

**ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ «РОСНЕФТЬ»**

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту профессионального стандарта
«Работник по гидравлическому разрыву пластов»**

Москва 2023

ОГЛАВЛЕНИЕ

РАЗДЕЛ 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТРУДОВЫХ ФУНКЦИЙ	3
1.1. Информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности	3
1.2. Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням (подуровням) квалификации.....	4
РАЗДЕЛ 2. ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ РАЗРАБОТКИ ПРОЕКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА.....	12
2.1. Этапы разработки проекта профессионального стандарта «Работник по гидравлическому разрыву пластов»	12
2.2. Информация об организациях, на базе которых проводились исследования, и обоснование выбора этих организаций	15
2.3. Описание требований к экспертам (квалификация, категории, количество), привлеченным к разработке проекта профессионального стандарта, и описание использованных методов	16
2.4. Общие сведения о нормативных правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности.....	19
РАЗДЕЛ 3. ОБСУЖДЕНИЕ ПРОЕКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА	21
РАЗДЕЛ 4. СОГЛАСОВАНИЕ ПРОЕКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА	23
Приложение №1	24
Приложение №2	25
Приложение №3	27
Приложение №4	29
Приложение №5	40

РАЗДЕЛ 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ВИДА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ТРУДОВЫХ ФУНКЦИЙ

1.1. Информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности

В нефтегазодобывающей отрасли для повышения производительности скважин часто используют метод гидравлического разрыва пласта (далее – ГРП). Технология ГРП, широко используемая во всем мире в течение нескольких десятилетий, включает в себя нагнетание жидкой смеси под высоким давлением, в результате чего образуются трещины в пластах, через которые нефть или газ может проходить к нижней части скважины. В отечественную практику эксплуатации нефтегазовых месторождений технология ГРП начала внедряться еще в середине прошлого столетия. В пятидесятых годах 20-го века группа ученых разработала теорию формирования и распространения трещин гидроразрыва, которая оказала значительное влияние на развитие технологии ГРП во всем мире.

Метод применяют, чтобы повысить эффективность скважин в тех случаях, когда добыча нефти традиционным способом малорентабельна, а также чтобы восстановить дебит простаивающих скважин. Схематично технологию ГРП можно описать так: в нефтеносном пласте создается трещина (разрыв), по которой, как по искусственному руслу, нефть быстрее добирается до забоя скважины. Трещина в пласте формируется, когда в него под высоким давлением закачивается специальная смесь с пористым материалом – пропантом. Он наполняет трещину и не дает ей закрыться. Для проведения этой трудоемкой операции требуется не только мощная высокопроизводительная дорогостоящая техника и большой объем расходных материалов, но и правильный инженерный расчет, для ведения которого требуется высококвалифицированный персонал. Обеспечением проведения технологических процессов ГРП и сопутствующих закачек под высоким давлением в пласт для увеличения нефтеотдачи занимаются инженерно-технические работники, имеющие высшее или среднее профессиональное образование в области нефтегазодобычи и капитального ремонта нефтяных и газовых скважин.

В разработанном проекте профессионального стандарта «Работник по гидравлическому разрыву пластов» в полном объеме описана деятельность операторов, лаборантов, мастеров, инженеров, инженеров-лаборантов, начальников участков, начальников производства, начальников служб и управлений, занятых в проведении технологического процесса ГРП.

Наличие профессионального стандарта «Работник по гидравлическому разрыву пластов» позволит сформировать:

– требования к работникам при выполнении ими трудовых функций с учетом специфики деятельности организаций нефтегазодобывающей отрасли;

– умения и навыки безопасного выполнения трудовых действий в соответствии с требованиями правил охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

Применение профессионального стандарта позволит работодателям:

- формировать кадровую политику и управлять персоналом;
- проводить обучение и оценку профессиональной квалификации работников;
- использовать при разработке технологических инструкций по безопасному ведению работ.

1.2. Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням (подуровням) квалификации

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 г. № 170н, в ходе подготовительного этапа к разработке проекта профессионального стандарта были проведены следующие организационные мероприятия:

– изучена актуальная нормативная и правовая база документов, регламентирующих вид профессиональной деятельности;

– произведен анализ состояния и перспектив развития соответствующего вида экономической деятельности, группы занятий, к которым относится разрабатываемый профессиональный стандарт;

– выделены основные отраслевые и межотраслевые технические стандарты и правила, описывающие обеспечение технологического процесса ГРП с учетом эффективных и безопасных методов организации производства и соблюдения безопасных условий эксплуатации оборудования ГРП;

– проведен анализ квалификационных характеристик, представленных в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) (утвержден постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 14.11.2000 г. № 81) и Квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и других служащих (далее – ЕКС) (утвержден постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21.08.1998 г. № 37);

– проведены очные и заочные региональные фокус-группы, сформированные из числа квалифицированных работников Общества Группы ПАО НК «Роснефть» по направлению повышения нефтеотдачи пластов с учетом применяемых на производстве инструментов и оборудования.

Всего в исследованиях приняли участие 7 региональных экспертов (специалисты, инженеры, руководители производственных подразделений Общества Группы), проведено 3 региональные фокус-группы (количество участников – 13 человек) по описанию и уточнению обобщенных трудовых функций (далее – ОТФ), трудовых функций с учетом региональных особенностей Общества Группы.

По итогам проведенных исследований:

1. Установлено отнесение проекта профессионального стандарта «Работник по гидравлическому разрыву пластов» к виду профессиональной деятельности «Гидравлический разрыв пластов, направленный на повышение нефтеотдачи пластов».

2. Определена основная цель вида профессиональной деятельности: «Обеспечение проведения технологических процессов гидравлического разрыва пластов и сопутствующих закачек под высоким давлением в пласт».

3. Определена группа занятий в соответствии с положениями ОК 010-2014 (МСКЗ-08). Общероссийский классификатор занятий, утвержденный приказом Росстандарта от 12.12.2014 г. № 2020-ст (Таблица 1).

4. Определен перечень кодов экономической деятельности (Таблица 2).

5. Установлены квалификационные уровни согласно проведенному экспертному анализу применяемого оборудования, а также квалификационных характеристик и условий работы по профессии «Оператор по гидравлическому разрыву пластов» (Таблица 3).

6. Установлены квалификационные уровни согласно проведенному экспертному анализу применяемого оборудования, а также квалификационных характеристик и условий работы по профессии «Лаборант химического анализа» (Таблица 4).

7. Установлены квалификационные уровни согласно проведенному экспертному анализу выполняемых функций инженерно-технического работников организации (Таблица 5).

8. Сформировано 8 ОТФ и 23 трудовые функции, объединенные несколькими бизнес-процессами (технологическими операциями) (Таблица 6).

9. В разрезе квалификационных уровней определены требования к образованию и обучению, требования к опыту практической работы, особые условия допусков к работе.

Таблица 1. Группа занятий.

1322	Руководители подразделений (управляющие) в добывающей промышленности	2113	Химики
2145	Инженеры-химики	2146	Горные инженеры, металлурги и специалисты родственных занятий
3111	Техники в области химических и физических наук	3121	Мастера (бригадиры) в добывающей промышленности

8189	Операторы промышленных установок и машин, не входящие в другие группы		
------	---	--	--

Таблица 2. Области профессиональной деятельности.

06.10.1	Добыча сырой нефти
06.10.3	Добыча нефтяного (попутного) газа
06.20.1	Добыча природного газа
06.20.2	Добыча газового конденсата
71.20.9	Деятельность по техническому контролю, испытаниям и анализу прочая
09.10	Предоставление услуг в области добычи нефти и природного газа

(код ОКВЭД)

(наименование вида экономической деятельности)

Таблица 3. Определение квалификационных уровней в зависимости от уровня сложности работ и значений давления закачиваемых жидкостей при ведении технологического процесса ГРП.

ОТФ	Полномочия и ответственность	Разряд работника	Наименование профессии	Квалификационный уровень
А	Деятельность под руководством работника более высокого уровня квалификации, с проявлением самостоятельности при решении типовых практических задач Ведение технологического процесса ГРП при давлении до 70 МПа	5	Оператор по ГРП	4
С	Самостоятельная деятельность, планирование задач, участие в управлении их решений, координация действий подчиненных Ведение технологического процесса ГРП при давлении свыше 70 МПа	6	Оператор по ГРП	5

Таблица 4. Определение квалификационных уровней в зависимости от уровня сложности работ и ответственности при проведении лабораторного контроля технологического процесса ГРП.

ОТФ	Полномочия и ответственность	Разряд работника	Наименование профессий	Квалификационный уровень
В	Деятельность под руководством работника более высокого уровня квалификации, с проявлением самостоятельности при решении типовых практических задач Планирование собственной деятельности исходя из поставленных задач Ответственность за решение поставленных задач	4; 5	Лаборант химического анализа Лаборант по ГРП	4

Таблица 5. Определение квалификационных уровней в зависимости от полномочий, ответственности и характера умений при осуществлении деятельности по проведению ГРП.

ОТФ	Наименование должностей	Полномочия и ответственность	Уровень квалификации
Д	Инженер-лаборант Инженер-химик Лаборант	Самостоятельная деятельность, предполагающая определение задач собственной работы и (или) подчиненных по достижению цели Ответственность за результат выполнения работ на уровне подразделения Разработка, внедрение, контроль, оценка и корректировка направлений профессиональной деятельности	6
Е	Инженер Инженер полевой Инженер по гидравлическому разрыву пластов Инженер-технолог Инженер-технолог по гидравлическому разрыву пластов Полевой инженер по гидравлическому разрыву пластов		6
Ф	Мастер Мастер участка Мастер по гидравлическому разрыву пластов Мастер по повышению нефтеотдачи пластов Мастер участка по гидравлическому разрыву пластов		6

ОТФ	Наименование должностей	Полномочия и ответственность	Уровень квалификации
	Мастер участка по повышению нефтеотдачи пластов Старший мастер Старший мастер участка Старший мастер по гидравлическому разрыву пластов Старший мастер по повышению нефтеотдачи пластов		
Г	Начальник участка Начальник участка по гидравлическому разрыву пластов Начальник участка по повышению нефтеотдачи пластов Начальник производства Начальник производства работ по гидравлическому разрыву пластов	Определение стратегии, управление процессами и деятельностью с принятием решения на уровне подразделений и организации Ответственность за результаты деятельности подразделений и организации Решение задач развития области профессиональной деятельности и (или) организации с использованием разнообразных методов и технологий	7
Н	Начальник службы Начальник управления Начальник службы по гидравлическому разрыву пластов Начальник управления по гидравлическому разрыву пластов Руководитель службы Руководитель службы по гидравлическому разрыву пластов		7

Таблица 6. Описание ОТФ и трудовых функций, входящих в профессиональный стандарт (функциональная карта вида профессиональной деятельности)

ОТФ			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Ведение технологического процесса (далее – ТП) ГРП под руководством оператора по ГРП более высокого уровня квалификации	4	Техническое обслуживание оборудования ГРП под руководством оператора по ГРП более высокого уровня квалификации	A/01.4	4
			Выполнение вспомогательных работ для проведения ГРП под руководством оператора по ГРП более высокого уровня квалификации	A/02.4	4
			Монтаж, демонтаж оборудования ГРП под руководством оператора по ГРП более высокого уровня квалификации	A/03.4	4
			Проведение ГРП под руководством оператора по ГРП более высокого уровня квалификации	A/04.4	4
В	Проведение лабораторного контроля ТП ГРП	4	Выполнение испытаний (анализов, измерений, исследований) по обеспечению лабораторного контроля ТП ГРП	B/01.4	4
			Эксплуатация лабораторного оборудования полевой лаборатории ГРП	B/02.4	4
			Ведение нормативной документации по обеспечению лабораторного контроля ТП ГРП	B/03.4	4
С	Ведение ТП ГРП	5	Техническое обслуживание оборудования ГРП	C/01.5	5
			Выполнение вспомогательных работ для проведения ГРП	C/02.5	5
			Монтаж, демонтаж оборудования ГРП	C/03.5	5
			Проведение ГРП	C/04.5	5
D	Инженерное обеспечение работ по лабораторному контролю ТП ГРП	6	Организация и проведение испытаний для обеспечения лабораторного контроля ТП ГРП	D/01.6	6
			Организация функционирования лабораторного оборудования лаборатории ГРП	D/02.6	6
			Разработка и оформление технической документации по обеспечению лабораторного контроля ТП ГРП	D/03.6	6
E	Технологическое обеспечение ведения ТП ГРП	6	Технологическое сопровождение ГРП в полевых условиях	E/01.6	6

	в полевых условиях		Формирование отчетности при проведении ГРП	E/02.6	6
F	Обеспечение производства работ по ГРП	6	Обеспечение производственной деятельности флота ГРП	F/01.6	6
			Обеспечение ТП ГРП	F/02.6	6
			Обеспечение передислокации оборудования, применяемого в процессе ГРП	F/03.6	6
G	Организация производства работ по ГРП	7	Организация производственной деятельности подразделений по ГРП	G/01.7	7
			Руководство персоналом подразделений по ГРП	G/02.7	7
H	Руководство ТП ГРП	7	Руководство организацией производства работ по ГРП	H/01.7	7
			Обеспечение планирования и технического развития подразделений по ГРП	H/02.7	7

Установление уровней квалификации для ОТФ осуществлено в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.04.2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификаций в целях разработки профессиональных стандартов».

Формирование трудовых функций по каждой ОТФ проведено, исходя из особенностей предмета профессиональной деятельности. Разработанные ОТФ представляют логическую последовательность и совокупность связанных между собой трудовых функций. Каждая трудовая функция разбита на необходимые и достаточные трудовые действия. Для этих целей использованы материалы различных профессионально-квалификационных справочников, стандартов, должностные и производственные инструкции, положения о подразделениях, а также опрос экспертов, обладающих значительным производственным опытом ведения производственной деятельности.

Анализ соответствия требований к квалификации, установленных ЕТКС и ЕКС и в проекте профессионального стандарта, представлен в Приложении №4.

В рамках формирования проекта профессионального стандарта были использованы следующие инструменты:

- анкетирование работников;
- опрос экспертов;
- проведение региональных фокус-групп.

РАЗДЕЛ 2. ОСНОВНЫЕ ЭТАПЫ РАЗРАБОТКИ ПРОЕКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

2.1. Этапы разработки проекта профессионального стандарта «Работник по гидравлическому разрыву пластов»

Последовательность разработки проекта профессионального стандарта «Работник по гидравлическому разрыву пластов» обусловлена функциональным анализом профессиональной деятельности и Методическими рекомендациями по разработке профессиональных стандартов, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 г. № 170н.

Процесс разработки проекта профессионального стандарта включает этапы: аналитический, проектный, экспертный, завершающий. Описание основных этапов разработки проекта профессионального стандарта представлено в Таблице 7.

Таблица 7. Описание основных этапов разработки проекта профессионального стандарта:

№ п/п	Наименование мероприятия
1	Аналитический этап 1
	1.1. Формирование рабочей группы по разработке проекта профессионального стандарта, рабочих групп региональных экспертов и региональных фокус-групп. 1.2. Анализ российских профессиональных стандартов в области капитального ремонта нефтяных и газовых скважин, гидравлического разрыва пластов. 1.3. Анализ состояния и перспектив развития соответствующего вида экономической деятельности, группы занятий, к которым относится профессиональный стандарт. 1.4. Изучение тарифно-квалификационных характеристик, содержащихся в ЕТКС. 1.5. Изучение тарифно-квалификационных характеристик, содержащихся в ЕКС. 1.6. Изучение технологических регламентов бизнес-процессов. 1.7. Изучение требований охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.
2	Проектный этап 2
	2.1. Проведение региональных очных и заочных фокус-групп. 2.2. Обработка, обобщение, оформление материалов по результатам проведенных фокус-групп. 2.3. Формирование перечня ОТФ и трудовых функций. 2.4. Подготовка проекта профессионального стандарта «Работник по гидравлическому разрыву пластов». 2.5. Обсуждение проекта профессионального стандарта с региональными экспертами рабочих групп в Обществе Группы ПАО «НК «Роснефть», привлеченном к разработке проекта профессионального стандарта. 2.6. Сбор, анализ и систематизация замечаний, предложений к проекту профессионального стандарта. 2.7. Принятие обоснованных решений о корректировке проекта профессионального стандарта по результатам обсуждения. 2.8. Внесение корректировок в проект профессионального стандарта по результатам обсуждения.

№ п/п	Наименование мероприятия
3	Экспертный этап 3
	3.1. Обсуждение проекта профессионального стандарта с заинтересованными организациями, профессиональными союзами и их объединениями, профильными образовательными учреждениями, представители которых не входят в состав Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе (далее – СПК НГК). 3.2. Профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта в рамках СПК НГК. 3.3. Сбор, консолидация и анализ замечаний и предложений к проекту профессионального стандарта по результатам профессионального обсуждения в СПК НГК, внесение необходимых изменений и дополнений. 3.4. Получение одобрения СПК НГК.
4	Завершающий этап 4
	4.1. Представление проекта профессионального стандарта в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

В соответствии с Протоколом СПК НГК № 293 от 06.12.2021 г. сформирован план-график по разработке профессионального стандарта в Обществе Группы ПАО «НК «Роснефть», привлеченном к разработке проекта профессионального стандарта.

В результате определены основные этапы разработки проекта профессионального стандарта:

Этап 1 (17 мая 2022 г. – 14 августа 2022 г.):

- утверждение состава рабочей группы по разработке проекта профессионального стандарта;
- составление календарного плана по разработке проекта профессионального стандарта;
- утверждение состава рабочих групп региональных экспертов и состава региональных фокус-групп в Обществе Группы ПАО «НК «Роснефть», привлеченного к разработке проекта профессионального стандарта из числа квалифицированных инженерно-технических работников и рабочих по направлению профессиональной деятельности «Гидравлический разрыв пластов, направленный на повышение нефтеотдачи пластов»;
- проведение первичного исследования (анализ и обобщение) вида профессиональной деятельности в рамках проекта профессионального стандарта;
- исследование нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативно-технической и технической документации;
- проведение первого заседания рабочей группы по разработке профессионального стандарта.
- организация и проведение очных и заочных региональных заочных фокус-групп в Обществе Группы ПАО «НК «Роснефть», привлеченном к разработке проекта профессионального

стандарта с целью уточнения функционала по должностям и профессиям, включенным в проект профессионального стандарта «Работник по гидравлическому разрыву пластов».

Этап 2 (15 августа 2022 г. – 09 ноября 2022 г.):

- анализ и обобщение информации, полученной в результате очных и заочных мероприятий, изучение документации для разработки проекта профессионального стандарта;
- определение перечней должностей работников и рабочих профессий, возможных к объединению в один вид профессиональной деятельности;
- формирование функциональной карты проекта профессионального стандарта;
- проведение второго заседания рабочей группы по разработке профессионального стандарта;
- формирование перечня трудовых функций, трудовых действий, необходимых умений и знаний по виду профессиональной деятельности;
- проведение третьего заседания рабочей группы по разработке проекта профессионального стандарта;
- разработка проекта профессионального стандарта;
- разработка пояснительной записки;
- направление проекта профессионального стандарта в Общество Группы ПАО «НК «Роснефть», привлеченное к разработке профессионального стандарта, для формирования замечаний и предложений;
- рассмотрение замечаний к проекту профессионального стандарта, внесение в проект профессионального стандарта необходимых изменений и дополнений;
- проведение четвертого заседания рабочей группы по разработке проекта профессионального стандарта;
- согласование проекта профессионального стандарта в рамках рабочей группы по разработке проекта профессионального стандарта.

Этап 3 (10 ноября 2022 г. – 31 мая 2023 г.):

- согласование проекта профессионального стандарта с Межрегиональной профсоюзной организацией ПАО «НК «Роснефть» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства;
- согласование проекта профессионального стандарта с образовательными организациями, представители которых не входят в состав СПК НК;

- проведение профессионально-общественного обсуждения проекта профессионального стандарта в нефтегазодобывающих и организациях, занимающихся капитальным ремонтом скважин, представители которых не входят в состав СПК НГК;
- проведение пятого заседания рабочей группы по разработке профессионального стандарта;
- проведение профессионально-общественного обсуждения проекта профессионального стандарта в СПК НГК;
- проведение заседаний рабочей группы по разработке проекта профессионального стандарта;
- сбор и консолидация замечаний к проекту профессионального стандарта, внесение изменений и дополнений по результатам обсуждения в СПК НГК;
- представление проекта профессионального стандарта в режиме заочного голосования в СПК НГК;
- внесение изменений в проект профессионального стандарта на основании предложений экспертов СПК НГК;
- получение одобрения СПК НГК по проекту профессионального стандарта.

Этап 4 (01 июня 2023 г. – 30 июня 2023 г.):

- предоставление проекта профессионального стандарта в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

2.2. Информация об организациях, на базе которых проводились исследования, и обоснование выбора этих организаций

В соответствии с решением СПК НГК от 06.12.2021 г. (протокол № 293) об утверждении Перечня профессиональных стандартов, запланированных для разработки (актуализации) в 2022 г. и последующий период в рамках работы СПК НГК, ответственной организацией-разработчиком проекта профессионального стандарта «Работник по гидравлическому разрыву пластов» является ПАО «НК «Роснефть».

В качестве Исполнителя по разработке профессионального стандарта привлечено Общество Группы Компаний – Частное учреждение дополнительного профессионального образования Центр профессиональных квалификаций НК «Роснефть» Нефтеюганский корпоративный институт» (далее – ЦПК НК «Роснефть» НКИ).

В целях разработки проекта профессионального стандарта созданы:

- в ЦПК НК «Роснефть» НКИ – рабочая группа по разработке проекта профессионального стандарта «Работник по гидравлическому разрыву пластов»;

– в Обществе Группы ПАО «НК «Роснефть», привлеченном к разработке проекта профессионального стандарта, - рабочие группы региональных экспертов и фокус-группы из числа квалифицированных инженерно-технических работников (рабочих) по должностям (профессиям), входящим в профессиональный стандарт «Работник по гидравлическому разрыву пластов».

Всего к разработке проекта профессионального стандарта «Работник по гидравлическому разрыву пластов» привлечено одно Общество Группы ПАО «НК «Роснефть» (Таблица 8).

Таблица 8. Общества Группы ПАО «НК «Роснефть», привлеченное к разработке проекта профессионального стандарта «Работник по гидравлическому разрыву пластов»

Наименование Общества Группы ПАО «НК «Роснефть»	Количество участников фокус-групп, чел.	Количество участников рабочих групп экспертов, чел.
ООО «РН-ГРП», г. Нижневартовск	16	7
ИТОГО	16	7

Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта, указаны в Приложении № 1.

2.3. Описание требований к экспертам (квалификация, категории, количество), привлеченным к разработке проекта профессионального стандарта, и описание использованных методов

Методические рекомендации по разработке профессиональных стандартов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 г. № 170н, предполагают формирование экспертной группы по разработке профессиональных стандартов.

В Обществе Группы ПАО «НК «Роснефть», привлеченному к разработке проекта профессионального стандарта, в состав рабочих групп региональных экспертов включены квалифицированные работники различных направлений деятельности:

- специалисты-эксперты в области разработки профессиональных стандартов;
- специалисты в нефтегазодобывающей отрасли;
- специалисты в области организации профессионального образования;
- специалисты в области управления, обучения и развития персонала;
- специалисты в области нормирования труда;
- специалисты в области охраны труда, промышленной, пожарной и экологической безопасности.

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке профессиональных стандартов, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 г. № 170н, разработаны требования к экспертам, привлекаемым к разработке проектов профессиональных стандартов в нефтегазодобывающей отрасли.

Требования к профессиональным компетенциям экспертов.

Эксперт должен:

- уметь разрабатывать профессиональный стандарт;
- уметь оформлять профессиональный стандарт в соответствии с требованиями к данному типу документов;
- уметь анализировать значительный объем информации в области разработки профессиональных стандартов;
- обладать навыками представления разработанных документов участникам профессионального сообщества нефтегазовой отрасли.

Требования к знаниям и умениям, обеспечивающим соответствующие компетенции.

Эксперт должен знать:

1. Законодательство Российской Федерации в области разработки профессиональных стандартов, включая:
 - Трудовой кодекс Российской Федерации в части, регламентирующей трудовые отношения, разработку и применение профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристик;
 - Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
 - постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 г. № 23 «О Правилах разработки, утверждения и применения профессиональных стандартов» (с изменениями, утвержденными постановлениями Правительства Российской Федерации от 23.09.2014 г. № 970, 13 мая 2016 г. № 406);
 - Методические рекомендации по проведению профессионально-общественного обсуждения и организации экспертизы проектов профессиональных стандартов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2014 г. № 671н;
 - Макет профессионального стандарта, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 г. № 147н;
 - Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 г. № 170н;

– Уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 г. №148н;

2. Способы и методы работы со служебной информацией и персональными данными;
3. Методику и алгоритм разработки профессиональных стандартов;
4. Зарубежную и отечественную практику разработки профессиональных стандартов и иных квалификационных требований;
5. Содержание и структуру основного вида деятельности;
6. Трудовые функции и действия, выполняемые работниками, профессиональные знания и умения, которыми должны обладать эти работники.

Эксперт должен уметь:

- формулировать основную цель вида профессиональной деятельности;
- проводить функциональный анализ профессиональной деятельности;
- выделять ОТФ и сопоставимые с ними трудовые функции с учетом логики последовательной декомпозиции;
- формулировать перечень трудовых действий, необходимых умений и знаний, раскрывающих содержание трудовых функций;
- определять уровень (подуровень) квалификации, требуемый для выполнения трудовой функции;
- взаимодействовать в процессе разработки профессионального стандарта с другими экспертами.

Критерии отбора экспертов.

В соответствии со спецификой деятельности по разработке профессиональных стандартов в нефтегазодобывающей отрасли отбор экспертов осуществляется по следующим основным критериям:

- уровень компетентности эксперта в области разработки профессиональных стандартов в нефтегазодобывающей отрасли (учитывались: профиль и уровень образования, профиль деятельности (опыт работы в нефтегазодобывающей отрасли), опыт работы в области разработки профессиональных и образовательных стандартов);
- полнота охвата группой разработчиков всех видов деятельности внутри профессионального стандарта;
- степень объективности эксперта-участника при оценке, обобщении и анализе данных, принятии решения по формированию содержания проекта профессионального стандарта.

2.4. Общие сведения о нормативных правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности

При разработке проекта профессионального стандарта применялись нормативные правовые акты Российской Федерации, техническая документация и локальные нормативные документы Общества Группы ПАО «НК «Роснефть», регулирующие профессиональную деятельность в области обеспечения проведения технологических процессов ГРП и сопутствующих закачек под высоким давлением в пласт.

Использованная литература, нормативные и правовые акты Российской Федерации:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ.
2. Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».
3. Федеральный закон от 17.06.1999 г. № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации» (статья 18).
4. Общероссийский классификатор занятий. ОК 010–2014 (МСК3-08), утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии от 12.12.2014 г. №2020-ст.
5. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов. ОК 016–94 (ОКПДТР), утвержденный постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26.12.1994 г. № 367.
6. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 г. № 147н «Об утверждении Макета профессионального стандарта».
7. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 г. № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов».
8. Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Правила промышленной безопасности при использовании оборудования, работающего под избыточным давлением», утвержденные приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 15.12.2020 г. № 536.
9. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.11.2020 г. № 835н «Об утверждении Правил по охране труда при работе с инструментом и приспособлениями»
10. Постановление Правительства Российской Федерации от 16.09.2020 г. № 1479 «Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации».

11. Приказ Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий от 18.11.2021 г. № 806 «Об определении Порядка, видов, сроков обучения лиц, осуществляющих трудовую или служебную деятельность в организациях, по программам противопожарного инструктажа, требований к содержанию указанных программ и категорий лиц, проходящих обучение по дополнительным профессиональным программам в области пожарной безопасности».

12. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 г. № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры».

13. Приказ Минтруда России № 988н, Минздрава России № 1420н от 31.12.2020 г. «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры».

14. Постановление Правительства Российской Федерации № 2464 от 24.12.2021 г. «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

15. Федеральные нормы и правила в области промышленной безопасности «Правила безопасности в нефтяной и газовой промышленности», утвержденные приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 15.12.2020 г. № 534.

16. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.11.2020 г. № 682н «Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте».

17. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15.12.2020 г. № 903н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок».

18. Постановление Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет».

19. Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21.08.1997 г. № 37 «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих».

20. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.07.2019 г. № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин».

21. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14.11.2000 г. № 81 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих» (Выпуск 6, раздел: «Добыча нефти и газа»).

РАЗДЕЛ 3. ОБСУЖДЕНИЕ ПРОЕКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

В соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2014 г. № 671н «Об утверждении методических рекомендаций по организации профессионально-общественного обсуждения и экспертизы проектов профессиональных стандартов» организовано обсуждение проекта профессионального стандарта с заинтересованными организациями и профессиональными сообществами, что позволило достичь основной цели проведения обсуждения – сформировать проект профессионального стандарта, отвечающего требованиям рынка труда.

В ходе профессионально-общественного обсуждения решались следующие задачи:

1. Выявление полноты выделения и формулировки ОТФ и трудовых функций.
2. Определение точности отнесения трудовых функций к уровням квалификации, установления требований к образованию и опыту практической работы.
3. Анализ полноты необходимых умений и знаний для выполнения работником соответствующих трудовых функций и трудовых действий.
4. Проверка корректности отнесения вида профессиональной деятельности и ОТФ к группам занятий, должностям, рабочим профессиям общероссийских классификаторов: общероссийский классификатор занятий, общероссийский классификатор видов экономической деятельности, общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов).
5. Проверка соответствия профессионального стандарта нормативным правовым актам в области повышения нефтеотдачи пластов и ГРП.
6. Оценка возможности применения профессионального стандарта образовательными учреждениями при разработке или актуализации федеральных государственных образовательных стандартов, профессиональных образовательных программ, основных и дополнительных программ профессионального обучения, оценке квалификаций.

В качестве критериев оценки результатов профессионально-общественного обсуждения рассматривались следующие аспекты: количество участников мероприятия, аргументированность поступивших замечаний и предложений.

Профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта «Работник по гидравлическому разрыву пластов» проведено в нескольких направлениях и позволило сформировать актуальный текст проекта профессионального стандарта, отвечающего требованиям рынка труда и бизнес-процессов организаций в области повышения нефтеотдачи пластов и ГРП:

1. С 18.11.2022 г. по 30.12.2022 г. проект профессионального стандарта размещен на официальном сайте соразработчика профессионального стандарта – ЦПК НК «Роснефть» НКИ» для рассмотрения и обсуждения заинтересованными организациями (<http://rn-nki.ru/profstandart/profstandart7.php>). За указанный период посещаемость раздела «Профессиональные стандарты» на официальном сайте ЦПК НК «Роснефть» НКИ» составила 61 посещение, при этом замечания и предложения к проекту профессионального стандарта не поступили.

2. 17.11.2022 г. проект профессионального стандарта «Работник по гидравлическому разрыву пластов» направлен на обсуждение в профильные образовательные учреждения, представители которых не входят в состав СПК НГК:

– Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский федеральный университет»;

– Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Югорский государственный университет»;

– Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный технический университет».

Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта, представлены в Приложении №2.

3. Сводные данные о замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта «Работник по гидравлическому разрыву пластов», полученные в ходе профессионально-общественного обсуждения от образовательных учреждений, представители которых не входят в состав СПК НГК, указаны в Приложении №3.

4. 02.12.2022 г. проведено профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта, в котором приняли участие эксперты ООО «Научно-производственной компании СервисНефтегазТехнологии». ООО «Научно-производственной компании СервисНефтегазТехнологии» не является Обществом Группы ПАО «НК «Роснефть»,

представители компании не входят в состав СПК НГК. Обсуждение проекта профессионального стандарта проводилось в режиме круглого стола. В обсуждении принимали участие 3 эксперта ООО «Научно-производственной компании СервисНефтегазТехнологии» и 3 представителя рабочей группы по разработке профессионального стандарта от Исполнителя.

5. Предложения и замечания к проекту профессионального стандарта «Работник по гидравлическому разрыву пластов» от организаций, не входящих в СПК НГК, не поступили.

6. 02.12.2022 г. проект профессионального стандарта «Работник по гидравлическому разрыву пластов» направлен на обсуждение в Межрегиональную профсоюзную организацию ПАО «НК «Роснефть» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

7. Замечания и предложения к проекту профессионального стандарта от Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства не поступили.

8. Заключение нефтегазодобывающих организаций, профильных образовательных учреждений, не входящих в состав СПК НГК, Межрегиональной профсоюзной организации ПАО «НК «Роснефть» указаны в Приложении №5.

РАЗДЕЛ 4. СОГЛАСОВАНИЕ ПРОЕКТА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СТАНДАРТА

В проекте разработанного профессионального стандарта ОТФ, трудовые функции, особо регулируемые законодательством и требующие проведения согласования, отсутствуют.

Проект профессионального стандарта «Работник по гидравлическому разрыву пластов» вносится в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации для утверждения в установленном порядке.

Вице-президент по кадровым
и социальным вопросам –
директор Департамента кадров
ПАО «НК «Роснефть»

Н.А. Минчева

« _____ » _____ 2023 г.

**Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к разработке и согласованию
проекта профессионального стандарта**

№ п/п	Организация	Должность уполномоченного лица	ФИО уполномоченного лица
1.	Публичное акционерное общество «Нефтяная компания «Роснефть», город Москва	Вице-президент по кадровым и социальным вопросам – директор Департамента кадров	Н.А. Минчева
2.	Частное учреждение дополнительного профессионального образования «Центр профессиональных квалификаций НК «Роснефть» Нефтеюганский корпоративный институт, город Нефтеюганск, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	Ректор	Е.Н. Широбоков
3.	Общество с ограниченной ответственностью «РН-ГРП», город Нижневартовск, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра	Генеральный директор	В.Г. Семков

Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта

Мероприятие	Дата проведения	Организация	Участники	
			Должность	ФИО
Обсуждение	23.11.2022	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Сибирский федеральный университет», город Красноярск	<p>Директор Института нефти и газа</p> <p>Заведующий кафедрой «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений»</p> <p>Ассистент кафедры «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений»</p>	<p>Р.Ш. Аюпов</p> <p>Н.Г. Квеско</p> <p>Ш.М. Зайнетдинов</p>
Круглый стол	02.12.2022	Общество с ограниченной ответственностью «Научно-производственная компания СервисНефтегазТехнологии»	Генеральный директор	А.В. Васильев
Обсуждение	05.12.2022	Межрегиональная профсоюзная организация ПАО «НК «Роснефть» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, г. Москва	Председатель	С.В. Караганов
Обсуждение	06.12.2022	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Самарский государственный технический университет»	Доцент кафедры «Бурение нефтяных и газовых скважин», к.т.н.	К.А. Шиповский
Обсуждение	09.12.2022	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Югорский государственный	Доцент высшей нефтяной школы Института нефти и газа	А.И. Стариков

		университет»	Доцент высшей нефтяной школы Института нефти и газа	М.И. Королев
			Начальник управления по образовательной деятельности	О.С. Маковчик
			Проректор по образовательной деятельности	Т.А. Костылева

**Сводные данные о замечаниях и предложениях к проекту профессионального стандарта
«Работник по гидравлическому разрыву пластов», полученные в ходе профессионально-общественного обсуждения от
образовательных учреждений, представители которых не входят в состав СПК НГК**

№ пп	Автор (организация, физическое лицо)	№ стр., пункт профессионального стандарта	Замечание, предложение	Принятое решение по результатам рассмотрения замечания
1	2	3	4	5
1	<p>Группа экспертов ФГБОУ ВО "Югорский государственный университет": Стариков А.И., доцент высшей нефтяной школы Института нефти и газа Королев М.И., доцент высшей нефтяной школы Института нефти и газа Маковчик О.С., начальник управления по образовательной деятельности Костылева Т.А., проректор по образовательной деятельности</p>	Стр.6, п.3.1.1	<p>Включить: ТД: "Визуальный осмотр площадки для установки агрегатов, оборудования и технологических емкостей, необходимых для проведения ГРП"</p>	<p>Принято. Включены в текст проекта профессионального стандарта в редакции: ТД "Визуальный осмотр площадки для установки агрегатов, оборудования и емкостей, необходимых для проведения ГРП" НУ "Выявлять дефекты, нарушения целостности площадки для установки агрегатов, оборудования и емкостей, необходимых для проведения ГРП" НЗ "Перечень дефектов площадки для установки агрегатов, оборудования и емкостей, необходимых для проведения ГРП"</p>
2		Стр.6, п.3.1.1	<p>Включить: ТД "Проверка наличия и исправности пламегасителей на выхлопных"</p>	<p>Принято. Включены в текст проекта профессионального стандарта в</p>

№ пп	Автор (организация, физическое лицо)	№ стр., пункт профессионального стандарта	Замечание, предложение	Принятое решение по результатам рассмотрения замечания
1	2	3	4	5
			системах агрегатов, необходимых для проведения ГРП"	редакции: ТД "Проверка наличия и исправности пламегасителей на выхлопных системах агрегатов, необходимых для проведения ГРП" НУ "Выявлять неисправности пламегасителей на выхлопных системах агрегатов, необходимых для проведения ГРП" НЗ "Требования инструкций по эксплуатации пламегасителей на выхлопных системах агрегатов, необходимых для проведения ГРП"

Сведения о требованиях к квалификации в ЕТКС, ЕКС и в проекте профессионального стандарта «Работник по гидравлическому разрыву пластов»

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей и профессий, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕТКС, ЕКС	по проекту ПС	по ЕТКС, ЕКС	по проекту ПС
1	2	3	4	5	6
1.	ОТФ А Ведение ТП ГРП под руководством оператора по ГРП более высокого уровня квалификации	Оператор по гидравлическому разрыву пластов 5 разряда	Оператор по гидравлическому разрыву пластов 5 разряда	-	Профессиональное обучение – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, программы переподготовки рабочих, программы повышения квалификации рабочих Без требований к опыту практической работы
2.	ОТФ В Проведение лабораторного контроля ТП ГРП	Лаборант химического анализа 5 разряда	Лаборант химического анализа 5 разряда Лаборант по гидравлическому разрыву пластов 4 разряда Лаборант по гидравлическому разрыву пластов 5 разряда	-	Профессиональное обучение – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, программы переподготовки рабочих, программы повышения квалификации рабочих Без требований к опыту практической работы
3.	ОТФ С Ведение ТП ГРП	Оператор по гидравлическому разрыву пластов 6 разряда	Оператор по гидравлическому разрыву пластов 6 разряда	-	Среднее профессиональное образование – программы подготовки квалифицированных рабочих

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей и профессий, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕТКС, ЕКС	по проекту ПС	по ЕТКС, ЕКС	по проекту ПС
1	2	3	4	5	6
					<p>или</p> <p>Профессиональное обучение – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, программы переподготовки рабочих, программы повышения квалификации рабочих</p> <p>Не менее трех месяцев по профессии с более низким (предыдущим) разрядом при наличии среднего профессионального образования</p> <p>Не менее одного года по профессии с более низким (предыдущим) разрядом при наличии профессионального обучения</p>
4.	ОТФ D Инженерное обеспечение работ по лабораторному контролю ТП ГРП	Инженер-лаборант Лаборант	Инженер-лаборант Инженер-химик Лаборант	Инженер-лаборант I категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-лаборанта II категории не менее 3 лет. Инженер-лаборант II категории: высшее	Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена или Среднее профессиональное (техническое) образование – программы подготовки специалистов среднего звена и

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей и профессий, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕТКС, ЕКС	по проекту ПС	по ЕТКС, ЕКС	по проекту ПС
1	2	3	4	5	6
				<p>профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-лаборанта не менее 3 лет. Инженер-лаборант: высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника-лаборанта I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным (техническим) образованием, не менее 5 лет Лаборант: среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное</p>	<p>дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования или Высшее образование – бакалавриат или Высшее образование – специалитет или Высшее (техническое) образование – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования или Высшее (техническое) образование – специалитет и дополнительное профессиональное образование –</p>

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей и профессий, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕТКС, ЕКС	по проекту ПС	по ЕТКС, ЕКС	по проекту ПС
1	2	3	4	5	6
				образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	<p>программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования</p> <p>Без предъявления требований к опыту работы при наличии высшего образования</p> <p>Не менее одного года работы в лаборатории, осуществляющей исследования в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, при наличии среднего профессионального образования</p>
	ОТФ Е Технологическое обеспечение ведения ТП ГРП в полевых условиях	Инженер Инженер-технолог (технолог)	Инженер Инженер полевой Инженер по гидравлическому разрыву пластов Инженер-технолог Инженер-технолог по гидравлическому разрыву пластов Полевой инженер по гидравлическому разрыву пластов	Инженер I категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет. Инженер II категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических	Среднее профессиональное образование – программы подготовки специалистов среднего звена или Среднее профессиональное (техническое) образование – программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей и профессий, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕТКС, ЕКС	по проекту ПС	по ЕТКС, ЕКС	по проекту ПС
1	2	3	4	5	6
				<p>должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет.</p> <p>Инженер: высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет</p> <p>Инженер-технолог I категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-технолога II категории не менее 3 лет.</p> <p>Инженер-технолог II</p>	<p>переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования или</p> <p>Высшее образование – бакалавриат или</p> <p>Высшее образование – специалитет или</p> <p>Высшее (техническое) образование – бакалавриат и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования или</p> <p>Высшее (техническое) образование – специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду</p>

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей и профессий, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕТКС, ЕКС	по проекту ПС	по ЕТКС, ЕКС	по проекту ПС
1	2	3	4	5	6
				<p>категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-технолога III категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет.</p> <p>Инженер-технолог III категории: высшее профессиональное (техническое) образование и опыт работы по специальности, приобретенный в период обучения, или стаж работы на инженерно-технических должностях без квалификационной категории.</p> <p>Инженер-технолог: высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления</p>	<p>профессиональной деятельности, для непрофильного образования</p> <p>Без предъявления требований к опыту работы при наличии высшего образования</p> <p>Не менее трех лет в области сопровождения внутрискважинных работ с применением ГРП при наличии среднего профессионального образования</p>

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей и профессий, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕТКС, ЕКС	по проекту ПС	по ЕТКС, ЕКС	по проекту ПС
1	2	3	4	5	6
				требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника- технолога I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	
	ОТФ F Обеспечение производства работ по ГРП	Мастер контрольный (участка, цеха) Мастер участка	Мастер Мастер участка Мастер по гидравлическому разрыву пластов Мастер по повышению нефтеотдачи пластов Мастер участка по гидравлическому разрыву пластов Мастер участка по повышению нефтеотдачи пластов Старший мастер Старший мастер участка Старший мастер по	Мастер: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на производстве не менее 1 года или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы на производстве не менее 3 лет	Среднее профессиональное образование - программы подготовки специалистов среднего звена или Среднее профессиональное (техническое) образование - программы подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования или

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей и профессий, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕТКС, ЕКС	по проекту ПС	по ЕТКС, ЕКС	по проекту ПС
1	2	3	4	5	6
			гидравлическому разрыву пластов Старший мастер по повышению нефтеотдачи пластов		<p>Высшее образование - бакалавриат или Высшее (техническое) образование - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования или Высшее образование - специалитет или Высшее (техническое) образование - специалитет и дополнительное профессиональное образование - программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования</p> <p>Не менее одного года в области сопровождения</p>

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей и профессий, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕТКС, ЕКС	по проекту ПС	по ЕТКС, ЕКС	по проекту ПС
1	2	3	4	5	6
					<p>внутриквартирных работ с применением ГРП при наличии высшего образования</p> <p>Не менее трех лет в области сопровождения</p> <p>внутриквартирных работ с применением ГРП при наличии среднего профессионального образования</p>
	<p>ОТФ G</p> <p>Организация производства работ по ГРП</p>	<p>Начальник (руководитель) бригады (группы)</p> <p>Начальник цеха (участка)</p>	<p>Начальник участка</p> <p>Начальник участка по гидравлическому разрыву пластов</p> <p>Начальник участка по повышению нефтеотдачи пластов</p> <p>Начальник производства</p> <p>Начальник производства работ по гидравлическому разрыву пластов</p>	<p>Начальник (руководитель) бригады (группы): высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет</p> <p>Начальник цеха (участка): высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и</p>	<p>Высшее образование – специалитет или</p> <p>Высшее образование – магистратура или</p> <p>Высшее (техническое) образование – специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования» или</p> <p>Высшее (техническое) образование – магистратура и дополнительное</p>

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей и профессий, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕТКС, ЕКС	по проекту ПС	по ЕТКС, ЕКС	по проекту ПС
1	2	3	4	5	6
				стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет	<p>профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования</p> <p>Не менее трех лет в области сопровождения внутрискважинных работ с применением ГРП</p>
	ОТФ Н Руководство ТП ГРП	Начальник (руководитель) бригады (группы) Руководитель подразделения	Начальник службы Начальник управления Начальник службы по гидравлическому разрыву пластов Начальник управления по гидравлическому разрыву пластов Руководитель службы Руководитель службы по гидравлическому разрыву пластов	Начальник (руководитель) бригады (группы): высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет Руководитель подразделения: высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет	<p>Высшее образование – специалитет или Высшее образование – магистратура или Высшее (техническое) образование – специалитет и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования» или Высшее (техническое)</p>

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей и профессий, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕТКС, ЕКС	по проекту ПС	по ЕТКС, ЕКС	по проекту ПС
1	2	3	4	5	6
					<p>образование – магистратура и дополнительное профессиональное образование – программы профессиональной переподготовки в области, соответствующей виду профессиональной деятельности, для непрофильного образования</p> <p>Не менее пяти лет в области сопровождения внутрискважинных работ с применением ГРП</p>

Отзывы и заключения организаций, не входящих в состав СПК НГК, к проекту профессионального стандарта «Работник по гидравлическому разрыву пластов»

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»



**ИНСТИТУТ
НЕФТИ И
ГАЗА СФУ**

660041 Россия, Красноярск, проспект Свободный, 82 стр. 6
телефон/факс (391) 206-28-61

<http://inig.sfu-kras.ru> e-mail: inig@sfu-kras.ru

23.11.2022 № 269

на № _____ от _____

Заместителю директора –
начальнику Управления оценки и
обучения персонала Департамента
кадров ПАО «НК «Роснефть»
Соловых Т.Г.

n_kosach@rosneft.ru

*«О рассмотрении проектов
профессиональных стандартов»*

Уважаемая Тамара Григорьевна!

В ответ на Ваше письмо от 16.11.2022 №ИСХ-18-45054-22 «О проведении независимой экспертизы проектов отраслевых профессиональных стандартов» направляем Вам результаты экспертизы по проекту нового профессионального стандарта «Работник по гидравлическому разрыву пластов» (приложение 1) и актуализированного профессионального стандарта «Буровой супервайзер в нефтегазовой отрасли» (приложение 2).

Приложение 1: на 4 л. в 1 экз.;

Приложение 2: на 4 л. в 1 экз.

С уважением,
Директор

Р.Ш. Аюпов

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Институт нефти и газа Сибирского федерального университета
(наименование образовательной организации)

**по результатам независимой экспертизы проекта профессионального стандарта
«Работник по гидравлическому разрыву пластов»,
разработанного ПАО «НК «Роснефть»»**

1. Результаты экспертизы соответствия содержания макета принятым подходам, определенным с учетом специфики выбранной профессиональной деятельности

Соответствует	Соответствует с замечаниями	Не соответствует
ДА		

Комментарий эксперта СОДЕРЖАНИЕ МАКЕТА СООТВЕТСТВУЕТ ПРИНЯТЫМ ПОДХОДАМ.

2. Результаты экспертизы соответствия структуры проекта требованиям Макета профессионального стандарта (разработанного Минтрудом России).

Соответствует	Соответствует с замечаниями	Не соответствует
ДА		

Комментарий эксперта СООТВЕТСТВУЕТ БЕЗ ЗАМЕЧАНИЙ

Результаты экспертизы адекватности выделения и полноты описания видов трудовой деятельности, единиц профессионального стандарта (трудовые функции, трудовые действия, необходимые знания и умения), установленных квалификационных уровней

Шкала оценки

Полно и в достаточной степени представлено описание адекватности введения и полнота описания оцениваемого параметра	Нет	Скорее нет	Скорее да	Да
Балл оценки	1	2	3	4

Оценка адекватности выделения и полноты описания видов трудовой деятельности	Балл оценки
Оценка адекватности выделения и полноты описания трудовых функций	4
Оценка адекватности выделения и полноты описания трудовых действий	4
Оценка адекватности выделения и полноты описания необходимых знаний	4
Оценка адекватности выделения и полноты описания необходимых умений	4
Оценка адекватности выделения и полноты описания установленных квалификационных уровней	4

Комментарий эксперта ВЫСШИЙ БАЛЛ ПО ВСЕМ ВИДАМ ОПИСАНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

4. Результаты экспертизы соответствия требований технического задания к выборкам организаций и экспертов, привлеченным к разработке проекта профессионального стандарта (*соответствуют/ не соответствуют*).

Оцениваемый параметр	Соответствуют	Не соответствуют
Требования технического задания к выборке организаций	ДА	
Требования технического задания к выборке экспертов	ДА	

Комментарий эксперта БЕЗ ЗАМЕЧАНИЙ

5. Результаты экспертизы корректности отнесения проекта профессионального стандарта к выделенной области профессиональной деятельности или виду экономической деятельности

Проект профессионального стандарта отнесен к выделенной области профессиональной деятельности	корректно	некорректно
	КОРРЕКТНО	

Комментарий эксперта _____

6. Результаты экспертизы соответствия проекта профессионального стандарта нормативной правовой базе в данной области

Соответствует	Не соответствует
ДА	

Комментарий эксперта _____

7. Результаты экспертизы возможности трансляции содержания проекта профессионального стандарта в требования к результатам освоения и условиям реализации образовательных программ высшего образования

Содержание проекта профессионального стандарта может быть транслировано в требования к результатам освоения и условиям реализации образовательных программ высшего образования	Содержание проекта профессионального стандарта не может быть транслировано в требования к результатам освоения и условиям реализации образовательных программ высшего образования
ТРАНСЛЯЦИЯ ВОЗМОЖНА	

Комментарий эксперта _____

8. Результаты экспертизы возможности использования содержания проекта для формирования требований к процедурам сертификации персонала

Имеется возможность использования содержания проекта для формирования	Не возможно использование содержания проекта для формирования требований к

требований к процедурам сертификации персонала	процедурам сертификации персонала
ДА	




Комментарий эксперта ЗАМЕЧАНИЙ НЕТ

9. Рекомендации по доработке профессионального стандарта (если имеются, перечислить)

10. Общее заключение о степени готовности проекта профессионального стандарта, целесообразности включения в реестр профессиональных стандартов, рекомендации к апробации и внедрению в соответствующих организациях (желательно указать, в каких)

проект профессионального стандарта полностью готов, целесообразно включить его в реестр профессиональных стандартов, рекомендовать к апробации и внедрению в организациях, связанных с добычей нефти, газа, газового конденсата.

Эксперты:

ФИО	Наименование должности, структурного подразделения	Подпись
Аюпов Роман Шамильевич	Директор института нефти и газа ФГАОУ ВО Сибирского федерального университета	
Квеско Наталия Геннадьевна	Заведующий кафедрой разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений института нефти и газа ФГАОУ ВО Сибирского федерального университета	
Зайнетдинов Шамиль Марсович	Ассистент кафедры разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений института нефти и газа ФГАОУ ВО Сибирского федерального университета	





ООО «Научно-производственная компания СервисНефтегазТехнологии»
ИНН 9731001246; ОГРН1187746448120. Москва,
Территория инновационного центра Сколково Большой
бр, 42 стр.1поф. 716, телефон +7 913 552 4413 Сайт: www.npksnt.com

Исх. 01.12.22-1 от 02.12.2022г.
a.vasilev@npksnt.com

Ректору ЦПК НК «Роснефть» НКИ
Е.Н. Ширококову

Уважаемый Евгений Николаевич!

В ответ на Ваш запрос «О проведении профессионально-общественного обсуждения проекта профессионального стандарта», сообщаем, что проект профессионального стандарта, разработанного ПАО НК «Роснефть», «Работник по гидравлическому разрыву пластов», рассмотрен специалистами ООО «Научно-производственной компании СервисНефтегазТехнологии», проведена экспертиза предложенных трудовых функций, трудовых действий, необходимых умений и знаний. Выявлено, что проект профессионального стандарта корректно отнесен к виду профессиональной деятельности. Цель вида профессиональной деятельности сформулирована полно и точно. Трудовые функции, трудовые действия, необходимые знания и умения выделены полно и определены с учетом специфики выбранной профессиональной деятельности.

Проект профессионального стандарта «Работник по гидравлическому разрыву пластов» готов к внедрению в организациях, занимающихся капитальным ремонтом нефтяных и газовых скважин, гидравлическим разрывом пластов, целесообразно его включение в реестр профессиональных стандартов.

С уважением, к Вашему делу!

Генеральный директор
ООО «НПК СервисНефтегазТехнологии»

А.В. Васильев



Участник проекта создания и обеспечения функционирования инновационного центра «Сколково» с внесением компании в реестр за номером 1122174



МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
 ПАО «НК «РОСНЕФТЬ»
 ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ
 НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ И
 СТРОИТЕЛЬСТВА
 (МПО ПАО «НК» Роснефть)

119071, г. Москва, ул. Малая Калужская, д. 15, стр. 1,
 тел.: +7 (495) 955-90-04, e-mail: info@mporosneft.ru

от 05.12.2022 № 381
 на исх-47628-22 02.12.2022

Заместителю директора -
 начальнику Управления
 оценки и обучения персонала
 Департамента кадров
 ПАО «НК «Роснефть»
 Т.Г. Соловых

*О согласовании проекта
 профессионального стандарта*

Уважаемая Тамара Григорьевна!

На Ваше письмо № ИСХ-18-47628-22 от 02.12.2022 года сообщаю, что предложенный проект профессионального стандарта **«Работник по гидравлическому разрыву пластов»** рассмотрен и согласован.

Замечания и предложения по содержанию Стандарта отсутствуют.

С уважением,
 Председатель

С.В. Караганов



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Самарский государственный
технический университет»
(ФГБОУ ВО «СамГТУ»)

ул. Молодогвардейская, 244,
 гл. корпус, г. Самара, 443100
 Тел.: (846) 278-43-11, факс (846) 278-44-00
 E-mail: rector@samgtu.ru
 ОКПО 02068396, ОГРН 1026301167683,
 ИНН 6315800040, КПП 631601001

Заместителю директора –
 начальнику Управления оценки и обучения
 персонала Департамента кадров
 ПАО НК «Роснефть»
 Соловых Т.Г.

n_kosach@rosneft.ru

06.12.2022 № 01.08.01/499

На № _____ от _____

*«О рассмотрении проектов
 профессиональных стандартов»*

Уважаемая Тамара Григорьевна!

В ответ на Ваше письмо от 16.11.2022 №Исх. 18-45054-22 «О проведении независимой экспертизы проектов отраслевых профессиональных стандартов» направляем Вам результаты экспертизы по проекту нового профессионального стандарта «Работник по гидравлическому разрыву пластов (Приложение 1) и актуализированного профессионального стандарта «Буровой супервайзер в нефтегазовой отрасли» (Приложение 2).

Приложение 1: на 3 л. в 1 экз.;

Приложение 2: на 3 л. в 1 экз.

Директор
 института нефтегазовых технологий

О.А. Нечаева

Исполнитель:

П.Р. Климина
 инициалы, фамилия

+ 79372374309
 телефон

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Самарский государственный технический университет»
(наименование образовательной организации)

**по результатам независимой экспертизы проекта профессионального стандарта
«Работник по гидравлическому разрыву пластов»,
разработанного ПАО «НК «Роснефть»**

1. Результаты экспертизы соответствия содержания макета принятым подходам, определенным с учетом специфики выбранной профессиональной деятельности

Соответствует	Соответствует с замечаниями	Не соответствует
+	-	-

Комментарий эксперта: Проект профессионального стандарта «Работник по гидравлическому разрыву пластов» соответствует специфике выбранной профессиональной деятельности.

2. Результаты экспертизы соответствия структуры проекта требованиям Макета профессионального стандарта (разработанного Минтрудом России).

Соответствует	Соответствует с замечаниями	Не соответствует
+	-	-

Комментарий эксперта: Структура проекта соответствует требованиям Макета профессионального стандарта, утвержденного Министерством труда и социальной защиты РФ от 12 апреля 2013 г. № 147н.

Результаты экспертизы адекватности выделения и полноты описания видов трудовой деятельности, единиц профессионального стандарта (), установленных квалификационных уровней

Шкала оценки

Полно и в достаточной степени представлено описание адекватности введения и полнота описания оцениваемого параметра	Нет	Скорее нет	Скорее да	Да
Балл оценки	1	2	3	4

Оценка адекватности выделения и полноты описания видов трудовой деятельности	Балл оценки
Оценка адекватности выделения и полноты описания трудовых функций	4
Оценка адекватности выделения и полноты описания трудовых действий	4
Оценка адекватности выделения и полноты описания необходимых знаний	4
Оценка адекватности выделения и полноты описания необходимых умений	4
Оценка адекватности выделения и полноты описания установленных квалификационных уровней	4

Комментарий эксперта: Описание трудовых функций, видов трудовых действий, необходимых знаний и умений выполнено в полном объеме.

4. Результаты экспертизы соответствия требований технического задания к выборкам организаций и экспертов, привлеченным к разработке проекта профессионального стандарта (*соответствуют/ не соответствуют*).

Оцениваемый параметр	Соответствуют	Не соответствуют
Требования технического задания к выборке организаций	+	-
Требования технического задания к выборке экспертов	+	-

Комментарий эксперта: Организации и эксперты, привлеченные к разработке проекта профессионального стандарта, соответствуют техническому заданию.

5. Результаты экспертизы корректности отнесения проекта профессионального стандарта к выделенной области профессиональной деятельности или виду экономической деятельности

Проект профессионального стандарта отнесен к выделенной области профессиональной деятельности	корректно	некорректно
«Работник по гидравлическому разрыву пластов»	+	-

Комментарий эксперта: Проект профессионального стандарта отнесен к выделенной области профессиональной деятельности корректно.

6. Результаты экспертизы соответствия проекта профессионального стандарта нормативной правовой базе в данной области

Соответствует	Не соответствует
+	-

Комментарий эксперта: Проект профессионального стандарта соответствует нормативной правовой базе в данной области.

7. Результаты экспертизы возможности трансляции содержания проекта профессионального стандарта в требования к результатам освоения и условиям реализации образовательных программ высшего образования

Содержание проекта профессионального стандарта может быть транслировано в требования к результатам освоения и условиям реализации образовательных программ высшего образования	Содержание проекта профессионального стандарта не может быть транслировано в требования к результатам освоения и условиям реализации образовательных программ высшего образования
+	-

Комментарий эксперта: Содержание проекта профессионального стандарта может быть транслировано в требования к результатам освоения и условиям реализации образовательных программ высшего образования.

8. Результаты экспертизы возможности использования содержания проекта для формирования требований к процедурам сертификации персонала

Имеется возможность использования содержания проекта для формирования требований к процедурам сертификации персонала	Не возможно использование содержания проекта для формирования требований к процедурам сертификации персонала
+	-


Комментарий эксперта: Имеется возможность использования содержания проекта для формирования требований к процедурам сертификации персонала.

9. Рекомендации по доработке профессионального стандарта (если имеются, перечислить) Рекомендаций по доработке не имеется.

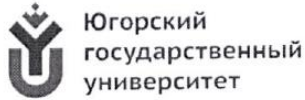
10. Общее заключение о степени готовности проекта профессионального стандарта, целесообразности включения в реестр профессиональных стандартов, рекомендации к апробации и внедрению в соответствующих организациях (желательно указать, в каких)

Проект профессионального стандарта «Работник по гидравлическому разрыву пластов» готов для включения в реестр профессиональных стандартов, апробации и внедрения в организациях, предоставляющих услуги ГРП.

Эксперты:

ФИО	Наименование должности, структурного подразделения	Подпись
Шиповский Константин Аркадьевич	Доцент, к.т.н., кафедра «Бурение нефтяных и газовых скважин»	

Печать



Югорский
государственный
университет

**МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ**

федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего
образования «Югорский государственный
университет» (ЮГУ)

ул. Чехова, д.16, г. Ханты-Мансийск,
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,
628012, тел: 8 (3467) 377-000 доб. 101,
e-mail: ugrasu@ugrasu.ru

09.12.2022 № 01-02-5182

на №

от

Заместителю директора – начальнику
Управления оценки и обучения
персонала Департамента кадров ПАО
«НК «Роснефть»
Т.Г. Соловых

Уважаемая Тамара Григорьевна!

В ответ на Ваше письмо от 16.11.2022 №ИСХ-18-45065-22 «О проведении независимой экспертизы проектов отраслевых профессиональных стандартов» ФГБОУ ВО «Югорский государственный университет» направляет Вам экспертные заключения проектов отраслевых профессиональных стандартов «Буровой супервайзер в нефтегазовой отрасли» и «Работник по гидравлическому разрыву пластов» (Приложения).

Приложение:

1. Экспертное заключение по результатам независимой экспертизы проекта профессионального стандарта «Буровой супервайзер в нефтегазовой отрасли»;
2. Экспертное заключение по результатам независимой экспертизы проекта профессионального стандарта «Работник по гидравлическому разрыву пластов».

Ректор

Р.В. Кучин

Маковчик О.С.,
тел. +7 (3467) 377-000 (доб.212)



ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Югорский государственный университет»
(наименование образовательной организации)

**по результатам независимой экспертизы проекта профессионального стандарта
«Работник по гидравлическому разрыву пластов»,
разработанного ПАО «НК «Роснефть»**

1. Результаты экспертизы соответствия содержания макета принятым подходам, определенным с учетом специфики выбранной профессиональной деятельности

Соответствует	Соответствует с замечаниями	Не соответствует
соответствует		

Комментарий эксперта _____

2. Результаты экспертизы соответствия структуры проекта требованиям Макета профессионального стандарта (разработанного Минтрудом России).

Соответствует	Соответствует с замечаниями	Не соответствует
соответствует		

Комментарий эксперта _____

3. Результаты экспертизы адекватности выделения и полноты описания видов трудовой деятельности, единиц профессионального стандарта (трудовые функции, трудовые действия, необходимые знания и умения), установленных квалификационных уровней

Шкала оценки

Полно и в достаточной степени представлено описание адекватности введения и полнота описания оцениваемого параметра	Нет	Скорее нет	Скорее да	Да
Балл оценки	1	2	3	4

Оценка адекватности выделения и полноты описания видов трудовой деятельности	Балл оценки
Оценка адекватности выделения и полноты описания трудовых функций	4
Оценка адекватности выделения и полноты описания трудовых действий	4
Оценка адекватности выделения и полноты описания необходимых знаний	4
Оценка адекватности выделения и полноты описания необходимых умений	4
Оценка адекватности выделения и полноты описания установленных квалификационных уровней	4

Комментарий эксперта: В трудовой функции «Техническое обслуживание оборудования ГРП под руководством оператора по ГРП более высокого уровня квалификации» стр. 6 считаю необходимым добавить:

1. Визуальный осмотр площадки для установки агрегатов, оборудования и технологических емкостей, необходимых для проведения ГРП.
2. Проверка наличия и исправности пламегасителей на выхлопных системах агрегатов, необходимых для проведения ГРП.

4. Результаты экспертизы соответствия требований технического задания к выборкам организаций и экспертов, привлеченным к разработке проекта профессионального стандарта (*соответствуют/ не соответствуют*).

Оцениваемый параметр	Соответствуют	Не соответствуют
Требования технического задания к выборке организаций	соответствуют	
Требования технического задания к выборке экспертов	соответствуют	

Комментарий эксперта _____

5. Результаты экспертизы корректности отнесения проекта профессионального стандарта к выделенной области профессиональной деятельности или виду экономической деятельности

Проект профессионального стандарта отнесен к выделенной области профессиональной деятельности	корректно	некорректно
	корректно	

Комментарий эксперта _____

6. Результаты экспертизы соответствия проекта профессионального стандарта нормативной правовой базе в данной области

Соответствует	Не соответствует
соответствует	

Комментарий эксперта _____

7. Результаты экспертизы возможности трансляции содержания проекта профессионального стандарта в требования к результатам освоения и условиям реализации образовательных программ высшего образования

Содержание проекта профессионального стандарта может быть транслировано в требования к результатам освоения и условиям реализации образовательных программ высшего образования	Содержание проекта профессионального стандарта не может быть транслировано в требования к результатам освоения и условиям реализации образовательных программ высшего образования
может быть транслировано	

Комментарий эксперта _____

8. Результаты экспертизы возможности использования содержания проекта для формирования требований к процедурам сертификации персонала

Имеется возможность использования содержания проекта для формирования требований к процедурам сертификации персонала	Не возможно использование содержания проекта для формирования требований к процедурам сертификации персонала
возможно использовать	




Комментарий эксперта _____

9. Рекомендации по доработке профессионального стандарта (если имеются, перечислить)
Рекомендации указаны в пункте 3 экспертного заключения

10. Общее заключение о степени готовности проекта профессионального стандарта, целесообразности включения в реестр профессиональных стандартов, рекомендации к апробации и внедрению в соответствующих организациях (желательно указать, в каких)

Проект профессионального стандарта в высокой степени готовности. Считаем, что целесообразно включить в реестр профессиональных стандартов и провести апробацию на месторождениях нефтегазовой отрасли на территории ХМАО-Югра. А также на основе профессионального стандарта рассмотреть возможно разработки программы повышения квалификации или переподготовки на базе Федерального образовательного учреждения.

Эксперты:

ФИО	Наименование должности, структурного подразделения	Подпись
Стариков Андрей Иванович	Доцент высшей нефтяной школы института нефти и газа	
Королев Максим Игоревич	Доцент высшей нефтяной школы института нефти и газа	
Маковчик Олеся Сергеевна	Начальник управления по образовательной деятельности	
Костылева Татьяна Александровна	Проректор по образовательной деятельности	