

УТВЕРЖДЕН
решением Совета по профессиональным
квалификациям в нефтегазовом комплексе
от 30.03.2017, протокол № 34
(с изменениями, внесенными решением
СПК НГК от 08.06.2021, протокол № 271)

**Порядок разработки оценочных средств
для проведения профессиональных экзаменов при осуществлении
независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе**

Москва, 2021

Содержание

1. Область применения	3
2. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке.....	3
3. Содержание оценочных средств	4
4. Организация разработки, актуализации и экспертизы оценочных средств	4
Приложение: Форма согласия специалиста на включение в состав Группы по разработке и экспертизе оценочных средств	7

1. Область применения

1.1. Порядок разработки оценочных средств для проведения профессиональных экзаменов при осуществлении независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе (далее – Порядок) устанавливает порядок разработки, актуализации и экспертизы оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации соискателей в Центрах оценки квалификаций (далее – ЦОК) Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе (далее – СПК НГК).

1.2. Настоящий Порядок разработан в соответствии с:

- Федеральным законом от 3 июля 2016 года № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»;
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 ноября 2016 года № 601н «Об утверждении Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации»;
- Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 ноября 2016 года № 649н «Об утверждении Порядка формирования и ведения реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и доступа к ним, а также Перечня сведений, содержащихся в указанном реестре».

2. Основные понятия, используемые в настоящем Порядке

Для целей настоящего Порядка применяются следующие основные понятия и определения:

1) независимая оценка квалификации работников или лиц, претендующих на осуществление определенного вида трудовой деятельности (далее – независимая оценка квалификации) – процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее – требования к квалификации), проведенная ЦОК в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и регламентирующих документов СПК НГК;

2) оценочные средства для проведения независимой оценки квалификации – комплекс заданий, критериев оценки, используемых ЦОК при проведении профессионального экзамена (далее – оценочные средства);

3) квалификация – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы соискателя;

4) профессиональный экзамен – форма независимой оценки квалификации соискателя экспертной комиссией ЦОК на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

5) реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации (далее – Реестр) – информационный ресурс для обеспечения проведения независимой оценки квалификации;

6) соискатель – работник или претендующее на осуществление определенного вида трудовой деятельности лицо, обратившееся, в том числе по направлению работодателя, в ЦОК для подтверждения своей квалификации или для присвоения квалификации в порядке, установленном законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и регламентирующими документами СПК НГК;

7) центр оценки квалификаций (ЦОК) – юридическое лицо (структурное подразделение юридического лица), осуществляющее в соответствии с законодательными

и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и регламентирующими документами СПК НГК деятельность по проведению независимой оценки квалификации.

3. Содержание оценочных средств

3.1. Оценочные средства разрабатываются по наименованиям квалификаций, сведения о которых включены в Реестр, в соответствии со структурой, утвержденной Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 ноября 2016 года № 601н «Об утверждении Положения о разработке оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации» (далее – структура оценочных средств).

3.2. Оценочное средство должно содержать:

- а) наименование оцениваемой квалификации, включенное в Реестр;
- б) уровень квалификации, определенный в соответствии с требованиями к квалификации;
- в) наименование и код профессионального стандарта или наименование и реквизиты федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, на соответствие положениям которых проводится профессиональный экзамен;
- г) знания, умения, трудовые действия, трудовые функции в соответствии с требованиями к квалификации;
- д) описание материально-технического обеспечения для проведения профессионального экзамена;
- е) требования к кадровому обеспечению для проведения профессионального экзамена;
- ж) требования безопасности к проведению профессионального экзамена (при необходимости);
- з) задания для теоретического и практического этапа профессионального экзамена и их спецификацию (далее – задание);
- и) критерии оценки заданий профессионального экзамена;
- к) правила обработки результатов и принятия решения о соответствии квалификации соискателя требованиям к квалификации;
- л) перечень нормативных правовых и иных документов, использованных при подготовке комплекта оценочных средств (при наличии).

4. Организация разработки, актуализации и экспертизы оценочных средств

4.1. СПК НГК организует разработку, актуализацию и экспертизу оценочных средств в соответствии с планом работы СПК НГК по разработке (актуализации) оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе.

4.2. В целях разработки, актуализации и экспертизы оценочных средств СПК НГК:

4.2.1. Привлекает специалистов, имеющих образование и опыт работы по видам деятельности, соответствующим оцениваемым квалификациям, и дополнительное образование (переподготовку или повышение квалификации) или обучение по вопросам разработки оценочных средств (далее – разработчики оценочных средств) и (или) экспертизы оценочных средств (далее - эксперты), или организации, располагающие такими специалистами.

В качестве разработчиков оценочных средств и экспертов могут привлекаться:

- работники организаций-членов СПК НГК;
- работники других организаций нефтегазового комплекса;
- работники организаций, осуществляющих образовательную деятельность, реализующих образовательные программы по профилю, соответствующему оцениваемым квалификациям;

– работники научных организаций, осуществляющих деятельность по профилю, соответствующему оцениваемым квалификациям;

4.2.2. Получает письменное согласие специалиста на включение его в состав рабочей группы по разработке и экспертизе оценочных средств (Приложение).

4.2.3. Утверждает персональный состав разработчиков оценочных средств и экспертов.

В соответствующем решении СПК НГК указываются сведения о квалификации разработчиков оценочных средств и экспертов (образование и опыт работы).

4.2.4. Создает из числа разработчиков оценочных средств и экспертов рабочие группы по разработке (актуализации) и экспертизе оценочных средств.

Количественный состав рабочих групп не может быть менее трех человек.

Разработчики, привлекаемые к разработке (актуализации) оценочных средств, не могут участвовать в экспертизе разработанных ими оценочных средств.

4.2.5. Контролирует деятельность рабочих групп по разработке (актуализации) и экспертизе оценочных средств.

4.3. СПК НГК и лица, участвующие в организации разработки (актуализации) и экспертизы оценочных средств, обязаны соблюдать конфиденциальность персональных данных и принимать необходимые правовые, организационные и технические меры по обеспечению безопасности персональных данных при их обработке согласно требованиям Федерального закона «О персональных данных» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

4.4. Разработка оценочных средств включает следующие этапы:

а) проведение анализа нормативных правовых и иных документов, регламентирующих оцениваемую квалификацию (при наличии);

б) определение состава заданий оценочного средства путем выбора одного или нескольких типов для теоретического и практического этапов профессионального экзамена из вариантов, предусмотренных структурой оценочных средств;

в) определение требований охраны труда и безопасности к проведению профессионального экзамена (при необходимости);

г) установление требований к материально-техническим ресурсам, необходимым для проведения профессионального экзамена;

д) установление требований к кадровому обеспечению для проведения профессионального экзамена;

е) разработка заданий и критериев для оценки их выполнения для теоретического этапа профессионального экзамена;

ж) разработка заданий и критериев для оценки их выполнения для практического этапа профессионального экзамена;

з) экспертиза оценочных средств.

4.5. Оценочные средства должны разрабатываться с учетом следующих принципов:

а) комплексности (состав заданий оценочного средства должен обеспечивать целостную оценку квалификации соискателя, а не ограничиваться проверкой отдельных знаний, умений и профессиональных навыков);

б) достоверности и объективности (четкость формализованных критериев и процедуры оценки квалификации должны минимизировать влияние субъективных факторов - частного мнения или отдельных суждений);

в) соответствия содержания оценочных средств цели оценивания (содержание заданий оценочного средства должно быть максимально приближено к содержанию профессиональной деятельности);

г) достаточности заданий оценочного средства (объем заданий должен исключать возможность механического воспроизведения или случайного выбора правильного ответа).

4.6. Разработанные оценочные средства перед их утверждением СПК НГК проходят экспертизу с целью установления их соответствия требованиям к квалификации, объекту и предмету оценивания, структуре и правилам оформления оценочных средств.

По результатам экспертизы оценочных средств оформляется заключение, которое подписывается экспертом (экспертами), проводившим экспертизу.

4.7. Заключение должно содержать экспертную оценку:

а) соответствия разработанного оценочного средства установленной структуре оценочного средства;

б) полноты и достаточности заданий, включенных в теоретический и практический этапы профессионального экзамена, для принятия решения о соответствии квалификации соискателя (уровня знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы) соответствующим требованиям к квалификации;

в) критериев оценки полноты и правильности выполнения трудовых действий, трудовых функций и демонстрации необходимых умений и знаний соискателем и правил обработки результатов профессионального экзамена;

г) соответствия требований к материально-техническому и кадровому обеспечению оценочных мероприятий установленным заданиям;

д) достаточности требований безопасности к проведению оценочных мероприятий;

е) обоснованности выбора указанных в оценочных средствах материально-технических ресурсов для проведения практического этапа профессиональных экзаменов (тренажеров, полигонов с оборудованием, машин, механизмов, технических устройств, контрольно-измерительных приборов и т.п.): возможности использования типового оборудования или целесообразности использования специализированного (уникального) оборудования.

4.8. По результатам экспертизы оценочных средств в них, при необходимости, вносятся изменения и дополнения.

4.9. СПК НГК утверждает разработанные (актуализированные) оценочные средства на основании заключения по результатам их экспертизы.

4.10. СПК НГК размещает на своем сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» примеры заданий, входящих в состав утвержденных оценочных средств.

4.11. СПК НГК направляет сведения об утвержденных оценочных средствах в Национальное агентство развития квалификаций для внесения в Реестр.

4.12. СПК НГК обеспечивает хранение заключений экспертов в бумажном и (или) электронном виде не менее двух лет после утверждения оценочных средств.

4.13. При актуализации профессионального стандарта и (или) наименования и требований к квалификации СПК НГК рассматривает вопрос об актуализации соответствующих оценочных средств, в случае необходимости принимает решение о сроках актуализации и внесении изменений в План-график разработки (актуализации) оценочных средств.

Актуализация оценочных средств осуществляется в соответствии с пп. 4.2 - 4.5 настоящего Порядка.

Актуализированные оценочные средства перед утверждением их СПК НГК проходят экспертизу в соответствии с пп. 4.6 - 4.8 настоящего Порядка.

Председатель СПК НГК



И.А. Матлашов

Форма Согласия специалиста на включение в состав Группы по разработке и экспертизе оценочных средств



**НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ**

**СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ**

Я, _____
(Фамилия, Имя, Отчество)

(наименование должности, подразделения, организации)

(паспортные данные, серия, номер, кем и когда выдан, адрес прописки)

согласен на включение меня в состав Группы по разработке и экспертизе оценочных средств для оценки профессиональной квалификации _____

(наименование квалификации, уровень квалификации)

Обязуюсь не раскрывать третьим лицам, не распространять и не использовать в личных целях информацию, содержащуюся в проекте комплекта оценочных средств.

« ____ » _____ 20__ г.

подпись

фамилия, инициалы