



СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ

УТВЕРЖДЕНО

Решением Совета по профессиональным
квалификациям в нефтегазовом комплексе
от «10» февраля 2020 г., протокол № 207

Отчет об итогах деятельности Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе в 2019 году

г. Москва, 2020

Содержание

1. Организация деятельности Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе.....	4
2. Направления деятельности Совета.....	6
2.1. Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании	6
2.2. Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований.....	7
2.2.1. Разработка и актуализация профессиональных стандартов	7
2.2.2. Разработка отраслевой рамки квалификаций.....	8
2.3. Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности	9
2.4. Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью	13
2.5. Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ.....	13
2.6. Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ.....	14
3. Прочая информация о деятельности Совета	16
3.1. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ и социальных сетях	16
3.2. Проведение Советом публичных мероприятий	18
3.3. Деятельность Совета по подготовке предложений по отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов	18
3.4. Инициативы Совета по развитию независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, реализованные в 2019 году	18
3.5. Предложения Совета по совершенствованию системы независимой оценки квалификации.....	19

Приложение № 1 Проверочный лист для самооценки деятельности СПК НГК.....	20
Приложение № 2 Отчет о проведении мониторинга рынка труда	32
Приложение № 3 Отраслевая рамка квалификаций	33
Приложение № 4 Результаты деятельности Совета по проведению экспертизы ФГОС, ПООП.....	34
Приложение № 5 Сведения об организациях, наделенных Советом полномочием по проведению профессионально-общественной аккредитации	35
Приложение № 6 Сведения об аккредитованных программах	39
Приложение № 7 План работы СПК НГК на 2020 год	47
Приложение № 8 Плановые показатели деятельности Совета на 2020-2023 гг.	54

1. Организация деятельности Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе

Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе (далее – СПК НГК, Совет) создан Решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет) от 27 марта 2015 года.

Целью деятельности Совета является формирование и поддержка функционирования системы профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе.

Решением Национального совета от 30.09.2015, протокол № 12, полномочиями СПК НГК наделено Частное учреждение «Центр планирования и использования трудовых ресурсов Газпрома» (ЧУ «Газпром ЦНИС»).

Указанным решением Национального совета ЧУ «Газпром ЦНИС» наделено следующими полномочиями СПК НГК:

проведение мониторинга рынка труда, потребности в квалификациях, появления новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий в нефтегазовом комплексе;

разработка, актуализация и организация применения профессиональных стандартов в нефтегазовом комплексе;

разработка, актуализация и организация применения отраслевой рамки квалификаций и квалификационных требований в нефтегазовом комплексе;

установление требований для подтверждения профессиональной квалификации, организация, координация и контроль деятельности по оценке и присвоению профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе;

участие в определении потребностей в образовании и обучении, в разработке образовательных стандартов профессионального образования, в обновлении и профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ в интересах нефтегазового комплекса.

Количественный состав Совета – 28 человек.

Совет ориентируется в своей работе на потребности производственных компаний – работодателей нефтегазового комплекса.

В состав СПК НГК входят представители крупных компаний – работодателей нефтегазового комплекса (ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Газпром», ПАО «Транснефть», ПАО «Татнефть» и др.), представители общественных организаций (Общероссийской общественной организации «Союз нефтегазопромышленников России», Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Союза организаций нефтегазовой отрасли «Российское газовое общество»), образовательных организаций (НП «Развития инноваций

топливно-энергетического комплекса «Национальный институт нефти и газа», РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина) и др.

Состав Совета размещен на официальном сайте СПК НГК в разделе «Состав СПК НГК»: <https://www.spkngk.ru/about/membership/>.

В соответствии с решением СПК НГК от 25.10.2019, протокол № 175, внесены изменения в персональный состав СПК НГК:

1. Выведены из состава СПК НГК:

Густой Андрей Николаевич;

Пестова Ирина Андреевна;

Фральцова Тамара Анатольевна.

2. Введены в состав СПК НГК:

Дементьев Илья Александрович, ректор Корпоративного университета ПАО «Газпром нефть»;

Табачук Сергей Владимирович, заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам ООО «Газпром межрегионгаз»;

Конуркин Валерий Алексеевич, ректор ФГАОУ ДПО «ИПК ТЭК».

Информация направлена Председателю Национального совета А.Н. Шохину для одобрения в установленном порядке.

Решениями СПК НГК созданы и проводят работу в соответствии с принятыми регламентами:

1. Рабочая группа СПК НГК по разработке проектов наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации;

2. Рабочая группа СПК НГК по проведению экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования и примерных основных профессиональных образовательных программ;

3. Комиссия по проверке соответствия организаций требованиям, предъявляемым к центрам оценки квалификаций;

4. Рабочая группа СПК НГК по разработке и экспертизе оценочных средств;

5. Рабочая группа СПК НГК по разработке отраслевой рамки квалификаций в нефтегазовом комплексе и рекомендаций по ее применению;

6. Апелляционная комиссия СПК НГК по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации (далее - Апелляционная комиссия СПК НГК);

7. Рабочая группа СПК НГК по формированию перечня наименований дополнительных профессиональных программ (профессиональной переподготовки, повышения квалификации), востребованных компаниями нефтегазового комплекса.

СПК НГК наделен полным объемом полномочий в отношении 70 утвержденных профессиональных стандартов по различным видам профессиональной деятельности.

В 2019 году проведено 73 заседания, среди которых 4 заседания проведено в очной форме, 69 – в заочной форме. Протоколы заседаний СПК НГК размещены на официальном сайте СПК НГК в разделе «Заседания»: <http://www.spkngk.ru/meetings/>.

Также в 2019 году Рабочей группой СПК НГК по разработке проектов наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации (утв. решением СПК НГК от 28.06.2017, протокол № 42), проведено 3 заседания в заочной форме.

2. Направления деятельности Совета

2.1. Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании

СПК НГК организует и проводит Мониторинг рынка труда в нефтегазовом комплексе (далее – Мониторинг) ежегодно, на основе информации из открытых источников. Структура Мониторинга определена требованиями крупнейших компаний-работодателей нефтегазового комплекса.

Мониторинг состоит из следующих разделов:

- состояние и структура рынка труда в нефтегазовом комплексе;
- новые профессии в нефтегазовом комплексе;
- состояние профессионального образования в нефтегазовой отрасли.

Результатом Мониторинга является информация о сложившихся тенденциях на рынке труда в нефтегазовом комплексе по различным направлениям его экономической деятельности, прогноз новых должностей и профессий на период до 2030 года. Результаты Мониторинга являются основанием для предложений по актуализации:

- государственного информационного ресурса «Справочник профессий» в части перечня и характеристик профессий нефтегазового комплекса, и формирования Справочника профессий рабочих и должностей служащих нефтегазового комплекса;

- предложений по разработке и актуализации профессиональных стандартов на последующий период.

В соответствии с Планом работы СПК НГК на 2019 год Советом в адрес Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Минтруд России) направлены предложения по актуализации государственного информационного ресурса «Справочник профессий» в части профессий нефтегазового комплекса (письмо СПК НГК от 19.12.2019 № 516).

Учитывая специфику нефтегазового комплекса, СПК НГК ежегодно актуализирует сформированный в 2016 году Справочник профессий рабочих и должностей служащих нефтегазового комплекса (далее – Справочник), с целью определения основных профессий рабочих и должностей служащих в нефтегазовом комплексе с учетом современных организационно-технических условий

развития комплекса. Справочник размещен на официальном сайте СПК НГК в разделе «Мониторинг рынка труда»: <http://www.spkngk.ru/about/activity/monitoring/>.

Новая редакция Справочника утверждена решением СПК НГК от 11.12.2019, протокол № 198.

Материалы Мониторинга за 2019 год размещены на официальном сайте СПК НГК в разделе «Мониторинг рынка труда»: https://www.spkngk.ru/fileadmin/f/about/Monitoring_rynka_truda_v_ngk_2019.pdf.

2.2. Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований

2.2.1. Разработка и актуализация профессиональных стандартов

В 2019 году Минтрудом России утверждено 8 профессиональных стандартов, разработанных ПАО «Газпром» и ПАО «НК «Роснефть», организациями нефтегазового комплекса, входящими в состав СПК НГК:

Слесарь по ремонту промышленного нефтегазового оборудования (утвержден приказом Минтруда России от 15.07.2019 № 496н);

Машинист технологических насосов нефтегазовой отрасли (утвержден приказом Минтруда России от 18.07.2019 № 499н);

Работник в области каротажа скважин (утвержден приказом Минтруда России от 18.07.2019 № 502н);

Работник по эксплуатации цементировочного, промывочного агрегатов (утвержден приказом Минтруда России от 18.07.2019 № 506н);

Специалист по эксплуатации компрессорных станций и станций охлаждения газа газовой отрасли (утвержден приказом Минтруда России от 18.07.2019 № 509н, приказ Минтруда России от 26.12.2014 № 1175н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по эксплуатации газотранспортного оборудования» утратил силу);

Машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт (утвержден приказом Минтруда России от 31.07.2019 № 542н);

Работник по эксплуатации трубопроводов газовой отрасли (утвержден приказом Минтруда России от 31.07.2019 № 536н, приказ Минтруда России от 21.12.2015 № 1057н «Об утверждении профессионального стандарта «Работник по эксплуатации магистральных газопроводов» утратил силу);

Специалист по диагностике трубопроводов и технологического оборудования газовой отрасли (утвержден приказом Минтруда России от 30.08.2019 № 601н, приказ Минтруда России от 26.12.2014 № 1161н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по диагностике линейной части магистральных газопроводов» и приказ Минтруда России от 24.12.2015 № 1125н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по диагностике газотранспортного оборудования» утратили силу).

Ежегодно на основании предложений организаций Совет определяет потребность в разработке профессиональных стандартов нефтегазового

комплекса и утверждает перечень профессиональных стандартов, запланированных для разработки (актуализации) на следующий календарный год.

Перечни профессиональных стандартов СПК НГК размещены на официальном сайте СПК НГК в разделе «Профессиональные стандарты»: <https://www.spkngk.ru/about/activity/standards/list/>; <https://www.spkngk.ru/about/activity/standards/perechen-professionalnykh-standartov-zaplanirovannykh-dlja-razrabotki-aktualizacii-v-2020-godu-i-posledujushchii-period-v-ramkakh-raboty-spk-ngk/>.

В настоящее время в процессе разработки (актуализации) находятся 34 профессиональных стандарта.

В течение года СПК НГК проведено порядка 32 обсуждений проектов профессиональных стандартов нефтегазового комплекса.

При рассмотрении проектов профессиональных стандартов членами СПК НГК большое внимание уделяется полноте охвата обобщенных трудовых функций, а также конкретизации описания трудовых действий, необходимых умений и знаний.

В соответствии с поступившими обращениями Советом в 2019 году подготовлены следующие материалы:

- перечень профессиональных стандартов, закрепленных за СПК НГК, применение которых в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации обязательно для работодателей (письмо СПК НГК от 27.05.2019 № 431 заместителю Министра труда и социальной защиты Российской Федерации В.Л. Вуколову);

- информация о практике применения профессиональных стандартов при дифференциации оплаты труда работников (письмо СПК НГК от 31.05.2019 № 432 директору Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Минтруда России М.С. Масловой);

- информация по учету цифровых технологий в профессиональных стандартах (письмо СПК НГК от 17.07.2019 № 465 Первому заместителю Министра труда и социальной защиты Российской Федерации А.В. Вовченко).

2.2.2. Разработка отраслевой рамки квалификаций

В соответствии с Планом работы СПК НГК на 2019 год Рабочей группой СПК НГК по разработке отраслевой рамки квалификаций в нефтегазовом комплексе и рекомендаций по ее применению, сформированной решением СПК НГК от 28.06.2017, протокол № 42, проведена работа по актуализации Отраслевой рамки квалификаций нефтегазового комплекса, утвержденной решением СПК НГК от 05.12.2018, протокол № 126 (далее – ОРК).

Новая редакция ОРК утверждена решением СПК НГК от 11.12.2019, протокол № 198).

ОРК разработана в соответствии с утвержденными нормативными и методическими документами:

- Уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов (утв. приказом Минтруда России от 12.04.2013 № 148н);

- Временные методические рекомендации по разработке отраслевой рамки квалификаций на основе Национальной рамки квалификаций Российской Федерации (утв. Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации);

- Справочник профессий рабочих и должностей служащих нефтегазового комплекса.

ОРК предназначена для различных групп пользователей (объединений работодателей, органов управления образованием, компаний, образовательных организаций, граждан) и позволяет:

- формировать общую стратегию развития рынка труда и системы образования в нефтегазовой отрасли, в том числе, планировать различные траектории образования, ведущие к получению конкретной квалификации, повышению квалификационного уровня, карьерному росту;

- описывать с единых позиций требования к квалификации работников и выпускников при разработке профессиональных и образовательных стандартов, программ профессионального образования;

- определять необходимость в разработке и актуализации профессиональных стандартов;

- разрабатывать другие документы в области системы профессиональных квалификаций нефтегазового комплекса, требующие определения уровней квалификации в отрасли.

2.3. Организация независимой оценки квалификации по определенному виду профессиональной деятельности

В соответствии с решениями СПК НГК в нефтегазовом комплексе созданы 4 центра оценки квалификаций ООО «Газпром Персонал», ООО «ЛУКОЙЛ-Технологии», ООО «Региональный центр оценки квалификаций нефтегазового комплекса», «СОПКОР».

Систематически, в соответствии с Правилами проведения центром оценки квалификаций независимой оценки квалификации в форме профессионального экзамена (утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 16.11.2016 № 1204), СПК НГК осуществляет проверку, обработку и признание представленных центрами оценки квалификаций результатов независимой оценки квалификации, принимает решения о выдаче свидетельств о квалификации и направляет соответствующую информацию в Национальное агентство развития квалификаций (далее – НАРК) для внесения в Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации.

Общая численность лиц, прошедших независимую оценку квалификации в 2019 году – 2804. По результатам профессиональных

экзаменов выдано 1281 свидетельств о квалификации, 1523 заключения о прохождении профессионального экзамена.

Заявлений в Апелляционную комиссию СПК НГК в 2019 году не поступало.

Также в 2019 году Советом подтверждено соответствие квалификации 390 экспертов, заявленных организациями, наделенными полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе (ООО «ЛУКОЙЛ-Технологии», ООО «Газпром Персонал») требованиям, определенным в утвержденных СПК НГК оценочных средствах для проведения независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе (решения СПК НГК от 18.01.2019, протокол № 132; от 11.02.2019, протокол № 133; от 12.09.2019, протокол № 164; от 01.11.2019, протокол № 178; от 28.11.2019, протокол № 192; от 09.12.2019, протокол № 196).

В связи с поступившим в СПК НГК заявлением Московского областного ЦНТИ - филиала ФГБУ «РЭА» Минэнерго России о наделении полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе Советом проведена проверка, в результате которой установлено несоответствие организации требованиям, предъявляемым к центрам оценки квалификаций в нефтегазовом комплексе (решение СПК НГК от 14.08.2019, протокол № 160).

Для установления порядка проверки организаций в целях наделения полномочиями по проведению независимой оценки квалификации, подтверждения таких полномочий, изменения (расширения, сокращения) перечня наименований квалификаций, по которым центр оценки квалификаций проводит независимую оценку квалификации, или места (мест) осуществления деятельности по независимой оценке квалификации, или состава экспертов центра оценки квалификаций, решением СПК НГК от 15.11.2019, протокол № 174, утвержден Порядок проведения проверки соответствия организаций требованиям, предъявляемым к центрам оценки квалификаций.

В соответствии с обращениями НАРК и п. 12 Положения о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденного приказом Минтруда России от 12.12.2016 № 726н (далее – Положение о разработке квалификаций) Совет рассмотрел и направил предложения и замечания по более чем 90 проектам наименований квалификаций и требований к квалификациям, на соответствие которым планируется проводить независимую оценку квалификации (далее - проекты квалификаций), представленным другими Советами по профессиональным квалификациям.

В 2019 году НАРК утверждено 15 подготовленных СПК НГК квалификаций, из них:

- 3 актуализированные квалификации (приказ № 06/19-ПР от 01.02.2019);

- 12 с изменениями редакционного характера (приказ № 93/19-ПР от 20.09.2019).

Также в рамках Плана работы СПК НГК в 2019 году Советом:

1. Проведена работа по разработке (актуализации) 20 проектов квалификаций, которые в настоящее время находятся на утверждении в установленном порядке в НАРК.

Разработка проектов квалификаций осуществлялась в соответствии с: Положением о разработке квалификаций;

Методическими рекомендациями по разработке и актуализации наименования квалификации и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденными приказом НАРК от 01.03.2017 № 09/17-Пр;

Регламентом разработки, актуализации и рассмотрения в Совете по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе наименований квалификаций и требований к квалификациям, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденным решением СПК НГК от 07.12.2017, протокол № 67 (с изменениями, внесенными решением СПК НГК от 15.08.2018, протокол № 110).

2. Разработаны и утверждены 23 оценочных средства для проведения профессиональных экзаменов при осуществлении независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе:

Работник по проведению простых и средней сложности аварийно-восстановительных и ремонтных работ на объектах газовой отрасли (3 уровень квалификации) (решение СПК НГК от 29.03.2019, протокол № 139);

Работник по проведению простых и средней сложности изоляционных работ при проведении аварийно-восстановительных и ремонтных работ на объектах газовой отрасли (3 уровень квалификации) (решение СПК НГК от 29.03.2019, протокол № 139);

Работник по проведению сложных аварийно-восстановительных и ремонтных работ на объектах газовой отрасли (4 уровень квалификации) (решение СПК НГК от 29.03.2019, протокол № 139);

Работник по проведению сложных изоляционных работ при проведении аварийно-восстановительных и ремонтных работ на объектах газовой отрасли (4 уровень квалификации) (решение СПК НГК от 29.03.2019, протокол № 139);

Работник по техническому обслуживанию и ремонту сложного оборудования технологических установок редуцирования, учета и распределения газа (4 уровень квалификации) (решение СПК НГК от 29.03.2019, протокол № 139);

Работник по проведению особо сложных аварийно-восстановительных и ремонтных работ на объектах газовой отрасли (5 уровень квалификации) (решение СПК НГК от 29.03.2019, протокол № 139);

Специалист по документационному обеспечению аварийно-восстановительных и ремонтных работ на объектах газовой отрасли

(5 уровень квалификации) (решение СПК НГК от 29.03.2019, протокол № 139);

Специалист по документационному обеспечению эксплуатации газораспределительных станций (5 уровень квалификации) (решение СПК НГК от 29.03.2019, протокол № 139);

Специалист по обеспечению эксплуатации газораспределительных станций (6 уровень квалификации) (решение СПК НГК от 29.03.2019, протокол № 139);

Специалист по организационно-техническому сопровождению аварийно-восстановительных и ремонтных работ на объектах газовой отрасли (6 уровень квалификации) (решение СПК НГК от 29.03.2019, протокол № 139);

Специалист по организационно-техническому сопровождению эксплуатации газораспределительных станций (6 уровень квалификации) (решение СПК НГК от 29.03.2019, протокол № 139);

Специалист по разработке технической и технологической документации при выполнении аварийно-восстановительных и ремонтных работ на объектах газовой отрасли (6 уровень квалификации) (решение СПК НГК от 29.03.2019, протокол № 139);

Руководитель подразделения по аварийно-восстановительным и ремонтным работам на объектах газовой отрасли (7 уровень квалификации) (решение СПК НГК от 29.03.2019, протокол № 139);

Специалист по организации эксплуатации газораспределительных станций (7 уровень квалификации) (решение СПК НГК от 29.03.2019, протокол № 139);

Специалист по управлению эксплуатацией газораспределительных станций (7 уровень квалификации) (решение СПК НГК от 29.03.2019, протокол № 139);

Специалист по обслуживанию и ремонту нефтезаводского оборудования (5 уровень квалификации) (решение СПК НГК от 05.06.2019, протокол № 144);

Специалист по обслуживанию и ремонту нефтезаводского оборудования (6 уровень квалификации) (решение СПК НГК от 05.06.2019, протокол № 144);

Специалист по сбору и обработке геолого-геофизической и промышленной информации в нефтегазовой отрасли (6 уровень квалификации) (решение СПК НГК от 05.06.2019, протокол № 144);

Специалист по химической переработке нефти и газа (5 уровень квалификации) (решение СПК НГК от 20.06.2019, протокол № 149);

Специалист по химической переработке нефти и газа (6 уровень квалификации) (решение СПК НГК от 20.06.2019, протокол № 149);

Оператор товарный в нефтегазовой отрасли (3 уровень квалификации) (решение СПК НГК от 20.06.2019, протокол № 149);

Оператор товарный в нефтегазовой отрасли (4 уровень квалификации) (решение СПК НГК от 20.06.2019, протокол № 149);

Оператор товарный в нефтегазовой отрасли (5 уровень квалификации) (решение СПК НГК от 20.06.2019, протокол № 149).

Примеры заданий, входящих в состав утвержденных оценочных средств, размещены на сайте СПК НГК в разделе «Независимая оценка квалификации»: <https://www.spkngk.ru/about/activity/nezavisimaja-ocenka-kvalifikacii/ocenochnye-sredstva/primery-zadaniy-ocenochnyh-sredstv/>.

СПК НГК также принял участие в рассмотрении вопроса по устранению ограничений для прохождения независимой оценки квалификации соискателей.

2.4. Информация о мониторинге деятельности центров по оценке квалификации и контроле за их деятельностью

В соответствии с Порядком осуществления мониторинга и контроля в сфере независимой оценки квалификации, утвержденным приказом Минтруда России от 14.12.2016 № 729н, и Планом работы СПК НГК на 2019 год Советом:

- Ежеквартально на основе данных Реестра сведений о проведении независимой оценки квалификации и анализа деятельности Апелляционной комиссии СПК НГК осуществляется мониторинг деятельности центров оценки квалификаций, которые наделены Советом полномочиями по проведению независимой оценки квалификации.

- Утвержден График проведения проверки деятельности центров оценки квалификаций СПК НГК на 2019-2020 годы. В соответствии с п. 1.5.2 протокола Национального совета от 29.03.2017 № 18 График одобрен решением Председателя Национального совета А.Н. Шохина от 09.11.2018, письмо № НСПК-111/01.

Согласно Графику проведения проверки деятельности центров оценки квалификаций СПК НГК на 2019-2020 годы в 4 квартале 2019 г. проведена проверка центра оценки квалификаций ООО «Газпром Персонал», по результатам которой нарушений требований, установленных нормативными правовыми актами в сфере независимой оценки квалификации, не выявлено.

2.5. Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ

СПК НГК проведена экспертиза и подготовлены экспертные заключения по 4 проектам примерных основных образовательных программ (далее – ПООП) и 2 проектам федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования (далее – ФГОС высшего образования):

ПООП высшего образования:

21.03.01 Нефтегазовое дело (бакалавриат);

21.04.01 Нефтегазовое дело (магистратура);

21.05.06 Нефтегазовая техника и технологии (специалитет).

ПООП среднего профессионального образования по специальности:

21.01.01 Оператор нефтяных и газовых скважин.

По итогам экспертизы все указанные проекты ПООП направлены на доработку с последующим повторным рассмотрением.

ФГОС высшего образования:

XX.03.01 Фундаментальная инженерия (бакалавриат);

XX.04.01 Фундаментальная инженерия (магистратура).

По итогам экспертизы СПК НГК указанные ФГОС высшего образования рекомендованы Национальному совету к одобрению.

Кроме того, в соответствии с обращением Федерального учебно-методического объединения высшего образования по УГСН 08.00.00 «Техника и технологии строительства» подготовлены предложения по формулировкам профессиональных компетенций выпускников следующих примерных основных образовательных программ:

«Строительство и эксплуатация объектов нефтегазовой отрасли»

08.03.01 Строительство (бакалавриат);

«Проектирование и строительство нефтегазовых комплексов»

08.04.01 Строительство (магистратура).

2.6. Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ

Уполномоченной организацией СПК НГК по проведению профессионально-общественной аккредитации образовательных программ (далее – ПОА) является ЧУ «Газпром ЦНИС».

Решением Национального совета от 28.06.2016, протокол № 15, ЧУ «Газпром ЦНИС» наделено полномочиями аккредитующей организации для осуществления ПОА в интересах нефтегазового комплекса и включено в Национальный реестр профессионально-общественной аккредитации под номером 010.

Информация об аккредитующей организации СПК НГК (ЧУ «Газпром ЦНИС») размещена в автоматизированной информационной системе «Мониторинг профессионально-общественной аккредитации» (АИС «Мониторинг ПОА») в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 11.04.2017 № 431 «О порядке формирования и ведения перечня организаций, проводящих профессионально-общественную аккредитацию основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ» (письмо Минобрнауки России от 19.10.2017 № 05-19186).

В соответствии с Планом работы СПК НГК разработан График прохождения профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ в интересах нефтегазового

комплекса на 2019 г. (размещен на официальном сайте СПК НГК в разделе «Профессионально-общественная аккредитация профессиональных образовательных программ»):

<http://www.spkngk.ru/about/activity/accreditation/grafik-professionalno-obshchestvennoi-akkreditacii/>).

В соответствии с утвержденным Графиком в 2019 году проведена профессионально-общественная аккредитация 17 образовательных программ:

- ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет», образовательные программы: «Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки», «Технология буровых растворов».

- ФГБОУ ВО «Пермский национальный исследовательский политехнический университет», образовательная программа: «Геология нефти и газа».

- ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский политехнический университет» образовательная программа: «Приборы и методы контроля качества и диагностики».

- ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет», образовательные программы: «Геология нефти и газа», «Управление проектами в строительстве для нефтяной и газовой промышленности».

- ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет», образовательная программа: «Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти».

- ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет», образовательные программы: «Оборудование нефтегазопереработки», «Компрессорные установки и газоперекачивающие агрегаты для добычи, транспортировки, переработки газа и нефти».

- ФГАОУ ВО «Российский государственный университет нефти и газа (национальный исследовательский университет) имени И.М. Губкина», образовательная программа: «Нефтегазовое производство».

- БУ «Когалымский политехнический колледж», образовательная программа: «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

- ФГБОУ ВО «Самарский государственный технический университет», образовательные программы: «Неразрушающий контроль, техническая диагностика объектов нефтегазовой отрасли», «Химическая технология органических веществ».

- ФГБОУ ВО «Уфимский государственный нефтяной технический университет», образовательная программа: «Газохимия».

- ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский горный университет», образовательные программы: «Сооружение и ремонт объектов систем трубопроводного транспорта», «Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки».

- ФГАОУ ВО «Сибирский федеральный университет», образовательная программа: «Бурение нефтяных и газовых скважин».

3. Прочая информация о деятельности Совета

3.1. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ и социальных сетях

В 2019 году представители организаций, входящих в состав Совета, принимали активное участие в различных мероприятиях, таких как:

1. Мастер-класс для студентов Московского государственного института международных отношений (Университета) МИД России 26.02.2019.

В рамках мероприятия член СПК НГК Е.В. Щурова выступила с докладом «О развитии национальной и отраслевых систем профессиональных квалификаций в Российской Федерации».

2. Форум «Образование России» / EDU Russia 2019 28.02.2019-01.03.2019.

В рамках Форума член СПК НГК А.А. Глазков выступил с докладами: «Интернационализация как основной тренд развития современного профессионального образования»;

«Стратегические цели развития персонала Группы «Татнефть»: достигнутые результаты, проблемное поле, дальнейшие шаги» https://eduforumkazan.ru/assets/%d0%bf%d1%80%d0%be%d0%b3%d1%80%d0%b0%d0%bc%d0%bc%d0%b0_25.02.pdf.

3. Социальный форум «Взаимодействие государства и бизнеса в целях устойчивого развития: социальный аспект» (проведенный Российским союзом промышленников и предпринимателей в рамках Недели российского бизнеса) 13.03.2019.

В Форуме принял участие член СПК НГК Ю.В. Пихтовников.

4. Круглый стол: «Роль национальной системы профессиональных квалификаций в развитии кадрового потенциала России» 11.04.2019.

В рамках круглого стола Председатель СПК НГК И.А. Матлашов выступил с докладом «О развитии системы профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе России».

5. IV Международная научно-практическая конференция по вопросам повышения производительности труда на транспорте 17.04.2019.

В рамках конференции член СПК НГК Е.В. Щурова выступила с докладом «Проблемы и пути решения задачи повышения производительности труда в трубопроводном транспорте» https://docs.wixstatic.com/ugd/33f4de_843b28d0fa7c4f4fba7b88871d9f3bb4.pdf.

6. Конференция «Управление персоналом: новые задачи и новые решения» 17.09.2019.

В рамках мероприятия член СПК НГК П.Е. Иванов выступил с докладом «Об опыте применения профессиональных стандартов в нефтегазовом комплексе» <https://hr.nark.ru/>.

7. IV Международный энергетический HR–Конгресс «Развитие кадрового потенциала ТЭК как инструмент повышения глобальной конкурентоспособности российской энергетики» 21.11.2019.

В рамках HR–Конгресса:

Председатель СПК НГК И.А. Матлашов выступил с докладом: «Независимая оценка профессиональных квалификаций в системе подготовки специалистов для топливно-энергетического комплекса»;

член СПК НГК Ю.В. Пихтовников выступил с докладами: «ЛУКОЙЛ – эффективная среда развития лидеров» и «Прогноз потребностей рынка труда» https://fief.ru/img/files/Info_HR_Congress_21.11.2019.pdf.

8. V Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России» 05.12.2019.

В рамках пленарной сессии выступил член СПК НГК А.А. Москаленко с докладом: "Национальная система квалификаций в организациях Группы «ЛУКОЙЛ»".

В рамках ключевой сессии «Рынок труда: от настоящего к будущему» выступил член СПК НГК Ю.В. Пихтовников с докладом: "Цифровая революция и рынок труда «от настоящего к будущему»" <https://nark.ru/ns/vserossiyskiy-forum/forum-2019.php>.

В целях развития системы профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе подготовлены и размещены в специализированных средствах массовой информации следующие публикации и интервью:

Большие перспективы (независимая оценка квалификаций – эффективный инструмент управления персоналом). Пихтовников Ю.В. Журнал «Социальное партнерство». - М.: - 2019. - № 1;

Опыт разработки оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе. Иванов П.Е., Таммекиви И.В. Научно-методический сборник «Кадры газовой промышленности». - СПб. – 2019. - № 1;

Интеграция тарифных систем оплаты труда с уровнями национальной (отраслевой) рамки квалификаций. Щурова Е.В., Лямкин И.В. Научный журнал «Наука и технологии трубопроводного транспорта нефти и нефтепродуктов». – 2019. – Т. 9. - № 4;

Цифровые технологии в системе профессиональных квалификаций: компетентностно-ориентированный подход. Лямкин И.В. Научный журнал «Наука и технологии трубопроводного транспорта нефти и нефтепродуктов». – 2019. – Т. 9. - № 5.

Дополнительно необходимо отметить работу Совета в рамках исполнения поручений Правительства Российской Федерации, например:

Во исполнение Постановления Правительства Российской Федерации от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или

муниципальной собственности», а также директив Правительства Российской Федерации компании нефтегазового комплекса, входящие в состав СПК НГК, проводят работу по внедрению профессиональных стандартов в деятельность компаний, их дочерних обществ и организаций на основе утверждения и реализации соответствующих планов.

Информация размещена на официальных сайтах компаний нефтегазового комплекса (<http://www.gazprom.ru/press/news/2018/october/article465119/>).

3.2. Проведение Советом публичных мероприятий

В рамках IX Петербургского Международного Газового Форума состоялось совместное заседание Научно-образовательного межвузовского совета ПАО «Газпром» и СПК НГК, на котором были рассмотрены вопросы, касающиеся развития системы профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе.

3.3. Деятельность Совета по подготовке предложений по отмене отдельных параграфов ЕТКС/ЕКС в связи с принятием соответствующих профессиональных стандартов

СПК НГК считает нецелесообразным отмену отдельных параграфов ЕТКС и ЕКС в связи с вводом в действие профессиональных стандартов, так как во многих компаниях нефтегазового комплекса ЕТКС и ЕКС применяются для тарификации работ, присвоения работникам тарифных разрядов и квалификационных категорий.

В большинстве утвержденных профессиональных стандартов тарифно-квалификационные характеристики (в части тарифных разрядов и квалификационных категорий) не отражены.

3.4. Инициативы Совета по развитию независимой оценки квалификации по видам профессиональной деятельности, отнесенным к ведению Совета, реализованные в 2019 году

Члены СПК НГК, а также их представители, выступающие в качестве членов (А.А. Москаленко, П.Е. Иванов, Ю.В. Пихтовников) и экспертов (М.Е. Галаган, А.Н. Буйневич) Рабочих групп Национального совета, в 2019 году принимали участие в подготовке предложений по развитию системы независимой оценки квалификации.

В 2019 году Компании нефтегазового комплекса, представители которых входят в состав СПК НГК, приняли участие:

1. В конкурсе, проводимом в рамках конференции «Роль кадровой и социальной политики компаний в развитии нефтегазового комплекса России» IX Петербургского Международного Газового Форума.

По итогам конкурса:

- специальным знаком топливно-энергетического комплекса и дипломом за активное проведение социальной политики награждено ПАО «ЛУКОЙЛ»;

- приз «Лучшая социально ориентированная компания нефтегазовой отрасли» по итогам 2019 года вручен ПАО «Транснефть»;

- победителем стало ПАО «НК «Роснефть», получившее главный приз конкурса.

2. В конкурсе «Лучший центр оценки квалификации», проводимом НАРК под эгидой Национального совета.

По итогам конкурса центр оценки квалификаций СПК НГК ООО «ЛУКОЙЛ-Технологии» занял 1 место.

3. Во Всероссийском конкурсе «Национальная система квалификаций в отражении российских СМИ - 2019», проводимом НАРК и Союзом журналистов России.

По итогам конкурса ПАО «Транснефть» заняло 2 место в номинации «Лучший информационный тематический проект» за серию статей о развитии Национальной системы квалификаций.

3.5. Предложения Совета по совершенствованию системы независимой оценки квалификации

В 2019 году Советом проведена работа по рассмотрению проекта Стратегии развития национальной системы квалификаций на период до 2030 года (далее – проект Стратегии).

По итогам рассмотрения проекта Стратегии подготовлены предложения и замечания (протокол № 177 от 25.10.2019).

Также в соответствии с обращением генерального директора НАРК А.Н. Лейбовича направлены предложения по приоритетным мероприятиям, направленным на развитие национальной системы квалификаций, финансирование которых за счет средств федерального бюджета целесообразно осуществлять (увеличить), начиная с 2020 года (письмо СПК НГК от 20.03.2019 № 422).