



НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ

## СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ

---

**Обзор  
изменений в нормативных правовых актах, регулирующих развитие  
национальной системы профессиональных квалификаций,  
за 1 квартал 2016 г.**

г. Москва – 2016

## Содержание

1. О проведении мониторинга рынка труда, потребности в квалификациях, появления новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий в нефтегазовом комплексе .....	3
2. О разработке, актуализации и организации применения профессиональных стандартов в нефтегазовом комплексе.....	3
3. Об оценке и присвоении профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе .....	4
4. О разработке образовательных стандартов профессионального образования в интересах нефтегазового комплекса .....	6

## **1. О проведении мониторинга рынка труда, потребности в квалификациях, появления новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий в нефтегазовом комплексе**

В марте 2016 г. Национальным агентством развития квалификаций подготовлен [проект Концепции](#) формирования базы (справочника) востребованных и перспективных профессий (далее – Справочник) в рамках формирования и актуализации базы данных востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, а также создания и сопровождения специального интернет-ресурса, ориентированного на широкий круг пользователей.

Проект Концепции содержит данные о структуре и источниках информации о профессиях в Справочнике, о структуре соответствующего государственного информационного ресурса, раскрывает алгоритм организации работ по формированию и обновлению Справочника, а также содержит сведения о программно-методическом обеспечении для проведения отраслевых и региональных опросов по востребованным и перспективным профессиям как основном инструменте актуализации Справочника.

## **2. О разработке, актуализации и организации применения профессиональных стандартов в нефтегазовом комплексе**

В целях реализации изменений, внесенных в Трудовой кодекс Российской Федерации федеральным законом от 2 мая 2015 г. № 122-ФЗ, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации подготовлен [проект постановления](#) Правительства Российской Федерации «Об утверждении Особенности применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» (далее – проект постановления).

В процессе обсуждения проект постановления был рассмотрен в 3-х редакциях.

Изменения проекта постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Особенности применения профессиональных стандартов...» коснулись следующих ключевых положений:

п.2. Расширена область применения профессиональных стандартов.

п.4. Определено право работодателя **самостоятельно** устанавливать характеристики квалификации работника, в соответствии со сформированными на основе профессиональных стандартов для него обязанностями, кроме случаев, когда эти требования установлены законодательством.

п.7. Предоставляется право работодателю допускать работника к выполнению трудовой функции, в случае если работник не имеет требуемого профессиональным стандартом уровня образования и (или) опыта работы, но обладает необходимой компетентностью, знаниями и умениями, **в том числе по результатам аттестации**, проводимой работодателем в установленном порядке.

п. 8. Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования определена **для внедрения профессиональных стандартов.**

С принятием проекта постановления готовится и внесение изменений в «Правила разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2013 г. № 23, в части обязательности применения профессиональных стандартов» (документ не опубликован).

### **3. Об оценке и присвоении профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе**

#### *О независимой оценке квалификации*

Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации в рамках реализации Перечня поручений Президента Российской Федерации от 17.07.2012г. № Пр-1798 (пункт 11), от 26.12.2013 г. № ПР-3050 (пункт 5), от 20.02.2015 г. № Пр-285 (подпункт «Б» пункта 2) и Плана мероприятий по обеспечению повышения производительности труда, создания и модернизации высокопроизводительных рабочих мест, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 09.07.2014 г. № 1250-р подготовлен [проект Федерального закона](#) «О независимой оценке квалификации» (далее законопроект).

Законопроект устанавливает правовые и организационные основы и

порядок проведения независимой оценки квалификации на соответствие профессиональным стандартам, определяет правовое положение, права и обязанности участников независимой оценки квалификации.

В связи с принятием законопроекта предусматривается внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования порядка направления работодателями работников на прохождение оценки квалификации, а также предоставления гарантий и компенсаций в период прохождения оценки квалификации. С этой целью предусматривается внесение соответствующих изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации подготовлен также проект Федерального закона «О внесении изменений в Налоговый кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О независимой оценке квалификации» (далее законопроекты). Законопроектом предлагается:

для работодателей – отнесение расходов на оценку квалификации на соответствие профессиональным стандартам, проводимую на основании договора об оказании услуг по оценке квалификации к прочим расходам, связанным с производством и реализацией;

для граждан – социальные налоговые вычеты в случае расходов физических лиц на прохождение оценки квалификации на соответствие профессиональным стандартам (таким образом, расширяется перечень оснований для налоговых вычетов, при этом размер вычетов не увеличивается).

Советом по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе были подготовлены и направлены предложения по внесению изменений в проект Федерального закона «О независимой оценке квалификации».

Данные законопроекты были одобрены Национальным советом при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям и рекомендованы для рассмотрения в Государственной Думе.

### *WorldSkills*

В 2016 году функции базового центра профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих кадров возложены на движение WorldSkills Russia. Кроме этого на 2016 год Правительством утверждён план мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий: проведение олимпиад профессионального мастерства обучающихся по профессиям и специальностям среднего профессионального образования, профориентационных и культурно-массовых мероприятий,

дней открытых дверей, встреч преподавателей крупных компаний машиностроения, транспорта, строительства с учащимися школ, студентами образовательных организаций ([info@niitss.ru](mailto:info@niitss.ru)).

#### **4. О разработке образовательных стандартов профессионального образования в интересах нефтегазового комплекса**

Подготовка проекта постановления Правительства Российской Федерации «Об утверждении Особенности применения профессиональных стандартов...» продиктовало и внесение изменений в Правила разработки, утверждения федеральных государственных образовательных стандартов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 г. № 661 с изм. от 12.09.2014 г. в части соотнесения профессиональных стандартов и стандартов системы образования (документ не опубликован).