

УТВЕРЖДЕНО
Решением Совета по профессиональным
квалификациям в нефтегазовом комплексе
от «07» декабря 2017 г., протокол № 67
(с изменениями, внесенными решением СПК НГК
от 15.08.2018, протокол № 110)

Регламент
разработки, актуализации и рассмотрения в Совете по профессиональным
квалификациям в нефтегазовом комплексе наименований квалификаций
и требований к квалификациям, на соответствие которым проводится
независимая оценка квалификации

Москва, 2017

Оглавление

| | |
|--|----|
| 1. Общие положения | 3 |
| 2. Термины, определения и сокращения..... | 3 |
| 3. Организация разработки проектов квалификаций нефтегазового комплекса | 6 |
| 4. Организация деятельности Рабочей группы | 9 |
| 5. Основные подходы при разработке проектов квалификаций нефтегазового комплекса | 11 |
| 6. Рассмотрение проектов квалификаций, разработанных другими советами по профессиональным квалификациям..... | 14 |
| 7. Актуализация наименований квалификаций нефтегазового комплекса и требований к квалификациям, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации | 15 |

1. Общие положения

1.1. Регламент разработан с целью повышения качества и создания единого подхода к разработке, актуализации и рассмотрению проектов квалификаций в Совете по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе.

1.2. Регламент определяет порядок разработки, актуализации и рассмотрения проектов квалификаций в Совете по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе.

1.3. Регламент разработан на основании:

– Федерального закона от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»;

– Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.12.2016 № 726н «Об утверждении Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации»;

– Приказа Национального агентства развития квалификаций от 01.03.2017 № 09/17-Пр «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке и актуализации наименования квалификации и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации».

2. Термины, определения и сокращения

Для целей настоящего Регламента применяются следующие основные термины, их определения и сокращения:

1) **Актуализация наименований квалификаций нефтегазового комплекса и требований к квалификациям, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации** – внесение изменений в наименование квалификаций и требования к квалификациям, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, разработанные СПК НГК на основе профессиональных стандартов по видам профессиональной деятельности, в отношении которых Национальный совет при Президенте

Российской Федерации по профессиональным квалификациям наделил СПК НГК полномочием по организации независимой оценки квалификации;

2) **Инициатор разработки проектов квалификаций нефтегазового комплекса (далее – Инициатор)** – Рабочая группа, разработчик профессионального стандарта, организации, представители которых входят в состав СПК НГК, а также другие заинтересованные организации нефтегазового комплекса, рабочая группа СПК НГК по разработке и экспертизе оценочных средств, апелляционная комиссия СПК НГК по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации, центры оценки квалификаций;

3) **Наименование квалификации** – наименование субъекта и объекта профессиональной деятельности, определенное исходя из наименования профессии, специальности, профессионального стандарта, трудовой функции, процесса, предмета и направления профессиональной деятельности, с указанием уровня квалификации;

4) **Независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности (далее - независимая оценка квалификации)** – процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная центром оценки квалификаций в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»;

5) **Оценочные средства для проведения независимой оценки квалификации** – комплекс заданий, критериев оценки, используемых центрами оценки квалификаций при проведении профессионального экзамена;

6) **Проект наименования квалификации и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации (далее – проект квалификации)** – наименование

квалификации и требования к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, сформированные в соответствии со структурой описания квалификации, установленной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.12.2016 № 726н «Об утверждении Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации», до момента утверждения Национальным агентством развития квалификаций;

7) **Проект наименования квалификации нефтегазового комплекса и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации (далее – проект квалификации нефтегазового комплекса)** – наименование квалификации и требования к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, разрабатываемые (актуализируемые) СПК НГК на основе профессиональных стандартов по видам профессиональной деятельности, в отношении которых Национальный совет при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям наделил СПК НГК полномочием по организации независимой оценки квалификации;

8) **Рабочая группа** – рабочая группа по разработке проектов наименований квалификаций нефтегазового комплекса и требований к квалификациям, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации;

9) **Разработчик профессионального стандарта** – объединение работодателей, работодатель, профессиональное сообщество, саморегулируемая организация и иная некоммерческая организация, образовательная организация профессионального образования и другая заинтересованная организация, являющиеся разработчиком профессионального стандарта;

10) **СПК НГК** – Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе;

11) **Соискатель** – работник или претендующее на осуществление определенного вида трудовой деятельности лицо, обратившиеся, в том числе по направлению работодателя, в центр оценки квалификаций для подтверждения своей квалификации в порядке, установленном Федеральным законом от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»;

12) **Центр оценки квалификаций** – юридическое лицо, осуществляющее в соответствии с Федеральным законом от 03.07.2016 № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» деятельность по проведению независимой оценки квалификации.

3. Организация разработки проектов квалификаций нефтегазового комплекса

3.1. В целях разработки проектов квалификаций нефтегазового комплекса, их доработки по результатам обсуждения и подготовки материалов для рассмотрения на заседании СПК НГК, решением СПК НГК создается Рабочая группа. Организация деятельности Рабочей группы установлена в соответствии с положениями раздела 4 настоящего Регламента.

3.2. СПК НГК на основании предложений Инициаторов ежегодно определяет потребность в разработке проектов квалификаций нефтегазового комплекса и утверждает Перечень наименований квалификаций для разработки (актуализации) проектов наименований квалификаций и требований к квалификациям, на соответствие которым планируется проведение независимой оценки квалификации, на календарный год, следующий за текущим, в рамках работы СПК НГК (далее – Перечень наименований квалификаций СПК НГК для разработки).

3.3. Разработка проекта квалификации нефтегазового комплекса осуществляется только после включения наименования квалификации в Перечень наименований квалификаций СПК НГК для разработки.

3.4. Внесение изменений в утвержденный Перечень наименований квалификаций СПК НГК для разработки производится решением СПК НГК на основании предложений, направленных Инициатором в СПК НГК, по форме,

установленной настоящим Регламентом (Приложение № 1), с указанием причин необходимости внесения изменений.

3.5. Разработка проектов квалификаций нефтегазового комплекса осуществляется в следующем порядке:

– Инициаторы в срок до 01 ноября текущего года направляют в СПК НГК предложения по наименованиям квалификаций для разработки (актуализации) проектов квалификаций в рамках СПК НГК в соответствии с Приложением № 1 к Регламенту;

– СПК НГК направляет предложения Инициаторов в Рабочую группу (в течение 1 рабочего дня со дня их поступления в СПК НГК);

– Рабочая группа анализирует предложения Инициаторов (при необходимости привлекая Инициаторов), готовит проект Перечня наименований квалификаций СПК НГК для разработки, справочную информацию по наименованиям квалификаций, разработка которых отклонена (в случае наличия), с указанием причин отклонения, и направляет их в СПК НГК в срок до 15 ноября текущего года;

– СПК НГК направляет проект Перечня наименований квалификаций СПК НГК для разработки на рассмотрение членам СПК НГК и утверждает его в срок до 01 декабря текущего года;

– СПК НГК в течение 2 рабочих дней со дня утверждения Перечня наименований квалификаций СПК НГК для разработки доводит до Инициатора информацию об отклонении предложений по разработке проектов квалификаций (в случае наличия);

– СПК НГК в течение 2 рабочих дней со дня утверждения Перечня наименований квалификаций СПК НГК для разработки размещает на официальном сайте СПК НГК информацию о разработке проектов квалификаций нефтегазового комплекса;

– Рабочая группа разрабатывает в соответствии со структурой описания квалификации (приложение № 2), установленной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.12.2016 № 726н «Об

утверждении Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации» (при необходимости совместно с Инициатором, Разработчиком профессионального стандарта и работниками организаций, представители которых входят в состав СПК НГК, и работниками организаций, представители которых не входят в состав СПК НГК) и направляет в СПК НГК проекты квалификаций нефтегазового комплекса в течение 30 календарных дней со дня утверждения Перечня наименований квалификаций СПК НГК для разработки;

– Рабочая группа в ходе разработки проектов квалификаций нефтегазового комплекса готовит предложения о проведении обсуждения проектов квалификаций (при необходимости) с представителями организаций, в которых реализуется вид профессиональной деятельности или его отдельная трудовая функция, а также с представителями других Советов по профессиональным квалификациям, общероссийских профессиональных союзов и других организаций, заинтересованных в реализации и развитии вида профессиональной деятельности (далее – Участники обсуждения), и уведомляет СПК НГК о принятом решении;

– СПК НГК организует обсуждение проектов квалификаций нефтегазового комплекса с Участниками обсуждения (в случае необходимости согласно предложению Рабочей группы). Срок обсуждения составляет 30 календарных дней со дня поступления решения Рабочей группы;

– СПК НГК в течение 2 рабочих дней со дня получения результатов обсуждения направляет их в Рабочую группу;

– Рабочая группа в течение 14 календарных дней со дня поступления в Рабочую группу результатов обсуждения дорабатывает проекты квалификаций нефтегазового комплекса на основе полученных результатов (при необходимости) и направляет их в СПК НГК;

– СПК НГК направляет разработанные проекты квалификаций нефтегазового комплекса на рассмотрение членам СПК НГК (в течение 1

рабочего дня со дня их поступления в СПК НГК). Срок рассмотрения проектов квалификаций нефтегазового комплекса членами СПК НГК составляет 30 календарных дней со дня направления их членам СПК НГК;

– при наличии предложений и замечаний членов СПК НГК к проектам квалификаций нефтегазового комплекса Рабочая группа в течение 14 календарных дней со дня окончания рассмотрения членами СПК НГК проектов квалификаций осуществляет их доработку и направление в СПК НГК для повторного рассмотрения;

– СПК НГК в течение 14 календарных дней со дня поступления в СПК НГК доработанных проектов квалификаций нефтегазового комплекса проводит рассмотрение проектов квалификаций нефтегазового комплекса на заседании СПК НГК (в очной или заочной форме) с целью принятия решения об одобрении проектов квалификаций нефтегазового комплекса;

– в случае принятия решения СПК НГК об одобрении проектов квалификаций нефтегазового комплекса СПК НГК в течение 5 рабочих дней со дня принятия решения об их одобрении направляет проекты квалификаций в Национальное агентство развития квалификаций.

3.6. Схема разработки проектов квалификаций нефтегазового комплекса приведена в приложении № 3.

4. Организация деятельности Рабочей группы

4.1. Персональный состав и руководитель Рабочей группы утверждается решением СПК НГК.

4.2. Минимальный количественный состав Рабочей группы составляет не менее трех человек.

4.3. Основными задачами Рабочей группы являются:

а) мониторинг изменений в законодательстве Российской Федерации и появления новых нормативных правовых актов в области независимой оценки квалификации;

б) анализ положений профессиональных стандартов и квалификационных требований, установленных федеральными законами и иными нормативными

правыми актами Российской Федерации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации;

в) мониторинг изменений профессиональных стандартов в нефтегазовом комплексе, квалификационных требований, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

г) подготовка и анализ предложений по разработке проектов квалификаций в СПК НГК;

д) разработка и рассмотрение проектов квалификаций в СПК НГК;

е) организация разработки и рассмотрения проектов квалификаций, в том числе в случае привлечения работников организаций, представители которых не входят в состав СПК НГК.

4.4. Рабочая группа для выполнения возложенных на нее задач:

а) изучает положительный опыт советов по профессиональным квалификациям в области разработки проектов квалификаций;

б) осуществляет взаимодействие с разработчиками профессиональных стандартов, СПК НГК, Национальным агентством развития квалификаций, Рабочей группой СПК НГК по разработке оценочных средств, апелляционной комиссией СПК НГК по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации, центрами оценки квалификаций по вопросам формирования, применения и развития системы профессиональных квалификаций;

в) проводит методическую и консультационную работу со специалистами, которые разрабатывают и осуществляют рассмотрение проектов квалификаций (в том числе в случае привлечения работников организаций, представители которых не входят в состав СПК НГК);

г) готовит предложения по совершенствованию нормативных правовых документов в области развития национальной и отраслевой системы профессиональных квалификаций.

4.5. Заседания Рабочей группы проводятся по мере необходимости.

4.6. Заседания Рабочей группы созываются по решению руководителя Рабочей группы, который определяет дату, время и место заседания.

4.7. Заседания Рабочей группы являются открытыми.

4.8. Заседание Рабочей группы является правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 числа списочного состава Рабочей группы.

4.9. Повестка заседания формируется руководителем Рабочей группы на основании предложений членов Рабочей группы.

4.10. Решения Рабочей группы принимаются простым большинством голосов и оформляются протоколом.

4.11. В случае равенства голосов решающим является голос руководителя Рабочей группы.

4.12. Член Рабочей группы в случае невозможности присутствия на заседании лично имеет право участвовать в заседании удаленно с использованием информационно-коммуникационных технологий, обеспечивающих двустороннюю передачу видео- и аудиосигнала, либо заблаговременно представить свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменной форме или в форме электронного документа.

5. Основные подходы при разработке проектов квалификаций нефтегазового комплекса

5.1. Разработка проектов квалификаций нефтегазового комплекса осуществляется на основе:

- вида профессиональной деятельности, профессии (специальности);
- профессиональных стандартов, утвержденных приказами Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, или квалификационных требований, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

5.2. Разработка проектов квалификаций нефтегазового комплекса осуществляется по профессиональным стандартам, закрепленным за СПК НГК Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям.

5.3. При разработке проектов квалификаций нефтегазового комплекса:

– перечень трудовых функций в проекте квалификации формируется по принципу автономности: совокупность трудовых функций реализуется одним работником в рамках конкретного бизнес-процесса в значительном количестве организаций нефтегазового комплекса;

– устанавливается срок действия свидетельства о квалификации – 5 лет.

5.4. Перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации (далее – Перечень документов), формируется на основе информации, представленной в следующих разделах профессионального стандарта: «Требования к образованию и обучению», «Требования к опыту практической работы», «Особые условия допуска к работе» и «Другие характеристики».

5.5. При формировании Перечня документов рекомендуется использовать следующие формулировки:

– «документ, подтверждающий наличие профессионального образования не ниже среднего профессионального по программам подготовки специалистов среднего звена», если в профессиональном стандарте в блоке «Требования к образованию и обучению» указано «Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена»;

– «документ, подтверждающий наличие профессионального образования не ниже высшего образования уровня бакалавриата» и (или) «документ, подтверждающий наличие профессионального образования не ниже высшего образования уровня специалитета», если в профессиональном стандарте в блоке «Требования к образованию и обучению» указано «Высшее образование - бакалавриат» и (или) «Высшее образование - специалитет» соответственно.

Целесообразность не указания конкретных специальностей или направлений подготовки, соответствующих кодам Общероссийского классификатора специальностей по образованию, указанным в блоке «Дополнительные характеристики» профессионального стандарта,

определяется СПК НГК с учетом вида профессиональной деятельности, к которому относится квалификация.

5.6. В целях недопущения несчастных случаев и травм при прохождении практической части профессиональных экзаменов в Перечень документов возможно включение документов, обеспечивающих безопасность прохождения практической части профессионального экзамена (например: удостоверение о проверке знаний требований охраны труда, удостоверение о проверке знаний правил работы в электроустановках).

5.7. При разработке проектов квалификаций нефтегазового комплекса возможно использование:

- одинаковых формулировок наименований квалификаций с указанием различных уровней квалификаций;

- уточняющих характеристик субъекта профессиональной деятельности в виде категории, класса, разряда, если данный проект квалификации соотносится с уровнями квалификаций, установленными нормативными документами, действующими в Российской Федерации, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих;

- термина «Руководитель», если выделяемый проект квалификации предполагает выполнение соответствующих трудовых функций и (или) включает наименования должностей, по которым в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов присвоена категория «Руководители» (для наименований квалификаций не ниже 7-го уровня).

5.8. В Перечень документов не включаются документы, подтверждающие состояние здоровья.

6. Рассмотрение проектов квалификаций, разработанных другими советами по профессиональным квалификациям

6.1. СПК НГК в течение 1 рабочего дня со дня поступления в СПК НГК анализирует проекты квалификаций, разработанные (в том числе актуализируемые) другими советами по профессиональным квалификациям, на предмет их возможного применения в организациях нефтегазового комплекса.

6.2. В случае возможного применения в организациях нефтегазового комплекса поступивших проектов квалификаций, разработанных другими советами по профессиональным квалификациям, СПК НГК в течение 2 рабочих дней со дня поступления направляет их для рассмотрения членам СПК НГК.

6.3. Срок рассмотрения проектов квалификаций, разработанных другими советами по профессиональным квалификациям, членами СПК НГК составляет 25 календарных дней со дня их направления членам СПК НГК.

6.4. СПК НГК в течение 2 рабочих дней со дня завершения рассмотрения проектов квалификаций членами СПК НГК осуществляет сбор замечаний и предложений по проектам квалификаций, их обобщение и анализ, в том числе на предмет наличия противоречивых и взаимоисключающих замечаний и предложений членов СПК НГК.

6.5. В случае наличия противоречивых и взаимоисключающих замечаний и предложений, СПК НГК может направлять сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях в Рабочую группу для формирования единой позиции СПК НГК по проектам квалификаций, разработанным другими советами по профессиональным квалификациям.

6.6. Рабочая группа формирует единую позицию СПК НГК по проектам квалификаций и направляет доработанные сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях в СПК НГК в течение 5 рабочих дней со дня их поступления в Рабочую группу.

Рабочая группа при формировании единой позиции СПК НГК:

– руководствуется действующими нормативными правовыми документами Российской Федерации по разработке квалификаций, приказами и

методическими рекомендациями Национального агентства развития квалификаций и положениями раздела 5 настоящего Регламента;

– согласовывает с авторами предложений и замечаний единую позицию СПК НГК.

6.7. В случае поступления из Национального агентства развития квалификаций проектов квалификаций, разработанных другими советами по профессиональным квалификациям, СПК НГК направляет замечания и предложения по проектам квалификаций или информацию об их отсутствии в Национальное агентство развития квалификаций не позднее срока, установленного Положением о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.12.2016 № 726н, а также авторам предложений и замечаний.

6.8. Схема рассмотрения поступивших из Национального агентства развития квалификаций проектов квалификаций, разработанных другими советами по профессиональным квалификациям, приведена в приложении № 4.

7. Актуализация наименований квалификаций нефтегазового комплекса и требований к квалификациям, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации

7.1. Основанием для актуализации наименований квалификаций нефтегазового комплекса и требований к квалификациям, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, являются:

- внесение изменений в профессиональный стандарт;
- выявление в утвержденных наименованиях квалификаций нефтегазового комплекса и требованиях к квалификациям, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, некорректного указания наименования квалификации, наименования и реквизитов профессионального стандарта, уровня квалификации, кода и наименования трудовой функции, квалификационного требования, установленного

федеральным законом и иным нормативным правовым актом Российской Федерации, и реквизитов этого акта, перечня документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации, срока действия свидетельства о квалификации, дополнительных характеристик.

7.2. Актуализация наименований квалификаций нефтегазового комплекса и требований к квалификациям, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, осуществляется в соответствии с положениями разделов 3-5 Регламента.

Предложения по наименованиям квалификаций для разработки (актуализации) проектов наименований квалификаций и требований к квалификациям, на соответствие которым планируется проведение независимой оценки квалификации, в 20__ году в рамках работы Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе

| № п/п | Наименование квалификации | Наименование и реквизиты профессионального стандарта, на соответствие, которому проводится независимая оценка квалификации | Уровень (подуровень) квалификации, в соответствии с профессиональным стандартом | Положения профессионального стандарта | | Дополнительные характеристики (при необходимости): наименование профессии рабочего, должности руководителя, специалиста и служащего в соответствии с ЕТКС, ЕКС ¹ с указанием разряда работы, профессии/ категории должности/ класса профессии | Примечание ² (при необходимости) |
|-------|---------------------------|--|---|---------------------------------------|-------------------------------|--|---|
| | | | | код трудовой функции | наименование трудовой функции | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| | | | | | | | |
| | | | | | | | |

¹ ЕТКС - Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, ЕКС - Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

² В случае актуализации наименований квалификаций нефтегазового комплекса и требований к квалификациям, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, указываются причины, определяющие необходимость актуализации.

Структура проекта наименования квалификации и требования к квалификации, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации

| Номер квалификации в реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации ³ | Наименование квалификации | Наименование и реквизиты профессионального стандарта, на соответствие, которому проводится независимая оценка квалификации | Уровень (подуровень) квалификации, в соответствии с профессиональным стандартом | Положения профессионального стандарта | | | Квалификационное требование, установленное федеральным законом и иным нормативным правовым актом Российской Федерации, и реквизиты этого акта | Перечень документов, необходимых для прохождения профессионального экзамена по соответствующей квалификации | Срок действия свидетельств о квалификации | Дополнительные характеристики (при необходимости): наименование профессии рабочего, должности руководителя, специалиста и служащего в соответствии с ЕТКС, ЕКС ⁴ с указанием разряда работы, профессии/ категории должности/ класса профессии |
|---|---------------------------|--|---|---------------------------------------|-------------------------------|---|---|---|---|--|
| | | | | код трудовой функции | наименование трудовой функции | дополнительные сведения (при необходимости) | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| | | | | | | | | | | |

³ Присваивается Национальным агентством при внесении в реестр информации о наименовании квалификации и требованиях к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, с указанием сроков действия свидетельств о квалификации и документов, необходимых для прохождения соискателем профессионального экзамена по соответствующей квалификации.

⁴ ЕТКС - Единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, ЕКС - Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих.

Схема разработки в СПК НГК наименований квалификаций и требований к квалификациям, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации

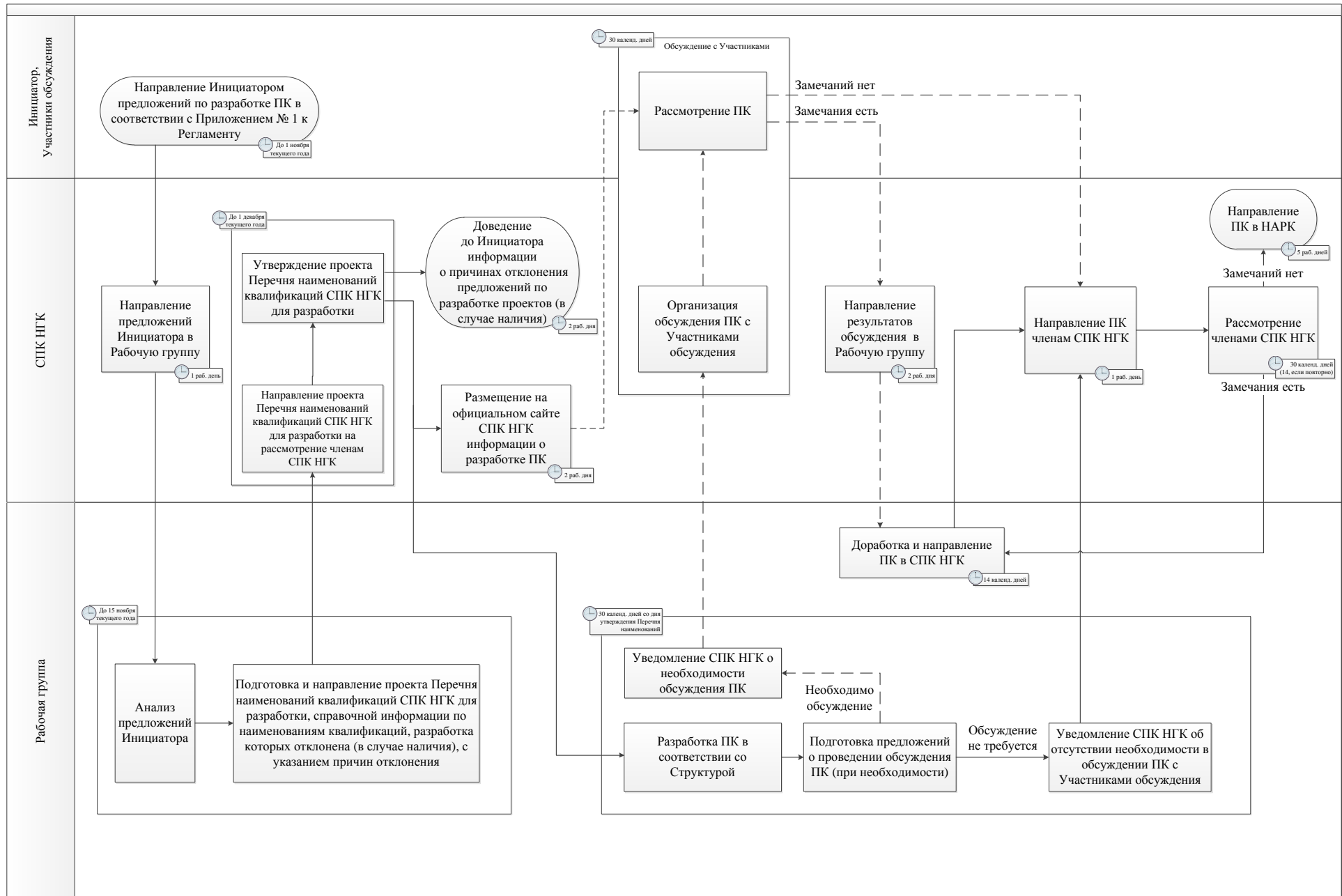


Схема рассмотрения поступивших из Национального агентства развития квалификаций проектов квалификаций, разработанных другими советами по профессиональным квалификациям

