

СОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ В НЕФТЕГАЗОВОМ КОМПЛЕКСЕ

УТВЕРЖДЕНО

Решением Совета по профессиональным
квалификациям в нефтегазовом комплексе
от «28» декабря 2017 г., протокол № 68

Отчет об итогах деятельности Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе в 2017 году

г. Москва, 2017

Содержание

1. Организация деятельности Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе	4
2. Направления деятельности Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе	6
2.1. Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании	6
2.2. Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований	8
2.2.1. Разработка и актуализация профессиональных стандартов	8
2.2.2. Разработка отраслевой рамки квалификаций	8
2.3. Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ	10
2.4. Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ	11
2.5. Организация и проведение независимой оценки квалификации	13
2.5.1. Разработка и актуализация наименований квалификаций и требований к квалификации	13
2.5.2. Проведение отбора организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификаций	14
2.5.3. Организация разработки и утверждения оценочных средств по соответствующим квалификациям	14
2.5.4. Оценка квалификации экспертов центров оценки квалификации	15
2.5.5. Работа с реестром	15
3. Информационное сопровождение деятельности Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе	16
3.1. Создание и развитие информационного ресурса Совета в сети Интернет	16
3.2. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ	17
3.3. Проведение СПК НГК публичных мероприятий	18

ОТЧЕТ Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе.....	20
Приложение № 1 Протокол №60 заседания СПК НГК, проведенного в формате заочного голосования, от 31.10.2017	
Приложение № 2 Мониторинг рынка труда нефтегазового комплекса	
Приложение № 3 Перечень проектов профессиональных стандартов, по которым в СПК НГК проведено профессионально-общественное обсуждение	
Приложение № 4 Перечень проектов профессиональных стандартов, поступивших в СПК НГК на рассмотрение от сторонних организаций	
Приложение № 5 Перечень профессиональных стандартов, запланированных для разработки (актуализации) в 2018 году и последующий период в рамках работы СПК НГК	
Приложение № 6 Отраслевая рамка квалификаций нефтегазового комплекса	
Приложение № 7 Организации, наделенные полномочиями для проведения независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе	
Приложение № 8 Копия научно-методического сборника. Выпуск №1, 2017 г. С-Пб., ООО «Газпром экспо»	
Приложение № 9 Копия сборника материалов Международной научно-практической конференции «Проблемы инженерного и социально-экономического образования в техническом вузе в условиях модернизации высшего образования – 2017»	
Приложение № 10 Копия журнала «Коррозия Территории Нефтегаз». Выпуск № 1 (36), март 2017 г.	
Приложение № 11 Скрин-копия публикации «Развитие кадрового потенциала ТЭК через конкурсную деятельность»	
Приложение № 12 Копия статьи «Подготовка кадров - важнейшая часть обеспечения безопасности критически важных объектов топливно-энергетического комплекса». Газовая промышленность. Выпуск №3, 2017 г.	
Приложение № 13 Копия научно-технического журнала «Наука и технологии трубопроводного транспорта нефти и нефтепродуктов». Том 7, № 2, 2017 г.	
Приложение № 14 Копия сборника материалов Международной научно-практической конференции «Современные тренды российской экономики: вызовы времени – 2017»	
Приложение № 15 Копия сборника тезисов Международной молодежной научной конференции «Нефть и газ – 2017»	
Приложение № 16 Копия доклада «О независимой оценке квалификаций и подготовке специалистов по защите от коррозии зданий и сооружений опасных производственных объектов с использованием покрытий»	

1. Организация деятельности Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе

Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе (далее - СПК НГК, Совет) создан Решением Национального совета при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям (далее – Национальный совет) от 27 марта 2015 года.

Целью деятельности Совета является формирование и поддержка функционирования системы профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе.

С 2016 года полномочия СПК НГК исполняет Частное учреждение «Центр планирования и использования трудовых ресурсов Газпрома» (ЧУ «Газпром ЦНИС»), в соответствии с решением Национального совета от 30.09.2015, протокол №12.

Указанным решением Национального совета ЧУ «Газпром ЦНИС» наделено следующими полномочиями СПК НГК:

проведение мониторинга рынка труда, потребности в квалификациях, появления новых профессий, изменений в наименованиях и перечнях профессий в нефтегазовом комплексе;

разработка, актуализация и организация применения профессиональных стандартов в нефтегазовом комплексе;

разработка, актуализация и организация применения отраслевой рамки квалификаций и квалификационных требований в нефтегазовом комплексе;

установление требований для подтверждения профессиональной квалификации, организация, координация и контроль деятельности по оценке и присвоению профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе;

участие в определении потребностей в образовании и обучении, в разработке образовательных стандартов профессионального образования, в обновлении и профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ в интересах нефтегазового комплекса.

Совет ориентируется в своей работе на потребности производственных компаний – работодателей нефтегазового комплекса.

В состав СПК НГК входят представители крупных компаний – работодателей нефтегазового комплекса (ПАО «ЛУКОЙЛ», ПАО «НК «Роснефть», ПАО «Газпром», ПАО «Транснефть», ПАО «Газпром нефть» и др.), представители общественных организаций (Общероссийской общественной организации «Союз нефтегазопромышленников России», Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее - Нефтегазстройпрофсоюз России), Общероссийского объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности,

НП «Российское газовое общество»), образовательных организаций (НП «Развития инноваций топливно-энергетического комплекса «Национальный институт нефти и газа», РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина) и др.

На заседании СПК НГК, проведенном в формате заочного голосования от 31.10.2017 г., протокол №60 было принято решение о внесении изменений в персональный состав СПК НГК (Приложение № 1):

1. Вывести из состава СПК НГК:

Ельчина Сергея Александровича, заместителя директора Департамента кадров ПАО «НК «Роснефть»;

Кондратова Сергея Олеговича, заместителя начальника Управления по работе с персоналом ООО «Газпром межрегионгаз»;

Пенно Алексея Викторовича, директора Департамента вознаграждения и мотивации персонала ПАО АНК «Башнефть»;

Жилина Олега Федоровича, генерального директора Общероссийского объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности.

2. Ввести в состав СПК НГК:

Алмазова Олега Арнольдовича, директора по проектам (управление программами планирования и подготовки производственного персонала) ПАО АНК «Башнефть»;

Кобанова Александра Ивановича, Вице-президента – исполнительного директора Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности;

Пестову Ирину Андреевну, заместителя генерального директора по персоналу и административной работе ООО «Газпром межрегионгаз».

Изменения в персональном составе СПК НГК были одобрены решением Национального совета от 08.12.2017.

Количественный состав СПК НГК - 29 человек.

В настоящее время СПК НГК наделен полным объемом полномочий в отношении 61 профессионального стандарта по различным видам профессиональной деятельности.

Деятельность СПК НГК ведется в соответствии с утвержденным Планом работы СПК НГК на 2017 год. В рамках Плана работы СПК НГК на 2017 год в СПК НГК сформированы:

Апелляционная комиссия СПК НГК по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации;

Рабочая группа СПК НГК по разработке проектов наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации;

Рабочая группа СПК НГК по проведению экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования и примерных основных профессиональных образовательных программ;

Комиссия по проверке соответствия организаций требованиям, предъявляемым к центрам оценки квалификаций;

Рабочая группа по разработке и экспертизе оценочных средств;

Рабочая группа СПК НГК по разработке отраслевой рамки квалификаций в нефтегазовом комплексе и рекомендаций по ее применению.

В рамках работы СПК НГК в течение 2017 года проведено 41 заседание, среди которых 5 заседаний проведено в очной форме, 36 – в формате заочного голосования.

2. Направления деятельности Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе

2.1. Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании

С целью формирования комплексного представления о сложившихся тенденциях на рынке труда нефтегазового комплекса Советом, в соответствии с Планом работы СПК НГК на 2017 год, проведен мониторинг рынка труда нефтегазового комплекса (Приложение № 2).

Информация, представленная в мониторинге, позволяет:

- проанализировать уровень заработной платы;
- оценить сложившуюся половозрастную структуру работников, состояние и динамику численности работников для дальнейшего использования при разработке политики привлечения и удержания сотрудников и т.д.;
- проанализировать Перечень новых должностей и профессий в нефтегазовом комплексе;
- оценить и проанализировать состояние и условия труда работников;
- оценить эффективность системы профессионального образования.

В рамках Плана работы СПК НГК на 2017 год Советом проводится работа по подготовке предложений по актуализации:

- Справочника востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, в том числе требующих среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Минтруд России) от 02.11.2015 № 832 (в редакции приказа Минтруда России от 10.02.2016 № 46) по профессиям нефтегазового комплекса;

- государственного информационного ресурса «Справочник профессий» в части перечня и характеристик профессий нефтегазового комплекса.

Учитывая специфику нефтегазового комплекса, СПК НГК сформировал Справочник профессий рабочих и должностей служащих нефтегазового комплекса (далее – Справочник), утвержденный решением СПК НГК от 07.12.2017, протокол №67, с целью определения основных профессий рабочих и должностей служащих в нефтегазовом комплексе с учетом современных организационно-технических условий развития комплекса.

Наличие Справочника решает ключевые задачи для нефтегазового комплекса в части:

- определения должностей служащих и профессий рабочих, не охваченных профессиональными стандартами, для формирования планов по разработке профессиональных стандартов;
- актуализации Справочника востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий;
- разработки других документов в области системы профессиональных квалификаций нефтегазового комплекса, требующих определения основных (профильных) профессий (должностей) отрасли.

Справочник включает наименования профильных и основных смежных профессий (должностей) для нефтегазового комплекса, а также отдельные смежные профессии (должности), которые присутствуют в других отраслях или являются общепромышленными, но играют важную роль в производственном процессе нефтегазового комплекса.

Профессии (должности) в Справочнике отнесены к следующим видам производственной деятельности:

- Разведка нефти и газа;
- Бурение нефтегазовых скважин;
- Добыча нефти и газа;
- Транспортировка нефти и газа;
- Переработка нефти и газа;
- Реализация, хранение нефти, нефтепродуктов и газа.

Всего в Справочник включены 658 профессий рабочих и должностей служащих, из них:

- профессий рабочих – 125 ед.
- должностей служащих – 533 ед.

2.2. Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований

2.2.1. Разработка и актуализация профессиональных стандартов

В 2017 году Минтрудом России утверждено 23 профессиональных стандарта, разработанных организациями нефтегазового комплекса, входящих в состав СПК НГК: ПАО «Газпром», ПАО «Транснефть», ООР «РСПП» совместно с ООО «НИИ Транснефть», и ООР «РСПП» совместно с НП «НИНГ».

В течение 2017 года СПК НГК проведена работа по:

- профессионально-общественному обсуждению 16 проектов профессиональных стандартов (Приложение № 3);
- рассмотрению 3 проектов профессиональных стандартов, поступивших от сторонних организаций (Приложение № 4).

При рассмотрении проектов профессиональных стандартов членами СПК НГК большое внимание уделяется полноте охвата обобщенных трудовых функций, а также конкретизации описания трудовых действий, необходимых умений и знаний.

В 2018 году и последующий период в рамках работы СПК НГК планируется разработать 9 и актуализировать 11 профессиональных стандартов (Приложение № 5).

2.2.2. Разработка отраслевой рамки квалификаций

В 2017 году в соответствии с Решением СПК НГК от 28.06.2017, протокол №42, СПК НГК сформирована Рабочая группа СПК НГК по разработке отраслевой рамки квалификаций в нефтегазовом комплексе и рекомендаций по ее применению (далее – Рабочая группа СПК НГК).

По итогам проведенного совещания и дополнительных обсуждений в рамках рабочей группы СПК НГК было принято решение о разделении данной работы на две части:

- Разработка Отраслевой рамки квалификаций нефтегазового комплекса в соответствии с утвержденными нормативными и методическими документами, позволяющей оценить уровень квалификации.
- Разработка Методики определения (оценки) подуровней квалификации с применением системы балльной шкалы оценки, позволяющей оценить подуровень квалификации.

Отраслевая рамка квалификаций нефтегазового комплекса разработана в соответствии с утвержденными нормативными и методическими документами:

- Уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов (утв. приказом Минтруда России от 12 апреля 2013 г. N 148н);

- Временные методические рекомендации по разработке отраслевой рамки квалификаций на основе Национальной рамки квалификаций Российской Федерации (утв. Министерством здравоохранения и социального развития РФ);

- Справочник профессий рабочих и должностей служащих нефтегазового комплекса, утвержденного решением СПК НГК от 07.12.2017, протокол №67.

Отраслевая рамка квалификаций нефтегазового комплекса предназначена для различных групп пользователей (объединений работодателей, органов управления образованием, компаний, образовательных организаций, граждан) и позволяет:

- формировать общую стратегию развития рынка труда и системы образования в нефтегазовой отрасли, в том числе, планировать различные траектории образования, ведущие к получению конкретной квалификации, повышению квалификационного уровня, карьерному росту;

- описывать с единых позиций требования к квалификации работников и выпускников при разработке профессиональных и образовательных стандартов, программ профессионального образования;

- определять необходимость в разработке и актуализации профессиональных стандартов;

- разрабатывать другие документы в области системы профессиональных квалификаций нефтегазового комплекса, требующих определения уровней квалификации в отрасли.

Методика определения (оценки) подуровней квалификации предназначена для использования в процессе разработки/актуализации профессиональных стандартов в качестве дополнительного (аналитического) механизма при определении подуровней квалификации трудовых функций (профессий, должностей) с учетом отраслевых показателей профессиональной деятельности (отраслевых дескрипторов), характеризующих требования к квалификации и пути их достижения.

Отраслевая рамка квалификаций нефтегазового комплекса утверждена решением СПК НГК от 07.12.2017, протокол №67 (Приложение № 6).

2.3. Проведение экспертизы федеральных государственных образовательных стандартов профессионального образования, примерных основных профессиональных образовательных программ и их проектов, оценка их соответствия профессиональным стандартам, подготовка предложений по совершенствованию указанных стандартов профессионального образования и образовательных программ

СПК НГК проведена экспертиза и подготовлены следующие экспертные заключение по проектам федеральных государственных образовательных стандартов высшего профессионального образования и среднего профессионального образования (соответственно ФГОС ВО и ФГОС СПО):

11 проектов ФГОС ВО

По укрупненной группе специальностей 13.00.00 «Электро- и теплоэнергетика» (13.03.01, 13.03.02, 13.03.03, 13.04.01, 13.04.02, 13.04.03) и по укрупнённой группе специальностей 04.00.00 «Химия» (04.03.01, 04.03.02, 04.04.01, 04.04.02, 04.05.01).

Указанные проекты ФГОС ВО после доработки в соответствии с предложениями и замечаниями СПК НГК рекомендованы к одобрению Национальным советом.

5 проектов ФГОС СПО:

- по специальности 08.02.08 «Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения» на соответствие профессиональным стандартам «Специалист по эксплуатации наружных газопроводов низкого давления» и «Специалист по эксплуатации элементов оборудования домовых систем газоснабжения».

- по профессиям 21.02.02 «Бурение нефтяных и газовых скважин», 21.02.03 «Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ», 21.01.01 «Оператор нефтяных и газовых скважин», 21.02.01 «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

По итогам проведенной экспертизы СПК НГК рекомендовало провести доработку и актуализацию ФГОС СПО 21.02.01 и 21.02.02 после утверждения профессиональных стандартов, с которыми указанные ФГОС СПО могут быть соотнесены по виду деятельности и уровню образования - «Специалист по добыче нефти, газа и газового конденсата» и «Бурильщик эксплуатационного и разведочного бурения скважин на нефть и газ», соответственно. Проекты ФГОС СПО 21.01.01 и 21.02.03 после доработки в соответствии с предложениями и замечаниями СПК НГК рекомендованы к одобрению Национальным советом.

2.4. Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ

Уполномоченной организацией СПК НГК по проведению профессионально-общественной аккредитации образовательных программ (далее – ПОА) является ЧУ «Газпром ЦНИС».

ЧУ «Газпром ЦНИС» согласно решению Национального совета от 28.06.2016, протокол № 15, наделено полномочиями аккредитующей организации для осуществления ПОА в интересах нефтегазового комплекса и включено в Национальный реестр профессионально-общественной аккредитации под номером 010 (с учетом заявленных областей деятельности: перечня утвержденных профессиональных стандартов и уровней квалификации).

В соответствии с Планом работы СПК НГК разработан График прохождения профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ в интересах нефтегазового комплекса.

В соответствии с утвержденным Графиком в 2017 году проведена профессионально-общественная аккредитация 28 образовательных программ:

- «РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина», программы: «Эксплуатация и обслуживание объектов добычи газа, газоконденсата и подземных хранилищ», «Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти», «Химическая технология нефти и газа», «Бурение нефтяных и газовых скважин», «Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки»; «Заканчивание нефтяных и газовых скважин»; «Проектирование разработки и эксплуатации газовых и газоконденсатных месторождений», «Управление разработкой нефтяных месторождений».

- «Национальный исследовательский Томский политехнический университет», программы: «Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки»; «Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти»; «Бурение нефтяных и газовых скважин»; «Строительство глубоких нефтяных и газовых скважин в сложных горно-геологических условиях»; «Управление разработкой и эксплуатацией нефтяных и газовых месторождений»; «Надежность газонефтепроводов и хранилищ».

- «Тюменский индустриальный университет», программы: «Эксплуатация и обслуживание объектов добычи газа, газоконденсата и подземных хранилищ»; «Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти»; «Бурение нефтяных и газовых скважин»; «Эксплуатация и

обслуживание технологических объектов нефтегазового производства»; «Сооружение и ремонт объектов систем трубопроводного транспорта»; «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений».

- ЧПОУ «Газпром колледж Волгоград», программы: «Сооружение и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ», «Монтаж и техническая эксплуатация промышленного оборудования (по отраслям)».

- ЧПОУ «Газпром техникум Новый Уренгой», программы: «Оператор технологических установок», «Оператор по добыче нефти и газа», «Машинист технологических компрессоров».

- «Санкт-Петербургский горный университет», программы: «Эксплуатация и обслуживание объектов добычи газа, газоконденсата и подземных хранилищ», «Эксплуатация и обслуживание объектов добычи нефти», «Бурение нефтяных и газовых скважин».

Из них:

- в области добычи нефти, газа и газового конденсата - 12 образовательных программ (6, 7 уровни квалификации);

- в области контроля и управления процессом бурением нефтяных и газовых скважин - 6 образовательных программ (6, 7 уровни квалификации);

- в области транспортировки по магистральным трубопроводам и хранения нефти и природного газа, диспетчерско-технологического управления объектами нефтегазовой отрасли - 6 образовательных программ (4, 5, 6, 7 уровни квалификации);

- в области химической переработки нефти, природного газа и газового конденсата - 2 образовательные программы (3, 6 уровни квалификации);

- в области обслуживания, ремонта и диагностирования технологического оборудования объектов нефтегазовой отрасли - 2 образовательные программы (5, 6 уровни квалификации).

Профессионально-общественная аккредитация проводилась в ведущих образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования, реализующих образовательные программы в интересах нефтегазового комплекса, в следующих регионах Российской Федерации:

Центральный федеральный округ (Москва) - 8 образовательных программ;

Северо-Западный федеральный округ (Санкт-Петербург) - 3 образовательные программы;

Уральский федеральный округ (Тюменская область, Ямало-Ненецкий автономный округ) - 9 образовательных программ;

Сибирский федеральный округ (Томская область) - 6 образовательных программ;

Южный федеральный округ (Волгоградская область) - 2 образовательные программы.

2.5. Организация и проведение независимой оценки квалификации

В соответствии с Планом работы СПК НГК на 2017 год утверждены Решением Совета от 30.03.2017, протокол №43, нормативные и организационно-методические документы для организации независимой оценки квалификаций в нефтегазовом комплексе:

Порядок отбора организаций для наделения их полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе;

Положение об апелляционной комиссии Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе по рассмотрению жалоб, связанных с результатами прохождения профессионального экзамена и выдачей свидетельства о квалификации;

Порядок разработки оценочных средств для проведения профессиональных экзаменов при осуществлении независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе;

Порядок оценки квалификации экспертов центра оценки квалификаций в нефтегазовом комплексе.

2.5.1. Разработка и актуализация наименований квалификаций и требований к квалификации

В 2017 году Национальным агентством развития квалификаций (далее – НАРК) утверждены редакционные изменения в 129 наименованиях квалификаций и требованиях к квалификациям, разработанных СПК НГК по 38 профессиональным стандартам (письмо НАРК от 24.03.2017 №108/17).

Утвержденные изменения были внесены в Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации.

Работа по разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, проводится СПК НГК в соответствии Положением о разработке наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденным приказом Минтруда России от 12.12.2016 № 726н, и Методическими рекомендациями по разработке и актуализации наименования квалификации и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации, утвержденными приказом НАРК от 01.03.2017 № 09/17-Пр.

В соответствии с указанными документами в СПК НГК сформирована Рабочая группа СПК НГК по разработке проектов наименований квалификаций и требований к квалификации, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации.

По итогам работы Рабочей группы в СПК НГК в 2017 году:

- утвержден решением СПК НГК от 07.12.2017, протокол №67, Регламент разработки, актуализации и рассмотрения в Совете по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе наименований квалификаций и требований к квалификациям, на соответствие которым проводится независимая оценка квалификации;

- утвержден решением СПК НГК от 05.12.2017, протокол №65, Перечень наименований квалификаций для разработки (актуализации) проектов наименований квалификаций и требований к квалификациям, на соответствие которым планируется проведение независимой оценки квалификации, в 2017-2018 гг. в рамках работы СПК НГК.

2.5.2. Проведение отбора организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификаций

В соответствии с решениями СПК НГК в 2017 году полномочиями центра оценки квалификаций (ЦОК) наделены 3 организации: ООО «Газпром Персонал», ООО «ЛУКОЙЛ-ИНФОРМ», ООО «Региональный центр оценки квалификаций нефтегазового комплекса». Два из указанных ЦОК находятся в г. Москве, один – в Республике Татарстан (г. Альметьевск) (Приложение № 7).

Места приема экзаменов ЦОК расположены в 6 субъектах Российской Федерации: г. Москва, Нижегородская обл., Пермский край, Республика Коми, Татарстан, Ханты-Мансийский автономный округ.

2.5.3. Организация разработки и утверждения оценочных средств по соответствующим квалификациям

В рамках Плана работы СПК НГК на 2017 год разработаны и утверждены Решением СПК НГК от 06.10.2017, протокол № 54, следующие оценочные средства для проведения профессиональных экзаменов при осуществлении независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе:

Специалист по документационному обеспечению эксплуатации оборудования подземных хранилищ газа (6 уровень квалификации);

Специалист по эксплуатации оборудования подземных хранилищ газа (6 уровень квалификации);

Специалист по организационно-техническому сопровождению эксплуатации оборудования подземных хранилищ газа (6 уровень квалификации);

Специалист по организации эксплуатации оборудования подземных хранилищ газа (7 уровень квалификации);

Специалист по управлению эксплуатацией оборудования подземных хранилищ газа (7 уровень квалификации);

Специалист-технолог подземных хранилищ газа (6 уровень квалификации);

Специалист по технологическому обеспечению подземного хранения газа (7 уровень квалификации);

Специалист по управлению технологическим обеспечением подземного хранения газа (8 уровень квалификации);

Специалист-геолог подземных хранилищ газа (6 уровень квалификации);

Специалист-геолог по обеспечению оперативного контроля за эксплуатацией скважин подземных хранилищ газа (6 уровень квалификации);

Специалист по управлению геологическим обеспечением подземных хранилищ газа (7 уровень квалификации).

Оператор технологических установок в нефтегазовой отрасли (3 уровень квалификации);

Оператор технологических установок в нефтегазовой отрасли (4 уровень квалификации);

Оператор по добыче нефти, газа и газового конденсата (4 уровень квалификации);

Оператор по добыче нефти, газа и газового конденсата (5 уровень квалификации).

Сведения об утвержденных оценочных средствах направлены в НАРК и размещены в Реестре сведений о проведении независимой оценки квалификации.

На 2017-2018 год СПК НГК запланировано разработать порядка 29 оценочных средств.

2.5.4. Оценка квалификации экспертов центров оценки квалификации

СПК НГК подтвердил соответствие квалификации 109 экспертов, заявленных центрами оценки квалификации ООО «Газпром Персонал» и ООО «ЛУКОЙЛ-ИНФОРМ», требованиям, определённым в оценочных средствах для проведения независимой оценки квалификации согласно заявленной области деятельности эксперта (Решение СПК НГК от 06.10.2017, протокол № 54).

2.5.5. Работа с реестром

В Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации внесена следующая информация:

Сведения о квалификациях, по которым проводится независимая оценка квалификации в нефтегазовом комплексе (129 наименований квалификаций)

Сведения об оценочных средствах для проведения независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе (15 наименований оценочных средств) и примеры оценочных средств для проведения независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе

Сведения об организациях, наделенных в 2017 году полномочиями по проведению независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе (ООО «Газпром Персонал» и ООО «ЛУКОЙЛ-ИНФОРМ»).

3. Информационное сопровождение деятельности Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе

3.1. Создание и развитие информационного ресурса Совета в сети Интернет

Для информационного сопровождения деятельности СПК НГК в сети Интернет создан и функционирует сайт Совета: <http://www.spkngk.ru/>.

На сайте размещена общая информация о СПК НГК, его составе, планах и направлениях деятельности, систематически публикуется информация о заседаниях СПК НГК и протоколы заседаний Совета, нормативные правовые акты, регламентирующие отношения в системе профессиональных квалификаций, локальные нормативные акты и организационно-методические документы Национального совета, НАРК и СПК НГК.

В структуре интернет-сайта пять разделов, соответствующих основным направлениям деятельности (полномочиям) СПК НГК:

1. «Мониторинг рынка труда» – в разделе отражается деятельность СПК НГК по определению потребности в квалификациях, приводятся сведения о востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессиях и специальностях нефтегазового комплекса с учетом современных организационно-технических условий его развития.

2. «Профессиональные стандарты» – в разделе отражается деятельность СПК НГК по разработке и актуализации профессиональных стандартов для нефтегазового комплекса, размещаются закрепленные за СПК НГК профессиональные стандарты, организуется профессионально-общественное обсуждение проектов профессиональных стандартов;

3. «Отраслевая рамка квалификаций» – в разделе отражается деятельность СПК НГК по формированию отраслевой рамки квалификаций в нефтегазовом комплексе.

4. «Независимая оценка квалификаций» – в разделе отражается деятельность СПК НГК по созданию центров оценки квалификаций в нефтегазовом комплексе, мониторингу и контролю их деятельности.

5. «Профессионально-общественная аккредитация» – в разделе отражается деятельность СПК НГК по проведению профессионально-общественной аккредитации профессиональных образовательных программ в интересах нефтегазового комплекса, размещаются планы по проведению ПОА, отображаются этапы выполнения работ по проведению ПОА организаций, осуществляющих образовательную деятельность, и реестр образовательных программ, прошедших ПОА в интересах нефтегазового комплекса.

Для оперативного информирования пользователей интернет-сайта о планируемых и произошедших событиях в деятельности СПК НГК, о развитии национальной системы профессиональных квалификаций на сайте создан дневник событий (раздел «События»), содержащий записи новостей и событий, упорядоченные в обратном хронологическом порядке.

Ежеквартально формируются и размещаются на сайте СПК НГК обзоры развития национальной системы профессиональных квалификаций.

Информационное наполнение сайта СПК НГК регулярно актуализируется.

Общее количество обращений к сайту СПК НГК в 2017 году – 32100.

3.2. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ

В специализированных средствах массовой информации опубликованы следующие статьи:

1. О деятельности СПК НГК по проведению ПОА:

- Профессионально-общественная аккредитация образовательных программ – эффективный способ оценки качества услуг образовательных организаций. Касьян Е.Б., Шагов А.В., Иванов П.Е. Кадры газовой промышленности. Научно-методический сборник. Выпуск №1, 2017 г. С-Пб., ООО «Газпром экспо» (Приложение № 8);

- Профессионально-общественная аккредитация профессиональных образовательных программ как механизм оценки профессиональным сообществом качества образовательных услуг. Иванов П.Е., Таммекиви И.В. Сборник материалов Международной научно-практической конференции «Проблемы инженерного и социально-экономического образования в техническом вузе в условиях модернизации высшего образования – 2017». Тюмень, Типография библиотечно-издательского комплекса ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет», 2017 (Приложение № 9).

2. О независимой оценке квалификаций и подготовке специалистов по защите от коррозии зданий и сооружений опасных производственных

объектов с использованием покрытий. В.М. Мезенов, Н.Г. Петров. Коррозия Территории Нефтегаз. Журнал. Выпуск № 1 (36), март 2017 (Приложение № 10).

3. Развитие кадрового потенциала ТЭК через конкурсную деятельность. Т.А. Фральцова, Т.В. Снегирева. Бурение и нефть. Специализированный журнал. Выпуск № 1, январь 2017 (Приложение № 11).

4. Подготовка кадров - важная часть обеспечения безопасности критически важных объектов топливно-энергетического комплекса. Т.А. Фральцова, В.А. Конуркин, Т.В. Снегирева. Газовая промышленность. Выпуск №3, 2017 (Приложение № 12).

5. Практика разработки профессиональных стандартов для профессий, востребованных в организациях системы «Транснефть» // Ю.В. Лисин, Ю.В. Алексеевичева, И.С. Симарова, Е.С. Переведенцева // Наука и технологии трубопроводного транспорта нефти и нефтепродуктов. 2017 (Приложение № 13).

6. Система независимой оценки квалификации: понятие и основные элементы // И.С. Симарова, Ю.В. Алексеевичева // В сборнике: Современные тренды российской экономики: вызовы времени – 2017. Материалы международной научно-практической конференции, 2017 (Приложение № 14).

7. Формирование механизма независимой оценки квалификаций // Ю.В. Алексеевичева, И.С. Симарова // Сборник тезисов 71 Международной молодежной научной конференции «Нефть и газ – 2017» (Приложение № 15).

3.3. Проведение СПК НГК публичных мероприятий

В рамках кадровой конференции «Человеческий капитал – инвестиции в устойчивую экономику России», состоявшейся под патронажем Министерства энергетики Российской Федерации 06.10.2017, состоялось открытое заседание СПК НГК, на котором были рассмотрены вопросы:

- О развитии системы профессиональных квалификаций в нефтегазовом комплексе России.
- Об утверждении оценочных средств для проведения профессиональных экзаменов при осуществлении независимой оценки квалификации в нефтегазовом комплексе.
- Об утверждении центров оценки квалификаций в нефтегазовом комплексе.
- Об участии в проектировании и реализации образовательных программ высшего образования и среднего профессионального образования.
- Разное.

В феврале 2017 года в рамках Международной Конференции «Российский рынок промышленных ЛКМ» представители «СОПКОР» выступили с докладом, посвященным независимой оценке квалификаций и подготовке специалистов по защите от коррозии зданий и сооружений опасных производственных объектов с использованием покрытий (Приложение № 16).

Нефтегазстройпрофсоюз России на регулярной основе проводит информационную работу с целью разъяснения вопросов по разработке и применению профессиональных стандартов, информирует руководителей профсоюзных организаций в нефтегазовом комплексе о ходе работы СПК НГК и ее результатах.

Так, в 2017 году Нефтегазстройпрофсоюзом России организованы и проведены 3 семинара по вопросам применения профессиональных стандартов в нефтегазовом комплексе и независимой оценки квалификации

(г. Ухта, г. Волгоград, г. Санкт-Петербург). В семинарах приняло участие более 100 руководителей профсоюзных организаций.

В связи с большим количеством вопросов работников по организации и проведению независимой оценки квалификации Нефтегазстройпрофсоюз России подготовил и опубликовал отдельную брошюру «Независимая оценка квалификации работников в нефтегазовом комплексе», в которой освещены основные вопросы по процедуре проведения независимой оценки квалификации, стоимости ее прохождения, гарантиям и правам работников при направлении их на независимую оценку квалификации. Тираж брошюры составил 400 штук. Брошюра также опубликована на сайте Профсоюза.

Кроме того, на сайте Нефтегазстройпрофсоюза России регулярно публикуется актуальная информация по вопросам развития национальной системы профессиональных квалификаций.

Председатель СПК НГК

21/12/2011 -

И.А. Матлашов

ОТЧЕТ
Совета по профессиональным квалификациям
в нефтегазовом комплексе
(показатели отчета о работе СПК НГК в цифрах)

за январь - декабрь 2017 года

Наименование раздела отчета, полномочия, показателя	№ стр.	Ед. изм.	2016 год (факт)	2017 год		План		
				план на год	за отчетный период	2018 год	2019 год	2020 год
1. Организация деятельности Совета								
Количество заседаний Совета	1	ед.	16	13	41	30	30	30
2. Направления деятельности Совета								
2.1. Мониторинг рынка труда, обеспечение его потребностей в квалификациях и профессиональном образовании (подпункт «а» п. 8.1. Положения о Национальном совете при Президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 16 апреля 2014 года №249¹)								
Количество видов профессиональной деятельности, отнесенных к ведению Совета ²	2	ед.	38	57	57	79	-	-
из них количество, по которым проводится мониторинг соответствующего сегмента рынка труда	3	ед.	38	57	57	79	-	-
2.2. Разработка и актуализация профессиональных стандартов и квалификационных требований (подпункт «б»								

¹ далее – Положение о Национальном совете

² В соответствии с Решениями Национального совета

Наименование раздела отчета, полномочия, показателя	№ стр.	Ед. изм.	2016 год (факт)	2017 год		План		
				план на год	за отчетный период	2018 год	2019 год	2020 год
<i>п. 8.1. Положения о Национальном совете)</i>								
2.2.1. Разработка и актуализация профессиональных стандартов								
Количество проектов профессиональных стандартов, разработка которых завершена на отчетную дату, из них ³ :	4	ед.	10	18	28	17	-	-
одобрено Национальным советом	5	ед.	-	18	24	21	-	-
утверждено Минтрудом России	6	ед.	-	18	23	22	-	-
Количество разрабатываемых проектов профессиональных стандартов (на отчетную дату)	7	ед.	-	2	10	9	-	-
Количество профессиональных стандартов, актуализация которых завершена на отчетную дату из них:	8	ед.	-	7	2	9	1	1
одобрено Национальным советом	9	ед.	-	7	-	9	1	1
утверждено Минтрудом России	10	ед.	-	7	-	9	1	1
Количество актуализируемых проектов профессиональных стандартов (на отчетную дату)	11	ед.	-	-	2	1	-	-
2.2.2. Разработка отраслевой рамки квалификаций								
Количество отраслевых рамок квалификаций, разработанных и утвержденных Советом	12	ед.	-	1	-	-	-	-
Количество отраслевых рамок квалификаций, разрабатываемых на отчетную дату	13	ед.	1	-	1	-	-	-
2.3. Проведение экспертизы ФГОС, примерных основных профессиональных образовательных программ (подпункт «г» п.8.1. Положения о Национальном совете)								
Количество ФГОС, поступивших в отчетном периоде на рассмотрение Совета	14	ед.	15	15	16	10	16	18
Количество ФГОС, по которым в отчетном периоде Советом	15	ед.	15	15	16	10		

³ Включая проекты, разработка которых была начата в предыдущем отчетном периоде. Указывается количество профессиональных стандартов, по которым завершён цикл «разработка – профессионально-общественное обсуждение – внесение в Минтруд России»

Наименование раздела отчета, полномочия, показателя	№ стр.	Ед. изм.	2016 год (факт)	2017 год		План		
				план на год	за отчетный период	2018 год	2019 год	2020 год
подготовлены заключения							16	18
из них положительные	16	ед.	-	x	14	-	-	-
Количество примерных основных профессиональных образовательных программ, рассмотренных Советом, из них:	17	ед.						
одобрено	18	ед.						
рекомендовано к доработке	19	ед.						
2.4. Организация профессионально-общественной аккредитации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ (подпункт «д» п. 8.1. Положения о Национальном совете)								
Количество проведенных процедур по аккредитации, в том числе:	20	ед.	6	34	28			
основных профессиональных образовательных программ	21	ед.	6	32	25			
основных программ профессионального обучения	22		-	2	3			
дополнительных профессиональных программ	23	ед.	-	-	-			
Количество основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и (или) дополнительных профессиональных программ, по которым отказано в аккредитации	24	ед.			1 ⁴			
2.5. Организация и проведение независимой оценки квалификаций (подпункт «в» п. 8.1. Положения о Национальном совете)								
2.5.1. Разработка и актуализация наименований квалификаций и требования к квалификации								

⁴ На стадии рассмотрения заявочных документов организации, осуществляющей образовательную деятельность, на проведение профессионально-общественной аккредитации профессиональной образовательной программы.

Наименование раздела отчета, полномочия, показателя	№ стр.	Ед. изм.	2016 год (факт)	2017 год		План		
				план на год	за отчетный период	2018 год	2019 год	2020 год
<i>(подпункт 2 пункта 4 статьи 7 Федерального закона «О независимой оценке квалификации»)</i>								
Количество профессиональных стандартов, по которым разработаны и утверждены наименования квалификаций и требования к квалификации	25	ед.	38	77	38	3		
Количество разработанных наименований квалификаций и требований к квалификации	26	ед.	129	231	129	11	-	-
из них утверждены в установленном порядке	27	ед.	129	231	129	11	-	-
Количество наименований квалификаций и требований к квалификации, разрабатываемых (на отчетную дату)	28	ед.	-	-	11	-	-	-
Количество актуализированных наименований квалификаций и требований к квалификации	29	ед.	-	-	-	-	-	-
Количество профессиональных стандартов, по которым в ходе разработки наименований квалификаций и требований к квалификации выявлена необходимость актуализации	30	ед.	-	-	-	-	-	-
2.5.2. Проведение отбора организаций для выполнения ими функций центров оценки квалификаций <i>(подпункт 3 пункта 4 статьи 7 Федерального закона «О независимой оценке квалификации»)</i>								
Количество организаций, наделенных полномочиями центров оценки квалификаций	31	ед.	-	-	3			
из них в течение отчетного периода	32	ед.	-	-	3			
2.5.3. Организация разработки и утверждение оценочных средств <i>(подпункт 1 пункта 4 статьи 7 Федерального закона «О независимой оценке квалификации»)</i>								
Количество оценочных средств, утвержденных Советом	33	ед.	-	-	15	29	-	-
из них в течение отчетного периода	34	ед.	-	-	15			

Наименование раздела отчета, полномочия, показателя	№ стр.	Ед. изм.	2016 год (факт)	2017 год		План		
				план на год	за отчетный период	2018 год	2019 год	2020 год
Количество разрабатываемых оценочных средств (на отчетную дату)	35	ед.						
2.5.4. Оценка квалификации экспертов центра оценки квалификации (подпункт «в» пункта 3 Требований к центрам оценки квалификаций, утв. приказом Минтруда России от 19.12.2016 № 759н)					109			
Количество экспертов ЦОК, обучение которых было проведено Советом	36	чел.						
Количество экспертов ЦОК, организация оценки квалификации которых была проведена Советом	37	чел.			109			
2.5.5. Проведение независимой оценки квалификаций (подпункт 7 пункта 4 статьи 7 Федерального закона «О независимой оценке квалификации»)								
Численность соискателей, обратившихся в ЦОК (на отчетную дату)	38	ед.						
из них по направлению работодателей	39	чел.						
из них обратилось повторно	40	чел.						
Количество профессиональных экзаменов, проведенных ЦОК, в отчетном периоде	41	ед.						
Количество выданных в отчетном периоде свидетельств о квалификации	42	ед.						
Количество выданных в отчетном периоде заключений о прохождении профессионального экзамена (при наличии)	43	ед.						
Количество жалоб, поступивших в апелляционную комиссию, в том числе:	44	ед.						
удовлетворены полностью или частично	45	ед.						
отказано в удовлетворении	46	ед.						

Наименование раздела отчета, полномочия, показателя	№ стр.	Ед. изм.	2016 год (факт)	2017 год		План		
				план на год	за отчетный период	2018 год	2019 год	2020 год
3. Информационное сопровождение деятельности Совета								
3.2. Освещение результатов деятельности Совета в СМИ								
Количество публикаций о деятельности Совета в СМИ, из них:	47	ед.						
в общероссийских СМИ	48	ед.						
в узкоспециализированных СМИ	49	ед.		-	8			
иных	50	ед.						
3.3. Публичная деятельность Совета								
Количество публичных мероприятий Совета	51	ед.	-	-	3	-	-	-