

2019

МОНИТОРИНГ РЫНКА ТРУДА В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ



Совет по профессиональным
квалификациям в нефтегазовом
комплексе

Содержание

1. Цель мониторинга рынка труда в нефтегазовом комплексе	3
2. Состояние и структура рынка труда в нефтегазовом комплексе	4
2.1. Динамика численности работников	4
2.2. Структура численности работников	11
2.3. Размеры заработной платы работников	14
2.4. Состояние условий труда работников	17
3. Новые профессии в нефтегазовом комплексе	19
4. Состояние профессионального образования в нефтегазовой отрасли	22
4.1. Образовательные организации, занимающиеся подготовкой кадров для нефтегазового комплекса	22
4.2. Трудоустройство выпускников в нефтегазовой отрасли	23
4.3. Профессиональное образование и обучение работников	25
Список используемых источников	26

1. Цель мониторинга рынка труда в нефтегазовом комплексе

Целью мониторинга является формирование комплексного представления о сложившихся тенденциях на рынке труда в нефтегазовом комплексе.

Обзор проведен по следующим показателям:

- а) численность работников;
- б) половозрастная структура работников;
- в) размер заработной платы работников;
- г) состояние условий труда работников;
- д) состояние профессионального образования.

Мониторинг включает информацию, которую можно получить без использования дополнительных инструментов сбора данных.

Информация по рынку труда представлена работодателям как инструмент, позволяющий:

- проанализировать уровень заработной платы;
- оценить сложившуюся половозрастную структуру работников, состояние и динамику численности работников для дальнейшего использования при разработке политики привлечения и удержания сотрудников и т. д.;

- проанализировать перечень новых должностей и профессий в нефтегазовом комплексе;
- оценить и проанализировать состояние и условия труда работников;
- оценить эффективность системы профессионального образования.

Мониторинг сформирован на основе данных, полученных из следующих источников:

- а) Федеральная служба государственной статистики (далее – Росстат);
- б) Единая межведомственная информационно-статистическая система (ЕМИСС);
- в) годовые отчеты ПАО «Газпром», ПАО «Газпром нефть», ПАО «Транснефть», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «Татнефть», ОАО «Сургутнефтегаз»;
- г) другие открытые источники.

2. Состояние и структура рынка труда в нефтегазовом комплексе

2.1. Динамика численности работников

В разделе представлена информация по численности работников, занятых по видам экономической деятельности «Добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа», «Добыча природного газа и газового конденсата», «Производство нефтепродуктов», «Производство промышленных газов», «Транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов», «Транспортирование по трубопроводам газа и продуктов его переработки», «Хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки» и «Хранение и складирование газа и продуктов его переработки», на основании данных Росстата.

Среднесписочная численность работников по видам экономической деятельности за периоды январь-декабрь 2018 г. и январь-август 2019 г. представлена на рисунке 1 [12]. Суммарно по приведенным видам экономической деятельности наблюдается увеличение на 1,42% за рассматриваемый период: среднесписочная численность увеличилась с 546 997 человек до 554 777 человек. Наиболее значительное снижение численности зафиксировано по видам экономической деятельности «Добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа» и «Добыча природного газа и газового конденсата».

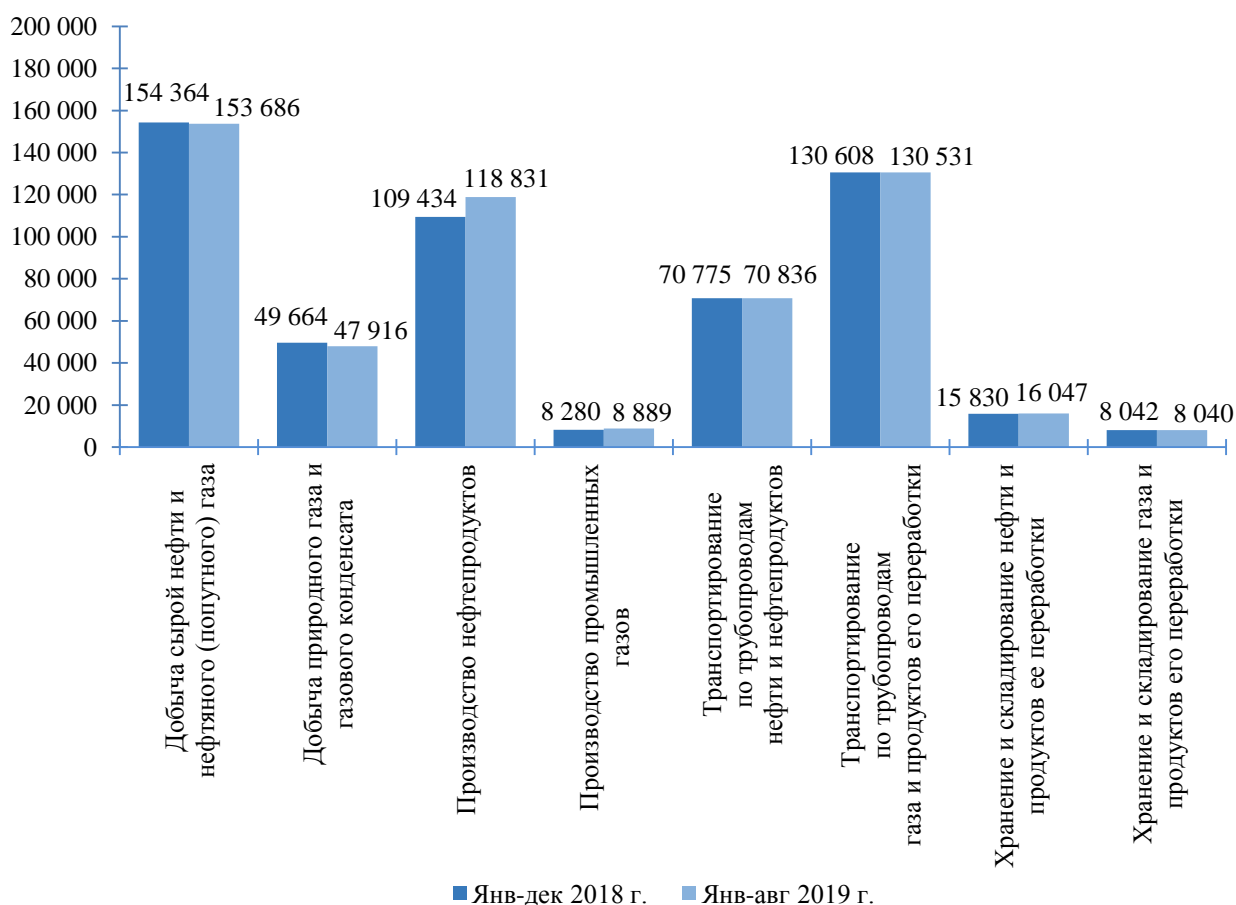


Рисунок 1 – Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства по видам экономической деятельности, чел.

На рисунке 2 представлено сопоставление удельного веса численности принятых и выбывших работников в среднесписочной численности по отдельным видам экономической деятельности за 2018 год на основании данных Росстата [14], [15].

По видам экономической деятельности «Добыча природного газа и газового конденсата» и «Производство нефтепродуктов» можно отметить значительный разрыв между удельным весом принятых и выбывших работников.

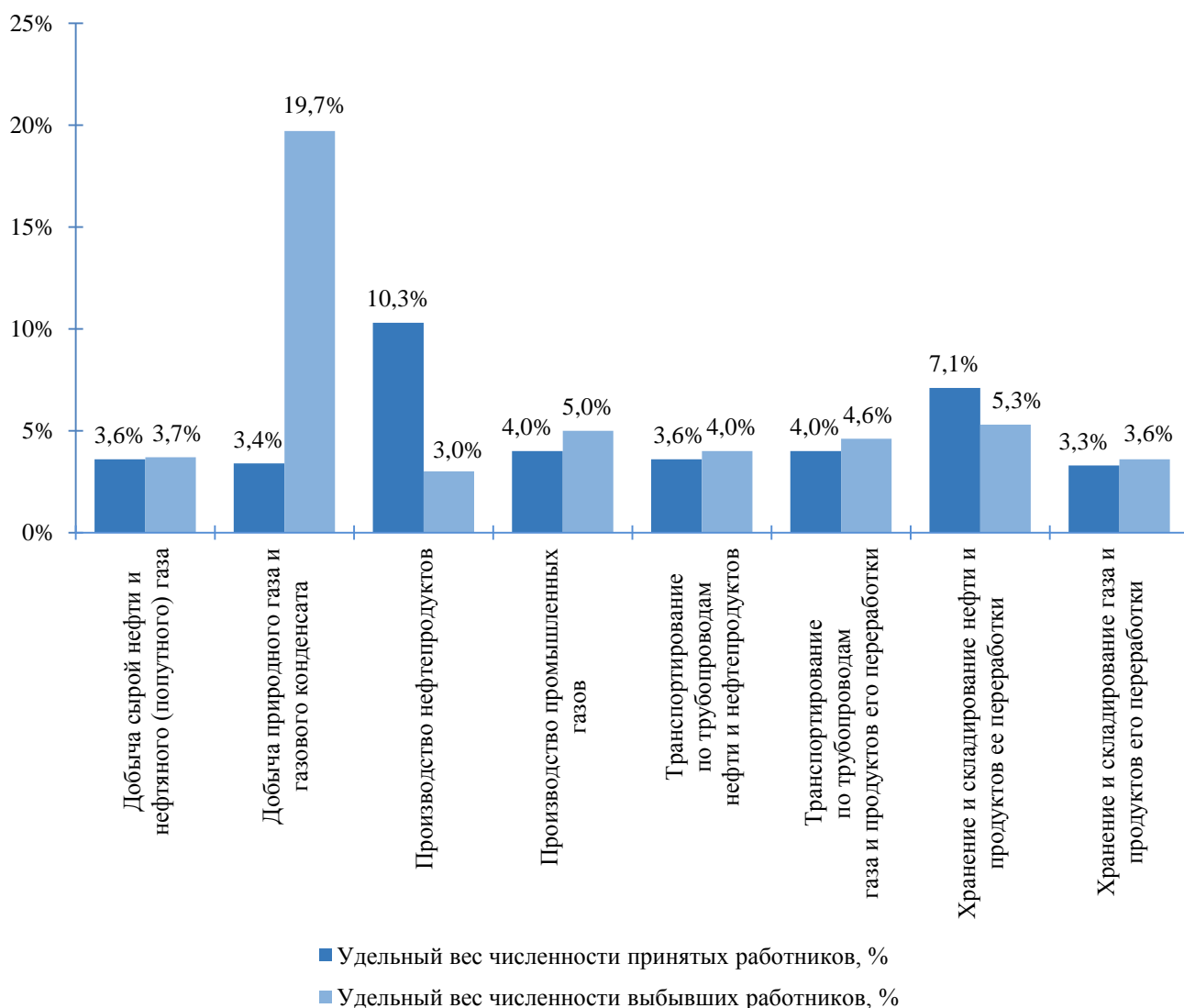


Рисунок 2 – Удельный вес численности принятых и выбывших работников в среднесписочной численности за 2018 г. по видам экономической деятельности, %

На рисунках 3–8 представлена численность работников, намеченных к высвобождению с 2018 г. по отдельным видам экономической деятельности [19]. По представленным видам экономической деятельности данный показатель составил 453 чел. за IV квартал 2018 г., что на 11,85% больше, чем за I квартал 2018 г. – 405 чел.

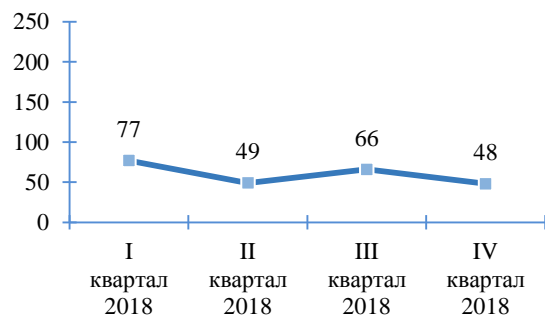


Рисунок 3 – «Добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа», чел.

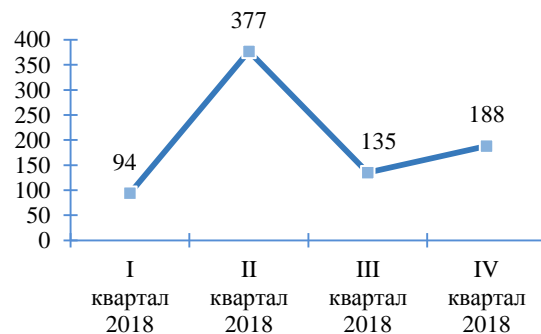


Рисунок 4 – «Производство нефтепродуктов», чел.

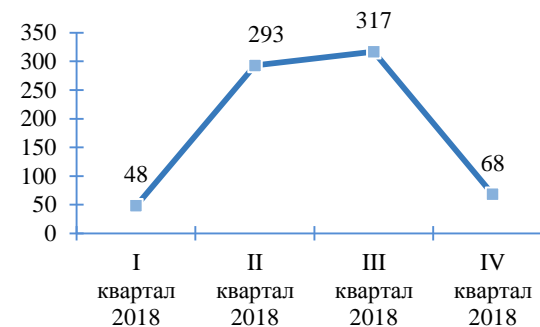


Рисунок 5 – «Транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов», чел.

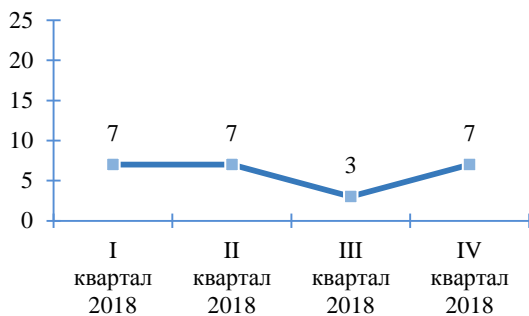


Рисунок 6 – «Добыча природного газа и газового конденсата», чел.

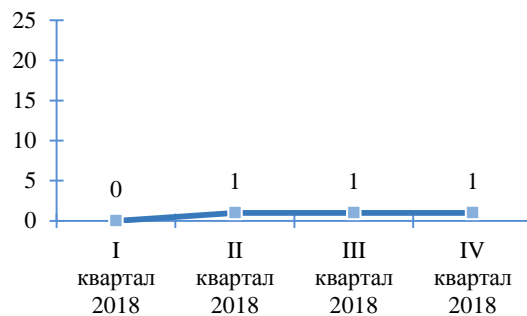


Рисунок 7 – «Производство промышленных газов», чел.

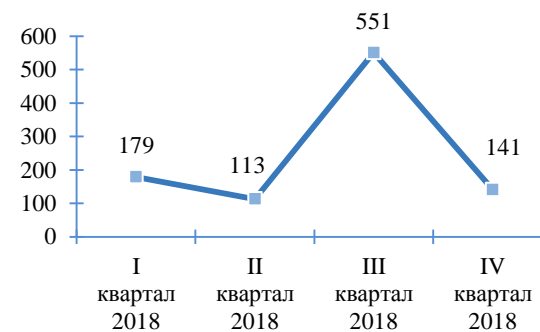


Рисунок 8 – «Транспортирование по трубопроводам газа и продуктов его переработки», чел.

На рисунках 9–14 представлены данные о численности требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места на конец отчетных кварталов с 2018 г. в разрезе отдельных видов экономической деятельности [20]. По приведенным видам экономической деятельности данный показатель суммарно составил 9 674 чел. за I квартал 2019 года, что на 7,29% больше показателя за I квартал 2018 года – 9 017 чел.

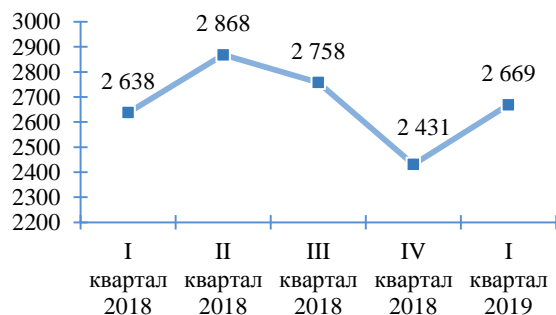


Рисунок 9 – «Добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа», чел.

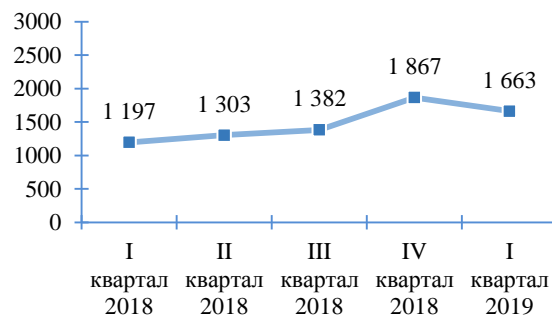


Рисунок 10 – «Производство нефтепродуктов», чел.

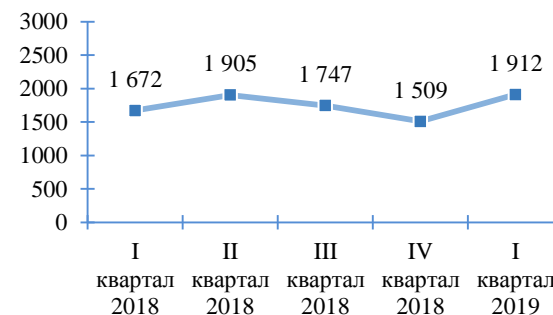


Рисунок 11 – «Транспортирование по трубопроводам нефти и нефтепродуктов», чел.

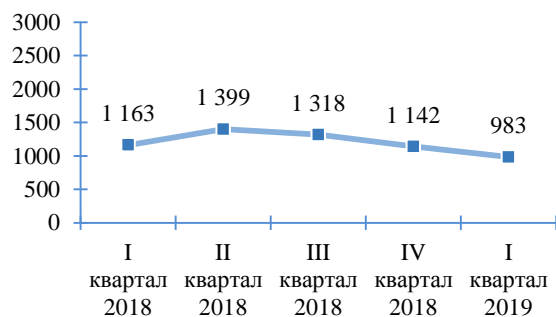


Рисунок 12 – «Добыча природного газа и газового конденсата», чел.

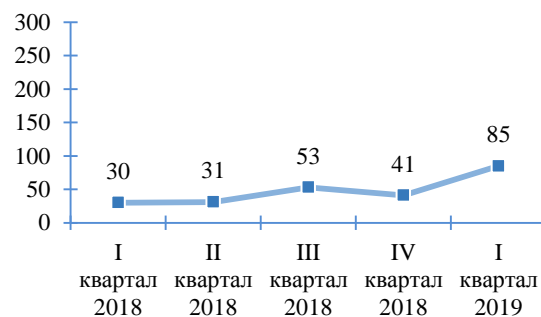


Рисунок 13 – «Производство промышленных газов», чел.

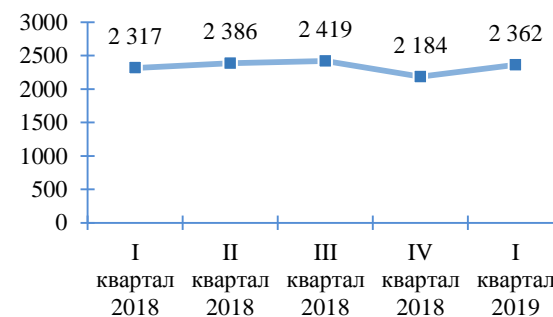


Рисунок 14 – «Транспортирование по трубопроводам газа и продуктов его переработки», чел.

На рисунке 15 представлены коэффициенты текучести кадров ПАО «Транснефть», ПАО «Газпром» и ПАО «ЛУКОЙЛ» за 2018 г. [1], [5], [7].

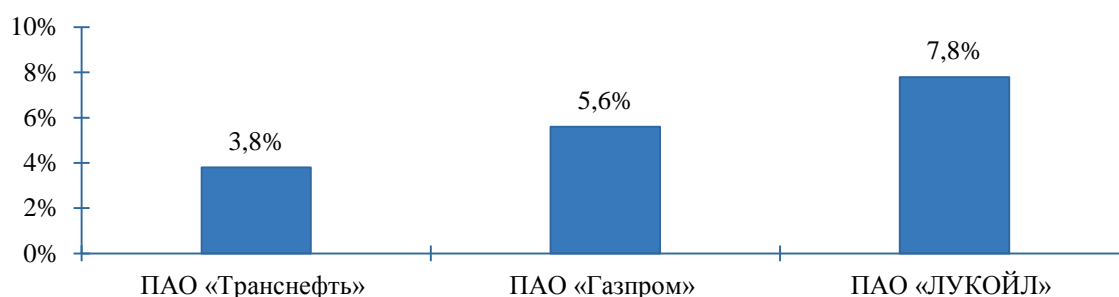


Рисунок 15 – Коэффициент текучести кадров, %

Одним из важных показателей целостности и стабильности организации является текучесть кадров. Низкий коэффициент текучести кадров свидетельствует о высоком уровне социальной защищенности сотрудников и эффективном подходе к управлению персоналом. Приведенные выше компании демонстрируют положительное явление по отрасли.

На рисунке 16 представлена численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения за 2018 г.

Численность безработных представлена по субъектам Российской Федерации, в которых расположены крупнейшие компании-работодатели нефтегазового комплекса [18].

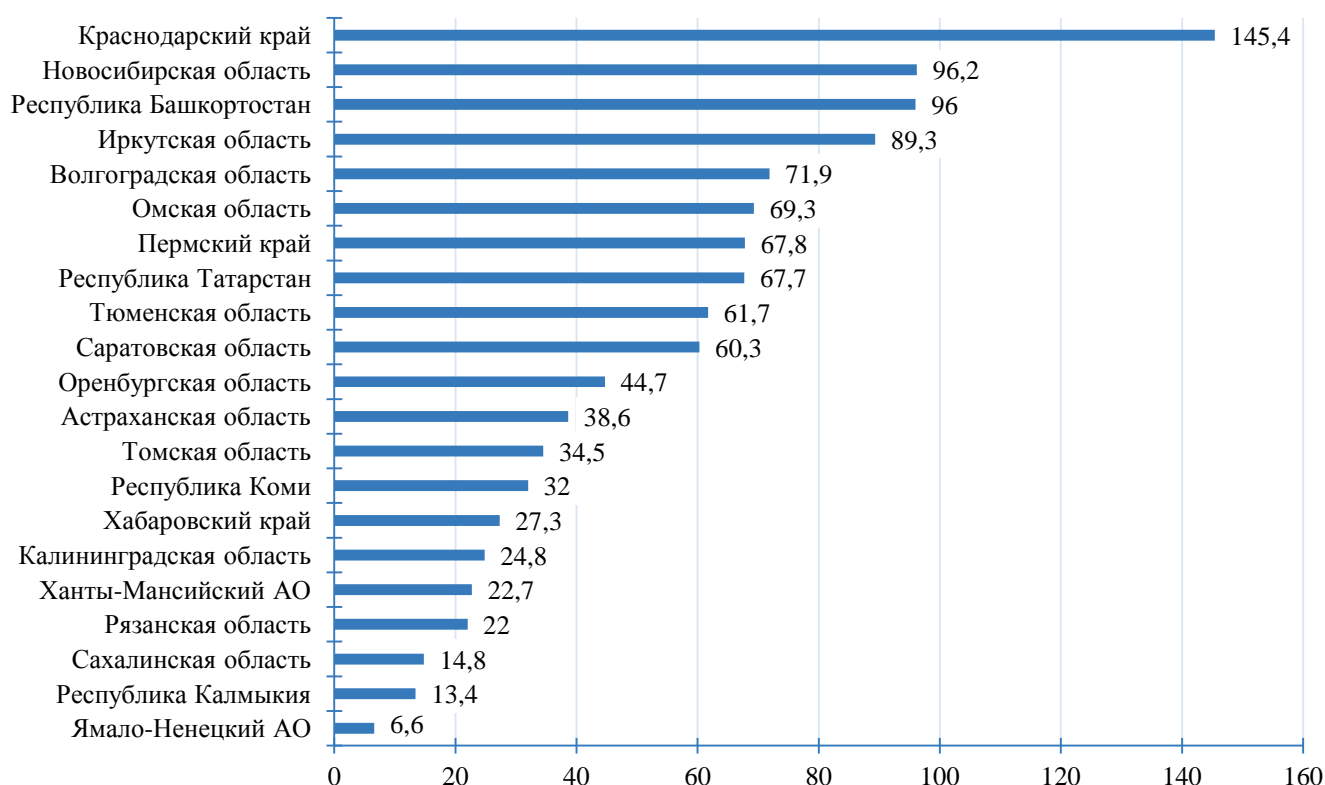


Рисунок 16 – Численность безработных в среднем за 2018 год по отдельным субъектам Российской Федерации, тыс. чел.

Информация о численности безработных на региональном рынке труда представлена для компаний-работодателей нефтегазового комплекса.

Уровень безработицы отражен на рисунке 17 в разрезе федеральных округов Российской Федерации за последние 5 лет (данные за 2019 год приведены только за II квартал) [16]. Наибольший уровень безработицы наблюдается в Северо-Кавказском федеральном округе, наименьший – в Центральном федеральном округе.

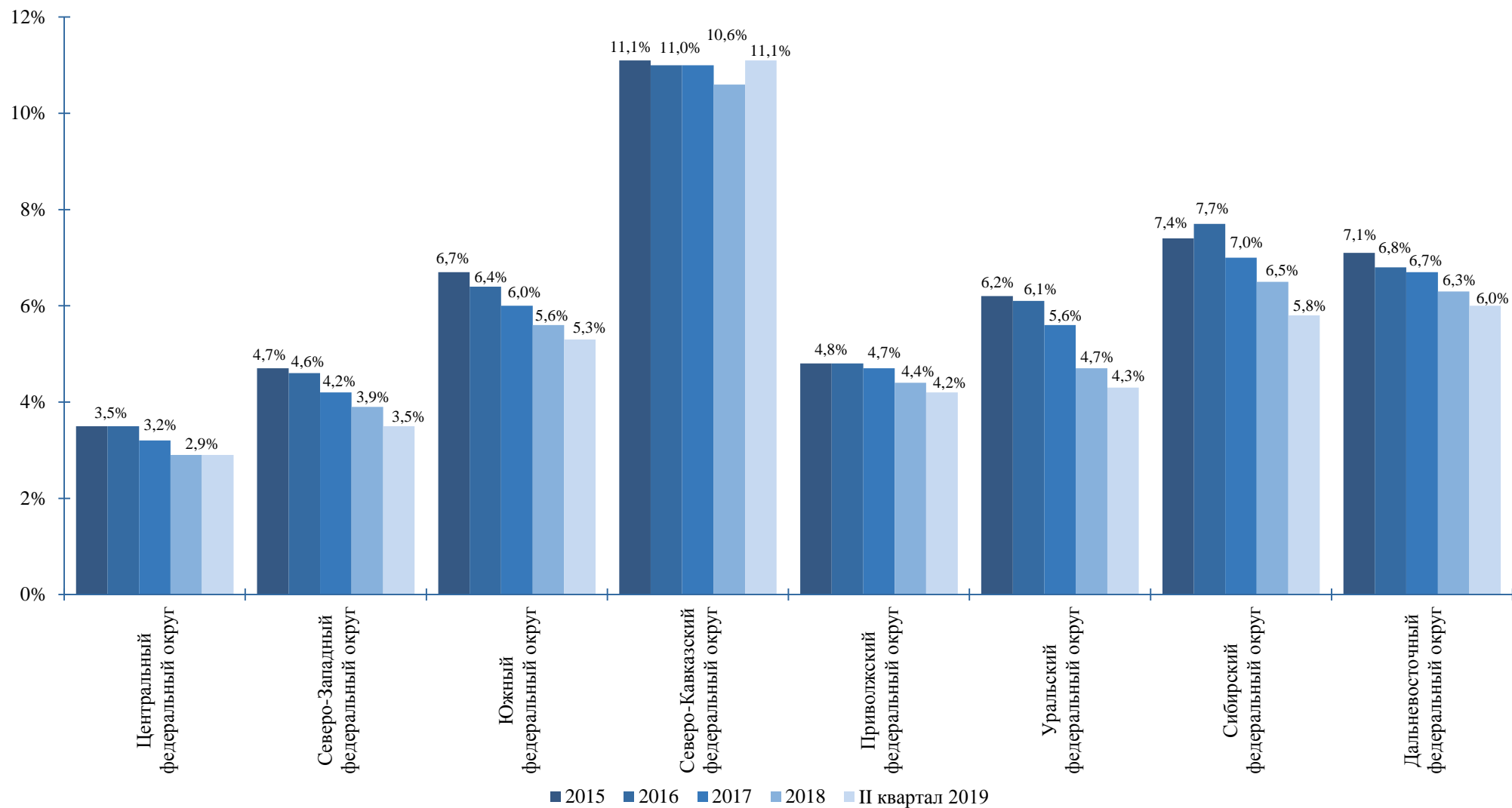


Рисунок 17 – Уровень безработицы по федеральным округам Российской Федерации, %

Уровень занятости отражен на рисунке 18 в разрезе федеральных округов Российской Федерации за последние 5 лет (данные за 2019 год приведены только за II квартал) [17]. Наименьший уровень занятости наблюдается в Северо-Кавказском федеральном округе, наибольший – в Центральном федеральном округе.

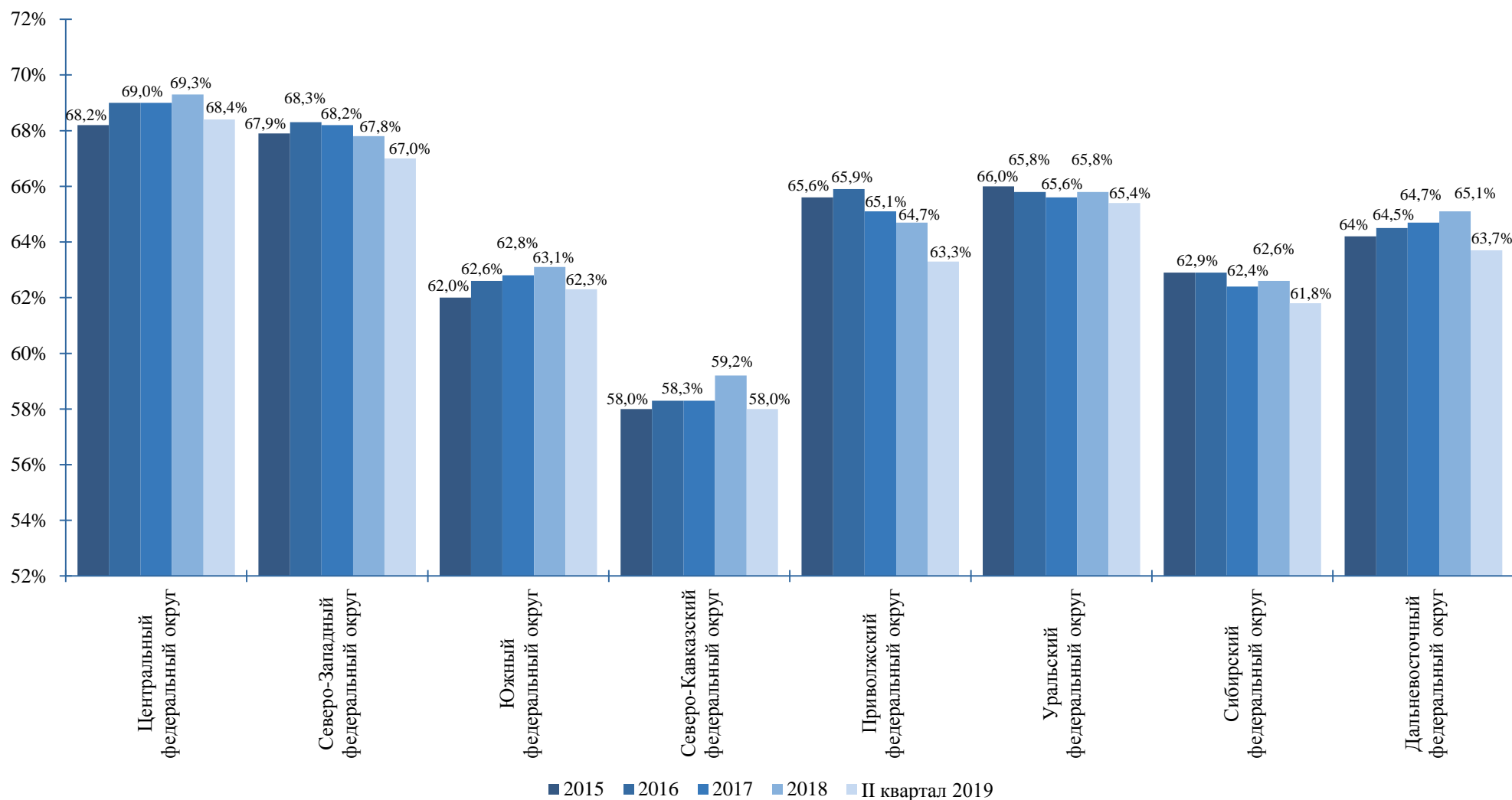


Рисунок 18 – Уровень занятости по федеральным округам Российской Федерации, %

2.2. Структура численности работников

На рисунках 19–22 приведено распределение работников по трем категориям: «Рабочие», «Специалисты и другие служащие» и «Руководители» за 2018 г.

Специфика деятельности нефтегазовой отрасли предопределяет формирование структуры персонала. Из представленных данных видно, что доля категории «Рабочие» составляет большую часть в таких компаниях, как ПАО «Газпром», ПАО «ЛУКОЙЛ» и ПАО «Транснефть». В ПАО «Газпром нефть» доля категории «Руководители, специалисты и служащие» превалирует над долей категории «Рабочие» [1], [2], [5], [7].

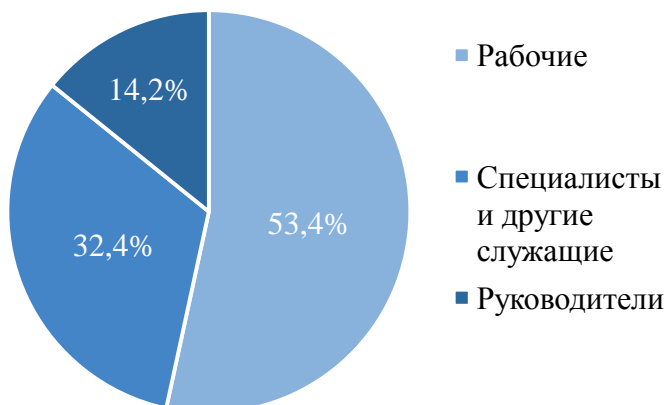


Рисунок 19 – Распределение по категориям персонала, ПАО «Газпром», %

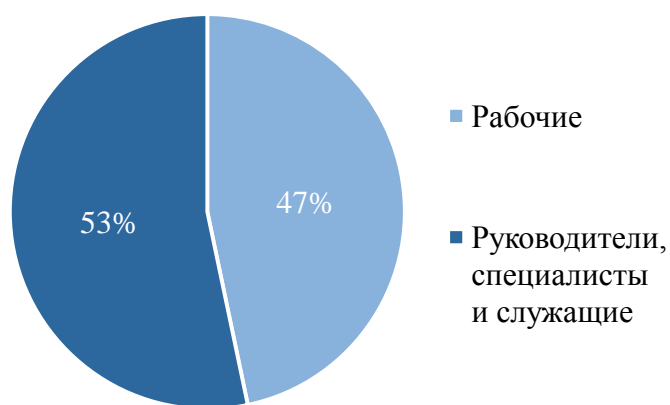


Рисунок 20 – Распределение по категориям персонала, ПАО «Газпром нефть», %

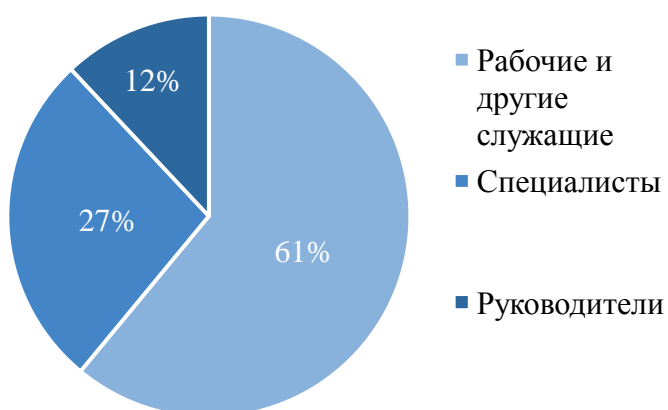


Рисунок 21 – Распределение по категориям персонала, ПАО «ЛУКОЙЛ», %

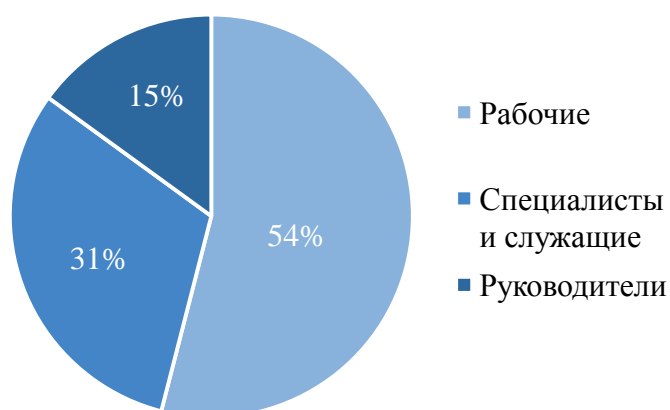


Рисунок 22 – Распределение по категориям персонала, ПАО «Транснефть», %

На рисунках 23–27 приведены данные по гендерному составу работников за 2018 г.

Из представленных ПАО «Газпром», ПАО «Татнефть», ПАО «Газпром нефть», ПАО «ЛУКОЙЛ» и ПАО «Транснефть» данных на конец 2018 г. видно, что распределение работников по гендерному признаку у исследуемых компаний примерно одинаково, и в представленных компаниях доля женщин значительно ниже, чем доля мужчин [1], [2], [5], [6], [7].

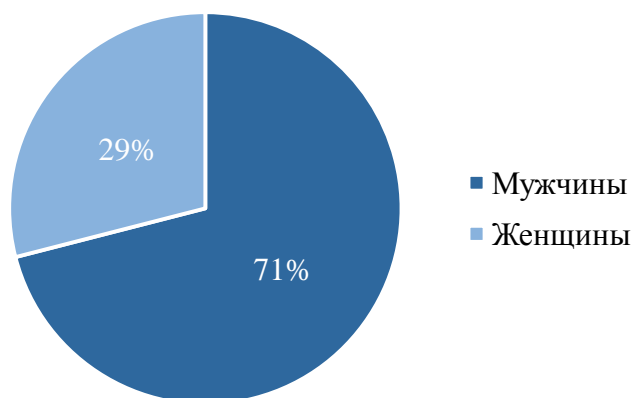


Рисунок 23 – Распределение по полу персонала, ПАО «Газпром», %

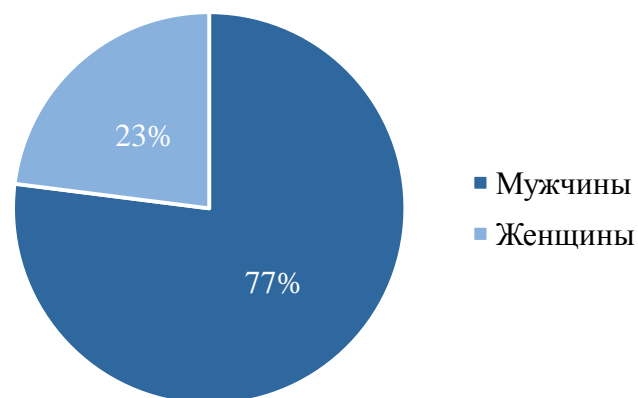


Рисунок 24 – Распределение по полу персонала, ПАО «Татнефть», %

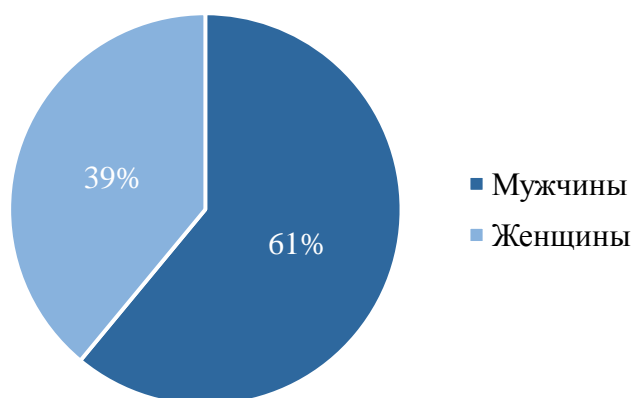


Рисунок 25 – Распределение по полу персонала, ПАО «Газпром нефть», %

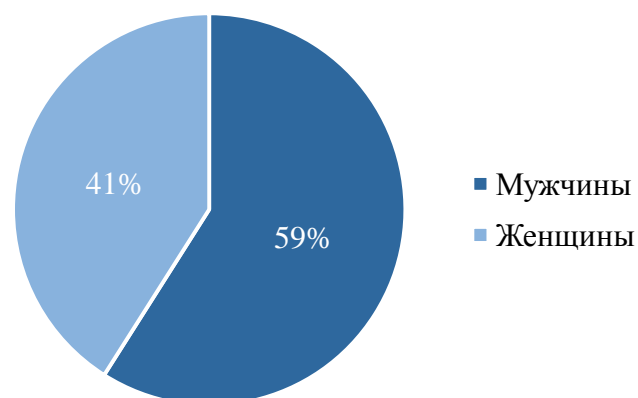


Рисунок 26 – Распределение по полу персонала, ПАО «ЛУКОЙЛ», %

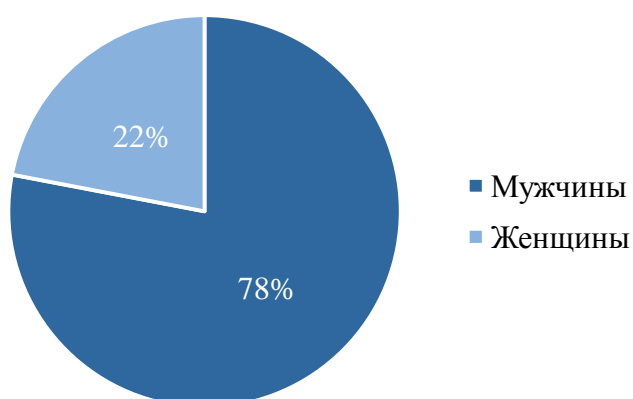


Рисунок 27 – Распределение по полу персонала ПАО «Транснефть», %

На рисунках 28–32 представлено распределение численности по возрастным категориям работников по компаниям: ПАО «Газпром», ПАО «Газпром нефть», ПАО «Татнефть», ПАО «ЛУКОЙЛ» и ПАО «Транснефть» за 2018 год.

Доля работников старше 50-ти лет в представленных компаниях примерно одинаковая и составляет около 20% от общего числа работников [1], [2], [5], [6], [7].

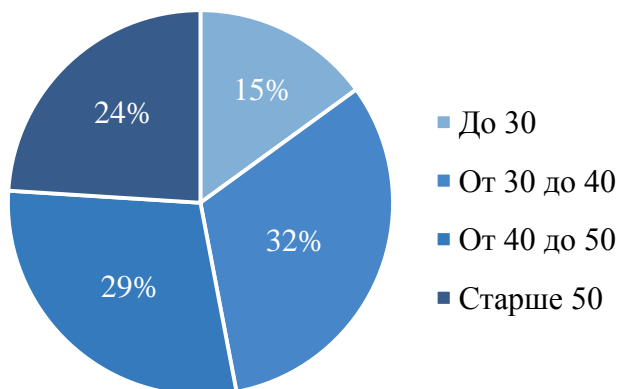


Рисунок 28 – Распределение работников по возрастным категориям, ПАО «Газпром», %

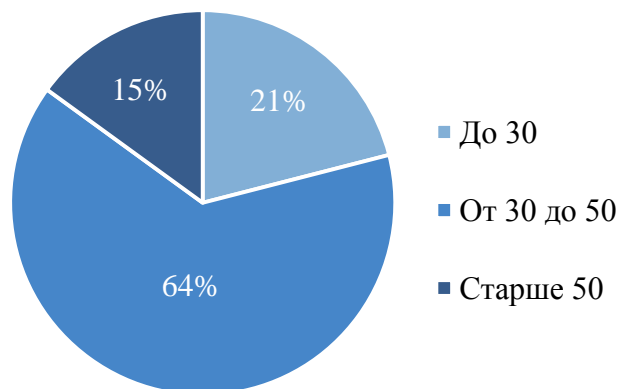


Рисунок 29 – Распределение работников по возрастным категориям, ПАО «Газпром нефть», %

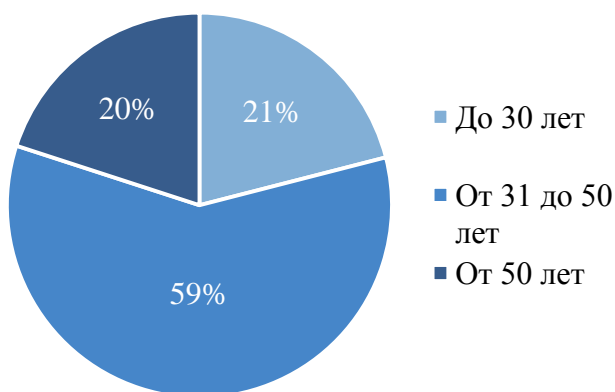


Рисунок 30 – Распределение работников по возрастным категориям, ПАО «Татнефть», %

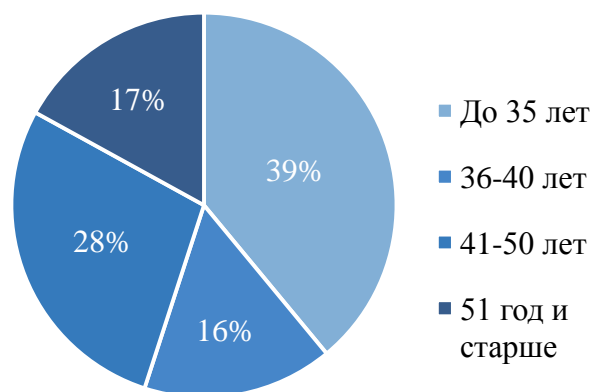


Рисунок 31 – Распределение работников по возрастным категориям, ПАО «ЛУКОЙЛ», %

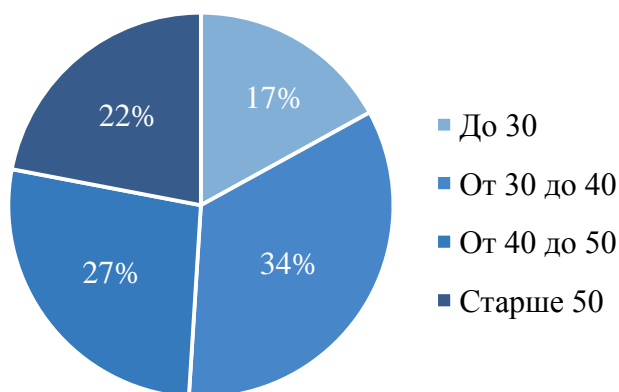


Рисунок 32 – Распределение работников по возрастным категориям, ПАО «Транснефть», %

2.3. Размеры заработной платы работников

В разделе представлена информация по размерам заработной платы работников и фондам оплаты труда организаций на основании данных Росстата.

На рисунке 33 представлены данные о среднемесячной номинальной заработной плате работников по отдельным видам экономической деятельности за 2018 г. [10]. Наибольший уровень среднемесячной номинальной заработной платы наблюдается по виду экономической деятельности «Добыча природного газа и газового конденсата», он в 3,17 раза превышает уровень среднемесячной номинальной заработной платы по виду экономической деятельности «Хранение и складирование нефти и продуктов ее переработки».

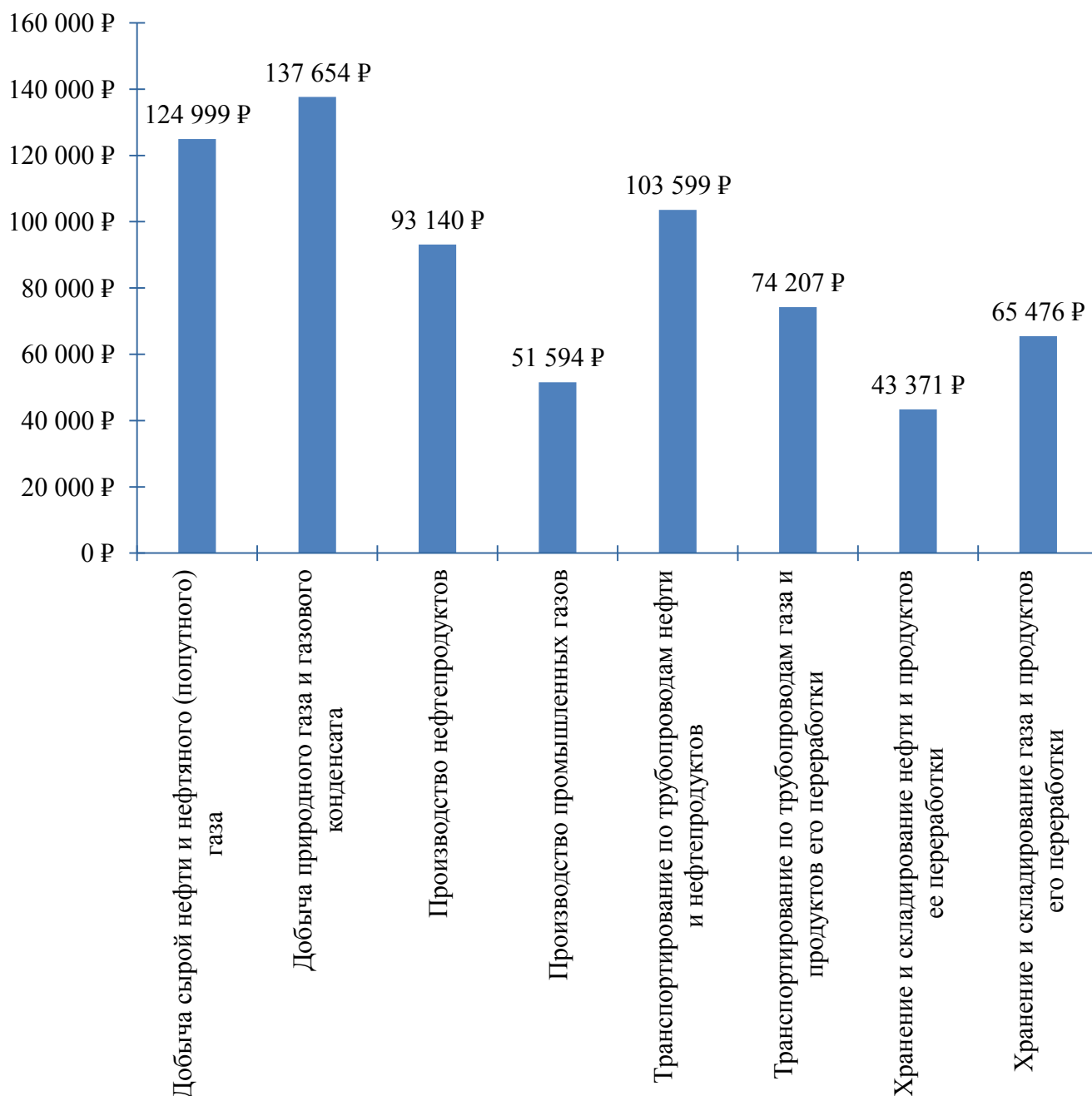


Рисунок 33 – Среднемесячная номинальная заработная плата работников организаций по видам экономической деятельности за 2018 г., руб.

На рисунках 34–41 представлены данные о среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников по отдельным видам экономической деятельности в разрезе федеральных округов Российской Федерации за период январь-август 2019 г. в сравнении с уровнем среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников по федеральным округам за этот же период [11]. Самые высокие показатели по большинству рассматриваемых видов экономической деятельности наблюдаются в Центральном федеральном округе.

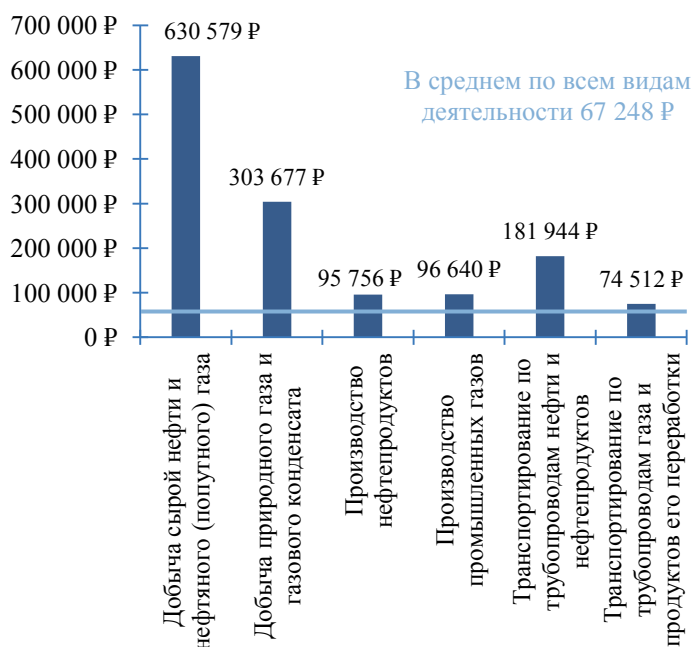


Рисунок 34 – Центральный федеральный округ, руб.

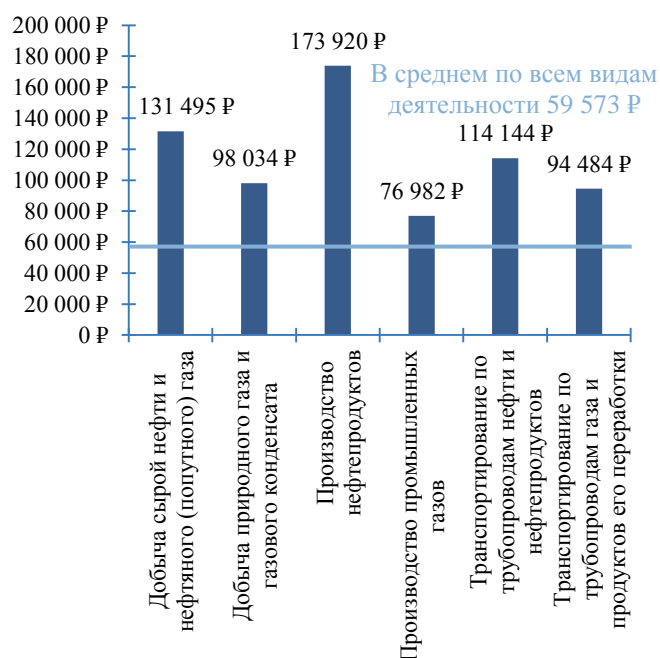


Рисунок 35 – Северо-Западный федеральный округ, руб.

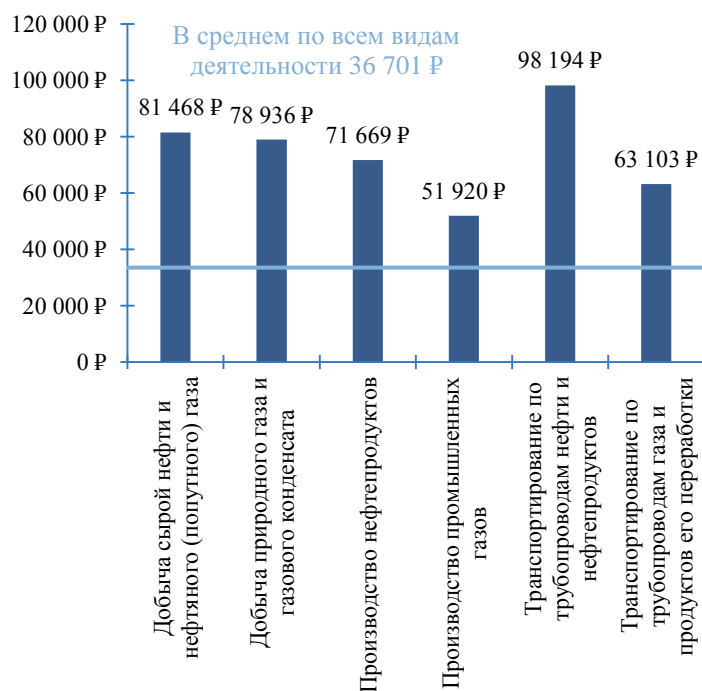


Рисунок 36 – Южный федеральный округ, руб.

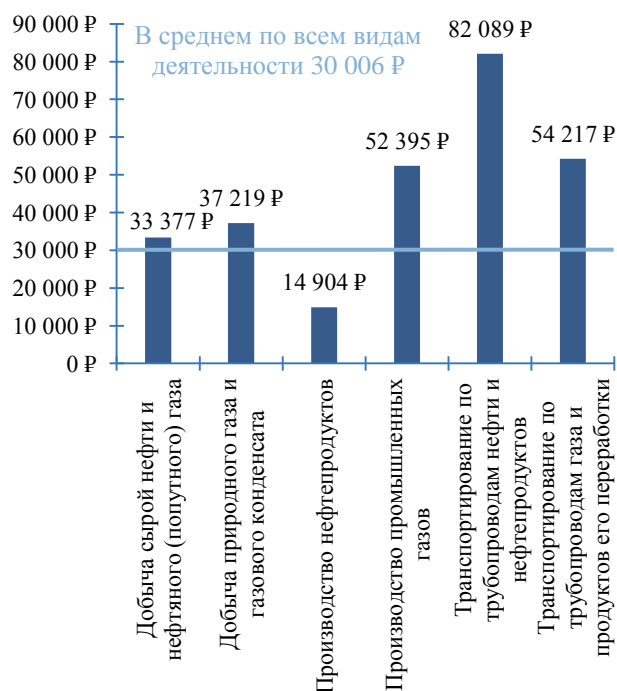


Рисунок 37 – Северо-Кавказский федеральный округ, руб.

В среднем по всем видам деятельности 37 836 Р

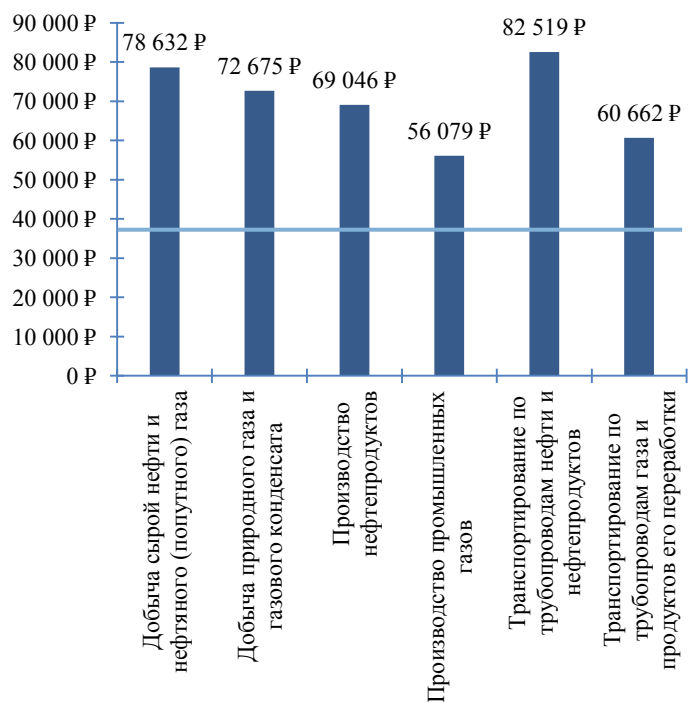


Рисунок 38 – Приволжский федеральный округ, руб.

В среднем по всем видам деятельности 56 368 Р

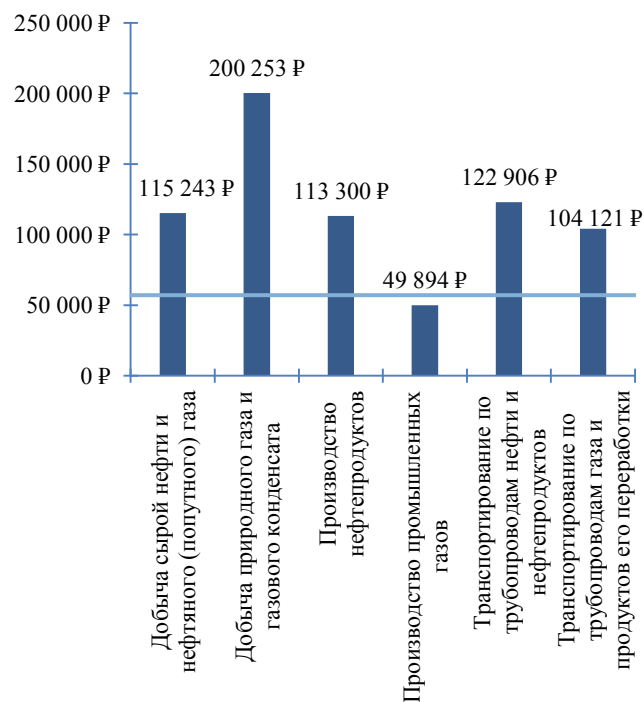


Рисунок 39 – Уральский федеральный округ, руб.

В среднем по всем видам деятельности 44 931 Р

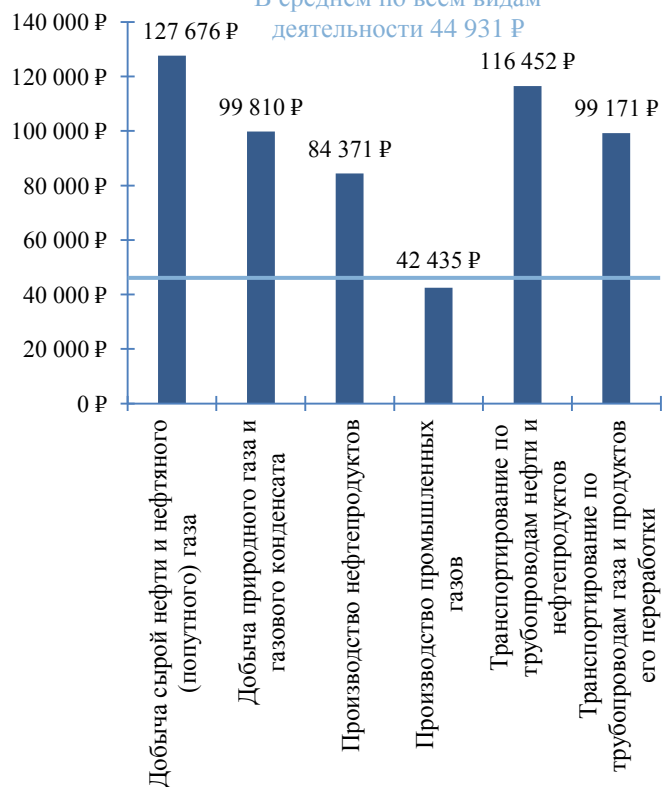


Рисунок 40 – Сибирский федеральный округ, руб.

В среднем по всем видам деятельности 61 121 Р

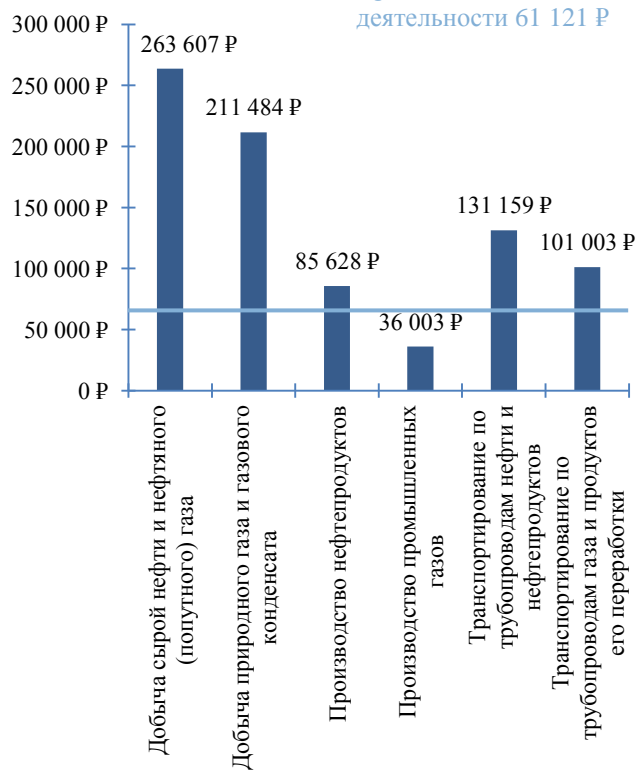


Рисунок 41 – Дальневосточный федеральный округ, руб.

2.4. Состояние условий труда работников

На рисунке 42 представлена динамика состояния условий труда работников, осуществляющих деятельность по виду экономической деятельности «Добыча сырой нефти и природного газа» за 2017–2018 гг. [9].

В 2018 г. доля работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, уменьшилась на 5% по сравнению с 2017 г. и составила 33,1%. Компании нефтегазовой отрасли уделяют большое внимание промышленной безопасности и охране труда, проводя дополнительные меры по повышению ответственности на всех уровнях управления.

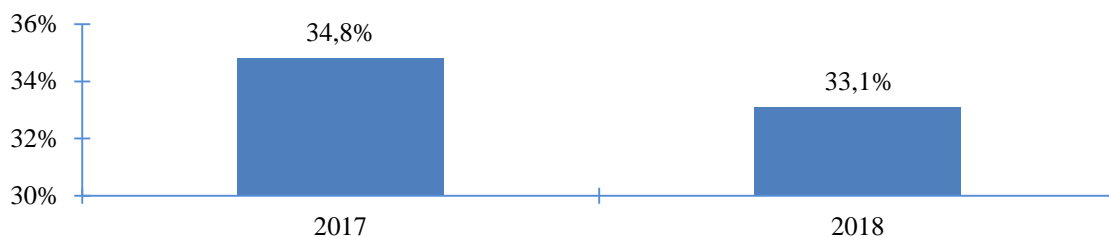


Рисунок 42 – Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, %

На рисунках 43–48 представлены сведения о пострадавших на производстве по отдельным видам экономической деятельности за 2018 год на основании данных Росстата [13].

На рисунках 43, 45, 47 представлена доля предприятий, имевших несчастные случаи. На рисунках 44, 46, 48 представлена доля пострадавших со смертельным исходом среди численности пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.



Рисунок 43 – Доля предприятий по виду экономической деятельности «Добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа», %



Рисунок 44 – Доля пострадавших по виду экономической деятельности «Добыча сырой нефти и нефтяного (попутного) газа», %



Рисунок 45 – Доля предприятий по виду экономической деятельности «Добыча природного газа и газового конденсата», %

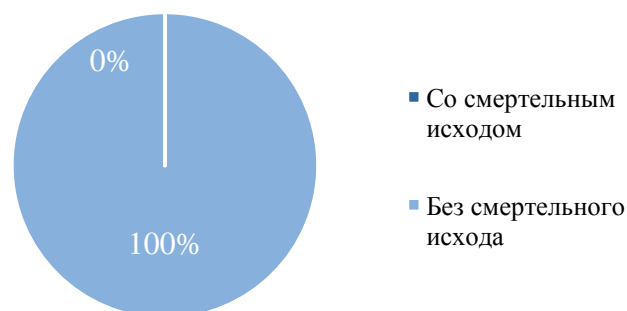


Рисунок 46 – Доля пострадавших по виду экономической деятельности «Добыча природного газа и газового конденсата», %



Рисунок 47 – Доля предприятий по виду экономической деятельности «Производство нефтепродуктов», %

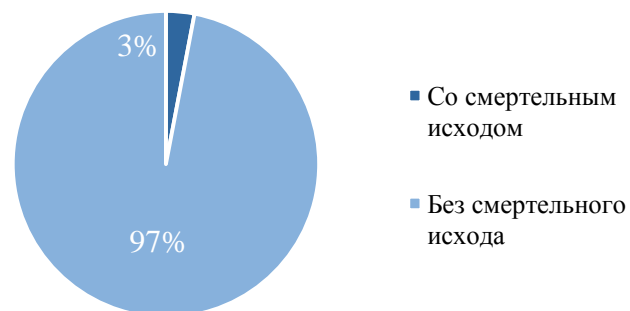


Рисунок 48 – Доля пострадавших по виду экономической деятельности «Производство нефтепродуктов», %

Одним из наиболее показательных способов оценки уровня промышленной безопасности является расчет коэффициента частоты травматизма. Данный коэффициент равняется количеству несчастных случаев, пришедшихся на 1000 человек. На рисунке 49 данный показатель представлен за последние четыре года по отдельным компаниям нефтегазового комплекса [5], [6].

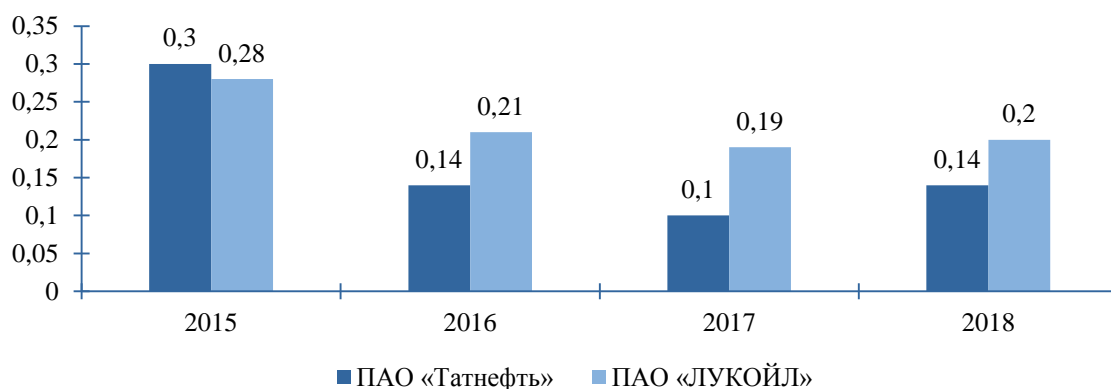


Рисунок 49 – Коэффициент частоты травматизма

Компании-работодатели нефтегазовой отрасли осознают характер и масштабы влияния своей деятельности, продукции и услуг и понимают свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда и сохранность здоровья работников. С этой целью разработаны и реализуются различные программы и мероприятия, результатом которых является улучшение ключевых показателей в области промышленной безопасности и охраны труда.

3. Новые профессии в нефтегазовом комплексе

С целью определения новых профессий рабочих и должностей служащих в нефтегазовом комплексе СПК НГК сформирован Перечень новых должностей и профессий в нефтегазовом комплексе с учетом стратегий развития крупнейших компаний-работодателей нефтегазового комплекса на период до 2030 года.

Таблица 1 - Перечень новых должностей и профессий в нефтегазовом комплексе на период до 2030 г.

№ п/п	Наименование должности/ профессии	Краткое описание должности/профессии	Направление деятельности	Прогнозируемый период (год) появления должности/ профессии
1	Системный горный инженер в нефтегазовой отрасли*	Работы с объектами природопользования на полном жизненном цикле (от поисково-разведочных работ до закрытия и рекультивации месторождений) с учетом комплексности этих объектов	Добыча углеводородного сырья	2020
2	Инженер-интерпретатор данных телеметрии*	Работы по анализу массива данных, поступающего с месторождения, для контролирования хода процесса добычи, предупреждения возможных чрезвычайных ситуаций и принятия оперативных решений	Добыча углеводородного сырья	2020
3	Специалист по проектированию на шельфовых месторождениях	Работы по проектированию и управлению проектами на шельфовых месторождениях	Добыча углеводородного сырья на континентальном шельфе РФ	2023
4	Специалист по разработке шельфовых месторождений	Работы по планированию и управлению разработкой шельфовых месторождений	Добыча углеводородного сырья на континентальном шельфе РФ	2023
5	Специалист по эксплуатации амфибийных спасательных средств	Обслуживание и управление амфибийными спасательными средствами	Добыча углеводородного сырья на континентальном шельфе РФ	2023
6	Специалист по эксплуатации автоматизированной системы управления ледовой обстановкой	Сбор и обработка информации по ледовым и гидрометеорологическим условиям в районе работ. Прогноз ледовой обстановки. Оценка рисков, связанных с ледовой обстановкой. Выработка решений (рекомендаций) по управлению ледовой обстановкой. Доведение решений по управлению ледовой обстановкой до исполнителей и контроль их исполнения	Добыча углеводородного сырья на континентальном шельфе РФ	2023
7	Монтажник инфраструктуры подводных нефтепромыслов на морских месторождениях нефти и газа	Дистанционное управление процессами монтажа элементов подводных добычных комплексов в единый комплекс на морском нефтегазовом месторождении	Добыча углеводородного сырья на континентальном шельфе РФ	2023
8	Оператор БПЛА для разведки месторождений нефти	Работы по осуществлению контроля хода разработки месторождений и поиска новых месторождений с помощью	Геологическая разведка	2020

№ п/п	Наименование должности/ профессии	Краткое описание должности/профессии	Направление деятельности	Прогнозируемый период (год) появления должности/ профессии
	и газа*	беспилотных летательных аппаратов, оснащенных магнитометрами и другими геофизическими датчиками		
9	Инженер (оператор роботизированных систем) многофункциональных робототехнических комплексов в нефтегазовой отрасли	Обслуживание/управление роботизированными системами/комплексами на производстве	Автоматизация производства	2025
10	Системный инженер интеллектуальных автоматизированных комплексов объектов трубопроводного транспорта	Обслуживание автоматизированных систем	Автоматизация производства	2025
11	Инженер интеллектуальных систем диспетчеризации/ телеметрии/ диагностики в нефтегазовой отрасли	Разработка и программирование интеллектуальных систем	Автоматизация производства	2025
12	Архитектор робототехнических комплексов и киберустройств в нефтегазовой отрасли	Проектирование роботизированных производственных устройств (для осуществления операций по сварке, резке, сборке и др.)	Автоматизация производства	2025
13	Оператор/инженер систем 3D-печати в нефтегазовой отрасли	Обслуживание/управление автоматизированными системами 3D-печати в нефтегазовой отрасли	Автоматизация производства	2025
14	Менеджер по модернизации/ проектированию интеллектуальных автоматизированных комплексов/ систем/технологий в нефтегазовой сфере	Управление разработкой, внедрением, модернизацией интеллектуальных систем	Автоматизация производства	2025
15	Цифровой оператор подводных сварочных работ на нефте- и газопроводах	Использование искусственного интеллекта при проведении подводных сварочных работ при строительстве, реконструкции и капитальном ремонте нефте- и газопроводов	Автоматизация производства	2025
16	Экоаналитик в нефтегазовой отрасли*	Работы по анализу экологических угроз, защите окружающей среды в процессе природопользования и восстановлению территории на завершающих этапах природопользования	Охрана окружающей среды	2020

* Источник информации: «Атлас новых профессий» Агентства стратегических инициатив.

На рисунке 50 представлен график появления новых профессий, сгруппированных по направлениям деятельности.



Рисунок 50 – График появления новых должностей и профессий, сгруппированных по направлениям деятельности

4. Состояние профессионального образования в нефтегазовой отрасли

4.1. Образовательные организации, занимающиеся подготовкой кадров для нефтегазового комплекса

В разделе приведены образовательные организации высшего и среднего профессионального образования, специализирующиеся на подготовке квалифицированных кадров для нефтегазового комплекса [8].

Таблица 2 – Основные образовательные организации нефтегазового комплекса

№ п/п	Наименование образовательной организации	Процент трудоустройства выпускников
1	РГУ нефти и газа (НИУ) им. И.М. Губкина	85%
2	Альметьевский государственный нефтяной институт	85%
3	Санкт-Петербургский горный университет	85%
4	Национальный исследовательский Томский политехнический университет	85%
5	Тюменский индустриальный университет	85%
6	Удмуртский государственный университет	85%
7	Уфимский государственный нефтяной технический университет	85%
8	Ухтинский государственный технический университет	85%
9	Югорский государственный университет	90%
10	Газпром колледж Волгоград	80%
11	Газпром техникум Новый Уренгой	85%
12	Когалымский политехнический колледж	80%
13	Уфимский топливно-энергетический колледж	80%

Большинство представленных образовательных организаций расположены в регионах наибольшего присутствия организаций нефтегазового комплекса. Наибольший процент трудоустроенных выпускников демонстрирует Югорский Государственный университет – 90%. В среднем процент трудоустройства выпускников по данным образовательным организациям составил 84,2%, что является относительно высоким показателем для образовательных организаций Российской Федерации.

4.2. Трудоустройство выпускников в нефтегазовой отрасли

Следующим шагом после получения образования для выпускников является трудоустройство. На рисунке 51 представлены данные по количеству выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования, принятых на работу в отдельные компании нефтегазового комплекса на 2018 год [2], [4].

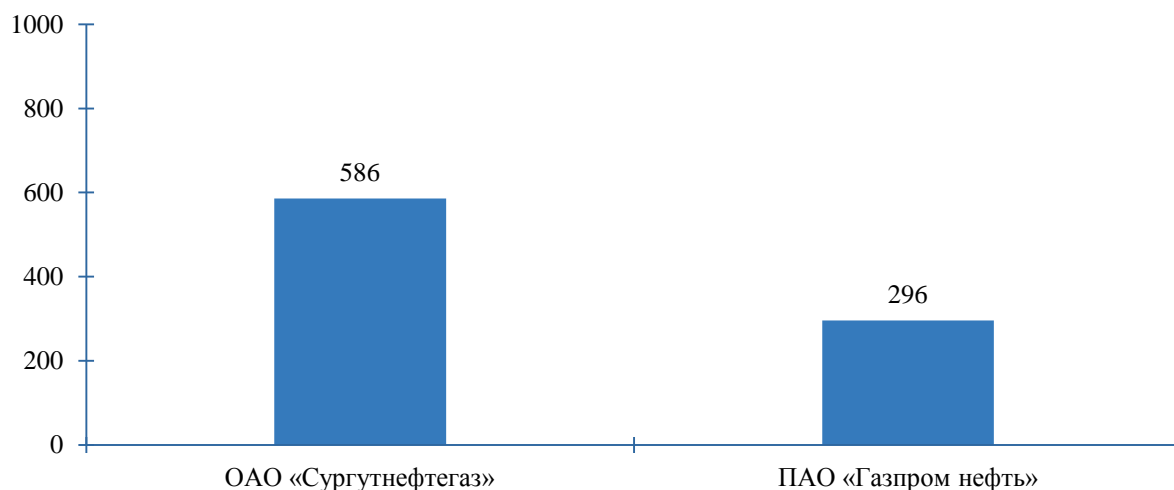


Рисунок 51 – Число выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования, принятых на работу в 2018 году, чел.

На рисунке 52 представлено количество студентов вузов и средних специальных учебных заведений, прошедших производственную или преддипломную практику в организациях в 2018 году [2], [4].

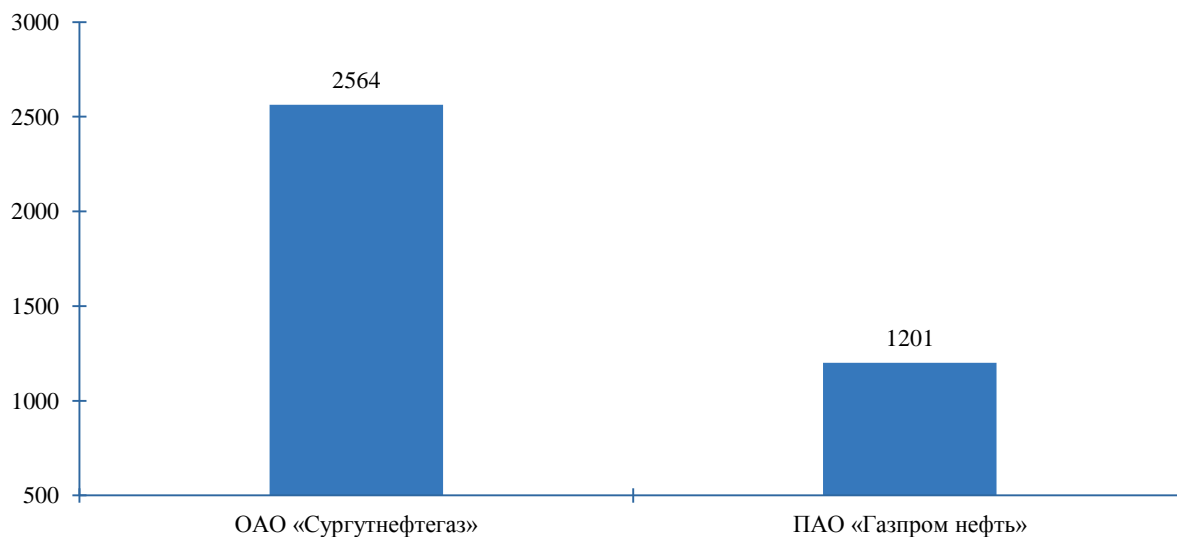


Рисунок 52 – Количество студентов вузов и средних специальных учебных заведений, прошедших производственную или преддипломную практику в организациях в 2018 году, чел.

На рисунке 53 представлено сравнение количества студентов, получивших корпоративные и именные стипендии, по отдельным организациям нефтегазового комплекса в 2018 году [2], [4].

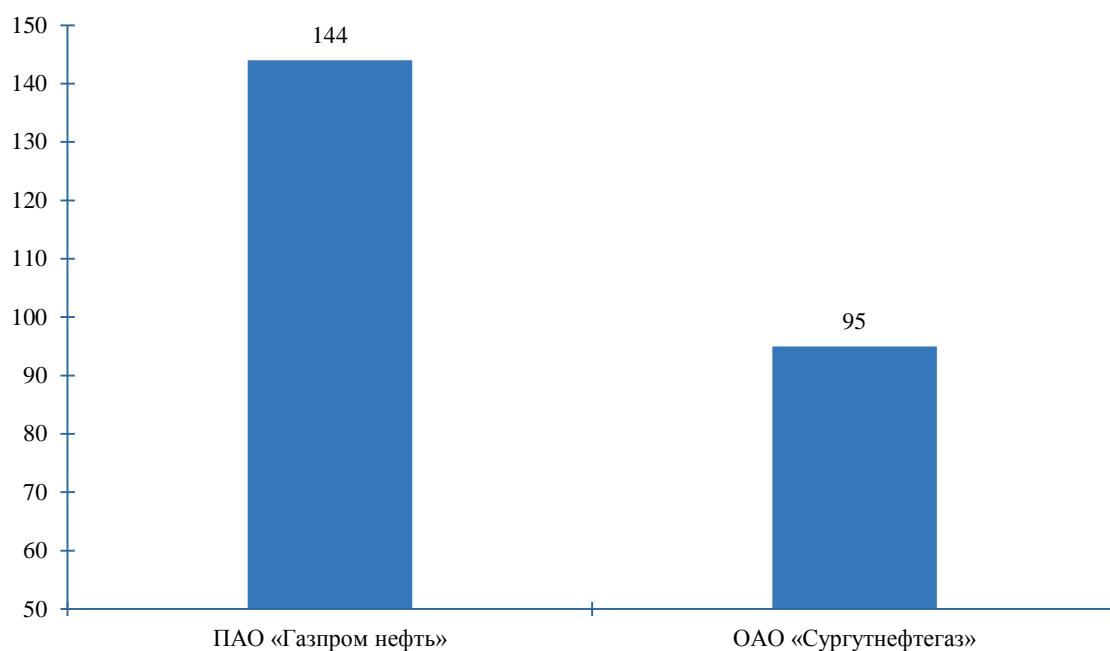


Рисунок 53 – Количество студентов, получивших корпоративные и именные стипендии, чел.

Целью установления корпоративных стипендий является обеспечение социальной защиты наиболее одаренных студентов, повышение их заинтересованности в получении высшего образования.

4.3. Профессиональное образование и обучение работников

Обучение работников необходимо в целях повышения производительности труда и освоения инновационных подходов ведения бизнеса, именно поэтому ведущие компании нефтегазовой отрасли выделяют данное направление как одно из приоритетных в стратегии управления персоналом.

На рисунке 54 представлено сравнение долей работников с высшим образованием по отдельным компаниям нефтегазового комплекса на 2018 год [1], [5].

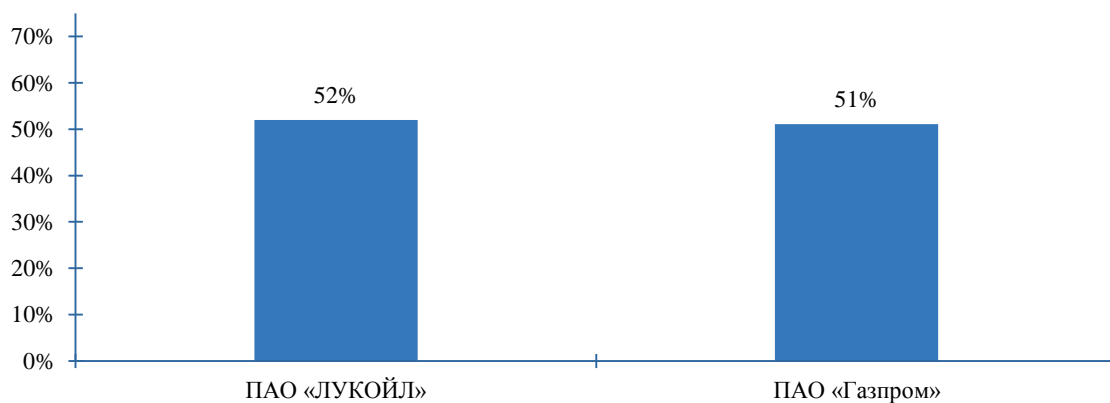


Рисунок 54 – Доля работников с высшим образованием в 2018 году, %

На рисунке 55 представлена доля работников, прошедших обучение в 2018 году по отдельным организациям нефтегазового комплекса [2], [5].

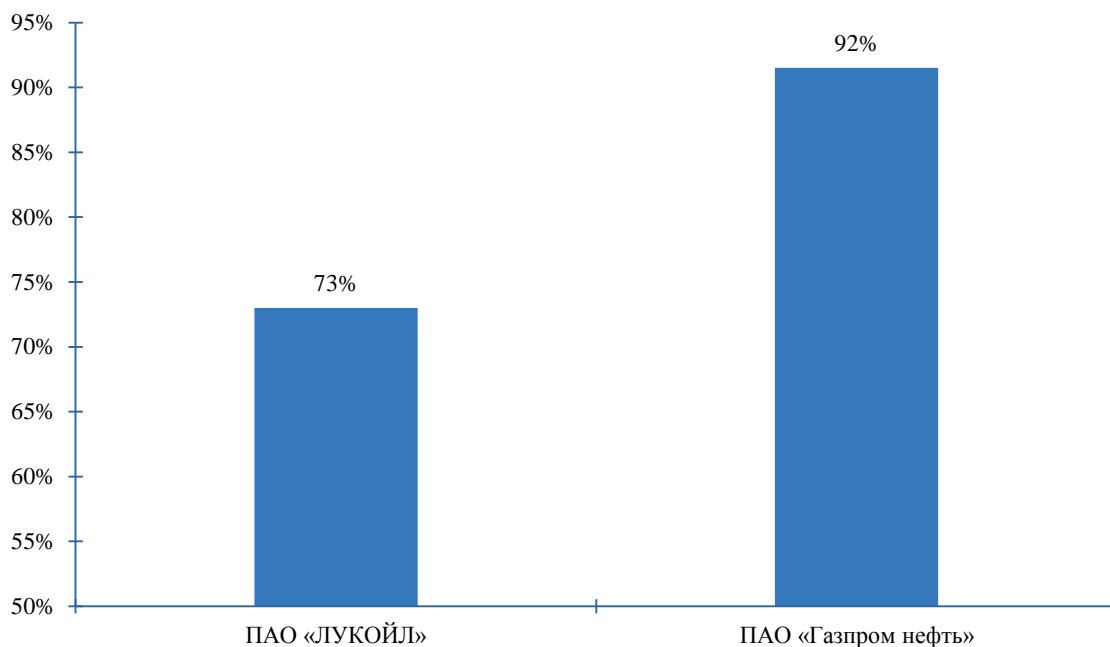


Рисунок 55 – Доля работников, прошедших обучение в 2018 году, %

Список используемых источников

- 1) Годовой отчет ПАО «Газпром» [Электронный ресурс] // ПАО «Газпром». [М., 2018]. URL: <https://www.gazprom.ru/f/posts/09/716075/gazprom-annual-report-2018-ru.pdf> (дата обращения 21/06/2019).
- 2) Годовой отчет ПАО «Газпром нефть» [Электронный ресурс] // ПАО «Газпром нефть» [М., 2018]. URL: http://ir.gazpromneft.ru/fileadmin/user_upload/documents/annual_reports/gpn_ar18_rus_1909.pdf (дата обращения 21/06/2019).
- 3) Годовой отчет ПАО «НК «Роснефть» [Электронный ресурс] // ПАО «НК «Роснефть» [М., 2018]. URL: https://www.rosneft.ru/Investors/statements_and_presentations/annual_reports/ (дата обращения 04.07.2019).
- 4) Годовой отчет ОАО «Сургутнефтегаз» [Электронный ресурс] // ОАО «Сургутнефтегаз». [М., 2018]. URL: <https://www.surgutneftegas.ru/investors/reporting/> (дата обращения 03/07/2019).
- 5) Годовой отчет ПАО «ЛУКОЙЛ» [Электронный ресурс] // ПАО «ЛУКОЙЛ». [М., 2018]. URL: <http://www.lukoil.ru/InvestorAndShareholderCenter/ReportsAndPresentations/AnnualReports> (дата обращения 24/06/2019).
- 6) Годовой отчет ПАО «Татнефть» [Электронный ресурс] // ПАО «Татнефть». [М., 2018]. URL: https://www.tatneft.ru/storage/block_editor/files/c5fa65350156466f797519211fbd78b6a35a8969.pdf (дата обращения 24/06/2019).
- 7) Годовой отчет ПАО «Транснефть» [Электронный ресурс] // ПАО «Транснефть». [М., 2018]. URL: <https://www.transneft.ru/investors/219> (дата обращения 03/07/2019).
- 8) Сайт Мониторинга трудоустройства выпускников [Электронный ресурс] // Министерство образования и науки. URL: <http://www.graduate.edu.ru> (дата обращения 01/07/2019).
- 9) Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, в общей численности работников с 2017 г. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. [М., 2018]. URL: <https://www.fedstat.ru/indicator/58590> (дата обращения 25/06/2019).
- 10) Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) с 2018 г. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://fedstat.ru/indicator/57823> (дата обращения 25/10/2019).
- 11) Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций (без субъектов малого предпринимательства) по субъектам Российской Федерации с 2018 г. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://fedstat.ru/indicator/57823> (дата обращения 25/10/2019).
- 12) Среднесписочная численность работников (без внешних совместителей) в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства за 2018–2019 гг. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://www.fedstat.ru/indicator/57857> (дата обращения 28/06/2019).

13) Условия труда, производственный травматизм (по отдельным видам экономической деятельности) [Электронный ресурс] // Фед. служба гос. статистики (Росстат). [М., 2018]. URL: http://www.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_main/rosstat/ru/statistics/wages/working_conditions/ (дата обращения 24/06/2019).

14) Удельный вес численности выбывших работников в среднесписочной численности с 2018 г. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://www.fedstat.ru/indicator/58139> (дата обращения 28/06/2019).

15) Удельный вес численности принятых работников в среднесписочной численности с 2018 г. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://www.fedstat.ru/indicator/58140> (дата обращения 28/06/2019).

16) Уровень безработицы (по методологии МОТ) [Электронный ресурс] // Фед. служба гос. Статистики (Росстат). [М., 2018]. URL: www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/tab_trud6.htm (дата обращения 24/10/2019).

17) Уровень занятости [Электронный ресурс] // Фед. служба гос. статистики (Росстат). [М., 2018]. URL: https://www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/tab_trud5.htm (дата обращения 24/10/2019).

18) Численность безработных по субъектам Российской Федерации (по данным выборочных обследований рабочей силы) - в возрасте 15 лет и старше [Электронный ресурс] // Фед. служба государственной статистики: сайт. URL: www.gks.ru/free_doc/new_site/population/trud/tab_trud3.htm (дата обращения 24/06/2019).

19) Численность работников, намеченных к высвобождению в следующем отчетном периоде с 2018 г. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://www.fedstat.ru/indicator/57758> (дата обращения 28/06/2019).

20) Численность требуемых работников списочного состава на вакантные рабочие места на конец отчетного квартала с 2018 г. [Электронный ресурс] // ЕМИСС Гос. статистика. URL: <https://fedstat.ru/indicator/57768> (дата обращения 28/06/2019).