

**ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ГАЗПРОМ»  
(ПАО «ГАЗПРОМ»)**

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА  
к проекту профессионального стандарта  
«Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли»**

**Санкт-Петербург 2021**

## СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности, трудовых функций .....	3
1.1 Информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности .....	3
1.2 Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням (подуровням) квалификации.....	6
Раздел 2. Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта .....	11
2.1 Этапы разработки проекта профессионального стандарта .....	11
2.2 Информация об организациях, на базе которых проводились исследования и обоснование выбора этих организаций .....	15
2.3 Описание требований к экспертам (квалификация, категории, количество), привлекаемым к разработке и обсуждению проекта профессионального стандарта, и описание использованных методов .....	16
2.4 Общие сведения о нормативных правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект профессионального стандарта .....	20
Раздел 3. Обсуждение проекта профессионального стандарта.....	22
Приложение № 1 .....	25
Приложение № 2 .....	27
Приложение № 3 .....	30
Приложение № 4 .....	31
Приложение № 5 .....	42

## Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности, трудовых функций

### 1.1 Информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности

Обеспечение развития топливно-энергетического комплекса является важнейшей составляющей национального развития России. Применение газа, газового конденсата и нефти в области энергетики, учитывая запасы и современные технологии добычи, транспорта и переработки, обеспечивают масштабность их использования.

Интенсивное развитие нефтегазоперерабатывающей промышленности вызвало необходимость строительства большого количества объектов (нефтебаз, резервуарных парков, сливо-наливных эстакад, причалов, продуктопроводов, морских и речных наливных танкеров, авто- и железнодорожных цистерн, других средств транспортировки), используемых для перевозки и хранения сырой нефти, газового конденсата, сжатых и сжиженных углеводородных газов, жидких нефтепродуктов, других химических веществ от места добычи или производства до терминалов продуктопроводов, перерабатывающих заводов, дистрибьюторов и потребителей.

Учитывая широкий ассортимент и номенклатуру выпускаемых заводами товарных продуктов (нефти, газа, газового конденсата и продуктов их переработки), эффективные технологии по их приему, сливу и разливу должны исходить из состава и свойств каждого хранимого вида товарного продукта и обеспечивать неизменность качественных и количественных показателей на каждой стадии передвижения товара.

И здесь одной из главных задач с целью создания условий для недопущения снижения показателей качества и соответствующего количества товарных продуктов при транспортировке является именно обеспечение

выполнения комплекса мероприятий по их приему, сливу и разливу в системном порядке.

Требования к ведению процессов приема, слива и разлива химически опасных веществ, недопущению аварий и аварийных ситуаций на опасных производственных объектах определяют потребность в высококвалифицированных работниках, способных использовать современные методы и приемы выполнения работ в соответствии с технологическими регламентами.

Для обеспечения приема, слива и разлива товарных продуктов, бесперебойной работы соответствующих промышленных объектов, ведения технологических процессов согласно нормам технологических регламентов, требованиям инструкций по эксплуатации парков и отдельных видов технологического оборудования, сохранения качественных и количественных показателей товарной продукции при ее транспортировке, отпуске потребителям, своевременного выполнения предупреждающих и корректирующих действий требуются квалифицированные работники – сливщики-разливщики.

В процессе своей деятельности сливщик-разливщик:

- осуществляет контроль технического состояния и обслуживание применяемого для приема, слива и разлива товарных продуктов технологического оборудования, резервуаров, емкостей на объектах нефтегазовой отрасли,
- подготавливает сооружения на промышленных объектах (стационарные резервуары, емкости, эстакады, причалы, наливные пункты, трубопроводы) к приему, сливу и разливу товарных продуктов;
- ведет технологические операции по сливу, разливу товарных продуктов на объектах нефтегазовой отрасли;
- в зависимости от возникшей аварийной ситуации, принимает необходимые меры по ограничению ее развития и ликвидации в соответствии с планом мероприятий по локализации и ликвидации аварий.

Разработанный ПАО «Газпром» проект профессионального стандарта «Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли» описывает в полном объеме вид профессиональной деятельности по осуществлению технологического процесса по приему, сливу, разливу сжиженного углеводородного газа, нефти и нефтепродуктов, реагентов и других продуктов, соответствует современным требованиям работодателей нефтегазового комплекса и позволит обеспечить взаимодействие сферы труда и системы образования посредством учета требований рынка труда при разработке образовательных стандартов и программ обучения, в том числе модульных, экзаменационных требований, поддержки непрерывности профессионального развития работников в течение всей трудовой деятельности.

Для обеспечения подготовки и переподготовки персонала, обладающего знаниями, умениями и навыками по осуществлению технологического процесса по приему, сливу, разливу сжиженного углеводородного газа, нефти и нефтепродуктов, реагентов и других продуктов, в проекте профессионального стандарта ПАО «Газпром» «Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли» заложены необходимые и достаточные требования к уровням профессиональной подготовки работников для выполнения их профессиональных функций.

Наличие данного профессионального стандарта будет иметь решающее значение для организации многоуровневой системы профессионального образования и аттестации персонала по осуществлению технологического процесса по приему, сливу, разливу сжиженного углеводородного газа, нефти и нефтепродуктов, реагентов и других продуктов на объектах нефтегазовой отрасли.

Стандарт позволит обеспечить современный уровень подготовленности персонала для работы в организациях любой организационно-правовой формы и формы собственности.

1.2 Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням (подуровням) квалификации

Основной вид профессиональной деятельности проекта профессионального стандарта «Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли» - осуществление технологического процесса по приему, сливу, разливу сжиженного углеводородного газа, нефти и нефтепродуктов, реагентов и других продуктов.

Целью данного вида профессиональной деятельности является обеспечение бесперебойного и эффективного выполнения работ по приему, сливу и разливу сжиженного углеводородного газа (далее – СУГ), нефти и нефтепродуктов, реагентов и других продуктов (далее – товарных продуктов) на объектах нефтегазовой отрасли.

Перечень профессий, представленный в проекте профессионального стандарта, целиком описывает вид профессиональной деятельности.

Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций формировались на основе следующих принципов:

1. Учет возросших требований к адаптивности и профессиональным компетенциям профессии, входящей в профессиональный стандарт;
2. Учет объективной структуры профессиональной деятельности и сложившегося разделения труда;
3. Последовательность декомпозиции области профессиональной деятельности на обобщенные трудовые функции, трудовые функции и трудовые действия;
4. Использование правил полноты перечня, точности формулировок, их относительной автономности, сертифицируемости и удобства при дальнейшем применении в управлении персоналом.

В Методических рекомендациях по разработке профессионального стандарта, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 № 170н, под обобщенной трудовой функцией понимается «совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес) процессе».

Формирование трудовых функций по обобщенной трудовой функции проводилось, исходя из особенностей предмета профессиональной деятельности. Обобщенная трудовая функция представляют логичную последовательность и совокупность связанных между собой трудовых функций. Каждая трудовая функция разбита на систему необходимых и достаточных трудовых действий. Для этих целей использовались материалы различных профессионально-квалификационных справочников, стандартов, рабочие инструкции, положения подразделений и опрос экспертов, обладающих значительным практическим опытом ведения производственной деятельности.

В результате, разработанный проект профессионального стандарта включает одну обобщенную трудовую функцию:

1. Ведение технологического процесса по приему, сливу, разливу товарных продуктов на объектах нефтегазовой отрасли.

Глубокий анализ трудовой деятельности способствовал формированию наиболее значимых трудовых функций по обобщенной трудовой функции, необходимых для качественного выполнения работы в соответствии с отраслевыми требованиями, и правильному определению перечня профессий работников, выполняющих выявленные трудовые функции.

Установление уровней квалификации для каждой обобщенной трудовой функции осуществлялось в соответствии с Уровнями квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов (утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 № 148н), в которых представлена обобщенная характеристика

полномочий и степени ответственности для профессиональной деятельности, характера умений и знаний, необходимых для ее выполнения.

Экспертный анализ требований профессиональной деятельности в области осуществления технологического процесса по приему, сливу, разливу сжиженного углеводородного газа, нефти и нефтепродуктов, реагентов и других продуктов позволил сделать вывод, что трудовые функции, необходимые для ее выполнения, относятся к уровню не ниже 3 и предусматриваются для обобщенной трудовой функции «Ведение технологического процесса по приему, сливу, разливу товарных продуктов на объектах нефтегазовой отрасли».

В части обоснованности отнесения трудовых функций к тому или иному квалификационному уровню, необходимо отметить, использование большого опыта работы членов рабочей группы и детальное описание тех умений, знаний и общих компетенций, которыми должен обладать работник соответствующего квалификационного уровня.

В разрезе квалификационных уровней определены требования к уровню образования, опыту и стажу работы, а также особые условия допуска к работе, уточнены наименования профессий для каждого квалификационного уровня (Таблица 1).

Таблица 1. Перечень профессий рабочих, объединенных в проекте профессионального стандарта «Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли»

№ п/п	Наименование профессий рабочих	Уровень квалификации
1	Сливщик-разливщик 3 разряда Сливщик-разливщик 4 разряда	3

Анализ соответствия требований к квалификации, установленных в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и в проекте профессионального стандарта, представлен в Приложении № 6.

В рамках формирования проекта профессионального стандарта были использованы следующие инструменты:

- анкетирование работников филиалов;
- опрос экспертов;
- совещания.

Проект профессионального стандарта «Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли» разработан в целях:

- обеспечения взаимодействия сферы труда и системы образования, поддержки непрерывности профессионального развития работников в течение всей трудовой деятельности, учета требований рынка труда при разработке образовательных стандартов и программ обучения, в том числе модульных, экзаменационных требований;

- унификации, установления и поддержания единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности, определения квалификационных требований к работникам; прозрачности подтверждения и оценке профессиональной квалификации работников, выпускников учреждений профессионального образования;

- совершенствования деятельности по подбору подходящей работы, профессиональной ориентации населения;

- обеспечения своевременной подготовки персонала высокого профессионального и квалификационного уровня, соответствующего требованиям рынка труда;

- оценки качественных и количественных изменений на рынке труда, регулирования трудовых ресурсов, согласования требования рынка труда и развития сферы профессионального образования и обучения.

Описание обобщенных трудовых функций, трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности и отнесение их к конкретным уровням квалификации представлены в таблице 2.

Таблица 2. Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в проект профессионального стандарта

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Ведение технологического процесса по приему, сливу, разливу товарных продуктов на объектах нефтегазовой отрасли	3	Выполнение подготовительных и заключительных работ при проведении технологического процесса по приему, сливу, разливу товарных продуктов на объектах нефтегазовой отрасли	А/01.3	3
			Выполнение работ по сливу, разливу товарных продуктов на объектах нефтегазовой отрасли	А/02.3	3
			Обеспечение работоспособности эксплуатируемого оборудования при проведении технологического процесса по приему, сливу, разливу товарных продуктов на объектах нефтегазовой отрасли	А/03.3	3

## Раздел 2. Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта

### 2.1 Этапы разработки проекта профессионального стандарта

Последовательность разработки проекта профессионального стандарта «Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли» обусловлена функциональным анализом профессиональной деятельности и Методическими рекомендациями по разработке профессиональных стандартов, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 № 170н.

Процесс разработки проекта профессионального стандарта включает следующие этапы:

#### *1. Аналитический: изучение и анализ*

- состояния и перспектив развития деятельности в области осуществления технологического процесса по приему, сливу, разливу сжиженного углеводородного газа, нефти и нефтепродуктов, реагентов и других продуктов;

- квалификационных характеристик, содержащихся в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих;

- нормативных правовых актов, иных организационно-распорядительных документов, которыми определены требования к квалификации по профессиям, соответствующим данному виду профессиональной деятельности;

- технологий и содержания профессиональной деятельности.

#### *2. Проектировочный:*

- разработка требований к экспертам-разработчикам;

- формирование экспертной группы;

- планирование и ресурсное обеспечение работы группы;

- постановка задачи разработчикам;

- проведение опроса;

- обработка, обобщение, оформление результатов опроса;

- подготовка проекта профессионального стандарта.

### *3. Апробационный:*

- обсуждение проекта профессионального стандарта в рамках рабочей группы ответственной организации-разработчика, с профильными образовательными учреждениями, представители которых не входят в состав совета по профессиональным квалификациям по направлению профессиональной деятельности;

- сбор, анализ и систематизация замечаний и предложений по совершенствованию проекта профессионального стандарта;

- принятие обоснованных решений о корректировке проекта профессионального стандарта по результатам обсуждений: принятии, частичном принятии или отклонении предложений, замечаний;

- внесение корректировок в проект профессионального стандарта по результатам обсуждений.

### *4. Завершающий: получение одобрения и направление на утверждение*

- профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта с заинтересованными организациями (работодателями и их объединениями, профессиональными союзами и их объединениями, профильными образовательными учреждениями) в рамках совета по профессиональным квалификациям по направлению профессиональной деятельности;

- сбор, консолидация и анализ замечаний и предложений к проекту профессионального стандарта, внесение необходимых изменений и дополнений;

- получение одобрения совета по профессиональным квалификациям по направлению профессиональной деятельности;

- представление проекта профессионального стандарта в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

В результате определены основные этапы разработки проектов профессиональных стандартов:

*Этап 1 (18 января 2021 г. – 01 марта 2021г.)*

- Утверждение состава экспертов, привлекаемых в рамках разработки (актуализации) профессиональных стандартов в ПАО «Газпром» (далее – Эксперты);

- Составление календарного плана по разработке проекта профессионального стандарта;

- Проведение первичного исследования (анализ и обобщение) вида профессиональной деятельности в рамках проекта профессионального стандарта.

*Этап 2 (02 марта 2021 г. – 30 апреля 2021 г.)*

- Организация и проведение опроса специалистов по направлению деятельности в организации;

- Исследование нормативной и технической документации;

- Анализ и обобщение информации, полученной в результате опроса, изучение документации для разработки проекта профессионального стандарта;

- Определение перечня профессий рабочих, возможных к объединению в один вид профессиональной деятельности;

- Составление перечня обобщенных трудовых функций, трудовых функций и трудовых действий по виду профессиональной деятельности;

- Формирование матрицы профессиональной деятельности проекта профессионального стандарта.

*Этап 3 (11 мая 2021 г.– ... 2021 г.)*

- Разработка проекта профессионального стандарта;

- Разработка пояснительной записки;

- Рассмотрение проекта профессионального стандарта Экспертами;

- Внесение в проект профессионального стандарта необходимых изменений и дополнений;

- Направление проекта профессионального стандарта в дочерние общества ПАО «Газпром» для формирования замечаний и предложений;

- Рассмотрение замечаний к проекту профессионального стандарта, внесение в проект профессионального стандарта необходимых изменений и дополнений.

- Согласование проекта профессионального стандарта с Межрегиональной профсоюзной организацией «Газпром профсоюз» и государственными образовательными организациями высшего образования, представители которых не входят в состав Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе (далее – СПК НГК);

- Проведение заочного совещания Экспертов по вопросам разработки (актуализации) профессиональных стандартов в ПАО «Газпром»;

- Согласование проекта профессионального стандарта со структурными подразделениями ПАО «Газпром».

*Этап 4 (30 октября 2021 г. – ... 2021 г.)*

- Проведение профессионально-общественного обсуждения проекта профессионального стандарта и пояснительной записки к проекту в СПК НГК с заинтересованными организациями нефтегазового комплекса;

- Сбор и консолидация замечаний к проекту профессионального стандарта, внесение необходимых изменений и дополнений;

- Получение одобрения СПК НГК по проекту профессионального стандарта.

- Формирование и предоставление пакета документов в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации:

проекта профессионального стандарта;

пояснительной записки к проекту профессионального стандарта;

сведений об организациях, принявших участие в разработке и согласовании проекта профессионального стандарта;

информации о результатах обсуждения проекта профессионального стандарта.

## 2.2 Информация об организациях, на базе которых проводились исследования и обоснование выбора этих организаций

ПАО «Газпром» является ответственной организацией-разработчиком проекта профессионального стандарта «Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли». В соответствии с Планом мероприятий по разработке (актуализации) профессиональных стандартов в ПАО «Газпром» на 2021 год, утвержденным распоряжением ПАО «Газпром» от 02.04.2021 № 120, определен перечень дочерних обществ ПАО «Газпром» и состав Экспертов по разработке (актуализации) профессиональных стандартов в 2021 году.

В состав Экспертов по разработке профессионального стандарта вошли представители 13 дочерних обществ основных видов деятельности ПАО «Газпром». Помимо этого, в качестве экспертов и постоянных консультантов была включена организация, специализирующаяся в области обучения и повышения квалификации руководителей и специалистов отрасли, и Частное учреждение «Центр планирования и использования трудовых ресурсов Газпрома», (ЧУ «Газпром ЦНИС»). В целом в работе принимали участие 23 эксперта.

Профессиональный стандарт «Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли» разработан дочерним обществом ПАО «Газпром» ООО «Газпром переработка», при участии:

- ООО «Газпром добыча Оренбург»;
- ООО «Газпром добыча Ямбург»;
- ООО «Газпром межрегионгаз»;
- ООО «Газпром ПХГ»;
- ООО «Газпром СПГ Портовая»;
- ООО «Газпром трансгаз Казань»;
- ООО «Газпром трансгаз Самара»;
- ООО «Газпром трансгаз Сургут»;
- ООО «Газпром трансгаз Томск»;

- ООО «Газпром трансгаз Чайковский»;
- ООО «Газпром трансгаз Югорск»;
- Sakhalin Energy Investment Company Ltd.;
- «Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Отраслевой научно-исследовательский учебно-тренажерный центр Газпрома»;
- Частное учреждение «Центр планирования и использования трудовых ресурсов Газпрома»;
- Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Газпром корпоративный институт».

Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта, приведены в Приложении № 1.

2.3 Описание требований к экспертам (квалификация, категории, количество), привлекаемым к разработке и обсуждению проекта профессионального стандарта, и описание использованных методов

Методические рекомендации по разработке профессиональных стандартов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 № 170н, предполагают формирование экспертной группы по разработке профессиональных стандартов. ПАО «Газпром», как ответственная организация-разработчик включила в состав экспертной группы следующих специалистов:

- специалисты-эксперты в области разработки профессиональных стандартов;
- специалисты в нефтегазовой отрасли;
- специалисты в области профессионального образования в нефтегазовой отрасли;
- специалисты в области управления, обучения и развития персонала;
- специалисты в области нормирования и охраны труда;
- другие специалисты.

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке профессиональных стандартов, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 № 170н, были разработаны требования к экспертам, привлекаемым к разработке проектов профессиональных стандартов в нефтегазовой отрасли.

*Требования к профессиональным компетенциям экспертов:*

- уметь разрабатывать профессиональный стандарт;
- уметь оформлять профессиональный стандарт в соответствии с требованиями к данному типу документов;
- уметь анализировать значительный объем информации в области разработки профессиональных стандартов;
- обладать навыками представления разработанных документов участникам профессионального сообщества нефтегазовой отрасли;
- следовать правилам делового этикета, ясно и свободно выражать свои мысли письменно и устно;
- уметь работать в команде.

*Требования к знаниям и умениям, обеспечивающим соответствующие компетенции*

*Эксперт должен знать:*

- Законодательство Российской Федерации в области разработки профессиональных стандартов, включая:
  - Трудовой кодекс РФ в части, регламентирующей трудовые отношения, разработку и применение профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристик;
  - Федеральный закон Российской Федерации от 03.12.2012 № 236-ФЗ (с изм. от 02.05.2015) «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона «О техническом регулировании»;
  - Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Федеральный закон Российской Федерации от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» (с изменениями, утвержденными постановлениями Правительства Российской Федерации от 23.09.2014 № 970, от 13 мая 2016 г. № 406);

- Методические рекомендации по проведению профессионально-общественного обсуждения и организации экспертизы проектов профессиональных стандартов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2014 № 671н;

- Макет профессионального стандарта, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 № 147н (с изменениями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2014 № 665н);

- Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 № 170н;

- Уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 №148н;

- способы и методы работы со служебной информацией и персональными данными;

- методику и алгоритм разработки профессиональных стандартов;

- зарубежную и отечественную практику разработки профессиональных стандартов и иных квалификационных требований;

- содержание и структуру основного вида деятельности;

- трудовые функции и действия, выполняемые работниками, профессиональные знания и умения, которыми должны обладать эти работники.

*Эксперт должен уметь:*

- формулировать основную цель вида профессиональной деятельности;
- проводить функциональный анализ профессиональной деятельности;
- выделять обобщенные трудовые функции и сопоставимые с ними трудовые функции с учетом логики последовательной декомпозиции;
- формулировать перечень трудовых действий, необходимых умений и знаний, раскрывающих содержание трудовых функций;
- определять уровень (подуровень) квалификации, требуемый для выполнения трудовой функции;
- взаимодействовать в процессе разработки профессионального стандарта с другими экспертами.

*Критерии отбора экспертов*

В соответствии со спецификой деятельности по разработке профессиональных стандартов в нефтегазовой отрасли отбор экспертов осуществляется по следующим основным критериям:

- уровень компетентности эксперта в области разработки профессиональных стандартов в нефтегазовой отрасли (учитываются: профиль и уровень образования, профиль деятельности (насколько тесная связь с нефтегазовой отраслью), предшествующий опыт работы в области разработки профессиональных и образовательных стандартов);
- полнота охвата группой разработчиков всех видов деятельности внутри профессионального стандарта;
- степень объективности эксперта-участника при оценке, обобщении и анализе данных, принятии решения по формированию содержания профессионального стандарта.

2.4 Общие сведения о нормативных правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект профессионального стандарта

Перечень нормативных правовых документов, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект профессионального стандарта «Работник по эксплуатации компрессорных установок в нефтегазовой отрасли»:

1. Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (*Статья 1. Основные понятия. Статья 9. Требования промышленной безопасности к эксплуатации опасного производственного объекта. Пункт 2*).

2. Постановление правительства Российской Федерации от 16.09.2020 г. № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации» (*Раздел XIII. Сливоналивные операции со сжиженным углеводородным газом*).

3. Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 15.12.2020 № 536 «Об утверждении Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила промышленной безопасности при использовании оборудования, работающего под избыточным давлением» (*Раздел V. Требования промышленной безопасности к эксплуатации оборудования под давлением*).

4. Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 15.12.2020 № 531 «Об утверждении Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности сетей газораспределения и газопотребления» (*Раздел V. Газоопасные работы*).

5. Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 15.12.2020 № 532 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности для объектов, использующих сжиженные углеводородные газы».

6. Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 15.12.2020 № 533 «Об утверждении федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Общие правила взрывобезопасности для взрывопожароопасных химических, нефтехимических и нефтеперерабатывающих производств» (*Раздел II. Общие требования*).

7. Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 26.12.2012 № 777 «Об утверждении Руководства по безопасности для нефтебаз и складов нефтепродуктов» (*Раздел XIII. Рекомендации по безопасности при обслуживании опасных производственных объектов нефтебаз и складов нефтепродуктов*).

8. Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 26.12.2012 № 778 «Об утверждении Руководства по безопасности для складов сжиженных углеводородных газов и легковоспламеняющихся жидкостей под давлением" (*Раздел V. Рекомендации к резервуарам, оборудованию, трубопроводам, арматуре, предохранительным устройствам, безопасному ведению технологических операций на складах СУГ ЛВЖ под давлением*).

9. Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 15.12.2020 № 529 «Об утверждении Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила промышленной безопасности складов нефти и нефтепродуктов».

10. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.12.2020 № 915н «Об утверждении Правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов».

11. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.11.2020 № 782н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте».

12. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.11.2020 № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями».

13. Свод правил 155.13130.2014 «Склады нефти и нефтепродуктов. Требования пожарной безопасности» (Раздел 10. Требования к сливноналивным эстакадам).

### Раздел 3. Обсуждение проекта профессионального стандарта

Цель публичного обсуждения проекта профессионального стандарта – обеспечить общественный контроль качества проекта профессионального стандарта и практическую применимость требований, предъявляемых к виду профессиональной деятельности.

Основные задачи публичного обсуждения:

- согласование проекта профессионального стандарта в профессиональном сообществе, среди заинтересованных сторон и потенциальных пользователей;

- сбор предложений по доработке проекта профессионального стандарта по итогам обсуждения с последующей доработкой текста проекта профессионального стандарта.

Для обсуждения проекта профессионального стандарта были использованы следующие инструменты:

1. Размещение проекта профессионального стандарта и информации о мероприятиях по его разработке в сети Интернет на официальном сайте ПАО «Газпром».

2. Проведение совещаний по обсуждению и согласованию проекта профессионального стандарта.

Проект профессионального стандарта обсуждался на совещании по вопросам разработки (актуализации) профессиональных стандартов в ПАО «Газпром». Совещание проводилось ...2021 в заочном формате (с участием ... экспертов).

В рамках обсуждения проекта профессионального стандарта ПАО «Газпром», как ответственная организация–разработчик, направила на обсуждение проект профессионального стандарта в Межрегиональную профсоюзную организацию «Газпром профсоюз» («Газпром профсоюз») и профильные образовательные учреждения, представители которых не входят в состав СПК НГК:

- ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет»;
- ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский горный университет»;
- ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет»;
- ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский политехнический университет».

По результатам обсуждения проекта профессионального стандарта были получены отзывы от данных организаций, которые представлены в Приложении № 4.

В октябре 2021 года проект профессионального стандарта размещен на официальном сайте ПАО «Газпром» (<https://www.gazprom.ru/careers/professional-standards/professional-project-standarts/update/external-gas-pipelines-specialist/>) для публичного обсуждения. При обсуждении проекта профессионального стандарта на официальном сайте ПАО «Газпром» замечания и предложения к проекту не поступали.

В соответствии с Методическими рекомендациями по проведению профессионально-общественного обсуждения и организации экспертизы проектов профессиональных стандартов, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от

30.09.2014 № 671н, с пунктом 3.11.2 Регламента разработки, актуализации и профессионально-общественного обсуждения профессиональных стандартов нефтегазового комплекса, утвержденного решением СПК НГК от 19.09.2016 (протокол № 18) с изменениями, утвержденными решением СПК НГК от 28.06.2017 (протокол № 42), проект профессионального стандарта, разработанный ПАО «Газпром», направлен в СПК НГК для проведения профессионально-общественного обсуждения с заинтересованными организациями.

Начальник Департамента ПАО «Газпром»

Е.Б. Касьян

(на основании доверенности от 17.08.2021 № 01/04/04-497д)

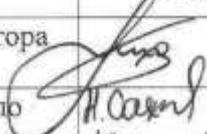
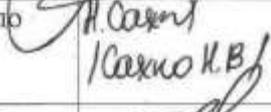
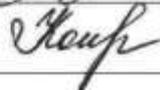
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2021 г.

## Приложение № 1

## Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта

№ п/п	Организация	Должность уполномоченного лица	ФИО уполномоченного лица
1.	ПАО «Газпром»	Заместитель начальника Департамента - начальник Управления	Шагов А.В.
2.	ООО «Газпром добыча Оренбург»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Тюрина Т.Н.
3.	ООО «Газпром добыча Ямбург»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Жук Е.В.
4.	ООО «Газпром межрегионгаз»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Лобачева Е.Г.
5.	ООО «Газпром переработка»	Заместитель начальника управления – начальник отдела организации труда и заработной платы	Пряхина Н.С.
6.	ООО «Газпром ПХГ»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Грудинина Н.А.
7.	ООО «Газпром СПГ Портовая»	Начальник отдела кадров и трудовых отношений отдела	Мельникова О.Ю.
8.	ООО «Газпром трансгаз Казань»	Заместитель начальника отдела труда и заработной платы	Шайхутдинова Э.Н.
9.	ООО «Газпром трансгаз Самара»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Лисицина Л.А.
10.	ООО «Газпром трансгаз Сургут»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Першуков В.В.
11.	ООО «Газпром трансгаз Томск»	Начальник Управления по работе с персоналом	Жаркой И.А.
12.	ООО «Газпром трансгаз Чайковский»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Третьякова Т.В.
13.	ООО «Газпром трансгаз Югорск»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Нелюбин А.М.
14.	ЧУ «Газпром ЦНИС»	Заместитель директора - начальник отдела анализа и расчета перспективной численности	Кашина М.Ю.
15.	ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»	Начальник научно-исследовательского отдела	Колмагоров К.Н.
16.	Филиал ЧОУ ДПО «Газпром Корпоративный институт» в Москве	Главный специалист отдела управления образовательными проектами	Гречишкина Л.В.
17.	Sakhalin Energy Investment Company Ltd	Начальник Центра производственного обучения	Дармешкина Т.Ф.

**Лист согласования**  
**проекта профессионального стандарта**  
**«Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли»**  
**разработчик – ООО «Газпром переработка»**

№ п/п	Фамилия И.О.	Должность	Подпись
1	Тихонов А.В.	Заместитель генерального директора по управлению персоналом	
2	Чудин В.А.	Заместитель главного инженера по охране труда, промышленной и пожарной безопасности	 /Сажко К.В./
3	Епифанов И.С.	Начальник отдела по переработке углеводородного сырья	
4	Миронов А.В.	Начальник технического управления	
5	Пряхина Н.С.	Заместитель начальника управления – начальник отдела организации труда и заработной платы	
6	Брюхова О.Ю.	Начальник нормативно – исследовательской лаборатории	
7	Степанова Д.В.	Начальник отдела подбора, адаптации и развития персонала	
8	Морозов Д.А.	Ведущий инженер по организации и нормированию труда	
9	Кондратова Ю.П.	Ведущий инженер по организации и нормированию труда	

## Приложение № 2

## Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта

Мероприятие	Дата проведения	Организации	Участники	
			Должность	ФИО
Обсуждение	18.08.2021	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет», г. Ухта	И.о. проректора по учебно-методической работе	И.И. Лебедев
Обсуждение	18.08.2021	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский горный университет», г. Санкт-Петербург	Проректор по образовательной деятельности	Д.Г. Петраков
Обсуждение	18.08.2021	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тюменский индустриальный университет», г. Тюмень	Ректор	В.В. Ефремова
Обсуждение	18.08.2021	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет», г. Томск	И.о. проректора по образовательной деятельности	М.А. Александрова
Обсуждение	26.08.2021	Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром	Заместитель Председателя	К.В. Богуш

Мероприятие	Дата проведения	Организации	Участники	
			Должность	ФИО
		профсоюз», г. Москва		
Совещание по вопросам разработки (актуализации) профессиональных стандартов в ПАО «Газпром» в 2021 году	.....09.2021	ПАО «Газпром», г. Санкт-Петербург	Заместитель начальника Департамента-начальник Управления, руководитель совещания	А.В. Шагов
		ЧУ «Газпром ЦНИС»	Директор	П.Е. Иванов
		ЧУ «Газпром ЦНИС»	Заместитель директора - начальник отдела анализа и расчета перспективной численности	М.Ю. Кашина
		Главное управление охраны ПАО «Газпром»	Начальник отдела кадров	С.В. Пинчуков
		ООО «Газпром добыча Оренбург»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Т.Н. Тюрина
		ООО «Газпром добыча Ямбург»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Е.В. Жук
		ООО «Газпром межрегионгаз»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Е.Г. Лобачева
		ООО «Газпром переработка»	Заместитель начальника управления – начальник отдела организации труда и заработной платы	Н.С. Пряхина
		ООО «Газпром ПХГ»	Начальник отдела организации труда и заработной платы	Н.А. Грудинина
		ООО «Газпром СПГ Портовая»	Начальник отдела кадров и трудовых отношений отдела	О.Ю. Мельникова
		ООО «Газпром трансгаз Казань»	Заместитель начальника	Э.Н. Шайхутдинова

Мероприятие	Дата проведения	Организации	Участники	
			Должность	ФИО
			отдела труда и зароботной платы	
		ООО «Газпром трансгаз Самара»	Начальник отдела организации труда и зароботной платы	Л.А. Лисицина
		ООО «Газпром трансгаз Сургут»	Начальник отдела организации труда и зароботной платы	В.В. Першуков
		ООО «Газпром трансгаз Томск»	Начальник Управления по работе с персоналом	И.А. Жаркой
		ООО «Газпром трансгаз Чайковский»	Начальник отдела организации труда и зароботной платы	Т.В. Третьякова
		ООО «Газпром трансгаз Югорск»	Начальник отдела организации труда и зароботной платы	А.М. Нелюбин
		ЧУ ДПО «Газпром ОНУТЦ»	Начальник научного- исследовательско го отдела	К.Н. Колмагоров
		Филиал ЧОУ ДПО «Газпром Корпоративный институт» в Москве	Главный специалист отдела управления образовательным и проектами	Л.В. Гречишкина
		Sakhalin Energy Investment Company Ltd	Начальник Центра производственног о обучения	Т.Ф. Дармешкина

**Приложение № 3**

Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях  
к проекту профессионального стандарта «Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли»

№ п/п	Автор (организация, физическое лицо)	№ стр., пункт ПС	Предложения и замечания	Принятое решение по результатам рассмотрения замечания
1				
2				
3				



**МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ»  
(«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗ»)  
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ**

**ПРЕЗИДИУМ**

---

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

8 сентября 2021 г.

г. Москва

№ 4-03/3-3

*О проектах профессиональных стандартов*

Рассмотрев и обсудив проекты профессиональных стандартов: «Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли», «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли», «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли», «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа», «Специалист по управлению балансами и поставками газа», «Специалист по эксплуатации технологического оборудования газораспределительных станций, отдельно стоящих газорегуляторных пунктов, узлов учета и редуцирования газа»,

**Президиум «Газпром профсоюза»**

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

выразить согласие с проектами профессиональных стандартов: «Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли», «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли», «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли», «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа», «Специалист по управлению балансами и поставками газа», «Специалист по эксплуатации технологического оборудования газораспределительных станций, отдельно стоящих газорегуляторных пунктов, узлов учета и редуцирования газа».

**Заместитель Председателя**

**К.В. Богущ**

МИНОБРНАУКИ РОССИИ



Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Ухтинский государственный  
технический университет»  
(ФГБОУ ВО «УГТУ»)

Первомайская ул., д. 13, г. Ухта,  
Республика Коми, 169300  
Телефон: (8216) 77-44-02  
Факс: (8216) 76-03-33  
E-mail: [info@ugtu.net](mailto:info@ugtu.net)  
[http:// www.ugtu.net](http://www.ugtu.net)

13 СФН 2021 № 05/01- 4900  
На № 740 от 18.08.2021

Директору  
ЧУ «Газпром ЦНИС»

П. Е. Иванову

**Уважаемый Павел Евгеньевич!**

Ухтинский государственный технический университет рассмотрел проекты шести профессиональных стандартов: «Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли», «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли», «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли», «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа», «Специалист по управлению балансами и поставками газа», «Специалист по эксплуатации технологического оборудования газораспределительных станций, отдельно стоящих газорегуляторных пунктов, узлов учета и редуцирования газа» ПАО «Газпром», разработанных в 2021 году и согласовывает их.

И. о. проректора  
по учебно-методической работе

И. И. Лебедев

Н. П. Демченко  
8(8216)774582

ПЕРВОЕ ВЫСШЕЕ ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧЕБНОЕ ЗАВЕДЕНИЕ РОССИИ

21-я линия, д. 2  
Санкт-Петербург, 199106, Россия



21<sup>st</sup> Line, 2  
Saint-Petersburg, 199106, Russia

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

«САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ ГОРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

23.09.2021

№ 04-13/103

ЧУ «Газпром ЦНИС»

Директору

**П.Е. ИВАНОВУ**

ул. Новочерёмушкинская, д.65, Москва, 117418  
e-mail: info@cnis.gazprom.ru

*Уважаемый Павел Евгеньевич!*

Рассмотрев Ваше обращение (письмо от 18.08.2021 № 741), сообщая, что для проведения экспертизы представленных материалов были привлечены ведущие специалисты Горного университета, по итогам которой, была дана оценка разработанным проектам, следующих профессиональных стандартов:

«Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли (разработка профессионального стандарта)»;

«Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли (актуализация профессиональных стандартов «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли», утвержденного приказом Минтруда России от 26.12.2014 № 1185н)»;

«Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли (актуализация профессиональных стандартов «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли», утвержденного приказом Минтруда России от 26.12.2014 № 1177н)»;

«Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа (разработка профессионального стандарта)»;

«Специалист по управлению балансами и поставками газа(актуализация профессиональных стандартов «Специалист по управлению балансами и поставками газа», утвержденного приказом Минтруда России от 25.12.2014 № 1153н)»;

«Специалист по эксплуатации технологического оборудования газораспределительных станций, отдельно стоящих газорегуляторных пунктов, узлов учета и редуцирования газа(актуализация профессиональных стандартов «Специалист по эксплуатации газораспределительных станций», утвержденного приказом Минтруда России от 21.12.2015 № 1053н)».

В связи с этим информирую Вас, что Санкт-Петербургский горный университет не имеет существенных замечаний по вышеперечисленным проектам профессиональных стандартов.

Приложение: Экспертное заключение в 1 экземпляре на 12 страницах.

**Проректор  
по образовательной деятельности**

Исп.: декан НИФ, доцент Татьяна Давыдова  
тел. (812) 328-84-22



**Д.Г. Петраков**

Форма № 1

**Экспертное заключение**  
**по результатам независимой экспертизы проекта профессионального стандарта**  
**Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли,**  
**представленного ПАО «Газпром»**  
(наименование организации-разработчика проекта профессионального стандарта)

1. Результаты экспертизы соответствия содержания макета принятым подходам, определенным с учетом специфики выбранной профессиональной деятельности

Соответствует	Соответствует с замечаниями	Не соответствует
<b>X</b>		

Комментарий эксперта \_\_\_\_\_

2. Результаты экспертизы соответствия структуры проекта требованиям Макета профессионального стандарта (разработанного Минтрудом России).

Соответствует	Соответствует с замечаниями	Не соответствует
<b>X</b>		

Комментарий эксперта \_\_\_\_\_

Результаты экспертизы адекватности выделения и полнота описания видов трудовой деятельности, единиц профессионального стандарта (трудовые функции, трудовые действия, необходимые знания и умения), установленных квалификационных уровней

**Шкала оценки**

Полно и в достаточной степени представлено описание адекватности введения и полнота описания оцениваемого параметра	Нет	Скорее нет	Скорее да	Да
Балл оценки	1	2	3	4

Оценка адекватности выделения и полноты описания видов трудовой деятельности	Балл оценки
Оценка адекватности выделения и полноты описания трудовых функций	4
Оценка адекватности выделения и полноты описания трудовых действий	4
Оценка адекватности выделения и полноты описания необходимых знаний	4
Оценка адекватности выделения и полноты описания необходимых умений	4
Оценка адекватности выделения и полноты описания установленных квалификационных уровней	4

Комментарий эксперта \_\_\_\_\_

4. Результаты экспертизы соответствия требований технического задания к выборкам организаций и экспертов, привлеченным к разработке проекта профессионального стандарта (*соответствуют/ не соответствуют*).

Оцениваемый параметр	Соответствуют	Не соответствуют
Требования технического задания к выборке организаций	X	
Требования технического задания к выборке экспертов	X	

Комментарий эксперта \_\_\_\_\_

5. Результаты экспертизы корректности отнесения проекта профессионального стандарта к выделенной области профессиональной деятельности или виду экономической деятельности

Проект профессионального стандарта отнесен к выделенной области профессиональной деятельности	корректно	некорректно
	X	

Комментарий эксперта \_\_\_\_\_

6. Результаты экспертизы соответствия проекта профессионального стандарта нормативной правовой базе в данной области

Соответствует	Не соответствует
X	

Комментарий эксперта \_\_\_\_\_

7. Результаты экспертизы возможности трансляции содержания проекта профессионального стандарта в требования к результатам освоения и условиям реализации образовательных программ высшего образования

Содержание проекта профессионального стандарта может быть транслировано в требования к результатам освоения и условиям реализации образовательных программ высшего образования	Содержание проекта профессионального стандарта не может быть транслировано в требования к результатам освоения и условиям реализации образовательных программ высшего образования
X	

Комментарий эксперта \_\_\_\_\_

8. Результаты экспертизы возможности использования содержания проекта для формирования требований к процедурам сертификации персонала

Имеется возможность использования содержания проекта для формирования требований к процедурам сертификации персонала	Не возможно использование содержания проекта для формирования требований к процедурам сертификации персонала
X	

Комментарий эксперта \_\_\_\_\_

9. Рекомендации по доработке профессионального стандарта (если имеются, перечислить)  
Замечаний и дополнений по проекту стандарта «Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли» не имеется.

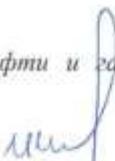
10. Общее заключение о степени готовности проекта профессионального стандарта, целесообразности включения в реестр профессиональных стандартов, рекомендации к апробации и внедрению в соответствующих организациях (желательно указать, в каких)

Проект профессионального стандарта «Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли» готов к практическому внедрению (апробации) в подразделениях ПАО «Газпром», целесообразно включение проекта профессионального стандарта в реестр профессиональных стандартов.

Эксперт (эксперты):

*Профессор кафедры транспорта и хранения нефти и газа Санкт-Петербургского горного университета, доктор технических наук*

**Ильдар Айратович Шаммазов**


  
\_\_\_\_\_

**Проректор  
 по образовательной деятельности**



  
\_\_\_\_\_

**Д.Г. Петраков**



ПАО «ГАЗПРОМ»

**Частное учреждение  
«Центр планирования и использования  
трудовых ресурсов Газпрома»  
(ЧУ «Газпром ЦНИС»)**

ул. Новочерёмушкинская, д. 65, г. Москва,  
Российская Федерация, 117418  
тел./факс (499) 580-40-17, 663-47 (russia)  
e-mail: info@cpis.gazprom.ru

ОКПО 18308307, ОГРН 1027739783741, ИНН 7729065860, КПП 772701001

18.08.2021 № 743  
на № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

*О направлении проектов  
профессиональных стандартов*

**Ректору  
ФГБОУ ВО «Тюменский  
индустриальный университет»**

**В.В. Ефремовой**

ул. Володарского, д. 38,  
г. Тюмень, 625000

**Уважаемая Вероника Васильевна!**

В рамках формирования национальной системы квалификаций ПАО «Газпром» в 2021 году разрабатываются семь профессиональных стандартов.

Разработка проектов профессиональных стандартов в ПАО «Газпром» осуществляется в соответствии с нормативно-методической документацией Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

Одним из обязательных этапов указанной работы является обсуждение проектов профессиональных стандартов с заинтересованными организациями (работодателями и их объединениями, профессиональными сообществами, профессиональными союзами и их объединениями, образовательными учреждениями и другими организациями, заинтересованными в разработке и применении профессиональных стандартов), а также информирование представителей данных организаций о состоянии разработки и согласования проектов профессиональных стандартов с обязательной публикацией хода работ на интернет-сайте разработчика.

В рамках данной работы просим Вас организовать обсуждение проектов шести профессиональных стандартов:

Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли (разработка профессионального стандарта);

Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли (актуализация профессионального стандарта «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли», утвержденного приказом Минтруда России от 26.12.2014 № 1185н);

Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли (актуализация профессионального стандарта «Специалист

по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли», утвержденного приказом Минтруда России от 26.12.2014 № 1177н);

Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа (разработка профессионального стандарта);

Специалист по управлению балансами и поставками газа (актуализация профессионального стандарта «Специалист по управлению балансами и поставками газа», утвержденного приказом Минтруда России от 25.12.2014 № 1153н);

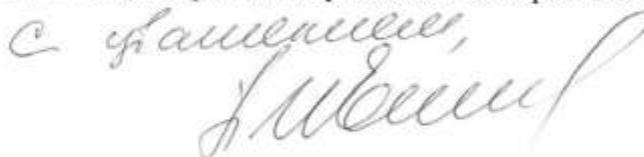
Специалист по эксплуатации технологического оборудования газораспределительных станций, отдельно стоящих газорегуляторных пунктов, узлов учета и редуцирования газа (актуализация профессионального стандарта «Специалист по эксплуатации газораспределительных станций», утвержденного приказом Минтруда России от 21.12.2015 № 1053н).

Предложения и замечания к проектам профессиональных стандартов просим направить в ЧУ «Газпром ЦНИС» на электронный адрес [M.Kashina@cnis.gazprom.ru](mailto:M.Kashina@cnis.gazprom.ru) в срок до 10.09.2021.

Материалы к письму направлены на электронный адрес Вашей организации [general@tyuiu.ru](mailto:general@tyuiu.ru).

Приложение: на 219 л. (материалы направлены в электронном виде).

Директор



П.Е. Иванов



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
 Федеральное государственное  
 бюджетное образовательное  
 учреждение высшего образования  
 «Тюменский индустриальный университет»  
 (ТИУ)

ул. Володарского, 38, Тюмень, 625000  
 Телефон/факс: (3452) 28-36-60  
 E-mail: general@tyuiu.ru; http://www.tyuiu.ru  
 ОКПО 02069349; ОГРН 1027200811483;  
 ИНН/КПП 7202028202/720301001

09.09.2021 № 01-1249

На №743 от 18.08.2021

Директору ЧУ «Газпром ЦНИС»  
 Иванову П.Е.

**Уважаемый Павел Евгеньевич!**

В ответ на Ваше письмо №743 от 18.08.2021 ФГБОУ ВО «Тюменский индустриальный университет», обсудив проекты профессиональных стандартов, разработанных ПАО «Газпром» в рамках формирования национальной системы, предлагает рассмотреть следующие предложения:

1. Проекты профессиональных стандартов «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли» и «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли» объединить в один профессиональный стандарт, так как требования к уровню знаний идентичные, обобщенные трудовые функции и трудовые функции совпадают.

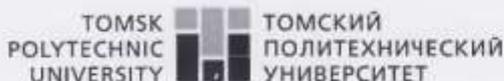
2. В проекте профессионального стандарта «Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа» рассмотреть возможность дополнения стандарта по включению специалистов со средним профессиональным образованием (программы подготовки специалистов среднего звена) для выполнения обобщенных трудовых функций с кодами А и В.

Хотелось бы отметить, что разработанные проекты предложенных профессиональных стандартов подготовлены ПАО «Газпром» на высоком профессиональном уровне.

Ректор

*с уважением*  
*В.В. Ефремова*

**В.В. Ефремова**



Ministry of Science and Higher Education of the Russian Federation  
Federal State Autonomous Educational Institution of Higher Education  
«National Research Tomsk Polytechnic University» (TPU)  
30, Lenin ave., Tomsk, 634050, Russia  
Tel. +7-3822-606333, +7-3822-701779,  
Fax +7-3822-606444, e-mail: trpu@trpu.ru, trpu@  
OKPO (National Classification of Enterprises and Organizations):  
02069303,  
Company Number: 027000890168,  
VAT/KPP (Code of Reason for Registration):  
7018007264/701701001, BIC 016902004

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное автономное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Национальный исследовательский  
Томский политехнический университет» (ТПУ)  
Ленина, пр., д. 30, г. Томск, 634050, Россия  
тел.: +7-3822-606333, +7-3822-701779,  
факс: +7-3822-606444, e-mail: trpu@trpu.ru, trpu.ru  
ОКПО 02069303, ОГРН 1027000890168,  
ИНН/КПП 7018007264/701701001, БИК 016902004

11.09.2021 № 02/6388  
на № 742 от 18.08.2021  
О направлении профессиональных  
стандартов

Директору  
ЧУ «Газпром ЦНИС»  
Иванову П.Е.

Уважаемый Павел Евгеньевич!

Эксперт Инженерной школы природных ресурсов Национального исследовательского Томского политехнического университета: Брусник О.В., к.п.н., доцент ОНД, руководитель ООП «Эксплуатация и обслуживание объектов транспорта и хранения нефти, газа и продуктов переработки» по направлению 21.03.01 «Нефтегазовое дело», рассмотрел проекты профессиональных стандартов, разрабатываемых в рамках формирования национальной системы квалификаций ПАО «Газпром»:

Специалист по эксплуатации технологического оборудования газораспределительных станций, отдельно стоящих газорегуляторных пунктов, узлов учета и редуцирования газа (актуализация профессионального стандарта «Специалист по эксплуатации газораспределительных станций», утвержденного приказом Минтруда России от 21.12.2015 № 1053н);

Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли (актуализация профессионального стандарта «Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли», утвержденного приказом Минтруда России от 26.12.2014 № 1185н);

Сливщик-разливщик в нефтегазовой отрасли (разработка профессионального стандарта);

Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой отрасли (актуализация профессионального стандарта «Специалист по оперативно-диспетчерскому управлению нефтегазовой», утвержденного приказом Минтруда России от 26.12.2014 № 1177н);

Специалист по производству, хранению и отгрузке сжиженного природного газа отрасли (разработка профессионального стандарта);

Специалист по управлению балансами и поставками газа (актуализация профессионального стандарта «Специалист по управлению балансами и поставками газа», утвержденного приказом Минтруда России от 25.12.2014 № 1153н).

Проекты профессиональных стандартов разработаны на высоком методическом уровне, содержание профессиональных стандартов может быть успешно использовано при разработке образовательных программ высшего образования по нефтегазовому делу.

В качестве предложений по содержанию проектов профессиональных стандартов предлагается рассмотреть следующие изменения:

**Специалист по эксплуатации технологического оборудования газораспределительных станций, отдельно стоящих газорегуляторных пунктов, узлов учета и редуцирования газа:**

1) Трудовая функция (А/01.5), «**необходимые умения**»:

Читать техническую документацию общего и специализированного назначения – изменить на «Пользоваться технической документацией общего и специализированного назначения в профессиональной деятельности»;

2) Трудовая функция (В/02.6), «**необходимые умения**»:

Читать техническую документацию общего и специализированного назначения – изменить на «Пользоваться технической документацией общего и специализированного назначения в профессиональной деятельности»;

3) Трудовая функция (В/02.6), «**необходимые знания**»:

Техническая документация по эксплуатации технологического оборудования ГРС, узлов учета и редуцирования газа – изменить на «Осуществлять контроль за соблюдением требований технической документации по эксплуатации технологического оборудования ГРС, узлов учета и редуцирования газа» и перенести в раздел «**необходимые умения**».

**Специалист по диспетчерско-технологическому управлению нефтегазовой отрасли:**

1) Трудовая функция (В/01.7), «**необходимые умения**»:

Применять в работе требования нормативных правовых актов в области диспетчерского управления – изменить на «Осуществлять контроль за соблюдением требований технической документации и нормативных правовых актов в области диспетчерского управления».

С уважением,  
и.о. проректора по образовательной деятельности

М.А. Александрова

## Приложение № 5

### Сведения о требованиях к квалификации в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (ЕТКС) и в проекте профессионального стандарта

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕТКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕТКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
1	А. Эксплуатация компрессорных установок малой производительности, работающих на неопасных газах	Сливщик-разливщик 2 разряда Сливщик-разливщик 3 разряда Сливщик-разливщик 4 разряда	Сливщик-разливщик 3 разряда Сливщик-разливщик 4 разряда	-	Профессиональное обучение - программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, программы переподготовки рабочих, программы повышения квалификации рабочих