



НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

## СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ

---

### ПРОТОКОЛ № 506

Открытого заседания Совета по профессиональным квалификациям  
в нефтегазовом комплексе (СПК НГК)

г. Москва

27 февраля 2026 г.

#### **Председательствовал:**

Председатель СПК НГК  
(дополнительный голос  
по доверенности от М.Е. Галаган)

А.В. Шагов

#### **Члены СПК НГК и лица по доверенности членов СПК НГК:**

И.А. Антонов

С.В. Табачук

А.А. Апостолов

С.П. Черных

А.А. Глазков

В.С. Шейнбаум

П.Н. Завальный

Е.В. Щурова

Н.В. Исаков

Б.М. Зарипов  
(по доверенности  
от И.А. Дементьева)

А.В. Корчагин

Л.Г. Куланчина  
(по доверенности  
от В.Ю. Аввакумова)

Н.Г. Петров

П.Е. Иванов  
(по доверенности  
от А.О. Наумова)

М.А. Силин

Э.Ф. Самойлова  
(по доверенности  
от О.Д. Цыгиной)

И.А. Стручкова

**Приглашенные:**

А.А. Балобин

С.В. Бахтина

К.В. Богуш

А.Н. Буйневич

А.Г. Ветошкин

А.Г. Григорьев

Д.Ю. Достовалов

О.Н. Жарикова

В.В. Зотов

А.Л. Инжеватов

М.Ю. Кашина

Р.Р. Куза

А.А. Лукьянов

С.Б. Никифорова

Д.А. Петросов

Ф.Т. Прокопов

А.А. Супоницкая

И.В. Таммекиви

Е.Э. Тян

М.М. Укуев

Т.Т. Федоришина

О.Ю. Филичкина

А.И. Фролков

Р.Р. Хамадьяров

Всего голосующих на заседании СПК НКК – 19 голосов.  
Повестка дня утверждена единогласно.

**Решили:**

### **1. Цифровая среда работника как основа современного бренда работодателя**

**(А.Г. Ветошкин, Е.В. Щурова)**

1.1. Принять к сведению информацию генерального директора ООО «Оператор Газпром ИД» А.Г. Ветошкина о цифровой среде работника как основы современного бренда работодателя.

1.2. Членам СПК НГК учитывать опыт ООО «Оператор Газпром ИД» по формированию цифровой среды работника как основы современного бренда работодателя.

<b>«ЗА»</b>	<b>«ПРОТИВ»</b>	<b>«ВОЗДЕРЖАЛСЯ»</b>
Единогласно	нет	нет

### **2. Формирование корпоративной культуры безопасности как основы устойчивого развития нефтегазовых компаний**

**(С.В. Бахтина)**

2.1. Принять к сведению информацию директора выставки-форум БИОТ С.В. Бахтиной о формировании корпоративной культуры безопасности как основы устойчивого развития нефтегазовых компаний.

2.2. Членам СПК НГК учитывать опыт по формированию корпоративной культуры безопасности как основы устойчивого развития нефтегазовых компаний.

<b>«ЗА»</b>	<b>«ПРОТИВ»</b>	<b>«ВОЗДЕРЖАЛСЯ»</b>
Единогласно	нет	нет

### **3. Система привлечения молодых специалистов.**

**Практика ООО «СИБУР»**

**(Т.Т. Федоришина)**

3.1. Принять к сведению информацию руководителя по компенсациям, льготам и кадровой поддержке ООО «СИБУР» Т.Т. Федоришиной о практике ООО «СИБУР» по привлечению молодых специалистов.

3.2. Членам СПК НГК учитывать опыт ООО «СИБУР» при реализации мероприятий по привлечению и адаптации молодых специалистов в Организации.

<b>«ЗА»</b>	<b>«ПРОТИВ»</b>	<b>«ВОЗДЕРЖАЛСЯ»</b>
Единогласно	нет	нет

### **4. Лучшие практики ПАО «ЛУКОЙЛ» в области независимой оценки квалификации**

**(И.А. Антонов, А.В. Шагов, Е.В. Щурова, А.В. Корчагин)**

4.1. Принять к сведению информацию члена СПК НГК, начальника Департамента организационного развития и управления карьерой ПАО «ЛУКОЙЛ» И.А. Антонова о лучших практиках ПАО «ЛУКОЙЛ» в области независимой оценки квалификации.

4.2. Руководителям центров оценки квалификаций нефтегазового комплекса учитывать опыт ПАО «ЛУКОЙЛ» при организации процедуры независимой оценки квалификации.

4.3. Отметить высокие результаты деятельности Центра оценки квалификаций ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» в области независимой оценки квалификации и одобрить проводимую работу, в том числе по реализации инновационного проекта с использованием механизма независимой оценки квалификации как эффективного инструмента минимизации несчастных случаев, аварий и инцидентов.

4.4. Отметить значимый вклад ПАО «ЛУКОЙЛ» в области управления персоналом, охраны труда и промышленной безопасности в формировании Национальной системы квалификаций и реализацию инновационных проектов в области независимой оценки квалификации и охраны труда.

4.5. Рекомендовать ПАО «ЛУКОЙЛ» опубликовать статью в журнале Нефтегазстройпрофсоюза России «НГСП-ИНФОРМ» по итогам реализации внутреннего проекта по независимой оценке квалификации, охране труда, промышленной безопасности.

4.6. Поручить ЧУ «Газпром ЦНИС», организации, наделенной полномочиями СПК НГК, внести на очное заседание СПК НГК вопрос о возможности учета результатов независимой оценки квалификации при проведении процедур проверки знаний промышленного персонала.

«ЗА»	«ПРОТИВ»	«ВОЗДЕРЖАЛСЯ»
Единогласно	нет	нет

## **5. Лучшие практики ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в области управления персоналом**

**(А.А. Глазков, Е.В. Щурова)**

5.1. Принять к сведению информацию члена СПК НГК, начальника управления по работе с персоналом ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина А.А. Глазкова о лучших практиках ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина в области управления персоналом.

5.2. Компаниям-работодателям нефтегазового комплекса учитывать опыт ПАО «Татнефть» им. В.Д. Шашина при реализации механизма управления персоналом в Организации.

5.3. Поручить ЧУ «Газпром ЦНИС», организации, наделенной полномочиями СПК НГК, внести на очное заседание СПК НГК вопрос о рассмотрении практики применения Стандарта общественного капитала в нефтегазовом комплексе.

«ЗА»	«ПРОТИВ»	«ВОЗДЕРЖАЛСЯ»
Единогласно	нет	нет

## **6. Об итогах деятельности СПК НГК в 2025 году и плане работы СПК НГК на 2026 год**

**(А.В. Шагов, Е.В. Щурова, А.А. Глазков)**

6.1. Принять к сведению информацию Председателя СПК НГК, начальника Департамента ПАО «Газпром» А.В. Шагова об итогах деятельности СПК НГК в 2025 году и плане работы СПК НГК на 2026 год.

6.2. Утвердить Отчет об итогах деятельности СПК НГК в 2025 году (Приложение № 1).

6.3. Признать выполненным План работы СПК НГК на 2025 год, утвержденный решением СПК НГК от 27.02.2025, протокол № 461.

6.4. Утвердить План работы СПК НГК на 2026 год (Приложение № 2).

6.5. Направить Отчет об итогах деятельности СПК НГК в 2025 году и План работы СПК НГК на 2026 год в Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и Национальное агентство развития квалификаций.

Срок: 27.02.2026

Ответственный: Е.Э. Тян - директор ЧУ «Газпром ЦНИС», организации, наделенной полномочиями СПК НГК

6.6. Членам СПК НГК направить в адрес [info@spkngk.ru](mailto:info@spkngk.ru) предложения по кандидатурам для формирования Рабочей группы СПК НГК по мониторингу рынка труда в нефтегазовом комплексе.

Срок: 10.03.2026

6.7. Сформировать и утвердить на очередном заочном заседании СПК НГК Рабочую группу СПК НГК по мониторингу рынка труда в нефтегазовом комплексе.

«ЗА»	«ПРОТИВ»	«ВОЗДЕРЖАЛСЯ»
Единогласно	нет	нет

## 7. Разное

**(В.С. Шейнбаум, А.В. Корчагин)**

7.1. Об усилении роли образовательных организаций высшего образования в развитии отраслевой системы квалификаций.

7.1.1. Принять к сведению информацию члена СПК НГК, советника при ректорате РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, профессора В.С. Шейнбаума об усилении роли образовательных организаций высшего образования в развитии отраслевой системы квалификаций.

7.1.2. Выразить члену СПК НГК, советнику при ректорате РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина, профессору В.С. Шейнбауму благодарность за личный вклад и активное содействие в реализации задач в области развития отраслевой системы квалификаций.

7.2. Об итогах IX Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России.

7.2.1. Принять к сведению информацию члена СПК НГК, Председателя Нефтегазстройпрофсоюза России А.В. Корчагина об итогах и принятых решениях в рамках IX Съезда Нефтегазстройпрофсоюза России.

Председатель

А.В. Шагов