

**ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ЛУКОЙЛ»
(ПАО «ЛУКОЙЛ»)**

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту профессионального стандарта
«Руководитель нефтебазы»**

Москва 2019

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности, трудовых функций	3
1.1 Перспективы развития вида профессиональной деятельности	3
1.2 Описание обобщенных трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням квалификации	4
1.3 Описание состава трудовых функций и обоснование их отнесения к конкретным уровням (подуровням) квалификации	6
Раздел 2. Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта.....	8
2.1 Общие принципы и процедуры актуализации профессионального стандарта	8
2.2 Информация об организациях, на базе которых проводились исследования и обоснование выбора этих организаций	9
2.3 Описание требований к экспертам (квалификация, категории, количество), привлекаемым к разработке и обсуждению проекта профессионального стандарта, и описание использованных методов	10
2.4 Общие сведения о нормативных правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект профессионального стандарта	12
Раздел 3. Обсуждение проекта профессионального стандарта.....	13
Приложение № 1.....	14

Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности, трудовых функций

1.1 Перспективы развития вида профессиональной деятельности

Нефтяная отрасль России – одна из ведущих отраслей, определяющих современное состояние и перспективы социально-экономического развития страны. Россия занимает лидирующие позиции в мире по запасам и объему добычи сырой нефти, производству продуктов ее переработки.

Рост внутреннего потребления нефти и нефтепродуктов, интенсивное развитие нефтеперерабатывающей промышленности вызвали необходимость строительства большого количества объектов транспортно-распределительной системы, системы нефтепродуктообеспечения. Эксплуатационная надежность транспортно-распределительной системы, обеспечивающей страну нефтью и продуктами ее переработки находится в прямой зависимости от развития региональной сети объектов для оперативного и долговременного их хранения.

Одним из важнейших элементов системы нефтепродуктообеспечения являются нефтебазы, основное назначение которых - обеспечить бесперебойное снабжение промышленности, транспорта, сельского хозяйства и других потребителей нефтепродуктами в необходимом количестве и ассортименте; сохранение качества нефтепродуктов и сокращение до минимума их потерь при приеме, хранении, перекачке и отпуске.

Для обеспечения эффективной эксплуатации нефтебаз, ведения технологических процессов согласно нормам технологических регламентов, требованиям инструкций по эксплуатации нефтебаз и отдельных видов технологического оборудования, для обеспечения приема, хранения, перекачки, отпуска нефти и продуктов ее переработки в необходимом количестве и ассортименте, сохранения качественных показателей товарной продукции при ее хранении, транспортировке, отпуске потребителям, для своевременного выполнения предупреждающих и корректирующих действий требуются высококвалифицированные работники – руководители нефтебаз.

Утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.02.2015 № 109н профессиональный стандарт «Руководитель нефтебазы» описывает руководство нефтебазой только как самостоятельным хозяйствующим объектом, трудовые функции руководителя нефтебазы имеют больший акцент на управленческий цикл (описан только 7 уровень квалификации). Однако нефтебазы могут быть как самостоятельными предприятиями, так и входить в состав промышленных, транспортных, энергетических и других предприятий (ТЭЦ, речных и морских портов, нефтяных компаний и т.д.). В организациях нефтепродуктообеспечения Группы «ЛУКОЙЛ» нефтебазы является складскими промышленными объектами с основной трудовой функцией руководителей – обеспечение производственной деятельности нефтебазы (организация приема, хранения, отпуска и учета нефтепродуктов), исполнение решений и планов вышестоящего руководства организации. Трудовым функциям,

обеспечивающим реализацию данной задачи соответствуют показатели (полномочия и ответственность, характер умений и знаний), характеризующие 6 уровень квалификации. Данный факт ограничивает применение профессионального стандарта «Руководитель нефтебазы», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.02.2015 № 109н, в рамках вида профессиональной деятельности.

В ходе анализа утверждённой редакции профессионального стандарта «Руководитель нефтебазы» выявлена необходимость его актуализации с целью:

- корректировки описания вида профессиональной деятельности (включения в профессиональный стандарт описание деятельности руководителя нефтебазы, соответствующей 6 уровню квалификации);
- уточнения декомпозиции вида профессиональной деятельности с применением более точных формулировок обобщенных трудовых функций, трудовых функций и действий, необходимых знаний и умений;
- уточнения списка наименований возможных должностей;
- уточнения нормативной правовой базы, регулирующей вид профессиональной деятельности, включая особые условия допуска к работе;
- уточнения формулировок в части требований к образованию и обучению, опыту практической работы, других характеристик.

Актуализация указанного профессионального стандарта согласована решением Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе от 26.09.2018 (протокол № 113).

Специалистами ПАО «ЛУКОЙЛ» разработан проект профессионального стандарта «Руководитель нефтебазы», который описывает в полном объеме вид профессиональной деятельности и соответствует современным требованиям работодателей нефтяного комплекса. Применение необходимых и достаточных требований, заложенных в профессиональном стандарте, позволит совершенствовать деятельность организаций по подбору и обучению персонала сформировать, систему независимой оценки квалификаций.

1.2 Описание обобщенных трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням квалификации

Основной вид профессиональной деятельности проекта профессионального стандарта «Руководитель нефтебазы» - руководство деятельностью нефтебазы.

Целью данного вида профессиональной деятельности является обеспечение эффективной эксплуатации нефтебазы, обеспечение приема, хранения, перекачки, отпуска нефти и продуктов ее переработки в необходимом количестве и ассортименте.

Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций формировались на основе следующих принципов:

1. Учет объективной структуры профессиональной деятельности и сложившегося разделения труда.
2. Последовательность декомпозиции области профессиональной деятельности на обобщенные трудовые функции, трудовые функции и трудовые действия.
3. Учет полноты перечня, точности формулировок, их относительной автономности и удобства при дальнейшем применении в системе управления персоналом.

В Методических рекомендациях по разработке профессионального стандарта, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 № 170н, под обобщенной трудовой функцией понимается «совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес) процессе».

Формирование трудовых функций по каждой обобщенной трудовой функции проводилось с учетом особенностей предмета профессиональной деятельности. Разработанные обобщенные трудовые функции представляют логичную последовательность и совокупность связанных между собой трудовых функций. Каждая трудовая функция разбита на систему необходимых и достаточных трудовых действий. Для этих целей использовались материалы различных профессионально-квалификационных справочников, стандартов, должностные инструкции, положения подразделений и опрос экспертов, обладающих значительным практическим опытом ведения производственной деятельности.

Разработанный проект профессионального стандарта «Руководитель нефтебазы» включает по три обобщенные трудовые функции на каждом из управней квалификации.

На 6 уровне:

1. Выполнение работ по эксплуатации оборудования нефтебазы
2. Организационно-техническое сопровождение деятельности нефтебазы
3. Руководство деятельностью нефтебазы.

На 7 уровне

1. Планирование деятельности нефтебазы.
2. Организация деятельности нефтебазы.
3. Контроль деятельности нефтебазы.

Детальный анализ трудовой деятельности способствовал формированию наиболее значимых трудовых функций по каждой обобщенной трудовой функции, необходимых для качественного выполнения работы в соответствии с отраслевыми требованиями и правильному определению перечня должностей работников, выполняющих данные трудовые функции.

Установление уровней квалификации для каждой обобщенной трудовой функции осуществлялось в соответствии с документом «Уровни квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов» (утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 № 148н), в котором представлены обобщенная характеристика полномочий и степень ответственности для профессиональной деятельности, характер умений и знаний, необходимых для ее выполнения.

Экспертный анализ требований профессиональной деятельности в области руководства деятельностью нефтебазы позволил сделать вывод, что трудовые функции, необходимые для выполнения обобщенных трудовых функций «Выполнение работ по эксплуатации оборудования нефтебазы», «Организационно-техническое сопровождение деятельности нефтебазы», «Руководство деятельностью нефтебазы» относятся к 6 уровню квалификации, поскольку предполагают самостоятельную деятельность по определению задач собственной работы и (или) подчиненных по достижению цели, обеспечение взаимодействия сотрудников и смежных подразделений, ответственность за результат выполнения работ на уровне подразделения или организации. Перечень обобщенных трудовых функций, относящихся к 6 уровню квалификации, является лишь частью управленческого цикла данного вида профессиональной деятельности, что характерно для нефтебаз, входящих в состав крупного предприятия. Реализация полного управленческого цикла в проекте профессионального стандарта характеризуется обобщенными трудовыми функциями, относящимися к 7 уровню квалификации.

Для каждой обобщенной трудовой функции определены требования к уровню образования, характеру и продолжительности опыта практической работы, особые условия допуска к работе и уточнены наименования должностей для каждого квалификационного уровня.

1.3 Описание состава трудовых функций и обоснование их отнесения к конкретным уровням (подуровням) квалификации

На основе анализа трудовой деятельности были сформированы наиболее значимые трудовые функции в рамках каждой обобщенной трудовой функции, необходимые для качественного выполнения работы. При выделении трудовых функций использовались те же признаки, что и при выделении обобщенных трудовых функций.

Определение уровней квалификации трудовых функций основывалось на описании умений, знаний и общих компетенций, которыми должен обладать работник соответствующего квалификационного уровня.

Описание обобщенных трудовых функций, трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности и отнесение их к конкретным уровням квалификации представлены в таблице 1.

Таблица 1. Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в проект профессионального стандарта

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Выполнение работ по эксплуатации оборудования нефтебазы	6	Обеспечение заданного безопасного технологического режима работы оборудования нефтебазы	A/01.6	6
			Обеспечение и контроль выполнения работ по техническому обслуживанию, ремонту и диагностическому обследованию оборудования нефтебазы	A/02.6	6
			Документационное обеспечение эксплуатации оборудования нефтебазы	A/03.6	6
В	Организационно-техническое сопровождение деятельности нефтебазы	6	Обеспечение соблюдения технологического режима приема, хранения и отгрузки нефтепродуктов	B/01.6	6
			Обеспечение и контроль технологических процессов нефтебазы	B/02.6	6
			Документационное обеспечение деятельности нефтебазы	B/03.6	6
С	Руководство деятельностью нефтебазы	6	Руководство персоналом нефтебазы при приеме, хранении и отгрузке нефтепродуктов	C/01.6	6
			Организация деятельности нефтебазы	C/02.6	6
D	Планирование деятельности нефтебазы	7	Разработка стратегии деятельности нефтебазы	D/01.7	7
			Руководство формированием бюджета нефтебазы	D/02.7	7
			Руководство разработкой комплексного плана работы нефтебазы	D/03.7	7

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
E	Организация деятельности нефтебазы	7	Управление производственно-хозяйственной деятельностью нефтебазы	E/01.7	7
			Контроль финансово-хозяйственной деятельности нефтебазы	E/02.7	7
			Управление кадрами нефтебазы	E/03.7	7
			Обеспечение промышленной, пожарной и экологической безопасности и охраны труда на нефтебазе	E/04.7	7
F	Контроль деятельности нефтебазы	7	Выявление отклонений от плановых показателей деятельности нефтебазы	F/01.7	7
			Корректировка планов работы нефтебазы	F/02.7	7

Раздел 2. Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта

2.1 Общие принципы и процедуры актуализации профессионального стандарта

Последовательность актуализации профессионального стандарта «Руководитель нефтебазы» обусловлена функциональным анализом профессиональной деятельности и Методическими рекомендациями по разработке профессиональных стандартов, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 № 170н.

Процесс актуализации профессионального стандарта «Руководитель нефтебазы» включал следующие этапы:

Этап 1:

- определение состава группы работников ПАО «ЛУКОЙЛ» и организации нефтепродуктообеспечения Группы «ЛУКОЙЛ» в Российской Федерации по актуализации профессионального стандарта;
- составление календарного плана по разработке проекта профессионального стандарта;

- проведение первичного исследования вида профессиональной деятельности в рамках проекта профессионального стандарта.

Этап 2:

- организация работы и координация действий организации нефтепродуктообеспечения Группы «ЛУКОЙЛ» в Российской Федерации по актуализации профессионального стандарта;

- исследование нормативной и технической документации, локальных нормативных актов, относящихся к производственной деятельности нефтебаз;

- изучение документации для разработки проекта профессионального стандарта;

- разработка проекта профессионального стандарта;

- направление проекта профессионального стандарта в организации нефтепродуктообеспечения Группы «ЛУКОЙЛ» в Российской Федерации для формирования замечаний и предложений;

- рассмотрение замечаний к проекту профессионального стандарта, внесение в проект профессионального стандарта необходимых изменений и дополнений;

- согласование проекта профессионального стандарта в рамках группы работников ПАО «ЛУКОЙЛ» по актуализации профессионального стандарта;

- разработка пояснительной записки к проекту профессионального стандарта.

Далее предстоит реализация этапа 3:

- проведение профессионально-общественного обсуждения проекта профессионального стандарта в Совете по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе, среди заинтересованных организаций и потенциальных пользователей;

- сбор и консолидация замечаний к проекту профессионального стандарта, внесение необходимых изменений и дополнений, доработка проекта профессиональных стандартов с учетом результатов обсуждения;

- получение одобрения Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе по проекту профессионального стандарта;

- формирование и предоставление пакета документов в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации: проекта профессионального стандарта и пояснительной записки к проекту профессионального стандарта.

2.2 Информация об организациях, на базе которых проводились исследования и обоснование выбора этих организаций

ПАО «ЛУКОЙЛ» является ответственной организацией-разработчиком проекта профессионального стандарта «Руководитель нефтебазы». ПАО «ЛУКОЙЛ» - одна из крупнейших вертикально интегрированных нефтяных компаний России по показателям

добычи нефти и объемов доказанных нефтяных запасов. Основными видами деятельности Группы «ЛУКОЙЛ» являются: исследование и разработка нефтяных месторождений, добыча нефти, производство нефтепродуктов и дальнейшая реализация нефти и нефтепродуктов.

В качестве экспертов были определены структурные подразделения ПАО «ЛУКОЙЛ» и организации Группы «ЛУКОЙЛ» по направлению «Нефтепродуктообеспечение в России». Перечень организаций, сведения о лицах, участвовавших в разработке проекта профессионального стандарта, представлены в Приложении № 1 к Пояснительной записке.

2.3 Описание требований к экспертам (квалификация, категории, количество), привлекаемым к разработке и обсуждению проекта профессионального стандарта, и описание использованных методов

Для актуализации профессионального стандарта были привлечены представители ПАО «ЛУКОЙЛ» и организаций Группы «ЛУКОЙЛ», которые обладают знанием по структурам, функциям и профессионально-квалификационным требованиям к руководящему составу нефтебаз.

Экспертная группа была сформирована из:

- специалистов в области нефтепродуктообеспечения: администрирование нефтебаз, поставка и сбыт нефтепродуктов, техническое обеспечение, промышленная и пожарная безопасность, охрана труда и экологическая безопасность на нефтебазе;
- специалистов-экспертов в области разработки профессиональных стандартов;
- специалистов в области управления, обучения и развития персонала.

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке профессиональных стандартов, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 № 170н, были определены требования к экспертам, привлекаемым к разработке проектов профессиональных стандартов в нефтяной отрасли.

Требования к профессиональным компетенциям экспертов:

- уметь разрабатывать профессиональный стандарт;
- уметь оформлять профессиональный стандарт в соответствии с требованиями к данному типу документов;
- уметь анализировать значительный объем информации в области разработки профессиональных стандартов;
- обладать навыками представления разработанных документов участникам профессионального сообщества нефтегазовой отрасли;
- следовать правилам делового этикета, ясно и свободно выражать свои мысли письменно и устно;
- уметь работать в команде.

Требования к знаниям и умениям, обеспечивающим соответствующие компетенции

Эксперт должен знать:

- законодательство Российской Федерации в области разработки профессиональных стандартов, включая:
 - Трудовой кодекс РФ в части, регламентирующей трудовые отношения, разработку и применение профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристик;
 - Федеральный закон Российской Федерации от 03.12.2012 № 236-ФЗ (с изм. от 02.05.2015) «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона «О техническом регулировании»;
 - Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Федеральный закон Российской Федерации от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
 - Постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» (с изменениями, утвержденными постановлениями Правительства Российской Федерации от 23.09.2014 № 970, от 13 мая 2016 г. № 406);
 - Методические рекомендации по проведению профессионально-общественного обсуждения и организации экспертизы проектов профессиональных стандартов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2014 № 671н;
 - Макет профессионального стандарта, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 № 147н (с изменениями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2014 № 665н);
 - Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 № 170н;
 - Уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 №148н;
- методику и алгоритм разработки профессиональных стандартов;
- практику разработки профессиональных стандартов и иных квалификационных требований;
- содержание и структуру основного вида деятельности;

- знание нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность нефтебаз, правил технической эксплуатации нефтебаз, требований промышленной и пожарной безопасности, охраны труда и экологической безопасности на нефтебазе;
- трудовые функции и действия, выполняемые работниками, профессиональные знания и умения, которыми должны обладать эти работники.

Эксперт должен уметь:

- формулировать основную цель вида профессиональной деятельности;
- проводить функциональный анализ профессиональной деятельности;
- выделять обобщенные трудовые функции и сопоставимые с ними трудовые функции с учетом логики последовательной декомпозиции;
- формулировать перечень трудовых действий, необходимых умений и знаний, раскрывающих содержание трудовых функций;
- определять уровень (подуровень) квалификации, требуемый для выполнения трудовой функции;
- взаимодействовать в процессе разработки профессионального стандарта с другими экспертами.

Критерии отбора экспертов:

В соответствии со спецификой деятельности по разработке профессиональных стандартов в нефтяной отрасли отбор экспертов осуществляется по следующим основным критериям:

- уровень компетентности эксперта в области разработки профессиональных стандартов в нефтяной отрасли (учитываются: профиль и уровень образования, профиль деятельности (насколько тесная связь с нефтяной отраслью), предшествующий опыт работы в области разработки профессиональных стандартов);
- полнота охвата группой разработчиков всех видов деятельности внутри профессионального стандарта;
- степень объективности эксперта-участника при оценке, обобщении и анализе данных, принятии решения по формированию содержания профессионального стандарта.

2.4 Общие сведения о нормативных правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект профессионального стандарта

Перечень нормативных правовых документов, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект профессионального стандарта «Руководитель нефтебазы»:

1. Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору приказ от 7 ноября 2016 г. n 461 об утверждении федеральных норм и правил в

области промышленной безопасности «Правила промышленной безопасности складов нефти и нефтепродуктов»;

2. Приказ Минэнерго РФ от 19 июня 2003 г. N 232 «Об утверждении Правил технической эксплуатации нефтебаз» Приказ Минэнерго РФ от 19 июня 2003 г. N 232 «Об утверждении Правил технической эксплуатации нефтебаз»;

3. Приказ Ростехнадзора от 20.11.2017 N 485 «Об утверждении Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасного ведения газоопасных, огневых и ремонтных работ»;

4. Приказ Минтруда России от 16.11.2015 N 873н «Об утверждении Правил по охране труда при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов» (Зарегистрировано в Минюсте России 28.01.2016 N 40876);

5. Приказ МЧС России от 26.12.2013 N 837 (ред. от 09.03.2017) «Об утверждении свода правил «Склады нефти и нефтепродуктов. Требования пожарной безопасности».

Раздел 3. Обсуждение проекта профессионального стандарта

Цель публичного обсуждения проекта профессионального стандарта – обеспечить общественный контроль качества проекта профессионального стандарта и практическую применимость требований, предъявляемых к виду профессиональной деятельности.

Основные задачи публичного обсуждения:

- согласование проекта профессионального стандарта в профессиональном сообществе, среди заинтересованных сторон и потенциальных пользователей;
- сбор предложений по доработке проекта профессионального стандарта по итогам обсуждения с последующей доработкой текста проекта профессионального стандарта.

В соответствии с Методическими рекомендациями по проведению профессионально-общественного обсуждения и организации экспертизы проектов профессиональных стандартов, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2014 № 671н, проект профессионального стандарта, актуализированный ПАО «ЛУКОЙЛ», направляется в Совет по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе для проведения профессионально-общественного обсуждения с заинтересованными организациями.

**Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию
проекта профессионального стандарта**

№	Организация	Должность уполномоченного лица	ФИО уполномоченного лица
1.	ПАО «ЛУКОЙЛ»	Начальник Отдела технического обеспечения	Безродный А.А.
		Ведущий специалист Отдела технического обеспечения	Бариев С.С.
		Главный специалист Отдела технического обеспечения	Хабаров А.С.
2.	ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт»	Начальник Отдела оплаты труда и социальных программ	Валиева Г.И.
		Ведущий специалист Отдела оплаты труда и социальных программ	Гурьева К.В.
		Начальник Отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии	Хаертдинов Ф.М.
		Ведущий специалист Отдела промышленной безопасности, охраны труда и экологии	Быков С.И.
		Начальник Отдела по работе с персоналом	Шугаева О.В.
		Начальник Отдела эксплуатации и технической политики	Закиров Э.Г.
3.	ООО «ЛУКОЙЛ-Центрнефтепродукт»	Заместитель начальника нефтебазы в г. Солнечногорск	Курсанин В.А.
		Начальник Кстовской нефтебазы	Михайлов С.В.
4.	ООО «ЛУКОЙЛ-Югнефтепродукт»	Начальник Отдела оплаты труда и социальных программ	Зубко Н.Н.
		Руководитель Группы корпоративного надзора	Макаров С.А.
		Начальник Отдела эксплуатации и технической политики	Шишов С.В.
5.	ООО «ЛУКОЙЛ-Северо-Западнефтепродукт»	Начальник Отдела технической эксплуатации Северного регионального управления	Локтик И.В.
		Специалист 1 категории Отдела оплаты труда и социальных программ	Арбузова Е.М.
6.	ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтепродукт»	Начальник Отдела организационного развития	Бережецкая А.В.
		Ведущий экономист Отдела организационного развития	Ковыляева Е.В.

		Начальник Отдела по работе с персоналом	Окулова Е.Л.
		Начальник Отдела эксплуатации и технической политики	Овчинников А.М.
		Начальник Отдела координации поставок и реализации нефтепродуктов и продукции газопереработки	Макурина И.А.