

УТВЕРЖДЕНО
Решением Совета по профессиональным
квалификациям в нефтегазовом комплексе
от 04.07 2016 г., протокол № 14

**Принципы организации системы независимой оценки
квалификации в нефтегазовом комплексе**

Москва - 2016

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Общие положения	3
2. Основные понятия системы независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе	3
3. Принципы организации системы независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе	4
4. Структура и организация системы независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе	5

1. Общие положения

1.1. Принципы организации системы независимой оценки квалификаций в нефтегазовом комплексе (далее - Принципы) разработаны в соответствии с законодательными, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и организационно-методическими документами, утверждёнными Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет), в целях

установления единообразных подходов к независимой оценке квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определённого вида трудовой деятельности, на соответствие положениям профессиональных стандартов или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами (далее – положения профессионального стандарта) в нефтегазовом комплексе;

обеспечения доступности и прозрачности процедуры независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе;

проведения мониторинга и контроля деятельности по независимой оценке квалификации в нефтегазовом комплексе.

1.2. Принципы определяют основные подходы к созданию, функционированию и развитию системы независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе, ее структуру, организацию и основные полномочия участников.

2. Основные понятия системы независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе

2.1. Для целей системы независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе применяются следующие основные понятия:

1) независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определённого вида трудовой деятельности (далее – независимая оценка квалификации) – процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, проведенная центром оценки квалификаций (далее – ЦОК) в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и регламентирующих документов Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе (далее - СПК НГК);

2) аттестат – документ, выдаваемый СПК НГК юридическому лицу, о наделении его полномочиями на проведение независимой оценки квалификаций в нефтегазовом комплексе;

3) квалификационная комиссия – орган ЦОК, формируемый из экспертов ЦОК на основании приказа ЦОК для проведения профессионального экзамена;

4) оценочные средства для проведения независимой оценки квалификации - комплекс заданий, критериев оценки, используемых ЦОК при проведении профессионального экзамена;

5) квалификация – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы соискателя;

6) профессиональный экзамен – форма оценки квалификации соискателя квалификационной комиссией ЦОК на соответствие положениям профессионального стандарта;

7) реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации (далее - Реестр) - информационный ресурс для информационно-справочного обеспечения проведения независимой оценки квалификации;

8) свидетельство о квалификации – документ, выдаваемый соискателю по результатам профессионального экзамена о подтверждении соответствия его квалификации положениям профессионального стандарта;

9) соискатель – работник или претендующее на осуществление определенного вида трудовой деятельности лицо, обратившиеся, в том числе по направлению работодателя, в ЦОК для подтверждения своей квалификации в порядке, установленном законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и регламентирующими документами СПК НГК;

10) центр оценки квалификаций (ЦОК) – юридическое лицо, осуществляющее в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и регламентирующими документами СПК НГК деятельность по проведению независимой оценки квалификации;

11) экзаменационный центр (далее - ЭЦ) – обособленное подразделение ЦОК, по месту нахождения которого организовано проведение профессионального экзамена, или юридическое лицо, имеющее материально-техническую базу и обеспечивающее проведение профессионального экзамена на основании договора, заключенного с ЦОК;

12) эксперт ЦОК – специалист, аттестованный СПК НГК для проведения профессионального экзамена, и заключивший соответствующий договор с ЦОК.

3. Принципы организации системы независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе

3.1. Система независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе организуется на основании следующих принципов:

1) Единство требований СПК НГК к отбору ЦОК и аттестации экспертов - обеспечивается законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, организационно-методическими документами, утвержденными Национальным советом, документами СПК НГК, регламентирующими деятельность по независимой оценке квалификации в нефтегазовом комплексе.

2) Независимость оценки квалификации - обеспечивается свободой выбора ЦОК соискателем и (или) работодателем, добровольностью участия

соискателей в процедуре оценки квалификации и возможностью обжалования результатов оценки квалификации.

3) Объективность оценки квалификации - достигается единой методологией проведения оценки квалификаций всеми ЦОК в нефтегазовом комплексе, прозрачностью процедуры оценки, применением четких критериев оценки, надежностью методик и средств проведения профессионального экзамена, наличием необходимой материально-технической базы и уровнем квалификации экспертов, соответствующим требованиям СПК НГК.

Обязательным условием работы квалификационной комиссии ЦОК является наличие в ее составе хотя бы одного эксперта ЦОК по соответствующей квалификации, не являющегося работником ЦОК.

Объективность оценки квалификаций подтверждается наличием доверия к процессу оценки квалификации со стороны граждан и работодателей.

4) Недопущение конфликта интересов - обеспечивается:

невозможностью для соискателя прохождения оценки квалификации в ЦОК, созданном организацией, являющейся работодателем по отношению к соискателю;

обязанностью членов квалификационной комиссии заявить о возможности конфликта интересов в связи с их участием в процедуре оценки квалификации.

Состав квалификационной комиссии ЦОК формируется таким образом, чтобы были исключены конфликты интересов соискателя, работодателя, ЦОК.

5) Информационная открытость - достигается доступностью информации о порядке проведения оценки квалификации, стоимости ее проведения, информационной поддержкой соискателей по процедуре, формам проведения оценки квалификации, критериям оценки, требованиям к соискателям, проведением консультаций с соискателями перед оценкой квалификации.

6) Конфиденциальность и соблюдение прав граждан по обеспечению защиты персональных данных - достигается выполнением требований, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации к защите персональных данных, недопустимостью распространения без согласия соискателя его персональных данных и информации о результатах прохождения им профессионального экзамена.

4. Структура и организация системы независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе

4.1. Участниками системы независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе являются:

- 1) Национальный совет;
- 2) Национальное агентство развития квалификаций;
- 3) СПК НГК;
- 4) ЦОК;
- 5) Соискатели;
- 6) Работодатели;

7) Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (далее – уполномоченный орган исполнительной власти).

4.2. Полномочия участников системы независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе определяются законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, решениями Национального совета и СПК НГК.

4.3. Профессиональный экзамен проводится квалификационной комиссией в соответствии с Положением о профессиональном экзамене, утверждённым СПК НГК, по инициативе соискателя за счет средств соискателя, иных физических и (или) юридических лиц либо по направлению работодателя за счет средств работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством.

4.4. Квалификационная комиссия создается приказом ЦОК в соответствии с Положением о квалификационной комиссии, утверждённым СПК НГК.

4.5. По итогам прохождения профессионального экзамена соискателю в тридцатидневный срок центром оценки квалификаций выдается свидетельство о квалификации, а в случае получения неудовлетворительной оценки при прохождении профессионального экзамена – заключение о прохождении профессионального экзамена, включающее рекомендации для соискателя.

4.6. В течение срока, указанного в п. 4.5. настоящих Принципов, СПК НГК осуществляет проверку, обработку и признание результатов независимой оценки квалификации соискателя.

4.7. Соискатель, работодатель, иные физические и (или) юридические лица, указанные в п. 4.3. Принципов, которые не согласны с решениями, принятыми ЦОК по итогам прохождения профессионального экзамена, в течение тридцати календарных дней с даты информирования их о результатах прохождения профессионального экзамена в порядке, установленном положением об апелляционной комиссии по рассмотрению жалоб, связанных с результатами проведения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации, вправе подать письменную жалобу в апелляционную комиссию СПК НГК.

4.8. СПК НГК организовывает и координирует деятельность по созданию, функционированию и развитию системы независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе, в том числе:

1) утверждает:

Требования к ЦОК и порядок отбора организаций для наделения их полномочиями по оценке квалификаций и прекращения этих полномочий;

Методику определения стоимости оценки квалификации;

Положение о квалификационной комиссии и требования к членам квалификационной комиссии;

Положение о профессиональном экзамене, порядок его проведения и признания его результатов;

Положение об апелляционной комиссии СПК НГК;

Положение о свидетельстве о квалификации;

оценочные средства по соответствующим квалификациям, которые применяются ЦОК при проведении профессионального экзамена по соответствующей квалификации;

иные документы по решению СПК НГК.

2) проводит отбор организаций для выполнения ими функций ЦОК, наделяет их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации;

3) определяет для каждого ЦОК наименования квалификаций, по которым будет проводиться независимая оценка квалификации;

4) осуществляет мониторинг деятельности ЦОК и контроль за их деятельностью;

5) принимает решение о прекращении полномочий ЦОК и направляет в Национальное агентство развития квалификаций информацию о принятом решении для её внесения в Реестр;

6) проверяет, обрабатывает и признаёт результаты независимой оценки квалификации, принимает решение о выдаче ЦОК свидетельств о квалификации и направляет в Национальное агентство развития квалификаций информацию о выданных свидетельствах о квалификации для её внесения в Реестр;

7) проводит по решению Национального совета независимую оценку квалификации;

8) создаёт апелляционную комиссию по рассмотрению жалоб, связанных с результатами проведения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации, и организует её деятельность;

9) проводит аттестацию экспертов ЦОК; ведёт реестр экспертов ЦОК.

4.9. ЦОК проводит оценку квалификаций, перечень которых определён СПК НГК, для чего:

1) осуществляет отбор экспертов ЦОК, формирует квалификационные комиссии из числа экспертов, заключает договоры с экспертами на проведение оценки квалификации;

2) разрабатывает оценочные средства по соответствующим квалификациям, осуществляет их отбор и детализацию для проведения профессиональных экзаменов;

3) производит расчет стоимости оказания услуг по оценке квалификации и предоставляет его в СПК НГК на утверждение;

4) в целях обеспечения проведения профессионального экзамена вне своего фактического месторасположения ЦОК может создавать экзаменационные центры, для чего осуществляет (при необходимости) отбор юридических лиц, заключает договоры на использование их материально-технической базы и привлечение персонала;

5) организует проведение профессиональных экзаменов, в том числе в

ЭЦ;

6) оформляет заключения по итогам проведения профессиональных экзаменов и передает их в СПК НГК для проверки, обработки и признания результатов оценки квалификации соискателя.

Председатель СПК НГК



И.А. Матлашов