

**ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ГАЗПРОМ»  
(ПАО «ГАЗПРОМ»)**

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА  
к проекту профессионального стандарта  
«Специалист по диспетчерско-технологическому управлению  
нефтегазовой отрасли»**

**Санкт-Петербург 2021**

## СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности, трудовых функций .....	3
1.1 Информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности .....	3
1.2 Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням (подуровням) квалификации .....	9
Раздел 2. Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта .....	16
2.1 Этапы разработки проекта профессионального стандарта .....	16
2.2 Информация об организациях, на базе которых проводились исследования и обоснование выбора этих организаций .....	20
2.3 Описание требований к экспертам (квалификация, категории, количество), привлекаемым к разработке и обсуждению проекта профессионального стандарта, и описание использованных методов .....	21
2.4 Общие сведения о нормативных правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект профессионального стандарта .....	25
Раздел 3. Обсуждение проекта профессионального стандарта.....	28
Приложение № 1 .....	31
Приложение № 2 .....	33
Приложение № 3 .....	36
Приложение № 4 .....	37
Приложение № 5 .....	46
Приложение № 6 .....	54

## Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности, трудовых функций

### 1.1 Информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности

Нефтегазовый комплекс – одна из важнейших составляющих топливно-энергетической базы России.

Современная система диспетчерского управления в нефтегазовой отрасли представляет собой сложный динамически развивающийся организационно-экономический организм, включающий коллективы людей, программно-технические средства компьютерной обработки информации и связи, ориентированный на решение многоуровневого комплекса функциональных задач управления. Эта система автоматизированного управления, в которой цели определяют функциональные подсистемы, а каждая из подсистем характеризуется различными видами обеспечения: информационным, техническими, математическим, программным, экономическим, правовым, эргономическим и др.

Основными составляющими диспетчерского управления процессом регулирования потоков газа, газового конденсата, нефти и продуктов их переработки являются:

- сбор, формирование и хранение сводок режимной, балансовой и оперативно – диспетчерской информации;
- обмен режимной, балансовой и оперативно – диспетчерской информацией с различными уровнями диспетчерского управления, соседними нефте- газодобывающими и нефте- газотранспортными предприятиями, а также поставщиками и потребителями нефти, газа, газового конденсата и продуктов их переработки;
- расчет режима работы предприятий на период (на месяц), обеспечивающего выполнение доведенного плана транспорта углеводородного сырья;

- оперативный контроль режима работы объектов нефтегазовой отрасли и принятие управленческих решений для выполнения диспетчерских заданий, для обеспечения проведения работ, связанных с изменением режима транспорта углеводородного сырья, для локализации аварий (инцидентов);

- ведение баланса углеводородного сырья и его анализ;

- сбор информации о ходе проведения ремонтных (аварийно - восстановительных) работ на объектах нефтегазовой отрасли, анализ и доведение до пользователей полученной информации, а так же ее хранение.

Значительная территориальная удаленность производственных объектов от потребителей определяет важную координирующую роль диспетчерского управления производственно-технологическим комплексом нефтегазовых предприятий.

В современных условиях глобализации рынка и усиления взаимного влияния стран возрастает роль диспетчерского управления, как основы взаимодействия поставщиков, транзитеров и потребителей углеводородного сырья при управлении технологическими процессами добычи и транспортировки.

Заключаются двусторонние и многосторонние диспетчерские соглашения. Объединение усилий дает возможность более оперативно реагировать на изменения в режиме нефтепродуктообеспечения и газоснабжения стран потребителей, согласованно проводить комплексы планово-профилактических ремонтных работ, своевременно планировать объемы потребления и транспортировки газа. Также персонал диспетчерских подразделений предприятий нефтегазовой отрасли и партнеров по транзиту проводит регулярные тренировки с моделированием чрезвычайных ситуаций и использованием компьютерных тренажеров.

Важнейшей задачей, стоящей перед нефтегазовой отраслью, является дальнейшее повышение эффективности диспетчерского управления на базе создания комплексно автоматизированных технологических объектов и развития на базе взаимосвязанного иерархического комплекса

автоматизированной системы диспетчерского управления (далее – АСДУ), охватывающего все уровни управления нефтепродуктообеспечением и газоснабжением и построенного на принципах системного единства и совместимости математического, информационного и технического обеспечения.

Основными целями создания отраслевой системы диспетчерского управления организаций и методами их достижения являются:

- повышение качества и оперативности принятия решений по управлению нефтепродуктообеспечением и газоснабжением за счет непрерывного диспетчерского контроля за технологическими процессами нефтепродуктообеспечения и газоснабжения, представления технологической информации в реальном масштабе времени, представления коммерческой информации о показателях количества и качества углеводородного сырья, дистанционное управление объектами отрасли.

- повышение надежности нефтепродуктообеспечения, газоснабжения потребителей путем оперативного обнаружения и предотвращения аварийных ситуаций, локализации нештатных ситуаций.

- повышение оперативности маневрирования потоками и ресурсами отрасли за счет планирования режимов работы объектов, управления потоками углеводородного сырья по данным реального времени, моделирования систем нефтепродуктообеспечения и газоснабжения в реальном масштабе времени, непрерывного контроля за реализацией углеводородного сырья, формированием баланса в реальном масштабе времени.

Одним из путей создания такой системы является функциональное сопряжение АСДУ различных уровней на основе строгого распределения задач управления по уровням иерархии и создание автоматических систем сбора, обработки и отображения информации в организациях нефтегазовой отрасли.

Внедрение в практику систем управления современных средств автоматики и телемеханики, определяющих возможность получения информации реального времени, а также программных комплексов

моделирования и оптимизации технологических процессов нефтепродуктообеспечения и газоснабжения позволит повысить обоснованность диспетчерских управленческих решений.

В настоящее время автоматизация диспетчерского управления становится одним из важных направлений повышения эффективности процессов нефтепродуктообеспечения и газоснабжения. Это связано, прежде всего, с повышением сложности объектов управления, повышением требований к надежности и безопасности технологических процессов в нефтегазовой отрасли, внедрение новых информационно-вычислительных и программных систем.

Необходимо проводить научно-исследовательские работы в части разработки интеллектуальной системы поддержки принятия диспетчерских решений, способной решать задачи оптимизации режима работы систем нефтепродуктообеспечения и газоснабжения, и определять порядок действий оперативного персонала диспетчерских служб в аварийных (нештатных) ситуациях.

Утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.12.2014 № 1185н профессиональный стандарт «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли» включает в себя описание деятельности диспетчеров в области технологического регулирования потоков углеводородного сырья, но не включает наименование должности «диспетчер», что ограничивает применение профессионального стандарта в рамках вида профессиональной деятельности.

В ходе проведенных исследований вида профессиональной деятельности по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли, анализа трудовых функций, трудовых действий, умений и знаний работников, осуществляющих данную деятельность, выявлена необходимость актуализации профессионального стандарта «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли», утвержденного приказом Министерства

труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.12.2014 № 1185н, с целью:

- корректировки требований к образованию и обучению в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и установившейся при разработке профессиональных стандартов практикой в части учета требований для специалистов, имеющих непрофильное образование, но прошедших профессиональную переподготовку в области, соответствующей виду профессиональной деятельности.

- расширения перечня специальностей по образованию (ОКСО) и учета новой редакции Общероссийского классификатора специальностей по образованию ОК 009-2016, принятого и введенного в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 08.12.2016 № 2007-ст, для специалистов в области диспетчерско-технологического управления.

В результате актуализации профессионального стандарта «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.12.2014 № 1185н, внесены следующие изменения:

- уточнены наименования обобщенных трудовых функций и трудовых функций с учетом описанного вида профессиональной деятельности;
- расширен перечень возможных наименований должностей в рамках описания вида профессиональной деятельности;
- откорректированы требования к образованию и обучению в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и установившейся при разработке профессиональных стандартов практикой в части учета требований для специалистов, имеющих непрофильное образование, но прошедших профессиональную переподготовку в области, соответствующей виду профессиональной деятельности;

- откорректированы требования к опыту практической работы в соответствии с указанными траекториями образования и обучения по отдельным обобщенным трудовым функциям профессионального стандарта;
- уточнена нормативно-правовая база, регулирующая вид профессиональной деятельности, включая особые условия допуска к работе;
- расширен перечень специальностей по образованию (ОКСО) и учтена новая редакция Общероссийского классификатора специальностей по образованию ОК 009-2016, принятого и введенного в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 08.12.2016 № 2007-ст;
- учтена новая редакция Общероссийского классификатора занятий ОК 010-2014 (МСКЗ-08), принятого и введенного в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12.12.2014 № 2020-ст.
- откорректирован и расширен перечень трудовых действий, необходимых знаний и умений в рамках описания вида профессиональной деятельности.

Разработанный ПАО «Газпром» проект профессионального стандарта «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли» описывает в полном объеме вид профессиональной деятельности по диспетчерско-технологическому управлению технологическими объектами нефтегазовой отрасли и соответствует современным требованиям работодателей нефтегазовой отрасли.

Для обеспечения подготовки и переподготовки персонала, обладающего знаниями, умениями и навыками по обеспечению безопасного процесса диспетчерско-технологического управления технологическими объектами нефтегазовой отрасли, ПАО «Газпром» разработан проект профессионального стандарта «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли», в котором заложены необходимые и достаточные



требования к уровням профессиональной подготовки работников для выполнения их профессиональных функций.

Наличие профессионального стандарта «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли» будет иметь решающее значение для организации многоуровневой системы профессионального образования и аттестации персонала по обеспечению безопасного процесса по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли.

Стандарт позволит обеспечить современный уровень подготовленности персонала, для работы в организациях любой организационно-правовой формы и формы собственности, соответствующий международным требованиям.

## 1.2 Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням (подуровням) квалификации

Основной вид профессиональной деятельности проекта профессионального стандарта «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли» - диспетчерско-технологическое управление технологическими объектами добычи, переработки, хранения, транспорта и распределения газа, газового конденсата, нефти и продуктов их переработки.

Целью данного вида профессиональной деятельности является обеспечение технологического регулирования потоков газа, газового конденсата, нефти и продуктов их переработки установленным требованиям.

Перечень должностей, представленный в проекте профессионального стандарта, целиком описывает вид профессиональной деятельности.

Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций формировались на основе следующих принципов:

1. Учет возросших требований к адаптивности и профессиональным компетенциям профессии, входящей в профессиональный стандарт;

2. Учет объективной структуры профессиональной деятельности и сложившегося разделения труда;

3. Последовательность декомпозиции области профессиональной деятельности на обобщенные трудовые функции, трудовые функции и трудовые действия;

4. Использование правил полноты перечня, точности формулировок, их относительной автономности, сертифицируемости и удобства при дальнейшем применении в управлении персоналом.

В Методических рекомендациях по разработке профессионального стандарта, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 № 170н, под обобщенной трудовой функцией понимается «совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес) процессе».

Формирование трудовых функций по каждой обобщенной трудовой функции проводилось, исходя из особенностей предмета профессиональной деятельности. Разработанные обобщенные трудовые функции представляют логичную последовательность и совокупность связанных между собой трудовых функций. Каждая трудовая функция разбита на систему необходимых и достаточных трудовых действий. Для этих целей использовались материалы различных профессионально-квалификационных справочников, стандартов, должностные инструкции, положения подразделений и опрос экспертов, обладающих значительным практическим опытом ведения производственной деятельности.

В результате, разработанный проект профессионального стандарта включает три обобщенные трудовые функции:

1. Обеспечение работ по диспетчерско-технологическому управлению в границах зоны обслуживания организации нефтегазовой отрасли.

2. Организация диспетчерско-технологического управления в границах зоны обслуживания организации нефтегазовой отрасли.

3. Централизованное диспетчерско-технологическое управление технологическими объектами нефтегазовой отрасли.

Глубокий анализ трудовой деятельности способствовал формированию наиболее значимых трудовых функций по каждой обобщенной трудовой функции, необходимых для качественного выполнения работы в соответствии с отраслевыми требованиями, и правильному определению перечня должностей работников, выполняющих выявленные трудовые функции.

Установление уровней квалификации для каждой обобщенной трудовой функции осуществлялось в соответствии с Уровнями квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов (утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 № 148н), в которых представлена обобщенная характеристика полномочий и степени ответственности для профессиональной деятельности, характера умений и знаний, необходимых для ее выполнения.

Экспертный анализ требований профессиональной деятельности в области диспетчерско-технологического управления технологическими объектами добычи, переработки, хранения, транспорта и распределения газа, газового конденсата, нефти и продуктов их переработки позволил сделать вывод, что трудовые функции, необходимые для ее выполнения, относятся к уровню не ниже 6 и предусматриваются для такой обобщенной трудовой функции как «Обеспечение работ по диспетчерско-технологическому управлению в границах зоны обслуживания организации нефтегазовой отрасли» и не выше 8 для обобщенной трудовой функции «Централизованное диспетчерско-технологическое управление технологическими объектами нефтегазовой отрасли».

Оставшаяся обобщенная трудовая функция «Организация диспетчерско-технологического управления в границах зоны обслуживания организации нефтегазовой отрасли» относится к 7 квалификационному уровню.

В части обоснованности отнесения трудовых функций к тому или иному квалификационному уровню, необходимо отметить, использование большого опыта работы членов рабочей группы и детальное описание тех умений, знаний и общих компетенций, которыми должен обладать работник соответствующего квалификационного уровня.

В разрезе квалификационных уровней определены требования к уровню образования, опыту и стажу работы, а также особые условия допуска к работе, уточнены наименования должностей для каждого квалификационного уровня (Таблица 1).

Таблица 1. Перечень должностей служащих, объединенных в проекте профессионального стандарта «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли»

№ п/п	Наименование должности	Уровень квалификации
1	Главный диспетчер	8
2	Главный специалист	
3	Главный технолог	
4	Начальник отдела	
5	Начальник управления	
6	Главный диспетчер	7
7	Начальник отдела	
8	Начальник службы	
9	Начальник управления	
10	Диспетчер	6
11	Инженер	
12	Инженер-технолог	

Анализ соответствия требований к квалификации, установленных в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих и в проекте профессионального стандарта, представлен в Приложении № 5.

В рамках формирования проекта профессионального стандарта были использованы следующие инструменты:

- анкетирование работников филиалов;
- опрос экспертов;

- совещания.

Проект профессионального стандарта «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли» разработан в целях:

- обеспечения взаимодействия сферы труда и системы образования, поддержки непрерывности профессионального развития работников в течение всей трудовой деятельности, учета требований рынка труда при разработке образовательных стандартов и программ обучения, в том числе модульных, экзаменационных требований;

- унификации, установления и поддержания единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности, определения квалификационных требований к работникам; прозрачности подтверждения и оценке профессиональной квалификации работников, выпускников учреждений профессионального образования;

- совершенствования деятельности по подбору подходящей работы, профессиональной ориентации населения;

- обеспечения своевременной подготовки персонала высокого профессионального и квалификационного уровня, соответствующего требованиям рынка труда;

- оценки качественных и количественных изменений на рынке труда, регулирования трудовых ресурсов, согласования требования рынка труда и развития сферы профессионального образования и обучения.

Описание обобщенных трудовых функций, трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности и отнесение их к конкретным уровням квалификации представлены в таблице 2.

Таблица 2. Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в проект профессионального стандарта

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Обеспечение работ по диспетчерско-технологическому управлению в границах зоны обслуживания организации нефтегазовой отрасли	6	Технологическое сопровождение планирования потоков углеводородного сырья и режимов работы технологических объектов нефтегазовой отрасли	A/01.6	6
			Планирование потребности в углеводородном сырье для собственных нужд	A/02.6	6
			Контроль и анализ режимов работы технологического оборудования	A/03.6	6
			Сопровождение нормативно-справочной информации (далее – НСИ) диспетчерского управления и схем технологических объектов	A/04.6	6
			Обеспечение работоспособности резервного диспетчерского центра (далее – РДЦ)	A/05.6	6
В	Организация диспетчерско-технологического управления в границах зоны обслуживания организации нефтегазовой отрасли	7	Организация технологического сопровождения планирования и оптимизации потоков углеводородного сырья и режимов работы технологических объектов	B/01.7	7
			Организация информационного обеспечения диспетчерского управления	B/02.7	7
			Руководство персоналом подразделения по диспетчерско-технологическому управлению	B/03.7	7
С	Централизованное диспетчерско-технологическое управление технологическими	8	Руководство технологическим сопровождением планирования и оптимизации потоков углеводородного сырья и режимов работы технологических объектов нефтегазовой отрасли	C/01.8	8
			Руководство информационным обеспечением диспетчерского управления	C/02.8	8

	объектами нефтегазовой отрасли		Управление разработкой и сопровождением НСИ и схем технологических объектов нефтегазовой отрасли	С/03.8	8
--	-----------------------------------	--	---	--------	---

## Раздел 2. Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта

### 2.1 Этапы разработки проекта профессионального стандарта

Последовательность разработки проекта профессионального стандарта «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли» обусловлена функциональным анализом профессиональной деятельности и Методическими рекомендациями по разработке профессиональных стандартов, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 № 170н.

Процесс разработки проекта профессионального стандарта включает следующие этапы:

#### *1. Аналитический: изучение и анализ*

- состояния и перспектив развития деятельности в области диспетчерско-технологического управления технологическими объектами добычи, переработки, хранения, транспорта и распределения газа, газового конденсата, нефти и продуктов их переработки;

- квалификационных характеристик, содержащихся в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих;

- нормативных правовых актов, иных организационно-распорядительных документов, которыми определены требования к квалификации по должностям, соответствующим данному виду профессиональной деятельности;

- технологий и содержания профессиональной деятельности.

#### *2. Проектировочный:*

- разработка требований к экспертам-разработчикам;

- формирование экспертной группы;

- планирование и ресурсное обеспечение работы группы;

- постановка задачи разработчикам;



- проведение опроса;
- обработка, обобщение, оформление результатов опроса;
- подготовка проекта профессионального стандарта.

### *3. Апробационный:*

- обсуждение проекта профессионального стандарта в рамках рабочей группы ответственной организации-разработчика, с профильными образовательными учреждениями, представители которых не входят в состав совета по профессиональным квалификациям по направлению профессиональной деятельности;
- сбор, анализ и систематизация замечаний и предложений по совершенствованию проекта профессионального стандарта;
- принятие обоснованных решений о корректировке проекта профессионального стандарта по результатам обсуждений: принятии, частичном принятии или отклонении предложений, замечаний;
- внесение корректировок в проект профессионального стандарта по результатам обсуждений.

### *4. Завершающий: получение одобрения и направление на утверждение*

- профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта с заинтересованными организациями (работодателями и их объединениями, профессиональными союзами и их объединениями, профильными образовательными учреждениями) в рамках совета по профессиональным квалификациям по направлению профессиональной деятельности;
- сбор, консолидация и анализ замечаний и предложений к проекту профессионального стандарта, внесение необходимых изменений и дополнений;
- получение одобрения совета по профессиональным квалификациям по направлению профессиональной деятельности;
- представление проекта профессионального стандарта в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

В результате определены основные этапы разработки проектов профессиональных стандартов:

*Этап 1 (22 января 2021 г. – 02 апреля 2021 г.)*

- Утверждение состава экспертов, привлекаемых в рамках разработки (актуализации) профессиональных стандартов в ПАО «Газпром» (далее – Эксперты);

- Составление календарного плана по разработке проекта профессионального стандарта;

- Проведение первичного исследования (анализ и обобщение) вида профессиональной деятельности в рамках проекта профессионального стандарта.

*Этап 2 (05 апреля 2021 г. – 30 апреля 2021 г.)*

- Организация и проведение опроса специалистов по направлению деятельности в организации;

- Исследование нормативной и технической документации;

- Анализ и обобщение информации, полученной в результате опроса, изучение документации для разработки проекта профессионального стандарта;

- Определение перечня должностей работников, возможных к объединению в один вид профессиональной деятельности;

- Составление перечня обобщенных трудовых функций, трудовых функций и трудовых действий по виду профессиональной деятельности;

- Формирование матрицы профессиональной деятельности проекта профессионального стандарта.

*Этап 3 (11 мая 2021 г. – ...2021 г.)*

- Разработка проекта профессионального стандарта;

- Разработка пояснительной записки;

- Рассмотрение проекта профессионального стандарта Экспертами;

- Внесение в проект профессионального стандарта необходимых изменений и дополнений;

- Направление проекта профессионального стандарта в дочерние общества ПАО «Газпром» для формирования замечаний и предложений;

- Рассмотрение замечаний к проекту профессионального стандарта, внесение в проект профессионального стандарта необходимых изменений и дополнений.

- Согласование проекта профессионального стандарта с Межрегиональной профсоюзной организацией «Газпром профсоюз» и государственными образовательными организациями высшего образования, представители которых не входят в состав Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе (далее – СПК НГК);

- Проведение заочного совещания Экспертов по вопросам разработки (актуализации) профессиональных стандартов в ПАО «Газпром»;

- Согласование проекта профессионального стандарта со структурными подразделениями ПАО «Газпром».

*Этап 4 (30 октября 2021 г. – ...2021 г.)*

- Проведение профессионально-общественного обсуждения проекта профессионального стандарта и пояснительной записки к проекту в СПК НГК с заинтересованными организациями нефтегазового комплекса;

- Сбор и консолидация замечаний к проекту профессионального стандарта, внесение необходимых изменений и дополнений;

- Получение одобрения СПК НГК по проекту профессионального стандарта.

- Формирование и предоставление пакета документов в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации:

проекта профессионального стандарта;

пояснительной записки к проекту профессионального стандарта;

сведений об организациях, принявших участие в разработке и согласовании проекта профессионального стандарта;

информации о результатах обсуждения проекта профессионального стандарта.

## 2.2 Информация об организациях, на базе которых проводились исследования и обоснование выбора этих организаций

ПАО «Газпром» является ответственной организацией-разработчиком проекта профессионального стандарта «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли». В соответствии с Планом мероприятий по разработке (актуализации) профессиональных стандартов в ПАО «Газпром» на 2021 год, утвержденным распоряжением ПАО «Газпром» от 02.04.2021 № 120, определен перечень дочерних обществ ПАО «Газпром» и состав Экспертов по разработке (актуализации) профессиональных стандартов в 2021 году.

В состав Экспертов по разработке профессионального стандарта вошли представители 13 дочерних обществ основных видов деятельности ПАО «Газпром». Помимо этого, в качестве экспертов и постоянных консультантов были включены организации, специализирующиеся в области обучения и повышения квалификации руководителей и специалистов отрасли, и Частное учреждение «Центр планирования и использования трудовых ресурсов Газпрома» (ЧУ «Газпром ЦНИС»). В целом в работе принимали участие 37 экспертов.

Профессиональный стандарт «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли» разработан дочерним обществом ПАО «Газпром» ООО «Газпром трансгаз Югорск», при участии:

- ООО «Газпром добыча Оренбург»;
- ООО «Газпром добыча Ямбург»;
- ООО «Газпром межрегионгаз»;
- ООО «Газпром переработка»;
- ООО «Газпром ПХГ»;
- ООО «Газпром СПГ Портовая»;
- ООО «Газпром трансгаз Казань»;
- ООО «Газпром трансгаз Самара»;

- ООО «Газпром трансгаз Сургут»;
- ООО «Газпром трансгаз Томск»;
- ООО «Газпром трансгаз Чайковский»;
- Sakhalin Energy Investment Company Ltd
- Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Отраслевой научно-исследовательский учебно-тренажерный центр Газпрома»;
- Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Газпром корпоративный институт»;
- Частное учреждение «Центр планирования и использования трудовых ресурсов Газпрома»;

Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта, приведены в Приложении № 1.

2.3 Описание требований к экспертам (квалификация, категории, количество), привлекаемым к разработке и обсуждению проекта профессионального стандарта, и описание использованных методов

Методические рекомендации по разработке профессиональных стандартов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 № 170н, предполагают формирование экспертной группы по разработке профессиональных стандартов. ПАО «Газпром», как ответственная организация-разработчик включила в состав экспертной группы следующих специалистов:

- специалисты-эксперты в области разработки профессиональных стандартов;
- специалисты в нефтегазовой отрасли;
- специалисты в области профессионального образования в нефтегазовой отрасли;
- специалисты в области управления, обучения и развития персонала;
- специалисты в области нормирования и охраны труда;

- другие специалисты.

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке профессиональных стандартов, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 № 170н, были разработаны требования к экспертам, привлекаемым к разработке проектов профессиональных стандартов в нефтегазовой отрасли.

*Требования к профессиональным компетенциям экспертов:*

- уметь разрабатывать профессиональный стандарт;
- уметь оформлять профессиональный стандарт в соответствии с требованиями к данному типу документов;
- уметь анализировать значительный объем информации в области разработки профессиональных стандартов;
- обладать навыками представления разработанных документов участникам профессионального сообщества нефтегазовой отрасли;
- следовать правилам делового этикета, ясно и свободно выражать свои мысли письменно и устно;
- уметь работать в команде.

*Требования к знаниям и умениям, обеспечивающим соответствующие компетенции*

*Эксперт должен знать:*

- Законодательство Российской Федерации в области разработки профессиональных стандартов, включая:
  - Трудовой кодекс РФ в части, регламентирующей трудовые отношения, разработку и применение профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристик;
  - Федеральный закон Российской Федерации от 03.12.2012 № 236-ФЗ (с изм. от 02.05.2015) «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона «О техническом регулировании»;
  - Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Федеральный закон Российской Федерации от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» (с изменениями, утвержденными постановлениями Правительства Российской Федерации от 23.09.2014 № 970, от 13 мая 2016 г. № 406);

- Методические рекомендации по проведению профессионально-общественного обсуждения и организации экспертизы проектов профессиональных стандартов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2014 № 671н;

- Макет профессионального стандарта, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 № 147н (с изменениями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2014 № 665н);

- Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 № 170н;

- Уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 №148н;

- способы и методы работы со служебной информацией и персональными данными;

- методику и алгоритм разработки профессиональных стандартов;

- зарубежную и отечественную практику разработки профессиональных стандартов и иных квалификационных требований;

- содержание и структуру основного вида деятельности;

- трудовые функции и действия, выполняемые работниками, профессиональные знания и умения, которыми должны обладать эти работники.

*Эксперт должен уметь:*

- формулировать основную цель вида профессиональной деятельности;
- проводить функциональный анализ профессиональной деятельности;
- выделять обобщенные трудовые функции и сопоставимые с ними трудовые функции с учетом логики последовательной декомпозиции;
- формулировать перечень трудовых действий, необходимых умений и знаний, раскрывающих содержание трудовых функций;
- определять уровень (подуровень) квалификации, требуемый для выполнения трудовой функции;
- взаимодействовать в процессе разработки профессионального стандарта с другими экспертами.

*Критерии отбора экспертов*

В соответствии со спецификой деятельности по разработке профессиональных стандартов в нефтегазовой отрасли отбор экспертов осуществляется по следующим основным критериям:

- уровень компетентности эксперта в области разработки профессиональных стандартов в нефтегазовой отрасли (учитываются: профиль и уровень образования, профиль деятельности (насколько тесная связь с нефтегазовой отраслью), предшествующий опыт работы в области разработки профессиональных и образовательных стандартов);
- полнота охвата группой разработчиков всех видов деятельности внутри профессионального стандарта;
- степень объективности эксперта-участника при оценке, обобщении и анализе данных, принятии решения по формированию содержания профессионального стандарта.



2.4 Общие сведения о нормативных правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект профессионального стандарта

Перечень нормативных правовых документов, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект профессионального стандарта «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли»:

1. Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

2. Федеральный закон от 31.03.1999 г. № 69-ФЗ «О газоснабжении в Российской Федерации» *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

3. Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Правила безопасности в нефтяной и газовой промышленности» (утверждены приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 15 декабря 2020 г. № 534) *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

4. Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Правила безопасности для опасных производственных объектов магистральных трубопроводов» (утверждены приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 11 декабря 2020 г. № 517) *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

5. Федеральный закон от 18 июля 2006 г. № 117-ФЗ «Об экспорте газа» (принят Государственной Думой 5 июля 2006 г., одобрен Советом Федерации 7 июля 2006 г.) *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

6. Правила поставки газа в Российской Федерации (утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 5 февраля 1998 г. № 162) *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

7. Правила пользования газом и предоставления услуг по газоснабжению в Российской Федерации (утверждены постановлением Правительства Российской Федерации от 17 мая 2002 г. № 317) *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

8. СТО Газпром 2-3.5-454-2010 Правила эксплуатации магистральных газопроводов *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

9. СТО Газпром 089-2010 Газ горючий природный, поставляемый и транспортируемый по магистральным газопроводам. Технические условия. *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

10. СТО Газпром 2-3.5-113-2007 Методика оценки энергоэффективности газотранспортных объектов и систем. *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

11. СТО Газпром 4-2005 Положение о порядке осуществления ОАО «Газпром» контроля за эффективным использованием газа. *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

12. СТО Газпром 8-002-2013 Диспетчерское управление. Термины и определения (с Изменениями № 1, 2) *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

13. СТО Газпром 8-003-2013 Диспетчерское управление. Общие положения (с Изменением № 1) *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

14. СТО Газпром 8-004-2013 Диспетчерское управление. Инструменты диспетчерского управления. Нормативно-справочная информация диспетчерского управления системами газоснабжения. Объекты диспетчерского управления (с Изменением № 1) *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

15. СТО Газпром 8-005-2013 Диспетчерское управление. Инструменты диспетчерского управления. Системы поддержки принятия диспетчерских решений. Общие требования (с Изменением № 1) *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

16. СТО Газпром 8-006-2013 Диспетчерское управление. Инструменты диспетчерского управления. Нормативно-справочная информация диспетчерского управления системами газоснабжения. Общие требования (с Изменением № 1) *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

17. СТО Газпром 8-007-2013 Диспетчерское управление. Диспетчерская документация. Общие требования (с Изменением № 1) *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

18. СТО Газпром 8-009-2013 Диспетчерское управление. Процессы диспетчерского управления. Процесс приема/передачи данных. Правила организации оперативного информационного взаимодействия (с Изменением № 1) *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

19. СТО Газпром 8-010-2013 Диспетчерское управление. Процессы диспетчерского управления. Процесс диспетчерского управления. Правила оперативно-диспетчерского управления системами газоснабжения (с Изменением № 1) *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

20. СТО Газпром 8-011-2013 Диспетчерское управление. Бизнес-модель диспетчерского управления системами газоснабжения. Общие положения *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

21. СТО Газпром 8-015-2017 Диспетчерское управление. Процессы диспетчерского управления. Процесс работы с данными. Оперативные балансы газа *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

22. СТО Газпром 8-016-2018 Диспетчерское управление. Процессы диспетчерского управления. Процесс работы с данными. Требования к планированию, синхронизации, согласованию, контролю ремонтных работ на различных уровнях диспетчерского управления *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

23. СТО Газпром 093-2011 Компьютерные программно-вычислительные комплексы моделирования и оптимизации режимов систем добычи и трубопроводного транспорта газа. Методики оценки. Методы испытаний *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

24. СТО Газпром 18000.2-010-2020 Обеспечение готовности к аварийным ситуациям в Группе Газпром *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

25. СТО Газпром 3.3-2-044-2016 Методика нормирования расхода природного газа на собственные технологические нужды и технологические потери магистрального транспорта газа *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

26. СТО Газпром 2-3.5-051-2006 Нормы технологического проектирования магистральных газопроводов *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

### Раздел 3. Обсуждение проекта профессионального стандарта

Цель публичного обсуждения проекта профессионального стандарта – обеспечить общественный контроль качества проекта профессионального стандарта и практическую применимость требований, предъявляемых к виду профессиональной деятельности.

Основные задачи публичного обсуждения:

- согласование проекта профессионального стандарта в профессиональном сообществе, среди заинтересованных сторон и потенциальных пользователей;

- сбор предложений по доработке проекта профессионального стандарта по итогам обсуждения с последующей доработкой текста проекта профессионального стандарта.

Для обсуждения проекта профессионального стандарта были использованы следующие инструменты:

1. Размещение проекта профессионального стандарта и информации о мероприятиях по его разработке в сети Интернет на официальном сайте ПАО «Газпром».

2. Проведение совещаний по обсуждению и согласованию проекта профессионального стандарта.

Проект профессионального стандарта обсуждался на совещании по вопросам разработки (актуализации) профессиональных стандартов в ПАО «Газпром». Совещание проводилось ...2021 в заочном формате (с участием \_\_\_ экспертов).

В рамках обсуждения проекта профессионального стандарта ПАО «Газпром», как ответственная организация–разработчик, направила на обсуждение проект профессионального стандарта в Межрегиональную профсоюзную организацию «Газпром профсоюз» («Газпром профсоюз») и профильные образовательные учреждения, представители которых не входят в состав СПК НГК:

- ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет»;
- ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский горный университет»;
- ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет»;
- ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский политехнический университет».

По результатам обсуждения проекта профессионального стандарта были получены отзывы от данных организаций, которые представлены в Приложении № 4.

В октябре 2021 года проект профессионального стандарта размещен на официальном сайте ПАО «Газпром» (<https://www.gazprom.ru/careers/professional-standards/professional-project-standarts/>) для публичного обсуждения.

В соответствии с Методическими рекомендациями по проведению профессионально-общественного обсуждения и организации экспертизы проектов профессиональных стандартов, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2014 № 671н, с пунктом 3.11.2 Регламента разработки, актуализации и профессионально-общественного обсуждения профессиональных стандартов нефтегазового комплекса, утвержденного решением СПК НГК от 19.09.2016

(протокол № 18) с изменениями, утвержденными решением СПК НГК от 28.06.2017 (протокол № 42), проект профессионального стандарта, разработанный ПАО «Газпром», направлен в СПК НГК для проведения профессионально-общественного обсуждения с заинтересованными организациями.

Начальник Департамента ПАО «Газпром»

Е.Б. Касьян

(на основании доверенности от 17.08.2021 № 01/04/04-497д)

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 г.

## Приложение № 1

## Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта

№ п/п	Организация	Должность уполномоченного лица	ФИО уполномоченного лица
1.	ПАО «Газпром»	Заместитель начальника Департамента - начальник Управления	Шагов А.В.
2.	ООО «Газпром добыча Оренбург»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Тюрина Т.Н.
3.	ООО «Газпром добыча Ямбург»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Жук Е.В.
4.	ООО «Газпром межрегионгаз»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Лобачева Е.Г.
5.	ООО «Газпром переработка»	Заместитель начальника управления – начальник отдела организации труда и заработной платы	Пряхина Н.С.
6.	ООО «Газпром ПХГ»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Грудинина Н.А.
7.	ООО «Газпром СПГ Портовая»	Начальник отдела кадров и трудовых отношений отдела	Мельникова О.Ю.
8.	ООО «Газпром трансгаз Казань»	Заместитель начальника отдела труда и заработной платы	Шайхутдинова Э.Н.
9.	ООО «Газпром трансгаз Самара»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Лисицина Л.А.
10.	ООО «Газпром трансгаз Сургут»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Першуков В.В.
11.	ООО «Газпром трансгаз Томск»	Начальник Управления по работе с персоналом	Жаркой И.А.
12.	ООО «Газпром трансгаз Чайковский»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Третьякова Т.В.
13.	ООО «Газпром трансгаз Югорск»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Нелюбин А.М.
14.	ЧУ «Газпром ЦНИС»	Заместитель директора - начальник отдела анализа и расчета перспективной численности	Кашина М.Ю.
15.	ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»	Начальник научно-исследовательского отдела	Колмагоров К.Н.
16.	Филиал ЧОУ ДПО «Газпром Корпоративный институт» в Москве	Главный специалист отдела управления образовательными проектами	Гречишкина Л.В.
17.	Sakhalin Energy Investment Company Ltd	Начальник Центра производственного обучения	Дармешкина Т.Ф.

Лист согласования  
к проекту профессионального стандарта  
«Специалист по диспетчерско-технологическому управлению в  
нефтегазовой отрасли»  
(наименование профессионального стандарта)

Разработчик: ООО «Газпром трансгаз Югорск»  
(дочернее общество ПАО «Газпром»)

№ п/п	ФИО	Должность	Подпись
1.	Андрианов С.А.	Заместитель генерального директора по управлению персоналом	
2.	Пахомов В.И.	Заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности	
3.	Рогожкин О.В.	Начальник Комсомольского ЛПУМГ	
4.	Нелюбин А.М.	Начальник ООТиЗ	
5.	Немцов П.В.	Начальник ОКнТО	
6.	Руф В.А.	Начальник ЮО	
7.	Суслова Е.В.	Начальник НИЛ	
8.	Зубалей В.В.	Заместитель начальника ПДС	



## Приложение № 2

## Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта

Мероприятие	Дата проведения	Организации	Участники	
			Должность	ФИО
Обсуждение	18.08.2021	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет», г. Ухта	И.о. проректора по учебно-методической работе	И.И. Лебедев
Обсуждение	18.08.2021	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет», г. Санкт-Петербург	Проректор по образовательной деятельности	Д.Г. Петраков
Обсуждение	18.08.2021	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тюменский индустриальный университет», г. Тюмень	Ректор	В.В. Ефремова
Обсуждение	18.08.2021	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет», г. Томск	И.о. проректора по образовательной деятельности	М.А. Александрова
Обсуждение	26.08.2021	Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз», г. Москва	Заместитель Председателя	К.В. Богуш

Мероприятие	Дата проведения	Организации	Участники	
			Должность	ФИО
Совещание по вопросам разработки (актуализации) профессиональных стандартов в ПАО «Газпром» в 2021 году	...09.2021	ПАО «Газпром», г. Санкт-Петербург	Заместитель начальника Департамента-начальник Управления, руководитель совещания	А.В. Шагов
		ЧУ «Газпром ЦНИС»	Директор	П.Е. Иванов
		ЧУ «Газпром ЦНИС»	Заместитель директора - начальник отдела анализа и расчета перспективной численности	М.Ю. Кашина
		ООО «Газпром добыча Оренбург»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Т.Н. Тюрина
		ООО «Газпром добыча Ямбург»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Е.В. Жук
		ООО «Газпром межрегионгаз»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Е.Г. Лобачева
		ООО «Газпром переработка»	Заместитель начальника управления – начальник отдела организации труда и заработной платы	Н.С. Пряхина
		ООО «Газпром ПХГ»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Н.А. Грудинина
		ООО «Газпром СПГ Портовая»	Начальник отдела кадров и трудовых отношений отдела	О.Ю. Мельникова
		ООО «Газпром трансгаз Казань»	Заместитель начальника отдела труда и заработной платы	Э.Н. Шайхутдинова
ООО «Газпром трансгаз Самара»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Л.А. Лисицина		

Мероприятие	Дата проведения	Организации	Участники	
			Должность	ФИО
		ООО «Газпром трансгаз Сургут»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	В.В. Першуков
		ООО «Газпром трансгаз Томск»	Начальник Управления по работе с персоналом	И.А. Жаркой
		ООО «Газпром трансгаз Чайковский»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Т.В. Третьякова
		ООО «Газпром трансгаз Югорск»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	А.М. Нелюбин
		ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»	Начальник научно-исследовательского отдела	К.Н. Колмагоров
		Филиал ПАО «Газпром» «Главное управление охраны ПАО «Газпром» в г. Санкт-Петербурге	Начальник отдела кадров	С.В. Пинчуков
		Филиал ЧОУ ДПО «Газпром Корпоративный институт» в Москве	Главный специалист отдела управления образовательным и проектами	Л.В. Гречишкина
		Sakhalin Energy Investment Company Ltd	Начальник Центра производственного обучения	Т.Ф. Дармешкина

Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях  
к проекту профессионального стандарта «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой  
отрасли»

№ п/п	Автор (организация, физическое лицо)	№ стр., пункт ПС	Предложения и замечания	Принятое решение по результатам рассмотрения замечания



**МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ»  
(«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ»)  
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

8 сентября 2021 г.

г. Москва

№ 4-03/3-3

*О проектах профессиональных стандартов*

Рассмотрев и обсудив проекты профессиональных стандартов: «Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли», «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли», «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли», «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа», «Специалист по управлению балансами и поставками газа», «Специалист по эксплуатации технологического оборудования газораспределительных станций, отдельно стоящих газорегуляторных пунктов, узлов учета и редуцирования газа»,

**Президиум «Газпром профсоюза»**

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

выразить согласие с проектами профессиональных стандартов: «Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли», «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли», «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли», «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа», «Специалист по управлению балансами и поставками газа», «Специалист по эксплуатации технологического оборудования газораспределительных станций, отдельно стоящих газорегуляторных пунктов, узлов учета и редуцирования газа».

**Заместитель Председателя**

**К.В. Богуш**

МИНОБРНАУКИ РОССИИ



Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Ухтинский государственный  
технический университет»  
(ФГБОУ ВО «УГТУ»)

Первомайская ул., д. 13, г. Ухта,  
Республика Коми, 169300  
Телефон: (8216) 77-44-02  
Факс: (8216) 76-03-33  
E-mail: [info@ugtu.net](mailto:info@ugtu.net)  
[http:// www.ugtu.net](http://www.ugtu.net)

13 СЕН 2021 № 05/01- 4900  
На № 740 от 18.08.2021

Директору  
ЧУ «Газпром ЦНИС»

П. Е. Иванову

**Уважаемый Павел Евгеньевич!**

Ухтинский государственный технический университет рассмотрел проекты шести профессиональных стандартов: «Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли», «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли», «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли», «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа», «Специалист по управлению балансами и поставками газа», «Специалист по эксплуатации технологического оборудования газораспределительных станций, отдельно стоящих газорегуляторных пунктов, узлов учета и редуцирования газа» ПАО «Газпром», разработанных в 2021 году и согласовывает их.

И. о. проректора  
по учебно-методической работе

И. И. Лебедев

Н. П. Демченко  
8(8216)774582

ПЕРВОЕ ВЫСШЕЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ РОССИИ

21-я линия, д. 2  
Санкт-Петербург, 199106, Россия



21<sup>st</sup> Line, 2  
Saint-Petersburg, 199106, Russia

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

23.09.2021

04-13/103

№

**ЧУ «Газпром ЦНИС»**

**Директору**

**П.Е. ИВАНОВУ**

ул. Новочеремушкинская, д.65, Москва, 117418  
e-mail: info@cnis.gazprom.ru

*Уважаемый Павел Евгеньевич!*

Рассмотрев Ваше обращение (письмо от 18.08.2021 № 741), сообщая, что для проведения экспертизы представленных материалов были привлечены ведущие специалисты Горного университета, по итогам которой, была дана оценка разработанным проектам, следующих профессиональных стандартов:

«Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли (разработка профессионального стандарта)»;

«Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли (актуализация профессиональных стандартов «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли», утвержденного приказом Минтруда России от 26.12.2014 № 1185н);

«Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли (актуализация профессиональных стандартов «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли», утвержденного приказом Минтруда России от 26.12.2014 № 1177н);

«Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа (разработка профессионального стандарта)»;

«Специалист по управлению балансами и поставками газа(актуализация профессиональных стандартов «Специалист по управлению балансами и поставками газа», утвержденного приказом Минтруда России от 25.12.2014 № 1153н);

«Специалист по эксплуатации технологического оборудования газораспределительных станций, отдельно стоящих газорегуляторных пунктов, узлов учета и редуцирования газа(актуализация профессиональных стандартов «Специалист по эксплуатации газораспределительных станций», утвержденного приказом Минтруда России от 21.12.2015 № 1053н)».

В связи с этим информирую Вас, что Санкт-Петербургский горный университет не имеет существенных замечаний по вышеперечисленным проектам профессиональных стандартов.

Приложение: Экспертное заключение в 1 экземпляре на 12 страницах.

**Проректор  
по образовательной деятельности**

Исп.: декан ИГФ, доцент Танаева И.А.  
тел. (812) 328-84-22



**Д.Г. Петраков**

**Экспертное заключение**  
**по результатам независимой экспертизы проекта профессионального стандарта**  
**Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли,**  
**представленного ПАО «Газпром»**  
(наименование организации разработчика проекта профессионального стандарта)

1. Результаты экспертизы соответствия содержания макета принятым подходам, определенным с учетом специфики выбранной профессиональной деятельности

Соответствует	Соответствует с замечаниями	Не соответствует
<b>X</b>		

Комментарий эксперта \_\_\_\_\_

2. Результаты экспертизы соответствия структуры проекта требованиям Макета профессионального стандарта *(разработанного Минтрудом России)*.

Соответствует	Соответствует с замечаниями	Не соответствует
<b>X</b>		

Комментарий эксперта \_\_\_\_\_

Результаты экспертизы адекватности выделения и полнота описания видов трудовой деятельности, единиц профессионального стандарта (трудовые функции, трудовые действия, необходимые знания и умения), установленных квалификационных уровней

**Шкала оценки**

Полно и в достаточной степени представлено описание адекватности введения и полнота описания оцениваемого параметра	Нет	Скорее нет	Скорее да	Да
Балл оценки	1	2	3	4

Оценка адекватности выделения и полноты описания видов трудовой деятельности	Балл оценки
Оценка адекватности выделения и полноты описания трудовых функций	4
Оценка адекватности выделения и полноты описания трудовых действий	4
Оценка адекватности выделения и полноты описания необходимых знаний	4
Оценка адекватности выделения и полноты описания необходимых умений	4
Оценка адекватности выделения и полноты описания установленных квалификационных уровней	4

Комментарий эксперта \_\_\_\_\_



4. Результаты экспертизы соответствия требований технического задания к выборкам организаций и экспертов, привлеченным к разработке проекта профессионального стандарта (*соответствуют/ не соответствуют*).

Оцениваемый параметр	Соответствуют	Не соответствуют
Требования технического задания к выборке организаций	X	
Требования технического задания к выборке экспертов	X	

Комментарий эксперта \_\_\_\_\_

5. Результаты экспертизы корректности отнесения проекта профессионального стандарта к выделенной области профессиональной деятельности или виду экономической деятельности

Проект профессионального стандарта отнесен к выделенной области профессиональной деятельности	корректно	некорректно
	X	

Комментарий эксперта \_\_\_\_\_

6. Результаты экспертизы соответствия проекта профессионального стандарта нормативной правовой базе в данной области

Соответствует	Не соответствует
X	

Комментарий эксперта \_\_\_\_\_

7. Результаты экспертизы возможности трансляции содержания проекта профессионального стандарта в требования к результатам освоения и условиям реализации образовательных программ высшего образования

Содержание проекта профессионального стандарта может быть транслировано в требования к результатам освоения и условиям реализации образовательных программ высшего образования	Содержание проекта профессионального стандарта не может быть транслировано в требования к результатам освоения и условиям реализации образовательных программ высшего образования
X	

Комментарий эксперта \_\_\_\_\_

8. Результаты экспертизы возможности использования содержания проекта для формирования требований к процедурам сертификации персонала

Имеется возможность использования содержания проекта для формирования требований к процедурам сертификации персонала	Не возможно использование содержания проекта для формирования требований к процедурам сертификации персонала
X	

Комментарий эксперта \_\_\_\_\_

9. Рекомендации по доработке профессионального стандарта (если имеются, перечислить)

Замечаний и дополнений по проекту стандарта «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли» не имеется.

10. Общее заключение о степени готовности проекта профессионального стандарта, целесообразности включения в реестр профессиональных стандартов, рекомендации к апробации и внедрению в соответствующих организациях (желательно указать, в каких)

Проект профессионального стандарта «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли» готов к практическому внедрению (апробации) в подразделениях ПАО «Газпром», целесообразно включение проекта профессионального стандарта в реестр профессиональных стандартов.

Эксперт (эксперты):

*Профессор кафедры транспорта и хранения нефти и газа Санкт-Петербургского горного университета, доктор технических наук*

**Ильдар Айратович Шаммазов**

\_\_\_\_\_

**Проректор  
по образовательной деятельности**



\_\_\_\_\_

**Д.Г. Петраков**



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
 Федеральное государственное  
 бюджетное образовательное  
 учреждение высшего образования  
 «Тюменский индустриальный университет»  
 (ТИУ)

ул. Володарского, 38, Тюмень, 625000  
 Телефон/факс: (3452) 28-36-60  
 E-mail: general@tyuiu.ru; http://www.tyuiu.ru  
 ОКПО 02069349; ОГРН 1027200811483;  
 ИНН/КПП 7202028202/720301001

09.09.2021 № Д1-1249

На №743 от 18.08.2021

Директору ЧУ «Газпром ЦНИС»

Иванову П.Е.

**Уважаемый Павел Евгеньевич!**

В ответ на Ваше письмо №743 от 18.08.2021 ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет», обсудив проекты профессиональных стандартов, разработанных ПАО «Газпром» в рамках формирования национальной системы, предлагает рассмотреть следующие предложения:

1. Проекты профессиональных стандартов «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли» и «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли» объединить в один профессиональный стандарт, так как требования к уровню знаний идентичные, обобщенные трудовые функции и трудовые функции совпадают.

2. В проекте профессионального стандарта «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа» рассмотреть возможность дополнения стандарта по включению специалистов со средним профессиональным образованием (программы подготовки специалистов среднего звена) для выполнения обобщенных трудовых функций с кодами А и В.

Хотелось бы отметить, что разработанные проекты предложенных профессиональных стандартов подготовлены ПАО «Газпром» на высоком профессиональном уровне.

Ректор

*с уважением,  
 В.В. Ефремова*

В.В. Ефремова



Ministry of Science and Higher Education of the Russian Federation  
Federal State Autonomous Educational Institution of Higher Education  
«National Research Tomsk Polytechnic University» (TPU)  
30, Lenin ave., Tomsk, 634050, Russia  
Tel. +7-3822-606333, +7-3822-701779,  
Fax +7-3822-606444, e-mail: tpu@tpu.ru, tpu.ru  
OKPO (National Classification of Enterprises and Organizations):  
02069303.  
Company Number: 027000890168,  
VAT/KPP (Code of Reason for Registration)  
7018007264/701701001, BIK 016902004

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Национальный исследовательский  
Томский политехнический университет» (ТПУ)  
Ленина, пр. д. 30, г. Томск, 634050, Россия  
тел. +7-3822-606333, +7-3822-701779,  
факс +7-3822-606444, e-mail: tpu@tpu.ru, tpu.ru  
ОКПО 02069303, ОГРН 1027000890168,  
ИНН/КПП 701-8007264/701701001, БИК 016902004

№ 09.2021 № 02 / 6388  
на № 742 от 18.08.2021

О направлении профессиональных  
стандартов

Директору  
ЧУ «Газпром ЦНИС»  
Иванову П.Е.

Уважаемый Павел Евгеньевич!

Эксперт Инженерной школы природных ресурсов Национального исследовательского Томского политехнического университета: Брусник О.В., к.п.н., доцент ОНД, руководитель ООП «Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки» по направлению 21.03.01 «Нефтегазовое дело», рассмотрел проекты профессиональных стандартов, разрабатываемых в рамках формирования национальной системы квалификаций ПАО «Газпром»:

Специалист по эксплуатации технологического оборудования газораспределительных станций, отдельно стоящих газорегуляторных пунктов, узлов учета и редуцирования газа (актуализация профессионального стандарта «Специалист по эксплуатации газораспределительных станций», утвержденного приказом Минтруда России от 21.12.2015 № 1053н);

Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли (актуализация профессионального стандарта «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли», утвержденного приказом Минтруда России от 26.12.2014 № 1185н);

Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли (разработка профессионального стандарта);

Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли (актуализация профессионального стандарта «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой», утвержденного приказом Минтруда России от 26.12.2014 № 1177н);

Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа отрасли (разработка профессионального стандарта);

Специалист по управлению балансами и поставками газа (актуализация профессионального стандарта «Специалист по управлению балансами и поставками газа», утвержденного приказом Минтруда России от 25.12.2014 № 1153н).

Проекты профессиональных стандартов разработаны на высоком методическом уровне, содержание профессиональных стандартов может быть успешно использовано при разработке образовательных программ высшего образования по нефтегазовому делу.

В качестве предложений по содержанию проектов профессиональных стандартов предлагается рассмотреть следующие изменения:

**Специалист по эксплуатации технологического оборудования газораспределительных станций, отдельно стоящих газорегуляторных пунктов, узлов учета и редуцирования газа:**

1) Трудовая функция (А/01.5), «**необходимые умения**»:

Читать техническую документацию общего и специализированного назначения – изменить на «Пользоваться технической документацией общего и специализированного назначения в профессиональной деятельности»;

2) Трудовая функция (В/02.6), «**необходимые умения**»:

Читать техническую документацию общего и специализированного назначения – изменить на «Пользоваться технической документацией общего и специализированного назначения в профессиональной деятельности»;

3) Трудовая функция (В/02.6), «**необходимые знания**»:

Техническая документация по эксплуатации технологического оборудования ГРС, узлов учета и редуцирования газа – изменить на «Осуществлять контроль за соблюдением требований технической документации по эксплуатации технологического оборудования ГРС, узлов учета и редуцирования газа» и перенести в раздел «**необходимые умения**».

**Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли:**

1) Трудовая функция (В/01.7), «**необходимые умения**»:

Применять в работе требования нормативных правовых актов в области диспетчерского управления – изменить на «Осуществлять контроль за соблюдением требований технической документации и нормативных правовых актов в области диспетчерского управления».

С уважением,  
и.о. проректора по образовательной деятельности



М.А. Александрова

## Приложение № 5

## Сведения о требованиях к квалификации в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС) и в проекте профессионального стандарта

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
1	А. Обеспечение работ по диспетчерско-технологическому управлению в границах зоны обслуживания организации нефтегазовой отрасли	Диспетчер Инженер Инженер II категории Инженер I категории Инженер-технолог Инженер-технолог III категории Инженер-технолог II категории Инженер-технолог I категории	Диспетчер Инженер Инженер-технолог	Для должности Диспетчер: среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по оперативному регулированию процесса управления (производства) не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года.  Для должности Инженер: высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности	Высшее образование – бакалавриат или Высшее образование – специалитет или Высшее (техническое) образование – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования или Высшее (техническое) образование – специалитет и дополнительное

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
				<p>техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет.</p> <p>Инженер II категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет.</p> <p>Инженер I категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет.</p> <p>Для должности Инженер-технолог: высшее</p>	<p>профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования или</p> <p>Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена или</p> <p>Среднее профессиональное (техническое) образование – программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования</p>

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
				<p>профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника-технолога I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет</p> <p>Инженер-технолог III категории: высшее профессиональное (техническое) образование и опыт работы по специальности, приобретенный в период обучения, или стаж работы на инженерно-технических должностях без квалификационной категории.</p> <p>Инженер-технолог II категории: высшее</p>	



№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
				<p>профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-технолога III категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет.</p> <p>Инженер-технолог I категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-технолога II категории не менее 3 лет.</p>	
2	В. Организация диспетчерско-технологического управления в границах зоны обслуживания организации нефтегазовой отрасли	Главный диспетчер Начальник производственного отдела	Главный диспетчер Начальник отдела Начальник службы Начальник управления	Для должности Главный диспетчер: высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности диспетчера или других инженерно-технических и руководящих	Высшее образование – специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации или Высшее образование – магистратура и дополнительное профессиональное

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
				<p>должностях по оперативному управлению производством не менее 5 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года.</p> <p>Для должности Начальник производственного отдела: Высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы по оперативному управлению производством на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет.</p>	<p>образование – программы повышения квалификации или Высшее (техническое) образование – специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования и программы повышения квалификации или Высшее (техническое) образование – магистратура и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для</p>

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
					<p>непрофильного образования и программы повышения квалификации</p> <p>Не менее трех лет на должностях специалистов в области добычи, переработки, хранения, транспорта и распределения углеводородного сырья, автоматизации процессов диспетчерского управления</p>
3	С. Централизованное диспетчерско-технологическое управление технологическими объектами нефтегазовой отрасли	<p>Главный диспетчер</p> <p>Главный технолог</p> <p>Начальник производственного отдела</p>	<p>Главный диспетчер</p> <p>Главный специалист</p> <p>Главный технолог</p> <p>Начальник отдела</p> <p>Начальник управления</p>	<p>Для должности Главный диспетчер: высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности диспетчера или других инженерно-технических и руководящих должностях по оперативному управлению производством не менее 5 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года.</p>	<p>Высшее образование – специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации</p> <p>или</p> <p>Высшее образование – магистратура и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации</p> <p>или</p> <p>Высшее (техническое) образование – специалитет и дополнительное</p>

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
				<p>Для должности Главный технолог: Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических и руководящих должностях в соответствующей профилю предприятия отрасли не менее 5 лет.</p> <p>Для должности Начальник производственного отдела: Высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы по оперативному управлению производством на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет.</p>	<p>профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования и программы повышения квалификации или Высшее (техническое) образование – магистратура и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования и программы повышения квалификации</p> <p>Не менее пяти лет на должностях специалистов в</p>

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
					области добычи, переработки, хранения, транспорта и распределения углеводородного сырья, автоматизации процессов диспетчерского управления, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях

**Паспорт актуализации профессионального стандарта «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли»**

п/п	Раздел/подраздел профессионального стандарта	Вносимые изменения (краткое описание)
1	Наименование профессионального стандарта	Не изменено
Раздел I профессионального стандарта		
2	Наименование ВПД	Не изменено
3	Цели ВПД	Не изменено
4	Сведения по ОКЗ	Удалены коды ОКЗ: 1222, 1229, 2145, 2149. Добавлены коды ОКЗ: 1321, 1322, 2141, 2144.
5	Сведения по ОКВЭД	Не изменялись
Раздел II профессионального стандарта		
6	Обобщенные трудовые функции	Изменено наименование ОТФ С: «Централизованное диспетчерско-технологическое управление технологическими объектами нефтегазовой отрасли».
7	Трудовые функции	Изменены наименования ТФ: А/02.6, С/01.8, С/03.8.
Раздел III профессионального стандарта		
8	Перечень возможных наименований должностей, профессий	Изменены в ОТФ А, В, С.
9	Требования к образованию и обучению	Изменены в ОТФ А, В, С.
10	Требования к опыту практической работы	Не изменялись
11	Особые условия допуска к работе	Изменены в ОТФ А, В, С.
12	Другие характеристики	Не изменялись
13	Дополнительные характеристики	Изменены в ОТФ А, В, С.
14	Трудовые функции: трудовые действия; необходимые умения; необходимые знания	Изменения в ТФ: А/01.6, А/02.6, А/03.6, А/04.6, А/05.6, В/01.7, В/02.7, В/03.7, С/01.8, С/02.8, С/03.8:  – расширен перечень трудовых действий. – требования к необходимым умениям изменены в соответствии с трудовыми действиями. – требования к необходимым знаниям

п/п	Раздел/подраздел профессионального стандарта	Вносимые изменения (краткое описание)
		изменены в соответствии с трудовыми действиями.
Раздел IV профессионального стандарта		
15	Ответственная организация-разработчик	<u>ПАО «Газпром», город Санкт-Петербург</u>
16	Организации-разработчики	<u>ООО «Газпром добыча Оренбург», город Оренбург</u> <u>ООО «Газпром добыча Ямбург», город Новый Уренгой, Ямало-Ненецкий автономный округ</u> <u>ООО «Газпром межрегионгаз», город Санкт-Петербург</u> <u>ООО «Газпром переработка», город Москва</u> <u>ООО «Газпром ПХГ», город Санкт-Петербург</u> <u>ООО «Газпром СПГ Портовая», город Санкт-Петербург</u> <u>ООО «Газпром трансгаз Казань», город Казань</u> <u>ООО «Газпром трансгаз Самара», город Самара</u> <u>ООО «Газпром трансгаз Сургут», город Сургут, Тюменская область</u> <u>ООО «Газпром трансгаз Томск», город Томск</u> <u>ООО «Газпром трансгаз Чайковский», город Чайковский, Пермский край</u> <u>ООО «Газпром трансгаз Югорск», город Югорск, Тюменская область</u> <u>Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Отраслевой научно-исследовательский учебно-тренажерный центр Газпрома», город Калининград</u> <u>Частное учреждение «Центр планирования и использования трудовых ресурсов Газпрома», город Москва</u> <u>Московский филиал Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Газпром корпоративный институт», город Москва</u> <u>Sakhalin Energy Investment Company Ltd, город Южно-Сахалинск</u>