

**ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ГАЗПРОМ»
(ПАО «ГАЗПРОМ»)**

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту профессионального стандарта
«Специалист по производству, хранению и отгрузке
сжиженного природного газа»**

Санкт-Петербург 2021

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности, трудовых функций	3
1.1 Информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности	3
1.2 Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням (подуровням) квалификации	6
Раздел 2. Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта	13
2.1 Этапы разработки проекта профессионального стандарта	13
2.2 Информация об организациях, на базе которых проводились исследования и обоснование выбора этих организаций	17
2.3 Описание требований к экспертам (квалификация, категории, количество), привлекаемым к разработке и обсуждению проекта профессионального стандарта, и описание использованных методов	18
2.4 Общие сведения о нормативных правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект профессионального стандарта	22
Раздел 3. Обсуждение проекта профессионального стандарта.....	26
Приложение № 1	29
Приложение № 2	31
Приложение № 3	34
Приложение № 4	35
Приложение № 5	46

Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности, трудовых функций

1.1 Информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности

Развитие сжиженного природного газа (далее – СПГ) как отрасли становится одним из приоритетов Российской энергостратегии. Россия обладает достаточным ресурсным потенциалом для наращивания производства СПГ. Для ПАО «Газпром» это важное направление производственной деятельности. В настоящее время компания реализует ряд проектов по производству СПГ. Один из них – интегрированный комплекс по переработке и сжижению природного газа в районе п. Усть-Луга (Ленинградская область), который станет крупнейшим по производству СПГ в Северо-Западной Европе – 13 млн тонн в год. Ужесточение требований международного экологического законодательства в области судоходства приводит к тому, что все больший объем СПГ будет использоваться в качестве топлива для морского транспорта. На этот сектор рынка, в том числе, ориентирован Комплекс по производству, хранению и отгрузке СПГ в районе КС «Портовая» (Ленинградская область) – 1,5 млн тонн СПГ в год.

Из реализованных проектов – «Сахалин-2», в рамках которого действует СПГ-завод, который был запущен в 2009 году. Номинальная производственная мощность завода составляет 10,8 млн тонн в год, но фактическая гораздо больше. В настоящее время данный проект крайне успешен. Оператор проекта – Sakhalin Energy, в 2020 г. произвела и отгрузила 178,6 млн тонн СПГ, что стало максимальным годовым показателем за всю историю работы завода.

Также, развитие отрасли малотоннажного СПГ рассматривается как важное направление обеспечения газоснабжения и газификации российских потребителей, отдаленных от магистральных газопроводов.

СПГ представляет собой обычный природный газ, искусственно переведенный в жидкое состояние для удобства хранения и транспортировки.

Производят СПГ путем проведения нескольких последовательных операций сжатия-охлаждения на специальных установках СПГ-завода.

Оборудование СПГ-завода:

установки предварительной очистки и сжижения газа;

технологические линии производства СПГ;

резервуары для хранения;

оборудование для загрузки на танкеры;

дополнительные службы для обеспечения завода электроэнергией и водой для охлаждения.

На каждой стадии газ сжимают в 5-12 раз, охлаждают до определенной температуры и направляют на следующую аналогичную ступень. Сжижение происходит при охлаждении после последней стадии сжатия. Чистый метан переходит в жидкость при температуре – 162,5 С. В случае природного газа, в зависимости от количества в составе других газов, эта температура может варьироваться, но обычно находится в пределах 158-163С.

При сжижении газ уменьшается в объеме до 600 раз. Сжижение газа – довольно энергозатратный процесс. Но его проведение может расходоваться до 10% энергии, содержащейся в конечном продукте – СПГ.

В отличие от природного газа, СПГ не содержит нежелательных примесей и воды, так как производится из уже подготовленного сырья и имеет ряд преимуществ:

экологическая чистота;

удобство хранения, а также транспортировки и потребления энергоносителя;

возможность газификации объектов, удаленных от магистральных трубопроводов на большие расстояния;

возможность межконтинентальных перевозок СПГ специальными танкерами, а также перевозка железнодорожным и автомобильным видами транспорта в цистернах.

Преобразование СПГ обратно в газообразную фазу для потребительских нужд осуществляется на специальных регазификационных терминалах.

Также необходимо отметить потенциал СПГ в качестве источника: тепловой энергии при сжигании топлива; холода, который может быть рекуперирован для хозяйственных нужд; электрической энергии, которая может быть получена при производстве СПГ на перепаде давления газа и при его регазификации.

Все проекты компании в области производства СПГ способствуют созданию собственных технологий, новых рабочих мест, локализации производства и росту ВВП России.

Высокие требования к эффективному ведению технологических процессов производства, хранения и отгрузки СПГ, недопущению аварий и аварийных ситуаций на опасных производственных объектах определяют потребность в высококвалифицированных работниках, способных использовать современные методы и приемы выполнения работ в соответствии с технологическими регламентами.

Разработанный ПАО «Газпром» проект профессионального стандарта «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа» описывает в полном объеме вид профессиональной деятельности по производству, хранению и отгрузке СПГ и соответствует современным требованиям работодателей нефтегазовой отрасли.

Для обеспечения современного уровня подготовки и переподготовки персонала, обладающего знаниями, умениями и навыками в области производства, хранения и отгрузки СПГ, в проекте профессионального стандарта «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа» заложены необходимые и достаточные требования к уровням профессиональной подготовки работников для выполнения их профессиональных функций.

Наличие профессионального стандарта «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа» будет иметь решающее

значение для организации многоуровневой системы профессионального образования и оценки квалификации персонала в области производства, хранения и отгрузки СПГ.

Стандарт позволит обеспечить современный уровень подготовленности персонала для работы в организациях любой организационно-правовой формы и формы собственности.

1.2 Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням (подуровням) квалификации

Основной вид профессиональной деятельности проекта профессионального стандарта «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа» - производство, хранение и отгрузка СПГ.

Целью данного вида профессиональной деятельности является обеспечение надежного и эффективного ведения технологических процессов производства, хранения и отгрузки СПГ.

Перечень должностей, представленный в проекте профессионального стандарта, целиком описывает вид профессиональной деятельности.

Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций формировались на основе следующих принципов:

1. Учет возросших требований к адаптивности и профессиональным компетенциям профессии, входящей в профессиональный стандарт;
2. Учет объективной структуры профессиональной деятельности и сложившегося разделения труда;
3. Последовательность декомпозиции области профессиональной деятельности на обобщенные трудовые функции, трудовые функции и трудовые действия;

4. Использование правил полноты перечня, точности формулировок, их относительной автономности, сертифицируемости и удобства при дальнейшем применении в управлении персоналом.

В Методических рекомендациях по разработке профессионального стандарта, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 № 170н, под обобщенной трудовой функцией понимается «совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес) процессе».

Формирование трудовых функций по каждой обобщенной трудовой функции проводилось, исходя из особенностей предмета профессиональной деятельности. Разработанные обобщенные трудовые функции представляют логичную последовательность и совокупность связанных между собой трудовых функций. Каждая трудовая функция разбита на систему необходимых и достаточных трудовых действий. Для этих целей использовались материалы различных профессионально-квалификационных справочников, стандартов, должностные инструкции, положения подразделений и опрос экспертов, обладающих значительным практическим опытом ведения производственной деятельности.

В результате, разработанный проект профессионального стандарта включает три обобщенные трудовые функции:

1. Документационное обеспечение эксплуатации наружных газопроводов газораспределительных систем.
2. Организация работ по эксплуатации наружных газопроводов газораспределительных систем.
3. Руководство работами по эксплуатации наружных газопроводов газораспределительных систем.

Глубокий анализ трудовой деятельности способствовал формированию наиболее значимых трудовых функций по каждой обобщенной трудовой функции, необходимых для качественного выполнения работы в соответствии с

отраслевыми требованиями, и правильному определению перечня должностей работников, выполняющих выявленные трудовые функции.

Установление уровней квалификации для каждой обобщенной трудовой функции осуществлялось в соответствии с Уровнями квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов (утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 № 148н), в которых представлена обобщенная характеристика полномочий и степени ответственности для профессиональной деятельности, характера умений и знаний, необходимых для ее выполнения.

Экспертный анализ требований профессиональной деятельности в области производства, хранения и отгрузки СПГ позволил сделать вывод, что трудовые функции, необходимые для ее выполнения, относятся к уровню не ниже 6 и предусматриваются для такой обобщенной трудовой функции как «Обеспечение производственного процесса производства, хранения и отгрузки СПГ» и не выше 7 для обобщенных трудовых функции «Организация производства, хранения и отгрузки СПГ» и «Руководство производством, хранением и отгрузкой СПГ».

Оставшиеся обобщенные трудовые функции «Обеспечение технического обслуживания и ремонта (далее – ТОиР) технологического оборудования по производству, хранению и отгрузке СПГ», «Обеспечение технологических параметров производства, хранения и отгрузки СПГ», «Организационно-техническое сопровождение производства, хранения и отгрузки СПГ» и «Оперативное управление производством, хранением и отгрузкой СПГ» относятся к 6 квалификационному уровню.

В части обоснованности отнесения трудовых функций к тому или иному квалификационному уровню, необходимо отметить, использование большого опыта работы членов рабочей группы и детальное описание тех умений, знаний и общих компетенций, которыми должен обладать работник соответствующего квалификационного уровня.

В разрезе квалификационных уровней определены требования к уровню образования, опыту и стажу работы, а также особые условия допуска к работе, уточнены наименования должностей для каждого квалификационного уровня (Таблица 1).

Таблица 1. Перечень должностей служащих, объединенных в проекте профессионального стандарта «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа»

№ п/п	Наименование должности	Уровень квалификации
1	Начальник производственного комплекса	7
2	Начальник производства	
3	Начальник цеха	
4	Начальник смены	6
5	Инженер	
6	Инженер (сменный)	
7	Координатор по эксплуатации и ТО	
8	Инженер-механик	
9	Технолог	
10	Инженер-технолог	
11	Инженер по технологии производства СПГ	
12	Инженер по технологии переработки газа	

Анализ соответствия требований к квалификации, установленных в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих и в проекте профессионального стандарта, представлен в Приложении № 4.

В рамках формирования проекта профессионального стандарта были использованы следующие инструменты:

- анкетирование работников филиалов;
- опрос экспертов;
- совещания.

Проект профессионального стандарта «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа» разработан в целях:

- обеспечения взаимодействия сферы труда и системы образования, поддержки непрерывности профессионального развития работников в течение

всей трудовой деятельности, учета требований рынка труда при разработке образовательных стандартов и программ обучения, в том числе модульных, экзаменационных требований;

- унификации, установления и поддержания единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности, определения квалификационных требований к работникам; прозрачности подтверждения и оценке профессиональной квалификации работников, выпускников учреждений профессионального образования;

- совершенствования деятельности по подбору подходящей работы, профессиональной ориентации населения;

- обеспечения своевременной подготовки персонала высокого профессионального и квалификационного уровня, соответствующего требованиям рынка труда;

- оценки качественных и количественных изменений на рынке труда, регулирования трудовых ресурсов, согласования требования рынка труда и развития сферы профессионального образования и обучения.

Описание обобщенных трудовых функций, трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности и отнесение их к конкретным уровням квалификации представлены в таблице 2.

Таблица 2. Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в проект профессионального стандарта

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Обеспечение производственного процесса производства, хранения и отгрузки СПГ	6	Обеспечение производственного процесса производства, хранения и отгрузки СПГ	А/01.6	6
			Подготовка предложений по повышению эффективности производства, хранения и отгрузки СПГ	А/02.6	6
			Документационное обеспечение производства, хранения и отгрузки СПГ	А/03.6	6
В	Обеспечение технического обслуживания и ремонта (далее – ТОиР) технологического оборудования по производству, хранению и отгрузке СПГ	6	Обеспечение выполнения работ по ТОиР технологического оборудования по производству, хранению и отгрузке СПГ	В/01.6	6
			Подготовка предложений по оптимизации ТОиР оборудования по производству, хранению и отгрузке СПГ	В/02.6	6
			Ведение документации по сопровождению ТОиР технологического оборудования по производству, хранению и отгрузке СПГ	В/03.6	6
С	Обеспечение технологических параметров производства, хранения и отгрузки СПГ	6	Технологическая поддержка процессов производства, хранения и отгрузки СПГ	С/01.6	6
			Подготовка предложений по повышению эффективности технологического процесса производства, хранения и отгрузки СПГ	С/02.6	6
D	Организационно-техническое сопровождение производства, хранения и отгрузки СПГ	6	Обеспечение безопасного производства и эксплуатационной целостности технологического оборудования по производству, хранению и отгрузке СПГ	D/01.6	6
			Разработка и внедрение мероприятий по повышению эффективности производства, хранения и отгрузки СПГ и работы технологического оборудования	D/02.6	6

			Нормативно-техническое обеспечение производства, хранения и отгрузки СПГ	D/03.6	6
E	Оперативное управление производством, хранением и отгрузкой СПГ	6	Оперативный контроль технологических процессов производства, хранения и отгрузки СПГ	E/01.6	6
			Оперативное управление локализацией и ликвидацией аварий, инцидентов и нештатных ситуаций на объектах производства, хранения и отгрузки СПГ	E/02.6	6
			Формирование сменной оперативной отчетности по производству, хранению и отгрузке СПГ	E/03.6	6
F	Организация производства, хранения и отгрузки СПГ	7	Организация производственного процесса производства, хранения и отгрузки СПГ	F/01.7	7
			Организация ТОиР технологического оборудования по производству, хранению и отгрузке СПГ	F/02.7	7
			Организация работ по повышению эффективности производства, хранения и отгрузки СПГ	F/03.7	7
			Руководство персоналом подразделения по производству, хранению и отгрузке СПГ	F/04.7	7
G	Руководство производством, хранением и отгрузкой СПГ	7	Руководство организацией производства, хранения и отгрузки СПГ	G/01.7	7
			Организация нормативно-технического обеспечения производства, хранения и отгрузки СПГ	G/02.7	7
			Руководство работами по повышению эффективности производства, хранения и отгрузки СПГ	G/03.7	7
			Руководство организацией нового строительства и технического перевооружения в области производства, хранения и отгрузки СПГ	G/04.7	7

Раздел 2. Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта

2.1 Этапы разработки проекта профессионального стандарта

Последовательность разработки проекта профессионального стандарта «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа» обусловлена функциональным анализом профессиональной деятельности и Методическими рекомендациями по разработке профессиональных стандартов, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 № 170н.

Процесс разработки проекта профессионального стандарта включает следующие этапы:

1. Аналитический: изучение и анализ

- состояния и перспектив развития деятельности в области эксплуатации наружных газопроводов газораспределительных систем;

- квалификационных характеристик, содержащихся в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих;

- нормативных правовых актов, иных организационно-распорядительных документов, которыми определены требования к квалификации по должностям, соответствующим данному виду профессиональной деятельности;

- технологий и содержания профессиональной деятельности.

2. Проектировочный:

- разработка требований к экспертам-разработчикам;

- формирование экспертной группы;

- планирование и ресурсное обеспечение работы группы;

- постановка задачи разработчикам;

- проведение опроса;

- обработка, обобщение, оформление результатов опроса;

- подготовка проекта профессионального стандарта.

3. Апробационный:

- обсуждение проекта профессионального стандарта в рамках рабочей группы ответственной организации-разработчика, с профильными образовательными учреждениями, представители которых не входят в состав совета по профессиональным квалификациям по направлению профессиональной деятельности;

- сбор, анализ и систематизация замечаний и предложений по совершенствованию проекта профессионального стандарта;

- принятие обоснованных решений о корректировке проекта профессионального стандарта по результатам обсуждений: принятии, частичном принятии или отклонении предложений, замечаний;

- внесение корректировок в проект профессионального стандарта по результатам обсуждений.

4. Завершающий: получение одобрения и направление на утверждение

- профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта с заинтересованными организациями (работодателями и их объединениями, профессиональными союзами и их объединениями, профильными образовательными учреждениями) в рамках совета по профессиональным квалификациям по направлению профессиональной деятельности;

- сбор, консолидация и анализ замечаний и предложений к проекту профессионального стандарта, внесение необходимых изменений и дополнений;

- получение одобрения совета по профессиональным квалификациям по направлению профессиональной деятельности;

- представление проекта профессионального стандарта в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

В результате определены основные этапы разработки проектов профессиональных стандартов:

Этап 1 (18 января 2020 г. – 01 марта 2021 г.)

- Утверждение состава экспертов, привлекаемых в рамках разработки (актуализации) профессиональных стандартов в ПАО «Газпром» (далее – Эксперты);

- Составление календарного плана по разработке проекта профессионального стандарта;

- Проведение первичного исследования (анализ и обобщение) вида профессиональной деятельности в рамках проекта профессионального стандарта.

Этап 2 (02 марта 2021 г. – 30 апреля 2021 г.)

- Организация и проведение опроса специалистов по направлению деятельности в организации;

- Исследование нормативной и технической документации;

- Анализ и обобщение информации, полученной в результате опроса, изучение документации для разработки проекта профессионального стандарта;

- Определение перечня должностей работников, возможных к объединению в один вид профессиональной деятельности;

- Составление перечня обобщенных трудовых функций, трудовых функций и трудовых действий по виду профессиональной деятельности;

- Формирование матрицы профессиональной деятельности проекта профессионального стандарта.

Этап 3 (11 мая 2021 г. – ... 2021 г.)

- Разработка проекта профессионального стандарта;

- Разработка пояснительной записки;

- Рассмотрение проекта профессионального стандарта Экспертами;

- Внесение в проект профессионального стандарта необходимых изменений и дополнений;

- Направление проекта профессионального стандарта в дочерние общества ПАО «Газпром» для формирования замечаний и предложений;

- Рассмотрение замечаний к проекту профессионального стандарта, внесение в проект профессионального стандарта необходимых изменений и дополнений.

- Согласование проекта профессионального стандарта с Межрегиональной профсоюзной организацией «Газпром профсоюз» и государственными образовательными организациями высшего образования, представители которых не входят в состав Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе (далее – СПК НГК);

- Проведение заочного совещания Экспертов по вопросам разработки (актуализации) профессиональных стандартов в ПАО «Газпром»;

- Согласование проекта профессионального стандарта со структурными подразделениями ПАО «Газпром».

Этап 4 (30 октября 2021 г. – ... 2021 г.)

- Проведение профессионально-общественного обсуждения проекта профессионального стандарта и пояснительной записки к проекту в СПК НГК с заинтересованными организациями нефтегазового комплекса;

- Сбор и консолидация замечаний к проекту профессионального стандарта, внесение необходимых изменений и дополнений;

- Получение одобрения СПК НГК по проекту профессионального стандарта.

- Формирование и предоставление пакета документов в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации:

проекта профессионального стандарта;

пояснительной записки к проекту профессионального стандарта;

сведений об организациях, принявших участие в разработке и согласовании проекта профессионального стандарта;

информации о результатах обсуждения проекта профессионального стандарта.

2.2 Информация об организациях, на базе которых проводились исследования и обоснование выбора этих организаций

ПАО «Газпром» является ответственной организацией-разработчиком проекта профессионального стандарта «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа». В соответствии с Планом мероприятий по разработке (актуализации) профессиональных стандартов в ПАО «Газпром» на 2021 год, утвержденным распоряжением ПАО «Газпром» от 02.04.2021 № 120, определен перечень дочерних обществ ПАО «Газпром» и состав Экспертов по разработке (актуализации) профессиональных стандартов в 2021 году.

В состав Экспертов по разработке профессионального стандарта вошли представители 13 дочерних обществ основных видов деятельности ПАО «Газпром». Помимо этого, в качестве экспертов и постоянных консультантов была включена организация, специализирующаяся в области обучения и повышения квалификации руководителей и специалистов отрасли, и Частное учреждение «Центр планирования и использования трудовых ресурсов Газпрома» (ЧУ «Газпром ЦНИС»). В целом в работе принимали участие 32 эксперта.

Профессиональный стандарт «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа» разработан дочерним обществом ПАО «Газпром» Sakhalin Energy Investment Company Ltd., при участии:

- ООО «Газпром добыча Оренбург»;
- ООО «Газпром добыча Ямбург»;
- ООО «Газпром межрегионгаз»;
- ООО «Газпром переработка»;
- ООО «Газпром ПХГ»;
- ООО «Газпром СПГ Портовая»;
- ООО «Газпром трансгаз Казань»;

- ООО «Газпром трансгаз Самара»;
- ООО «Газпром трансгаз Сургут»;
- ООО «Газпром трансгаз Томск»;
- ООО «Газпром трансгаз Чайковский»;
- ООО «Газпром трансгаз Югорск»;
- «Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Отраслевой научно-исследовательский учебно-тренажерный центр Газпрома»;
- Частное учреждение «Центр планирования и использования трудовых ресурсов Газпрома»;
- Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Газпром корпоративный институт».

Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта, приведены в Приложении № 1.

2.3 Описание требований к экспертам (квалификация, категории, количество), привлекаемым к разработке и обсуждению проекта профессионального стандарта, и описание использованных методов

Методические рекомендации по разработке профессиональных стандартов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 № 170н, предполагают формирование экспертной группы по разработке профессиональных стандартов. ПАО «Газпром», как ответственная организация-разработчик включила в состав экспертной группы следующих специалистов:

- специалисты-эксперты в области разработки профессиональных стандартов;
- специалисты в нефтегазовой отрасли;
- специалисты в области профессионального образования в нефтегазовой отрасли;
- специалисты в области управления, обучения и развития персонала;

- специалисты в области нормирования и охраны труда;
- другие специалисты.

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке профессиональных стандартов, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 № 170н, были разработаны требования к экспертам, привлекаемым к разработке проектов профессиональных стандартов в нефтегазовой отрасли.

Требования к профессиональным компетенциям экспертов:

- уметь разрабатывать профессиональный стандарт;
- уметь оформлять профессиональный стандарт в соответствии с требованиями к данному типу документов;
- уметь анализировать значительный объем информации в области разработки профессиональных стандартов;
- обладать навыками представления разработанных документов участникам профессионального сообщества нефтегазовой отрасли;
- следовать правилам делового этикета, ясно и свободно выражать свои мысли письменно и устно;
- уметь работать в команде.

Требования к знаниям и умениям, обеспечивающим соответствующие компетенции

Эксперт должен знать:

- Законодательство Российской Федерации в области разработки профессиональных стандартов, включая:
 - Трудовой кодекс РФ в части, регламентирующей трудовые отношения, разработку и применение профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристик;
 - Федеральный закон Российской Федерации от 03.12.2012 № 236-ФЗ (с изм. от 02.05.2015) «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона «О техническом регулировании»;

- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Федеральный закон Российской Федерации от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» (с изменениями, утвержденными постановлениями Правительства Российской Федерации от 23.09.2014 № 970, от 13 мая 2016 г. № 406);

- Методические рекомендации по проведению профессионально-общественного обсуждения и организации экспертизы проектов профессиональных стандартов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2014 № 671н;

- Макет профессионального стандарта, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 № 147н (с изменениями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2014 № 665н);

- Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 № 170н;

- Уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 № 148н;

- способы и методы работы со служебной информацией и персональными данными;

- методику и алгоритм разработки профессиональных стандартов;

- зарубежную и отечественную практику разработки профессиональных стандартов и иных квалификационных требований;

- содержание и структуру основного вида деятельности;

- трудовые функции и действия, выполняемые работниками, профессиональные знания и умения, которыми должны обладать эти работники.

Эксперт должен уметь:

- формулировать основную цель вида профессиональной деятельности;
- проводить функциональный анализ профессиональной деятельности;
- выделять обобщенные трудовые функции и сопоставимые с ними трудовые функции с учетом логики последовательной декомпозиции;
- формулировать перечень трудовых действий, необходимых умений и знаний, раскрывающих содержание трудовых функций;
- определять уровень (подуровень) квалификации, требуемый для выполнения трудовой функции;
- взаимодействовать в процессе разработки профессионального стандарта с другими экспертами.

Критерии отбора экспертов

В соответствии со спецификой деятельности по разработке профессиональных стандартов в нефтегазовой отрасли отбор экспертов осуществляется по следующим основным критериям:

- уровень компетентности эксперта в области разработки профессиональных стандартов в нефтегазовой отрасли (учитываются: профиль и уровень образования, профиль деятельности (насколько тесная связь с нефтегазовой отраслью), предшествующий опыт работы в области разработки профессиональных и образовательных стандартов);
- полнота охвата группой разработчиков всех видов деятельности внутри профессионального стандарта;
- степень объективности эксперта-участника при оценке, обобщении и анализе данных, принятии решения по формированию содержания профессионального стандарта.

2.4 Общие сведения о нормативных правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект профессионального стандарта

Перечень нормативных правовых документов, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект профессионального стандарта «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа»:

1. Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (Статья 1. Основные понятия. Статья 9. Требования промышленной безопасности к эксплуатации опасного производственного объекта. Пункт 2).

2. Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 15.12.2020 № 532 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности для объектов, использующих сжиженные углеводородные газы».

3. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте».

4. Приказ Ростехнадзора от 11.12.2020 № 521 «Правила безопасности объектов сжиженного природного газа».

5. ВРД 39-1.10-064-2002 «Оборудование для сжиженного природного газа (СПГ). Общие технологические требования при эксплуатации систем хранения, транспортировке и газификации».

6. СТО Газпром 14-2005 «Типовая инструкция по безопасному проведению огневых работ на газовых объектах ОАО «Газпром».

7. СТО Газпром 2-3.5-138-2007 «Типовые технические требования к газотурбинным ГПА и их системам».

8. ГОСТ Р 34011-2016 «Системы газораспределительные. Пункты газорегуляторные блочные. Пункты редуцирования газа шкафные. Общие технические требования» *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

9. СТО Газпром 2-3.5-138-2007 «Типовые технические требования к газотурбинным ГПА и их системам».

10. СТО Газпром 2-3.5-1119-2017 «Газоперекачивающие агрегаты с электрическим приводом. Типовые технические требования».

11. СТО Газпром 089-2010 «Газ горючий природный, поставляемый и транспортируемый по магистральным газопроводам. Технические условия».

12. ГОСТ 5542-2014 «Газы горючие природные промышленного и коммунально-бытового назначения. Технические условия».

13. СТО Газпром 2-2.3-569-2011 «Методическое руководство по расчету и анализу рисков при эксплуатации объектов производства, хранения и морской транспортировки сжиженного и сжатого природного газа».

14. СНиП 42-01-2002 «Газораспределительные системы».

15. ПБ 03-591-03 «Правила безопасной эксплуатации факельных систем».

16. ПБ 03-576-03 «Правила устройства и безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением».

17. ГОСТ 20060-83 «Газы горючие природные. Методы определения содержания водяных паров и точки росы влаги».

18. ВНТП 51-1-88 «Ведомственные нормы на проектирование установок по производству и хранению сжиженного природного газа, изотермических хранилищ и газозаправочных станций».

19. ФНиП «Правила безопасности для объектов, использующих сжиженные углеводородные газы».

20. ФНиП «Правила промышленной безопасности при использовании оборудования, работающего под избыточным давлением».

21. ФНиП «Правила безопасности в нефтяной и газовой промышленности».

22. СТО Газпром 2-3.5-230-2008 «Типовые технические требования к устройствам подготовки газа на компрессорных станциях».

23. СТО Газпром 2-2.3-569-2011 «Методическое руководство по расчету и анализу рисков при эксплуатации объектов производства, хранения и морской транспортировки сжиженного и сжатого природного газа».

24. СТО Газпром 093-2011 «Компьютерные программно-вычислительные комплексы моделирования и оптимизации режимов систем добычи и трубопроводного транспорта газа. Методики оценки. Методы испытаний».

25. СТО Газпром 2-1.20-122-2007 «Методика проведения энергоаудита компрессорной станции, компрессорных цехов с газотурбинными и электроприводными ГПА».

26. СТО Газпром 18000.1-001-2021 «Единая система управления производственной безопасностью. Основные положения».

27. ГОСТ Р 57431-2017 «Газ природный сжиженный. Общие характеристики».

28. СТО Газпром 1.11-2008 «Система стандартизации ОАО «Газпром». Технические условия на продукцию, выпускаемую организациями и дочерними обществами ОАО «Газпром». Правила разработки, оформления, обозначения, обновления и отмены».

29. СТО Газпром 3.3-2-024-2011 «Методика нормирования расхода природного газа на собственные технологические нужды и технологические потери магистрального транспорта газа».

30. ФНиП «Правила безопасного ведения газоопасных, огневых и ремонтных работ».

31. СТО Газпром 2-1.17-432-2010 «Положение о планово-предупредительном ремонте средств измерений и автоматики».

32. ВРД 39-1.2-054-2002 «Инструкция по техническому расследованию и учету аварий и инцидентов на опасных производственных объектах ОАО «Газпром», подконтрольных Госгортехнадзору России».

33. Приказ Ростехнадзора ФНП в области промышленной безопасности «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности для опасных производственных объектов магистральных трубопроводов».

34. Приказ Ростехнадзора «Об утверждении руководства по безопасности «Методические рекомендации по классификации техногенных событий в области промышленной безопасности на опасных производственных объектах нефтегазового комплекса».

35. Приказ Ростехнадзора «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасного ведения газоопасных, огневых и ремонтных работ».

36. Приказ Ростехнадзора «Об утверждении Руководства по безопасности «Рекомендации по оформлению и хранению документации, подтверждающей безопасность величины максимально разрешенного рабочего давления, при эксплуатации опасных производственных объектов магистральных трубопроводов».

37. СНиП 3.05.05-84 «Технологическое оборудование и технологические трубопроводы».

38. СТО Газпром 2-1.1-564-2011 «Положение о газоспасательных формированиях ОАО «Газпром».

39. СТО Газпром 1.6-2014 «Система стандартизации ОАО «Газпром». Стандартизация терминов и определений в ОАО «Газпром». Общие положения».

40. СТО Газпром 2-1.3-446-2010 «Положение о планах ликвидации аварийных ситуаций на объектах газодобывающих предприятий и подземных хранилищ газа ОАО «Газпром».

41. СТО Газпром 097-2011 «Автоматизация. Телемеханизация. Автоматизированные системы управления технологическими процессами добычи, транспортировки и подземного хранения газа. Основные положения».

42. ГОСТ 12.1.005-88 «Система стандартов безопасности труда. Общие санитарно-гигиенические требования к воздуху рабочей зоны».

43. СТО Газпром 2-3.5-1170-2018 «Магистральный трубопроводный транспорт газа. Основные термины и определения».

44. ВРД 39-1.2-054-2002 «Инструкция по техническому расследованию и учету аварий и инцидентов на опасных производственных объектах ОАО «Газпром», подконтрольных Госгортехнадзору России».

45. Р Газпром 2-2.3-1094-2016 «Разработка и утверждение плана локализации и ликвидации аварий на газораспределительных станциях».

46. СТО Газпром 18000.2-010-2020 «Единая система управления производственной безопасностью. Обеспечение готовности к аварийным ситуациям в Группе Газпром».

Раздел 3. Обсуждение проекта профессионального стандарта

Цель публичного обсуждения проекта профессионального стандарта – обеспечить общественный контроль качества проекта профессионального стандарта и практическую применимость требований, предъявляемых к виду профессиональной деятельности.

Основные задачи публичного обсуждения:

- согласование проекта профессионального стандарта в профессиональном сообществе, среди заинтересованных сторон и потенциальных пользователей;

- сбор предложений по доработке проекта профессионального стандарта по итогам обсуждения с последующей доработкой текста проекта профессионального стандарта.

Для обсуждения проекта профессионального стандарта были использованы следующие инструменты:

1. Размещение проекта профессионального стандарта и информации о мероприятиях по его разработке в сети Интернет на официальном сайте ПАО «Газпром».

2. Проведение совещаний по обсуждению и согласованию проекта профессионального стандарта.

Проект профессионального стандарта обсуждался на совещании по вопросам разработки (актуализации) профессиональных стандартов в ПАО «Газпром». Совещание проводилось ...2021 в заочном формате (с участием ... экспертов).

В рамках обсуждения проекта профессионального стандарта ПАО «Газпром», как ответственная организация–разработчик, направила на обсуждение проект профессионального стандарта в Межрегиональную профсоюзную организацию «Газпром профсоюз» («Газпром профсоюз») и профильные образовательные учреждения, представители которых не входят в состав СПК НГК:

- ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет»;
- ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский горный университет»;
- ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет»;
- ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский политехнический университет».

По результатам обсуждения проекта профессионального стандарта были получены отзывы от данных организаций, которые представлены в Приложении № 4.

В октябре 2021 года проект профессионального стандарта размещен на официальном сайте ПАО «Газпром» (<https://www.gazprom.ru/careers/professional-standards/professional-project-standarts/update/external-gas-pipelines-specialist/>) для публичного обсуждения. При обсуждении проекта профессионального стандарта на официальном сайте ПАО «Газпром» замечания и предложения к проекту не поступали.

В соответствии с Методическими рекомендациями по проведению профессионально-общественного обсуждения и организации экспертизы проектов профессиональных стандартов, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от

30.09.2014 № 671н, с пунктом 3.11.2 Регламента разработки, актуализации и профессионально-общественного обсуждения профессиональных стандартов нефтегазового комплекса, утвержденного решением СПК НГК от 19.09.2016 (протокол № 18) с изменениями, утвержденными решением СПК НГК от 28.06.2017 (протокол № 42), проект профессионального стандарта, разработанный ПАО «Газпром», направлен в СПК НГК для проведения профессионально-общественного обсуждения с заинтересованными организациями.

Начальник Департамента ПАО «Газпром»

Е.Б. Касьян

(на основании доверенности от 17.08.2021 № 01/04/04-497д)

« ___ » _____ 2021 г.

Приложение № 1

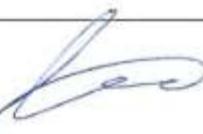
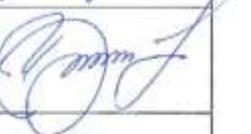
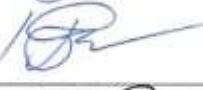
Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта

№ п/п	Организация	Должность уполномоченного лица	ФИО уполномоченного лица
1.	ПАО «Газпром»	Заместитель начальника Департамента - начальник Управления	Шагов А.В.
2.	ООО «Газпром добыча Оренбург»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Тюрина Т.Н.
3.	ООО «Газпром добыча Ямбург»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Жук Е.В.
4.	ООО «Газпром межрегионгаз»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Лобачева Е.Г.
5.	ООО «Газпром переработка»	Заместитель начальника управления – начальник отдела организации труда и заработной платы	Пряхина Н.С.
6.	ООО «Газпром ПХГ»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Грудинина Н.А.
7.	ООО «Газпром СПГ Портовая»	Начальник отдела кадров и трудовых отношений отдела	Мельникова О.Ю.
8.	ООО «Газпром трансгаз Казань»	Заместитель начальника отдела труда и заработной платы	Шайхутдинова Э.Н.
9.	ООО «Газпром трансгаз Самара»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Лисицина Л.А.
10.	ООО «Газпром трансгаз Сургут»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Першуков В.В.
11.	ООО «Газпром трансгаз Томск»	Начальник Управления по работе с персоналом	Жаркой И.А.
12.	ООО «Газпром трансгаз Чайковский»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Третьякова Т.В.
13.	ООО «Газпром трансгаз Югорск»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Нелюбин А.М.
14.	ЧУ «Газпром ЦНИС»	Заместитель директора - начальник отдела анализа и расчета перспективной численности	Кашина М.Ю.
15.	ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»	Начальник научного-исследовательского отдела	Колмагоров К.Н.
16.	Филиал ЧОУ ДПО «Газпром Корпоративный институт» в Москве	Главный специалист отдела управления образовательными проектами	Гречишкина Л.В.
17.	Sakhalin Energy Investment Company Ltd	Начальник Центра производственного обучения	Дармешкина Т.Ф.

Лист согласования
проекта профессионального стандарта

«Специалист по производству, хранению и отгрузке
сжиженного природного газа»

Разработчик: компания «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.»

№ п/п	ФИО	Должность	Подпись
1.	Сингуров Александр Александрович	Заместитель директора по производству – начальник производственного комплекса «Пригородное», руководитель рабочей группы	
2.	Дармешкина Татьяна Федоровна	Начальник центра производственного обучения управления кадровой операционной деятельности и обучения персонала кадрового директората, заместитель руководителя рабочей группы	
3.	Клишин Юрий Вячеславович	Начальник отдела обучения по технологическим процессам центра производственного обучения управления кадровой операционной деятельности и обучения персонала кадрового директората	
4.	Гусев Александр Викторович	Начальник цеха по производству сжиженного природного газа, хранению и отгрузке продукции производственного комплекса «Пригородное»	
5.	Шаповаленко Анна Андреевна	Начальник отдела поддержки производства производственного комплекса «Пригородное»	
6.	Шарипов Андрей Валерьевич	Начальник отдела охраны труда, окружающей среды и обеспечению качества ПК «Пригородное»	
7.	Ледин Сергей Юрьевич	Начальник управления организационного развития, оплаты труда и льгот кадрового директората	
8.	Демина Людмила Михайловна	Начальник управления кадрового администрирования и АСУП	
9.	Бак Елена Бемериевна	Начальник отдела организационного развития и планирования управления организационного развития, оплаты труда и льгот кадрового директората	

Приложение № 2

Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта

Мероприятие	Дата проведения	Организации	Участники	
			Должность	ФИО
Обсуждение	18.08.2021	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет», г. Ухта	И.о. проректора по учебно-методической работе	И.И. Лебедев
Обсуждение	18.08.2021	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет», г. Санкт-Петербург	Проректор по образовательной деятельности	Д.Г. Петраков
Обсуждение	18.08.2021	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тюменский индустриальный университет», г. Тюмень	Ректор	В.В. Ефремова
Обсуждение	18.08.2021	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет», г. Томск	И.о. проректора по образовательной деятельности	М.А. Александрова
Обсуждение	26.08.2021	Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром	Заместитель Председателя	К.В. Богуш

Мероприятие	Дата проведения	Организации	Участники	
			Должность	ФИО
		профсоюз», г. Москва		
Совещание по вопросам разработки (актуализации) профессиональных стандартов в ПАО «Газпром» в 2021 году09.2021	ПАО «Газпром», г. Санкт-Петербург	Заместитель начальника Департамента-начальник Управления, руководитель совещания	А.В. Шагов
		ЧУ «Газпром ЦНИС»	Директор	П.Е. Иванов
		ЧУ «Газпром ЦНИС»	Заместитель директора - начальник отдела анализа и расчета перспективной численности	М.Ю. Кашина
		Главное управление охраны ПАО «Газпром»	Начальник отдела кадров	С.В. Пинчуков
		ООО «Газпром добыча Оренбург»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Т.Н. Тюрина
		ООО «Газпром добыча Ямбург»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Е.В. Жук
		ООО «Газпром межрегионгаз»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Е.Г. Лобачева
		ООО «Газпром переработка»	Заместитель начальника управления – начальник отдела организации труда и заработной платы	Н.С. Пряхина
		ООО «Газпром ПХГ»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Н.А. Грудинина
		ООО «Газпром СПГ Портовая»	Начальник отдела кадров и трудовых отношений отдела	О.Ю. Мельникова
		ООО «Газпром трансгаз Казань»	Заместитель начальника	Э.Н. Шайхутдинова

Мероприятие	Дата проведения	Организации	Участники	
			Должность	ФИО
			отдела труда и зарботной платы	
		ООО «Газпром трансгаз Самара»	Начальник отдела организации труда и зарботной платы	Л.А. Лисицина
		ООО «Газпром трансгаз Сургут»	Начальник отдела организации труда и зарботной платы	В.В. Першуков
		ООО «Газпром трансгаз Томск»	Начальник Управления по работе с персоналом	И.А. Жаркой
		ООО «Газпром трансгаз Чайковский»	Начальник отдела организации труда и зарботной платы	Т.В. Третьякова
		ООО «Газпром трансгаз Югорск»	Начальник отдела организации труда и зарботной платы	А.М. Нелюбин
		ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»	Начальник научного- исследовательско го отдела	К.Н. Колмагоров
		Филиал ЧОУ ДПО «Газпром Корпоративный институт» в Москве	Главный специалист отдела управления образовательным и проектами	Л.В. Гречишкина
		Sakhalin Energy Investment Company Ltd	Начальник Центра производственног о обучения	Т.Ф. Дармешкина

Приложение № 3

Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях
к проекту профессионального стандарта «Специалист по производству, хранению и отгрузке
сжиженного природного газа»

№ п/п	Автор (организация, физическое лицо)	№ стр., пункт ПС	Предложения и замечания	Принятое решение по результатам рассмотрения замечания
1				
2				
3				



**МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ»
(«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ»)
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ**

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

8 сентября 2021 г.

г. Москва

№ 4-03/3-3

*О проектах профессиональных
стандартов*

Рассмотрев и обсудив проекты профессиональных стандартов: «Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли», «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли», «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли», «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа», «Специалист по управлению балансами и поставками газа», «Специалист по эксплуатации технологического оборудования газораспределительных станций, отдельно стоящих газорегуляторных пунктов, узлов учета и редуцирования газа»,

Президиум «Газпром профсоюза»

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

выразить согласие с проектами профессиональных стандартов: «Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли», «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли», «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли», «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа», «Специалист по управлению балансами и поставками газа», «Специалист по эксплуатации технологического оборудования газораспределительных станций, отдельно стоящих газорегуляторных пунктов, узлов учета и редуцирования газа».

Заместитель Председателя

К.В. Богущ

МИНОБРНАУКИ РОССИИ



Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение
высшего образования
«Ухтинский государственный
технический университет»
(ФГБОУ ВО «УГТУ»)

Первомайская ул., д. 13, г. Ухта,
Республика Коми, 169300
Телефон: (8216) 77-44-02
Факс: (8216) 76-03-33
E-mail: info@ugtu.net
[http:// www.ugtu.net](http://www.ugtu.net)

13 СФН 2021 № 05/01- 4900
На № 740 от 18.08.2021

Директору
ЧУ «Газпром ЦНИС»

П. Е. Иванову

Уважаемый Павел Евгеньевич!

Ухтинский государственный технический университет рассмотрел проекты шести профессиональных стандартов: «Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли», «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли», «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли», «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа», «Специалист по управлению балансами и поставками газа», «Специалист по эксплуатации технологического оборудования газораспределительных станций, отдельно стоящих газорегуляторных пунктов, узлов учета и редуцирования газа» ПАО «Газпром», разработанных в 2021 году и согласовывает их.

И. о. проректора
по учебно-методической работе

И. И. Лебедев

Н. П. Демченко
8(8216)774582

ПЕРВОЕ ВЫСШЕЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ РОССИИ

21-я линия, д. 2
Санкт-Петербург, 199106, Россия



21st Line, 2
Saint-Petersburg, 199106, Russia

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

23.09.2021

№ 04-13/103

ЧУ «Газпром ЦНИС»

Директору

П.Е. ИВАНОВУ

ул. Новочерёмушкинская, д.65, Москва, 117418
e-mail: info@cnis.gazprom.ru

Уважаемый Павел Евгеньевич!

Рассмотрев Ваше обращение (письмо от 18.08.2021 № 741), сообщая, что для проведения экспертизы представленных материалов были привлечены ведущие специалисты Горного университета, по итогам которой, была дана оценка разработанным проектам, следующих профессиональных стандартов:

«Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли (разработка профессионального стандарта)»;

«Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли (актуализация профессиональных стандартов «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли», утвержденного приказом Минтруда России от 26.12.2014 № 1185н)»;

«Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли (актуализация профессиональных стандартов «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли», утвержденного приказом Минтруда России от 26.12.2014 № 1177н)»;

«Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа (разработка профессионального стандарта)»;

«Специалист по управлению балансами и поставками газа(актуализация профессиональных стандартов «Специалист по управлению балансами и поставками газа», утвержденного приказом Минтруда России от 25.12.2014 № 1153н)»;

«Специалист по эксплуатации технологического оборудования газораспределительных станций, отдельно стоящих газорегуляторных пунктов, узлов учета и редуцирования газа(актуализация профессиональных стандартов «Специалист по эксплуатации газораспределительных станций», утвержденного приказом Минтруда России от 21.12.2015 № 1053н)».

В связи с этим информирую Вас, что Санкт-Петербургский горный университет не имеет существенных замечаний по вышеперечисленным проектам профессиональных стандартов.

Приложение: Экспертное заключение в 1 экземпляре на 12 страницах.

Проректор

по образовательной деятельности

Исп.: декан ИГФ, доцент Татьяна Юрьевна Давыдова
тел. (812) 328-84-22



Д.Г. Петраков

Экспертное заключение
по результатам независимой экспертизы проекта профессионального стандарта
Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа,
представленного ПАО «Газпром»
(наименование организации-разработчика проекта профессионального стандарта)

1. Результаты экспертизы соответствия содержания макета принятым подходам, определенным с учетом специфики выбранной профессиональной деятельности

Соответствует	Соответствует с замечаниями	Не соответствует
X		

Комментарий эксперта _____

2. Результаты экспертизы соответствия структуры проекта требованиям Макета профессионального стандарта (*разработанного Минтрудом России*).

Соответствует	Соответствует с замечаниями	Не соответствует
X		

Комментарий эксперта _____

Результаты экспертизы адекватности выделения и полнота описания видов трудовой деятельности, единиц профессионального стандарта (трудовые функции, трудовые действия, необходимые знания и умения), установленных квалификационных уровней

Шкала оценки

Полно и в достаточной степени представлено описание адекватности введения и полнота описания оцениваемого параметра	Нет	Скорее нет	Скорее да	Да
Балл оценки	1	2	3	4

Оценка адекватности выделения и полноты описания видов трудовой деятельности	Балл оценки
Оценка адекватности выделения и полноты описания трудовых функций	4
Оценка адекватности выделения и полноты описания трудовых действий	4
Оценка адекватности выделения и полноты описания необходимых знаний	4
Оценка адекватности выделения и полноты описания необходимых умений	4
Оценка адекватности выделения и полноты описания установленных квалификационных уровней	4

Комментарий эксперта _____

4. Результаты экспертизы соответствия требований технического задания к выборкам организаций и экспертов, привлеченным к разработке проекта профессионального стандарта (*соответствуют/ не соответствуют*).

Оцениваемый параметр	Соответствуют	Не соответствуют
Требования технического задания к выборке организаций	X	
Требования технического задания к выборке экспертов	X	

Комментарий эксперта _____

5. Результаты экспертизы корректности отнесения проекта профессионального стандарта к выделенной области профессиональной деятельности или виду экономической деятельности

Проект профессионального стандарта отнесен к выделенной области профессиональной деятельности	корректно	некорректно
	X	

Комментарий эксперта _____

6. Результаты экспертизы соответствия проекта профессионального стандарта нормативной правовой базе в данной области

Соответствует	Не соответствует
X	

Комментарий эксперта _____

7. Результаты экспертизы возможности трансляции содержания проекта профессионального стандарта в требования к результатам освоения и условиям реализации образовательных программ высшего образования

Содержание проекта профессионального стандарта может быть транслировано в требования к результатам освоения и условиям реализации образовательных программ высшего образования	Содержание проекта профессионального стандарта не может быть транслировано в требования к результатам освоения и условиям реализации образовательных программ высшего образования
X	

Комментарий эксперта _____

8. Результаты экспертизы возможности использования содержания проекта для формирования требований к процедурам сертификации персонала

Имеется возможность использования содержания проекта для формирования требований к процедурам сертификации персонала	Не возможно использование содержания проекта для формирования требований к процедурам сертификации персонала
X	

Комментарий эксперта _____

9. Рекомендации по доработке профессионального стандарта (если имеются, перечислить)

Замечаний и дополнений по проекту стандарта «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа» не имеется.

10. Общее заключение о степени готовности проекта профессионального стандарта, целесообразности включения в реестр профессиональных стандартов, рекомендации к апробации и внедрению в соответствующих организациях (желательно указать, в каких)

Проект профессионального стандарта «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа» готов к практическому внедрению (апробации) в подразделениях ПАО «Газпром», целесообразно включение проекта профессионального стандарта в реестр профессиональных стандартов.

Эксперт (эксперты):

Профессор кафедры транспорта и хранения нефти и газа Санкт-Петербургского горного университета, доктор технических наук

Щипачёв Андрей Михайлович



**Проректор
по образовательной деятельности**




Д.Г. Петраков



ПАО «ГАЗПРОМ»

Частное учреждение
«Центр планирования и использования
трудовых ресурсов Газпрома»
(ЧУ «Газпром ЦНИС»)

ул. Новочерёмушкинская, д. 65, г. Москва,
Российская Федерация, 117418
тел./факс: (499) 580-40-17, 663-47 (russia)
e-mail: info@cpnia.gazprom.ru

ОКПО 18308307, ОГРН 1027739783741, ИНН 7729065860, КПП 772701001

48.08.2021 № 743
на № _____ от _____

*О направлении проектов
профессиональных стандартов*

Ректору
ФГБОУ ВО «Тюменский
индустриальный университет»

В.В. Ефремовой

ул. Володарского, д. 38,
г. Тюмень, 625000

Уважаемая Вероника Васильевна!

В рамках формирования национальной системы квалификаций ПАО «Газпром» в 2021 году разрабатываются семь профессиональных стандартов.

Разработка проектов профессиональных стандартов в ПАО «Газпром» осуществляется в соответствии с нормативно-методической документацией Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Одним из обязательных этапов указанной работы является обсуждение проектов профессиональных стандартов с заинтересованными организациями (работодателями и их объединениями, профессиональными сообществами, профессиональными союзами и их объединениями, образовательными учреждениями и другими организациями, заинтересованными в разработке и применении профессиональных стандартов), а также информирование представителей данных организаций о состоянии разработки и согласования проектов профессиональных стандартов с обязательной публикацией хода работ на интернет-сайте разработчика.

В рамках данной работы просим Вас организовать обсуждение проектов шести профессиональных стандартов:

Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли (разработка профессионального стандарта);

Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли (актуализация профессионального стандарта «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли», утвержденного приказом Минтруда России от 26.12.2014 № 1185н);

Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли (актуализация профессионального стандарта «Специалист

по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли», утвержденного приказом Минтруда России от 26.12.2014 № 1177н);

Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа (разработка профессионального стандарта);

Специалист по управлению балансами и поставками газа (актуализация профессионального стандарта «Специалист по управлению балансами и поставками газа», утвержденного приказом Минтруда России от 25.12.2014 № 1153н);

Специалист по эксплуатации технологического оборудования газораспределительных станций, отдельно стоящих газорегуляторных пунктов, узлов учета и редуцирования газа (актуализация профессионального стандарта «Специалист по эксплуатации газораспределительных станций», утвержденного приказом Минтруда России от 21.12.2015 № 1053н).

Предложения и замечания к проектам профессиональных стандартов просим направить в ЧУ «Газпром ЦНИС» на электронный адрес M.Kashina@cnis.gazprom.ru в срок до 10.09.2021.

Материалы к письму направлены на электронный адрес Вашей организации general@tyuiu.ru.

Приложение: на 219 л. (материалы направлены в электронном виде).

Директор

*С уважением,
П.Е. Иванов*

П.Е. Иванов



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
 Федеральное государственное
 бюджетное образовательное
 учреждение высшего образования
 «Тюменский индустриальный университет»
 (ТИУ)

Директору ЧУ «Газпром ЦНИС»
 Иванову П.Е.

ул. Володарского, 38, Тюмень, 625000
 Телефон/факс: (3452) 28-36-60
 E-mail: general@tyuiu.ru; http://www.tyuiu.ru
 ОКПО 02069349; ОГРН 1027200811483;
 ИНН/КПП 7202028202/720301001

09.09.2021 № 01-1249

На №743 от 18.08.2021

Уважаемый Павел Евгеньевич!

В ответ на Ваше письмо №743 от 18.08.2021 ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет», обсудив проекты профессиональных стандартов, разработанных ПАО «Газпром» в рамках формирования национальной системы, предлагает рассмотреть следующие предложения:

1. Проекты профессиональных стандартов «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли» и «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли» объединить в один профессиональный стандарт, так как требования к уровню знаний идентичные, обобщенные трудовые функции и трудовые функции совпадают.

2. В проекте профессионального стандарта «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа» рассмотреть возможность дополнения стандарта по включению специалистов со средним профессиональным образованием (программы подготовки специалистов среднего звена) для выполнения обобщенных трудовых функций с кодами А и В.

Хотелось бы отметить, что разработанные проекты предложенных профессиональных стандартов подготовлены ПАО «Газпром» на высоком профессиональном уровне.

Ректор

с уважением
В.В. Ефремова

В.В. Ефремова

Ministry of Science and Higher Education of the Russian Federation
 Federal State Autonomous Educational Institution of Higher Education
 «National Research Tomsk Polytechnic University» (TPU)
 30, Lenin ave, Tomsk, 634050, Russia
 Tel: +7-3822-606333, +7-3822-701779,
 Fax: +7-3822-606444, e-mail: tpu@tpu.ru, tpu.ru
 ОКРО (National Classification of Enterprises and Organizations):
 02069303.
 Company Number: 027000890168,
 VAT/KPP (Code of Reason for Registration)
 7018007264/701701001, BIK 016902004

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
 Федеральное государственное автономное образовательное
 учреждение высшего образования
 «Национальный исследовательский
 Томский политехнический университет» (ТПУ)
 Ленина, пр. д. 30, г. Томск, 634050, Россия
 тел.: +7-3822-606333, +7-3822-701779,
 факс: +7-3822-606444, e-mail: tpu@tpu.ru, tpu.ru
 ОКРО 02069303, ОГРН 1027000890168,
 ИНН/КПП 70:8007264/701701001, БИК 016902004

01.09.2021 № 02 / 6388
 на № 742 от 18.08.2021
 О направлении профессиональных
 стандартов

Директору
 ЧУ «Газпром ЦНИС»
 Иванову П.Е.

Уважаемый Павел Евгеньевич!

Эксперт Инженерной школы природных ресурсов Национального исследовательского Томского политехнического университета: Брусник О.В., к.п.н., доцент ОНД, руководитель ООП «Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки» по направлению 21.03.01 «Нефтегазовое дело», рассмотрел проекты профессиональных стандартов, разрабатываемых в рамках формирования национальной системы квалификаций ПАО «Газпром»:

Специалист по эксплуатации технологического оборудования газораспределительных станций, отдельно стоящих газорегуляторных пунктов, узлов учета и редуцирования газа (актуализация профессионального стандарта «Специалист по эксплуатации газораспределительных станций», утвержденного приказом Минтруда России от 21.12.2015 № 1053н);

Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли (актуализация профессионального стандарта «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли», утвержденного приказом Минтруда России от 26.12.2014 № 1185н);

Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли (разработка профессионального стандарта);

Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли (актуализация профессионального стандарта «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой»), утвержденного приказом Минтруда России от 26.12.2014 № 1177н);

Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа отрасли (разработка профессионального стандарта);

Специалист по управлению балансами и поставками газа (актуализация профессионального стандарта «Специалист по управлению балансами и поставками газа», утвержденного приказом Минтруда России от 25.12.2014 № 1153н).

Проекты профессиональных стандартов разработаны на высоком методическом уровне, содержание профессиональных стандартов может быть успешно использовано при разработке образовательных программ высшего образования по нефтегазовому делу.

В качестве предложений по содержанию проектов профессиональных стандартов предлагается рассмотреть следующие изменения:

Специалист по эксплуатации технологического оборудования газораспределительных станций, отдельно стоящих газорегуляторных пунктов, узлов учета и редуцирования газа:

1) Трудовая функция (А/01.5), «**необходимые умения**»:

Читать техническую документацию общего и специализированного назначения – изменить на «Пользоваться технической документацией общего и специализированного назначения в профессиональной деятельности»;

2) Трудовая функция (В/02.6), «**необходимые умения**»:

Читать техническую документацию общего и специализированного назначения – изменить на «Пользоваться технической документацией общего и специализированного назначения в профессиональной деятельности»;

3) Трудовая функция (В/02.6), «**необходимые знания**»:

Техническая документация по эксплуатации технологического оборудования ГРС, узлов учета и редуцирования газа – изменить на «Осуществлять контроль за соблюдением требований технической документации по эксплуатации технологического оборудования ГРС, узлов учета и редуцирования газа» и перенести в раздел «**необходимые умения**».

Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли:

1) Трудовая функция (В/01.7), «**необходимые умения**»:

Применять в работе требования нормативных правовых актов в области диспетчерского управления – изменить на «Осуществлять контроль за соблюдением требований технической документации и нормативных правовых актов в области диспетчерского управления».

С уважением,
и.о. проректора по образовательной деятельности



М.А. Александрова

Приложение № 5

Сведения о требованиях к квалификации в Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (ЕКС) и в проекте профессионального стандарта

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
1	А. Обеспечение производственного процесса производства, хранения и отгрузки СПГ	Инженер Инженер II категории Инженер I категории Инженер-технолог Инженер-технолог III категории Инженер-технолог II категории Инженер-технолог I категории	Инженер Инженер (сменный)	Для должности Инженер: высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет. Для должности Инженер II категории: высшее профессиональное (техническое) образование и	Высшее образование – бакалавриат или Высшее образование – специалитет или Высшее (техническое) образование – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования или Высшее (техническое)

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
				<p>стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет.</p> <p>Для должности Инженер I категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет.</p> <p>Для должности Инженер-технолог: высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника-технолога I категории не</p>	<p>образование – специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования</p>

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
				<p>менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет.</p> <p>Для должности Инженер-технолог III категории: высшее профессиональное (техническое) образование и опыт работы по специальности, приобретенный в период обучения, или стаж работы на инженерно-технических должностях без квалификационной категории.</p> <p>Для должности Инженер-технолог II категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-технолога III категории или других инженерно-технических</p>	

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
				<p>должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет.</p> <p>Для должности Инженер-технолог I категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-технолога II категории не менее 3 лет</p>	
2	В. Обеспечение технического обслуживания и ремонта (далее – ТОиР) технологического оборудования по производству, хранению и отгрузке СПГ	Инженер Инженер II категории Инженер I категории Инженер-механик Инженер-механик II категории Инженер-механик I категории	Инженер Инженер (сменный) Координатор по эксплуатации и ТО Инженер-механик	Для должности Инженер: высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5	Высшее образование – бакалавриат или Высшее образование – специалитет или Высшее (техническое) образование – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
				<p>лет.</p> <p>Для должности Инженер II категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет.</p> <p>Для должности Инженер I категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет.</p> <p>Для должности Инженер-механик: высшее профессиональное (техническое) образование по специальности,</p>	<p>профессиональной деятельности, для непрофильного образования или Высшее (техническое) образование – специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования</p>

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
				<p>соответствующей профилю работы подразделения, без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или на других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным (техническим) образованием, не менее 5 лет.</p> <p>Для должности Инженер-механик II категории: высшее профессиональное (техническое) образование по специальности, соответствующей профилю работы подразделения, и стаж работы в должности инженера-механика или на других должностях, замещаемых специалистами с высшим</p>	

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
				<p>профессиональным (техническим) образованием, не менее 3 лет.</p> <p>Для должности Инженер-механик I категории: высшее профессиональное (техническое) образование по специальности, соответствующей профилю работы подразделения, и стаж работы в должности инженера-механика II категории не менее 3 лет</p>	
3	С. Обеспечение технологических параметров производства, хранения и отгрузки СПГ	<p>Инженер Инженер II категории Инженер I категории Инженер-технолог Инженер-технолог III категории Инженер-технолог II категории Инженер-технолог I категории</p>	<p>Технолог Инженер-технолог Инженер по технологии производства СПГ Инженер по технологии переработки газа</p>	<p>Для должности Инженер: высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5</p>	<p>Высшее образование – бакалавриат или Высшее образование – специалитет или Высшее (техническое) образование – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду</p>

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
				<p>лет.</p> <p>Для должности Инженер II категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет.</p> <p>Для должности Инженер I категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет.</p> <p>Для должности Инженер-технолог: высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее</p>	<p>профессиональной деятельности, для непрофильного образования или</p> <p>Высшее (техническое) образование – специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования</p>

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
				<p>профессиональное образование и стаж работы в должности техника-технолога I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет.</p> <p>Для должности Инженер-технолог III категории:</p> <p>высшее профессиональное (техническое) образование и опыт работы по специальности, приобретенный в период обучения, или стаж работы на инженерно-технических должностях без квалификационной категории.</p> <p>Для должности Инженер-технолог II категории:</p> <p>высшее профессиональное</p>	

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
				<p>(техническое) образование и стаж работы в должности инженера-технолога III категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет.</p> <p>Для должности Инженер-технолог I категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-технолога II категории не менее 3 лет</p>	
4	D. Организационно-техническое сопровождение производства, хранения и отгрузки СПГ	Инженер Инженер II категории Инженер I категории Инженер-технолог Инженер-технолог III категории Инженер-технолог II категории	Инженер Инженер – технолог Инженер - механик	Для должности Инженер: высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее	Высшее образование – бакалавриат или Высшее образование – специалитет или Высшее (техническое) образование – бакалавриат и дополнительное

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
		Инженер-технолог I категории Инженер-механик Инженер-механик II категории Инженер-механик I категории		3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет. Для должности Инженер II категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет. Для должности Инженер I категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет. Для должности Инженер- технолог:	профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования или Высшее (техническое) образование – специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
				<p>высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника-технолога I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет.</p> <p>Для должности Инженер-технолог III категории: высшее профессиональное (техническое) образование и опыт работы по специальности, приобретенный в период обучения, или стаж работы на инженерно-технических должностях без квалификационной категории.</p> <p>Для должности Инженер-</p>	

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
				<p>технолог II категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-технолога III категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет.</p> <p>Для должности Инженер- технолог I категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-технолога II категории не менее 3 лет</p> <p>Для должности Инженер- механик: высшее профессиональное (техническое) образование по специальности, соответствующей профилю работы подразделения, без предъявления требований к</p>	

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
				<p>стажу работы либо среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или на других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным (техническим) образованием, не менее 5 лет.</p> <p>Для должности Инженер-механик II категории: высшее профессиональное (техническое) образование по специальности, соответствующей профилю работы подразделения, и стаж работы в должности инженера-механика или на других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным (техническим) образованием, не менее 3 лет.</p> <p>Для должности Инженер-</p>	

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
				механик I категории: высшее профессиональное (техническое) образование по специальности, соответствующей профилю работы подразделения, и стаж работы в должности инженера-механика II категории не менее 3 лет	
5	Е. Оперативное управление производством, хранением и отгрузкой СПГ	Начальник цеха (участка) Начальник смены	Начальник смены	Для должности Начальник цеха (участка): высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет	Высшее образование – бакалавриат или Высшее образование – специалитет или Высшее (техническое) образование – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования или

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
					<p>Высшее (техническое) образование – специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования</p> <p>Не менее трех лет в области производства, хранения и отгрузки СПГ</p>
6	Ф. Организация производства, хранения и отгрузки СПГ	Начальник цеха (участка)	Начальник цеха	Для должности Начальник цеха (участка): высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по	<p>Высшее образование – специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации</p> <p>или</p> <p>Высшее образование – магистратура и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации</p> <p>или</p>

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
				специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет	<p>Высшее (техническое) образование – специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования и программы повышения квалификации</p> <p>или</p> <p>Высшее (техническое) образование – магистратура и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования и программы повышения</p>

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудоу функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
					<p>квалификации</p> <p>Не менее трех лет на должностях инженерно-технических работников в области производства, хранения и отгрузки СПГ</p>
7	Г. Руководство производством, хранением и отгрузкой СПГ	Начальник цеха (участка)	Начальник производственного комплекса Начальник производства	Для должности Начальник цеха (участка): высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет	<p>Высшее образование – специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации</p> <p>или</p> <p>Высшее образование – магистратура и дополнительное профессиональное образование – программы повышения квалификации</p> <p>или</p> <p>Высшее (техническое) образование – специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду</p>

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
					<p>профессиональной деятельности, для непрофильного образования и программы повышения квалификации или</p> <p>Высшее (техническое) образование – магистратура и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования и программы повышения квалификации</p> <p>Не менее пяти лет на должностях инженерно-технических работников в области производства, хранения и отгрузки СПГ</p>