

**ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«ГАЗПРОМ НЕФТЬ»**

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА  
к проекту профессионального стандарта  
«Оператор обезвоживающей и обессоливающей установок»**

**Санкт - Петербург 2020**

## СОДЕРЖАНИЕ

Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности, трудовых функций .....	3
1.1 Информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности .....	3
1.2 Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням (подуровням) квалификации.....	4
Раздел 2. Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта .....	12
2.1 Этапы разработки проекта профессионального стандарта.....	12
2.2 Информация об организациях, на базе которых проводились исследования и обоснование выбора этих организаций .....	16
2.3 Описание требований к экспертам (квалификация, категории, количество), привлекаемым к разработке и обсуждению проекта профессионального стандарта, и описание использованных методов .....	17
2.4 Общие сведения о нормативных правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект профессионального стандарта .....	20
Раздел 3. Обсуждение проекта профессионального стандарта.....	24
Приложение № 1 .....	26
Приложение № 2 .....	29
Приложение № 3 .....	37
Приложение № 4 .....	39

## Раздел 1. Общая характеристика вида профессиональной деятельности, трудовых функций

### 1.1 Информация о перспективах развития вида профессиональной деятельности

В ходе проведенных исследований вида профессиональной деятельности по ведению технологического процесса обезвоживания, обессоливания и стабилизации нефти, анализа трудовых функций, трудовых действий, умений и знаний работников, осуществляющих эксплуатацию оборудования обезвоживающей, обессоливающей, электрообессоливающей и стабилизационной установок, выявлена необходимость актуализации профессионального стандарта «Оператор обезвоживающей и обессоливающей установок», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.03.2015 № 154н, с целью:

- корректировки описания вида профессиональной деятельности (включения в профессиональный стандарт описания деятельности работников в области эксплуатации оборудования обезвоживающих, в том числе установок предварительного сброса воды, обессоливающих, электрообессоливающих и стабилизационных установок);

- уточнения декомпозиции вида профессиональной деятельности с применением более точных формулировок трудовых функций, необходимых знаний и умений;

- уточнения нормативной правовой базы, регулирующей вид профессиональной деятельности, включая особые условия допуска к работе;

- уточнения формулировок в части требований к образованию и обучению, опыту практической работы, наименований возможных профессий.

В результате актуализации профессионального стандарта «Оператор обезвоживающей и обессоливающей установок», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.03.2015 № 154н, внесены следующие изменения:

- уточнены наименования обобщенных трудовых функций учетом дополнения и уточнения вида профессиональной деятельности;
- изменено выделение обобщенных трудовых функций, а также трудовых функций в рамках обобщенных трудовых функций на основании нового подхода к описанию вида профессиональной деятельности;
- дополнительно включены трудовые действия и соответствующие им необходимые умения и знания, выполняемые работниками в области эксплуатации оборудования обезвоживающих, в том числе установок предварительного сброса воды, обессоливающих, электрообессоливающих и стабилизационных установок;
- расширен перечень трудовых действий, необходимых знаний и умений;
- уточнены формулировки требований к образованию и обучению, опыту практической работы;
- уточнена нормативно-правовая база, регулирующая вид профессиональной деятельности, включая особые условия допуска к работе.

Разработанный ПАО «Газпром нефть» проект профессионального стандарта «Оператор обезвоживающей и обессоливающей установок» описывает в полном объеме вид профессиональной деятельности по эксплуатации оборудования обезвоживающих, в том числе установок предварительного сброса воды, обессоливающих, электрообессоливающих и стабилизационных установок.

1.2 Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности, и обоснование их отнесения к конкретным уровням (подуровням) квалификации

Основной вид профессиональной деятельности проекта профессионального стандарта «Оператор обезвоживающей и обессоливающей установок» - эксплуатация обезвоживающих, в том числе установок

предварительного сброса воды, обессоливающих, электрообессоливающих и стабилизационных установок.

Целью данного вида профессиональной деятельности является обеспечение бесперебойного технологического процесса обезвоживания, обессоливания и стабилизации нефти.

Перечень профессий, представленный в проекте профессионального стандарта, целиком описывает вид профессиональной деятельности.

Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций формировались на основе следующих принципов:

1. Учет возросших требований к адаптивности и профессиональным компетенциям профессии, входящей в профессиональный стандарт;

2. Учет объективной структуры профессиональной деятельности и сложившегося разделения труда;

3. Последовательность декомпозиции области профессиональной деятельности на обобщенные трудовые функции, трудовые функции и трудовые действия;

4. Использование правил полноты перечня, точности формулировок, их относительной автономности, сертифицируемости и удобства при дальнейшем применении в управлении персоналом.

В Методических рекомендациях по разработке профессионального стандарта, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 № 170н, под обобщенной трудовой функцией понимается «совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате разделения труда в конкретном производственном или (бизнес) процессе».

Формирование трудовых функций по каждой обобщенной трудовой функции проводилось исходя из особенностей предмета профессиональной деятельности. Разработанные обобщенные трудовые функции представляют логичную последовательность и совокупность связанных между собой трудовых функций. Каждая трудовая функция разбита на систему необходимых

и достаточных трудовых действий. Для этих целей использовались материалы различных профессионально-квалификационных справочников, стандартов, рабочие инструкции, положения подразделений и опрос экспертов, обладающих значительным практическим опытом ведения производственной деятельности.

В результате, разработанный проект профессионального стандарта включает две обобщенные трудовые функции:

1. Обеспечение технологического процесса на обезвоживающей и обессоливающей установках под руководством оператора обезвоживающей и обессоливающей установок более высокого уровня квалификации.

2. Обеспечение технологического процесса на обезвоживающей, обессоливающей, электрообессоливающей и стабилизационной установках.

Глубокий анализ трудовой деятельности способствовал формированию наиболее значимых трудовых функций по каждой обобщенной трудовой функции, необходимых для качественного выполнения работы в соответствии с отраслевыми требованиями, и правильному определению перечня профессий работников, выполняющих выявленные трудовые функции.

Установление уровней квалификации для каждой обобщенной трудовой функции осуществлялось в соответствии с Уровнями квалификаций в целях разработки проектов профессиональных стандартов (утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 № 148н), в которых представлена обобщенная характеристика полномочий и степени ответственности для профессиональной деятельности, характера умений и знаний, необходимых для ее выполнения.

Экспертный анализ требований профессиональной деятельности по обеспечению бесперебойного технологического процесса обезвоживания, обессоливания и стабилизации нефти позволил сделать вывод, что трудовые функции, необходимые для ее выполнения, относятся к уровню не ниже 3 и предусматриваются для такой обобщенной трудовой функции как «Обеспечение технологического процесса на обезвоживающей и

обессоливающей установках под руководством оператора обезвоживающей и обессоливающей установок более высокого уровня квалификации» и не выше 4 для обобщенной трудовой функции «Обеспечение технологического процесса на обезвоживающей, обессоливающей, электрообессоливающей и стабилизационной установках».

Обобщенная трудовая функция «Обеспечение технологического процесса на обезвоживающей и обессоливающей установках под руководством оператора обезвоживающей и обессоливающей установок более высокого уровня квалификации» относится к 3 квалификационному уровню.

Обобщенная трудовая функция «Обеспечение технологического процесса на обезвоживающей, обессоливающей, электрообессоливающей и стабилизационной установках» относится к 4 квалификационному уровню.

В части обоснованности отнесения трудовых функций к тому или иному квалификационному уровню, необходимо отметить использование большого опыта работы членов рабочей группы и детальное описание тех умений, знаний и общих компетенций, которыми должен обладать работник соответствующего квалификационного уровня.

В разрезе квалификационных уровней определены требования к уровню образования, опыту и стажу работы, а также особые условия допуска к работе, уточнены наименования профессий для каждого квалификационного уровня (Таблица 1).

Таблица 1. Перечень профессий рабочих, объединенных в проекте профессионального стандарта «Оператор обезвоживающей и обессоливающей установок»

№ п/п	Наименование профессии	Уровень квалификации
1	Оператор обезвоживающей и обессоливающей установок 3-го разряда	3
2	Оператор обезвоживающей и обессоливающей установок 4-го разряда	4
3	Оператор обезвоживающей и обессоливающей установок 5-го разряда	

Анализ соответствия требований к квалификации, установленных в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и в проекте профессионального стандарта, представлен в Приложении № 4.

В рамках формирования проекта профессионального стандарта были использованы следующие инструменты:

- анкетирование работников дочерних обществ;
- опрос экспертов;
- совещания.

Проект профессионального стандарта «Оператор обезвоживающей и обессоливающей установок» разработан в целях:

- обеспечения взаимодействия сферы труда и системы образования, поддержки непрерывности профессионального развития работников в течение всей трудовой деятельности, учета требований рынка труда при разработке образовательных стандартов и программ обучения, в том числе модульных, экзаменационных требований;

- унификации, установления и поддержания единых требований к содержанию и качеству профессиональной деятельности, определения квалификационных требований к работникам; прозрачности подтверждения и оценке профессиональной квалификации работников, выпускников учреждений профессионального образования;

- совершенствования деятельности по подбору подходящей работы, профессиональной ориентации населения;

- обеспечения своевременной подготовки персонала высокого профессионального и квалификационного уровня, соответствующего требованиям рынка труда;

- оценки качественных и количественных изменений на рынке труда, регулирования трудовых ресурсов, согласования требования рынка труда и развития сферы профессионального образования и обучения.



Описание обобщенных трудовых функций, трудовых функций, входящих в вид профессиональной деятельности и отнесение их к конкретным уровням квалификации представлены в таблице 2.

Таблица 2. Описание обобщенных трудовых функций и трудовых функций, входящих в проект профессионального стандарта

Обобщенные трудовые функции			Трудовые функции		
код	наименование	уровень квалификации	наименование	код	уровень (подуровень) квалификации
А	Обеспечение технологического процесса на обезвоживающей и обессоливающей установках под руководством оператора обезвоживающей и обессоливающей установок более высокого уровня квалификации	3	Проверка технического состояния оборудования обезвоживающей и обессоливающей установок	А/01.3	3
			Обслуживание оборудования обезвоживающей и обессоливающей установок под руководством оператора обезвоживающей и обессоливающей установок более высокого уровня квалификации	А/02.3	3
			Выполнение вспомогательных работ по ведению технологического процесса на обезвоживающих и обессоливающих установках	А/03.3	3
			Подготовка к выводу в ремонт и вводу в эксплуатацию после ремонта оборудования обезвоживающей и обессоливающей установок под руководством оператора обезвоживающей и обессоливающей установок более высокого уровня квалификации	А/04.3	3
В	Обеспечение технологического процесса на обезвоживающей, обессоливающей, электрообессоливающей и стабилизационной установках	4	Контроль технического состояния и работоспособности оборудования обезвоживающей, обессоливающей, электрообессоливающей и стабилизационной установок	В/01.4	4
			Обслуживание оборудования обезвоживающей, обессоливающей, электрообессоливающей и стабилизационной установок	В/02.4	4
			Ведение технологического процесса на обезвоживающей, обессоливающей, электрообессоливающей и стабилизационной	В/03.4	4

			установках		
			Выполнение работ по выводу в ремонт и вводу в эксплуатацию после ремонта оборудования обезвоживающей, обессоливающей, электрообессоливающей и стабилизационной установок	В/04.4	4

## Раздел 2. Основные этапы разработки проекта профессионального стандарта

### 2.1 Этапы разработки проекта профессионального стандарта

Последовательность разработки проекта профессионального стандарта «Оператор обезвоживающей и обессоливающей установок» обусловлена функциональным анализом профессиональной деятельности и Методическими рекомендациями по разработке профессиональных стандартов, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 № 170н.

Процесс разработки проекта профессионального стандарта включает следующие этапы:

#### *1. Аналитический: изучение и анализ*

- состояния и перспектив развития деятельности в области подготовительных и вспомогательных работ при проведении геофизических работ;

- квалификационных характеристик, содержащихся в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих;

- нормативных правовых актов, иных организационно-распорядительных документов, которыми определены требования к квалификации по профессиям, соответствующим данному виду профессиональной деятельности;

- технологий и содержания профессиональной деятельности.

#### *2. Проектировочный:*

- разработка требований к экспертам-разработчикам;

- формирование экспертной группы;

- планирование и ресурсное обеспечение работы группы;

- постановка задачи разработчикам;

- проведение опроса;

- обработка, обобщение, оформление результатов опроса;

- подготовка проекта профессионального стандарта.

### *3. Апробационный:*

- обсуждение проекта профессионального стандарта в рамках рабочей группы ответственной организации-разработчика с профильными образовательными учреждениями, представители которых не входят в состав совета по профессиональным квалификациям по направлению профессиональной деятельности;

- сбор, анализ и систематизация замечаний и предложений по совершенствованию проекта профессионального стандарта;

- принятие обоснованных решений о корректировке проекта профессионального стандарта по результатам обсуждений: принятии, частичном принятии или отклонении предложений, замечаний;

- внесение корректировок в проект профессионального стандарта по результатам обсуждений.

### *4. Завершающий: получение одобрения и направление на утверждение*

- профессионально-общественное обсуждение проекта профессионального стандарта с заинтересованными организациями (работодателями и их объединениями, профессиональными союзами и их объединениями, профильными образовательными учреждениями) в рамках совета по профессиональным квалификациям по направлению профессиональной деятельности;

- сбор, консолидация и анализ замечаний и предложений к проекту профессионального стандарта, внесение необходимых изменений и дополнений;

- получение одобрения совета по профессиональным квалификациям по направлению профессиональной деятельности;

- представление проекта профессионального стандарта в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

В результате определены основные этапы разработки проектов профессиональных стандартов:

*Этап 1 (27 апреля 2018 г. – 16 декабря 2019 г.)*

- Утверждение состава экспертов, привлекаемых в рамках разработки (актуализации) профессионального стандарта в ПАО «Газпром нефть» (далее – Эксперты);

- Составление календарного плана по разработке проекта профессионального стандарта;

- Сбор потребностей от нефтегазовых компаний по внесению изменений в проект профессионального стандарта;

- Проведение первичного исследования (анализ и обобщение) вида профессиональной деятельности в рамках проекта профессионального стандарта;

*Этап 2 (17 декабря 2019 г. – 31 декабря 2019 г.)*

- Организация и проведение опроса специалистов по направлению деятельности в организации;

- Исследование нормативной и технической документации;

- Анализ и обобщение информации, полученной в результате опроса, изучение документации для разработки проекта профессионального стандарта;

- Определение перечня должностей работников, возможных к объединению в один вид профессиональной деятельности;

- Составление перечня обобщенных трудовых функций, трудовых функций и трудовых действий по виду профессиональной деятельности;

- Формирование матрицы профессиональной деятельности проекта профессионального стандарта;

*Этап 3 (11 января 2020 г. – 02 июля 2020 г.)*

- Проведение первого совещания Экспертов по вопросам разработки (актуализации) профессиональных стандартов;

- Разработка проекта профессионального стандарта;
  - Разработка пояснительной записки;
  - Рассмотрение проекта профессионального стандарта Экспертами;
  - Внесение в проект профессионального стандарта необходимых изменений и дополнений;
  - Направление проекта профессионального стандарта в структурные подразделения администрации и дочерние общества ПАО «Газпром нефть» для формирования замечаний и предложений;
  - Рассмотрение замечаний к проекту профессионального стандарта, внесение в проект профессионального стандарта необходимых изменений и дополнений;
  - Согласование проекта профессионального стандарта с профильными образовательными учреждениями, представители которых не входят в состав Совета по профессиональным квалификациям в нефтегазовом комплексе (далее – СПК НГК);
  - Проведение второго совещания Экспертов по вопросам разработки (актуализации) профессиональных стандартов;
- Этап 4 (03 июля 2019 г. – 01 ноября 2020 г.)*
- Проведение профессионально-общественного обсуждения проекта профессионального стандарта и пояснительной записки к проекту в СПК НГК с заинтересованными организациями нефтегазового комплекса;
  - Сбор и консолидация замечаний к проекту профессионального стандарта, внесение необходимых изменений и дополнений;
  - Получение одобрения СПК НГК по проекту профессионального стандарта;
  - Формирование и предоставление пакета документов в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации:  
проекта профессионального стандарта;

пояснительной записки к проекту профессионального стандарта;  
сведений об организациях, принявших участие в разработке  
и согласовании проекта профессионального стандарта;  
информации о результатах обсуждения проекта профессионального  
стандарта.

## 2.2 Информация об организациях, на базе которых проводились исследования и обоснование выбора этих организаций

ПАО «Газпром нефть» является ответственной организацией-разработчиком проекта профессионального стандарта «Оператор обезвоживающей и обессоливающей установок». В соответствии с Планом мероприятий по разработке (актуализации) профессионального стандарта в ПАО «Газпром нефть» на 2018, 2019 год, определен перечень дочерних обществ ПАО «Газпром нефть» и состав Экспертов по разработке (актуализации) профессионального стандарта в 2018, 2019 году.

В состав Экспертов по разработке профессионального стандарта вошли представители 8 дочерних обществ основных видов деятельности ПАО «Газпром нефть».

Профессиональный стандарт «Оператор обезвоживающей и обессоливающей установок» разработан Корпоративным университетом ПАО «Газпром нефть», при участии:

- АО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз»;
- Филиал «Газпромнефть-Муравленко» АО "Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз";
- ООО «Газпромнефть-Хантос»;
- ООО «Газпромнефть-Восток»;
- ООО «Газпромнефть-Оренбург»;
- АО «Мессояханефтегаз»;
- ООО «Газпромнефть-Ямал»;



– ОАО «Славнефть-Мегионнефтегаз»

Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта, приведены в Приложении № 1.

2.3 Описание требований к экспертам (квалификация, категории, количество), привлекаемым к разработке и обсуждению проекта профессионального стандарта, и описание использованных методов

Методические рекомендации по разработке профессиональных стандартов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 № 170н, предполагают формирование экспертной группы по разработке профессиональных стандартов. ПАО «Газпром нефть», как ответственная организация-разработчик включила в состав экспертной группы следующих специалистов:

- специалисты-эксперты в области разработки профессиональных стандартов;
- специалисты в нефтегазовой отрасли;
- специалисты в области профессионального образования в нефтегазовой отрасли;
- специалисты в области управления, обучения и развития персонала;
- специалисты в области нормирования и охраны труда;
- другие специалисты.

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке профессиональных стандартов, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 № 170н, были разработаны требования к экспертам, привлекаемым к разработке проектов профессиональных стандартов в нефтегазовой отрасли.

*Требования к профессиональным компетенциям экспертов:*

- уметь разрабатывать профессиональный стандарт;

- уметь оформлять профессиональный стандарт в соответствии с требованиями к данному типу документов;
- уметь анализировать значительный объем информации в области разработки профессиональных стандартов;
- обладать навыками представления разработанных документов участникам профессионального сообщества нефтегазовой отрасли;
- следовать правилам делового этикета, ясно и свободно выражать свои мысли письменно и устно;
- уметь работать в команде.

*Требования к знаниям и умениям, обеспечивающим соответствующие компетенции*

*Эксперт должен знать:*

- Законодательство Российской Федерации в области разработки профессиональных стандартов, включая:
  - Трудовой кодекс РФ в части, регламентирующей трудовые отношения, разработку и применение профессиональных стандартов и иных квалификационных характеристик;
  - Федеральный закон Российской Федерации от 03.12.2012 № 236-ФЗ (с изм. от 02.05.2015) «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статью 1 Федерального закона «О техническом регулировании»;
  - Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
  - Федеральный закон Российской Федерации от 02.05.2015 № 122-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и статьи 11 и 73 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;
  - Постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2013 № 23 «О Правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов» (с изменениями, утвержденными постановлениями Правительства Российской Федерации)

Федерации от 23.09.2014 № 970, от 13.05.2016 № 406, от 09.02.2018 № 136, от 29.11.2018 № 1439);

- Методические рекомендации по проведению профессионально-общественного обсуждения и организации экспертизы проектов профессиональных стандартов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2014 № 671н;

- Макет профессионального стандарта, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 № 147н (с изменениями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2014 № 665н);

- Методические рекомендации по разработке профессионального стандарта, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.04.2013 № 170н;

- Уровни квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов, утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2013 №148н;

- способы и методы работы со служебной информацией и персональными данными;

- методику и алгоритм разработки профессиональных стандартов;

- зарубежную и отечественную практику разработки профессиональных стандартов и иных квалификационных требований;

- содержание и структуру основного вида деятельности;

- трудовые функции и действия, выполняемые работниками, профессиональные знания и умения, которыми должны обладать эти работники.

*Эксперт должен уметь:*

- формулировать основную цель вида профессиональной деятельности;

- проводить функциональный анализ профессиональной деятельности;

- выделять обобщенные трудовые функции и сопоставимые с ними трудовые функции с учетом логики последовательной декомпозиции;
- формулировать перечень трудовых действий, необходимых умений и знаний, раскрывающих содержание трудовых функций;
- определять уровень (подуровень) квалификации, требуемый для выполнения трудовой функции;
- взаимодействовать в процессе разработки профессионального стандарта с другими экспертами.

#### *Критерии отбора экспертов*

В соответствии со спецификой деятельности по разработке профессиональных стандартов в нефтегазовой отрасли отбор экспертов осуществляется по следующим основным критериям:

- уровень компетентности эксперта в области разработки профессиональных стандартов в нефтегазовой отрасли (учитываются: профиль и уровень образования, профиль деятельности (насколько тесная связь с нефтегазовой отраслью), предшествующий опыт работы в области разработки профессиональных и образовательных стандартов);
- полнота охвата группой разработчиков всех видов деятельности внутри профессионального стандарта;
- степень объективности эксперта-участника при оценке, обобщении и анализе данных, принятии решения по формированию содержания профессионального стандарта.

## 2.4 Общие сведения о нормативных правовых документах, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект профессионального стандарта

Перечень нормативных правовых документов, регулирующих вид профессиональной деятельности, для которого разработан проект

профессионального стандарта «Оператор обезвоживающей и обессоливающей установок»:

1. Федеральный закон от 21.07.1997 № 116-ФЗ «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» (*Статья 1. Основные понятия. Статья 9. Требования промышленной безопасности к эксплуатации опасного производственного объекта. Пункт 2).*

2. Приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 12.11.2013 № 533 «Об утверждении Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности опасных производственных объектов, на которых используются подъемные сооружения» (*Раздел III. Требования промышленной безопасности к организациям и работникам ОПО, осуществляющим эксплуатацию ПС; Раздел VI. Эксплуатация ПС ОПО).*

3. Приказ Ростехнадзора от 12.03.2013 № 101 «Об утверждении Федеральных норм и правил в области промышленной безопасности «Правила безопасности в нефтяной и газовой промышленности» (*Раздел II. Организационно-технические требования и положения. Раздел III. Требования к организациям, эксплуатирующим ОПО. Раздел V. Общие требования к строительству, реконструкции, капитальному ремонту, техническому перевооружению, консервации и ликвидации ОПО. Раздел VI. Общие требования к ОПО и рабочим местам. Раздел VII. Общие требования к применению технических устройств и инструментов. Раздел VIII. Требования к применению электрооборудования на ОПО. Раздел IX. Требования к организации труда, подготовке и аттестации работников. XXXII Требования к эксплуатации объектов сбора, подготовки, хранения и транспорта нефти и газа. Эксплуатация установок и оборудования для сбора и подготовки нефти, газа и конденсата)*

4. Приказ Министерства труда и социальной защиты от 17.08.2015 № 552н «Об утверждении «Правил по охране труда при работе с инструментом

и приспособлениями» *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

5. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.09.2014 № 642н «Об утверждении «Правил по охране труда при погрузочно-разгрузочных работах и размещении грузов» *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

6. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28.03.2014 № 155н «Об утверждении «Правил по охране труда при работе на высоте» *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

7. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23.06.2016 № 310н «Об утверждении правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования» *(Регулирует производственный процесс в полном объеме)*.

8. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.07.2013 № 328н «Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок» (с изменениями и дополнениями) *(Разделы I, II, XLIV, XLVII (для не электротехнического персонала))*.

9. «Инструкция по промышленной безопасности при эксплуатации вентиляционных установок», М-16.04.01.01-36

10. «Инструкция по охране труда при выполнении работ с применением паропередвижной установки (ППУ)», М-16.04.01.01-66

11. «Инструкция по промышленной безопасности при проведении газоопасных работ», М-16.04.01.01-58

12. «Инструкция по промышленной безопасности при проведении работ повышенной опасности», М-16.04.01.01-59

13. «Инструкция по промышленной безопасности по эксплуатации газосепаратора», М-16.04.01.01-15

14. «Инструкция по промышленной безопасности по эксплуатации факельных систем», М-16.04.01.01-20

15. «Инструкция по промышленной безопасности при эксплуатации сосудов и аппаратов, работающих под давлением ниже 0,07 Мпа», М-16.04.01.01-20

16. «Инструкция по промышленной безопасности при эксплуатации отстойника нефти», М-16.04.01.01.16

17. «Инструкция по промышленной безопасности при выполнении работы с применением (получением, перевозкой, хранением, отпуском) деэмульгатора», М-16.04.01.01-51

### Раздел 3. Обсуждение проекта профессионального стандарта

Цель публичного обсуждения проекта профессионального стандарта – обеспечить общественный контроль качества проекта профессионального стандарта и практическую применимость требований, предъявляемых к виду профессиональной деятельности.

Основные задачи публичного обсуждения:

- согласование проекта профессионального стандарта в профессиональном сообществе, среди заинтересованных сторон и потенциальных пользователей;

- сбор предложений по доработке проекта профессионального стандарта по итогам обсуждения с последующей доработкой текста проекта профессионального стандарта.

Для обсуждения проекта профессионального стандарта были использованы следующие инструменты:

1. Размещение проекта профессионального стандарта и информации о мероприятиях по его разработке в сети Интранет на сайте ПАО «Газпром нефть».

2. Проведение совещаний по обсуждению и согласованию проекта профессионального стандарта.

В рамках обсуждения проекта профессионального стандарта ПАО «Газпром нефть» как ответственная организация–разработчик направила на обсуждение проект профессионального стандарта в образовательные учреждения, представители которых не входят в состав СПК НГК:

- ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет»;
- ФГБОУ ВПО «Уфимский государственный нефтяной технический университет»;
- ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский политехнический университет».



По результатам обсуждения проекта профессионального стандарта, были получены отзывы от организаций, которые представлены в Приложении № 2.

В апреле 2020 года по настоящее время проект профессионального стандарта был размещен на официальном сайте ПАО «Газпром нефть» (<http://portal.gazprom-neft.local/Company/Announcements/Lists/Main/DispForm.>) для публичного обсуждения. За указанный период при обсуждении проекта профессионального стандарта на официальном сайте ПАО «Газпром нефть» поступило два замечания.

В соответствии с Методическими рекомендациями по проведению профессионально-общественного обсуждения и организации экспертизы проектов профессиональных стандартов, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.09.2014 № 671н, с пунктом 3.11.2 Регламента разработки, актуализации и профессионально-общественного обсуждения профессиональных стандартов нефтегазового комплекса, утвержденного решением СПК НГК от 19.09.2016 (протокол № 18) с изменениями, утвержденными решением СПК НГК от 28.06.2017 (протокол № 42), проект профессионального стандарта, разработанный ПАО «Газпром нефть», направлен в СПК НГК для проведения профессионально-общественного обсуждения с заинтересованными организациями.

Генеральный директор  
ПАО «Газпром нефть»

А.В. Дюков

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 г.

## Приложение № 1

## Сведения об организациях, привлеченных к разработке и согласованию проекта профессионального стандарта

№ п/п	Организация	Должность уполномоченного лица	ФИО уполномоченного лица
1.	ПАО «Газпром нефть»	Директор дирекции по организационному развитию и управлению персоналом	Квитко Р.В.
2.	АО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз»	Заместитель генерального директора по работе с персоналом и организационному развитию	Борисевич С.В.
3.	ООО «Газпромнефть-Оренбург»	Начальник управления по работе с персоналом	Чадина О.А.
4.	ООО «Газпромнефть-Хантос»	Начальник управления по работе с персоналом	Золоторева М.В.
5.	АО «Газпромнефть-Ноябрьскнефтегаз»	Начальник отдела мотивации и компенсаций	Остякова Ю.А.
6.	ООО «Газпромнефть-Оренбург»	Начальник управления подготовки и сдачи нефти	Хрипунов С.А.

**Лист согласования  
проекта профессионального стандарта**

Наименование проекта **Оператор обезвоживающей и обессоливающей установок профессионального стандарта:**

Проект представлен: **Корпоративный университет ПАО «Газпром нефть»**

Проект профессионального стандарта согласован: **экспертами, привлекаемые в рамках разработки (актуализации)**

**стандарта согласован: профессиональных стандартов в ПАО «Газпром нефть» в 2020 году**

№ п/п	ФИО	Должность	Подпись
1	Мирошников А.М.	Начальник управления по производственному контролю и аудиту, ПАО «Газпром нефть»	Эл.согласование
2	Отрадных А.С.	Начальник управления по работе с персоналом, ООО «Газпромнефть-Ямал»	Эл.согласование
3	Горизонтова М.А.	Проректор, Корпоративный университет ПАО «Газпром нефть»	Эл.согласование
4	Хрущев В.В.	Руководитель направления, ООО «Газпромнефть Научно-Технический Центр»	Эл.согласование
5	Богданов А.В.	Руководитель программ подготовки и сдачи нефти и системы поддержания пластового давления, Департамент добычи нефти и газа ПАО «Газпром нефть»	Эл.согласование
6	Шадыхамедов С.А.	Руководитель направления, Департамент добычи нефти и газа ПАО «Газпром нефть»	Эл.согласование
7	Шульгина Е.Б.	Руководитель программ по развитию семейства специальностей, ООО «Газпромнефть Научно-Технический Центр»	Эл.согласование

Лист согласования  
 проекта профессионального стандарта  
 Оператор обезвоживающей и обессоливающей установок  
 разработчик – Корпоративный университет ПАО «Газпром нефть»

№ п/п	ФИО	Должность	Подпись
1	Кузнецова Оксана Сергеевна	Начальник управления по работе с персоналом, ООО «Меретояханефтегаз»	Эл.согласование
2	Белякова Елена Николаевна	Начальник отдела кадрового планирования и развития персонала, Управление по работе с персоналом, ООО «Газпромнефть-Оренбург»	Эл.согласование
3	Иконникова Юлия Евгеньевна	Главный специалист службы кадрового администрирования и развития персонала, Управление по работе с персоналом, ООО «Газпромнефть-Оренбург»	Эл.согласование
4	Сухомлина Татьяна Алексеевна	Руководитель направления по работе с персоналом, Управление по работе с персоналом, ООО «Газпромнефть-Ямал»	Эл.согласование
5	Гринец Наталья Юрьевна	Главный специалист отдела организации и оплаты труда, Управление по работе с персоналом, ООО «Газпромнефть-Хантос»	Эл.согласование
6	Уманская Тамара Сергеевна	Ведущий специалист по обучению и развитию персонала, Служба кадрового администрирования и развития персонала, Управление по работе с персоналом, ООО «Газпромнефть-Оренбург»	Эл.согласование
7	Сахапова Светлана Владимировна	Руководитель направления по трансформации производственной культуры, ООО «Газпромнефть-Развитие»	Эл.согласование
8	Карасенко Игорь Владимирович	Руководитель направления по технической поддержке и развитию, подготовка и сдача нефти	Эл.согласование

## Приложение № 2

## Сведения об организациях и экспертах, привлеченных к обсуждению проекта профессионального стандарта

Мероприятие	Дата проведения	Организации	Участники	
			Должность	ФИО
Совещание по вопросам разработки (актуализации) профессиональных стандартов в ПАО «Газпром нефть» в 2018 году	26.04.2018-27.04.2018	ПАО «Газпром нефть», г. Санкт-Петербург	Директор дирекции по организационному развитию и работе с персоналом	Поздышев В.В.
		ООО «Газпромнефть-Ямал», г. Тюмень	Начальник управления по работе с персоналом, ООО «Газпромнефть-Ямал»	Отрадных А.С.
		ООО «Газпромнефть Научно-Технический Центр» г. Санкт-Петербург	Руководитель направления	Хрущев В.В.
		ПАО «Газпром нефть», г. Санкт-Петербург	Руководитель программ подготовки и сдачи нефти и системы поддержания пластового давления	Богданов А.В.
		ПАО «Газпром нефть», г. Санкт-Петербург	Руководитель направления	Шадымухамедов С.А.
		ООО «Газпромнефть Научно-Технический Центр» г. Санкт-Петербург	Руководитель программ по развитию семейств специальностей	Шульгина Е.Б.
Совещание по вопросам разработки (актуализации) профессиональных стандартов в ПАО «Газпром	15.12.2019-16.12.2019	ПАО «Газпром нефть», г. Санкт-Петербург	Директор дирекции по организационному развитию и работе с персоналом	Квитко Р.В.
		ПАО «Газпром нефть», г. Санкт-Петербург	Проректор, Корпоративный университет ПАО «Газпром нефть»	Горизонтова М.А.

Мероприятие	Дата проведения	Организации	Участники	
			Должность	ФИО
Мероприятие «нефть» в 2019 году		ПАО «Газпром нефть», г. Санкт-Петербург	Руководитель направления, Корпоративный университет ПАО «Газпром нефть»	Зарипов Б.М.
		ООО «Газпромнефть- Ямал», г. Тюмень	Руководитель направления по работе с персоналом, Управление по работе с персоналом	Сухомлина Т.А
		ООО «Газпромнефть- Ямал», г. Тюмень	Начальник управления по работе с персоналом, ООО «Газпромнефть- Ямал»	Отрадных А.С.
		ООО «Газпромнефть Научно-Технический Центр» г. Санкт- Петербург	Руководитель направления	Хрущев В.В.
		ПАО «Газпром нефть», г. Санкт-Петербург	Руководитель программ подготовки и сдачи нефти и системы поддержания пластового давления	Богданов А.В.
		ПАО «Газпром нефть», г. Санкт-Петербург	Руководитель направления	Шадыхамедов С.А.
		ООО «Газпромнефть Научно-Технический Центр» г. Санкт- Петербург	Руководитель программ по развитию семейства специальностей	Шульгина Е.Б.
Обсуждение	09.10.2020	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ухтинский государственный технический университет», г. Ухта	Проректор по учебно- методической работе	Михеевская А.М.

Мероприятие	Дата проведения	Организации	Участники	
			Должность	ФИО
Обсуждение	09.10.2020	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тюменский индустриальный университет», г. Тюмень	Ректор	Ефремова В.В.
Обсуждение	09.10.2020	Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования «Национальный исследовательский Томский политехнический университет», г. Томск	Проректор по технологическому развитию и предпринимательству	А.С. Боев
Совещание по вопросам разработки (актуализации) профессиональных стандартов в ПАО «Газпром нефть» в 2020 году	12.10.2020	ПАО «Газпром нефть», г. Санкт-Петербург	Директор дирекции по организационному развитию и работе с персоналом	Квитко Р.В.
		ПАО «Газпром нефть», г. Санкт-Петербург	Проректор, Корпоративный университет ПАО «Газпром нефть»	Горизонтова М.А
		ПАО «Газпром нефть», г. Санкт-Петербург	Руководитель направления, Корпоративный университет ПАО «Газпром нефть»	Зарипов Б.М.
		ООО «Газпромнефть-Ямал», г. Тюмень	Руководитель направления по работе с персоналом, Управление по работе с персоналом	Сухомлина Т.А
		ООО «Газпромнефть-Ямал», г. Тюмень	Начальник управления по работе с персоналом, ООО «Газпромнефть-	Отрадных А.С.

Мероприятие	Дата проведения	Организации	Участники	
			Должность	ФИО
			Ямал»	
		ООО «Газпромнефть Научно-Технический Центр» г. Санкт-Петербург	Руководитель направления	Хрущев В.В.
		ПАО «Газпром нефть», г. Санкт-Петербург	Руководитель программ подготовки и сдачи нефти и системы поддержания пластового давления	Богданов А.В.
		ПАО «Газпром нефть», г. Санкт-Петербург	Руководитель направления	Шадымухамедов С.А.
		ООО «Газпромнефть Научно-Технический Центр» г. Санкт-Петербург	Руководитель программ по развитию семейства специальностей	Шульгина Е.Б.



TOMSK  
POLYTECHNIC  
UNIVERSITY



ТОМСКИЙ  
ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

Ministry of Science and Higher Education of the Russian Federation  
Federal State Autonomous Educational Institution of Higher Education  
«National Research Tomsk Polytechnic University» (TPU)  
30, Lenin ave., Tomsk, 634050, Russia  
Tel. +7-3822-606333, +7-3822-701779,  
Fax +7-3822-606444, e-mail: tpu@tpu.ru, tpu.ru  
OKPO (National Classification of Enterprises and Organizations):  
02069303,  
Company Number: 027000890168,  
VAT/KPP (Code of Reason for Registration)  
7018007264/701701001, BIC 046902001

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
федеральное государственное автономное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Национальный исследовательский  
Томский политехнический университет» (ТПУ)  
Ленина, пр., д. 30, г. Томск, 634050, Россия  
тел.: +7-3822-606333, +7-3822-701779,  
факс +7-3822-606444, e-mail: tpu@tpu.ru, tpu.ru  
ОКПО 02069303, ОГРН 1027000890168,  
ИНН/КПП 7018007264/701701001, БИК 046902001

09.10.2020 № 07/4475  
на № НК – 20/013790 от 28.09.2020

О результатах обсуждения профессионального  
стандарта

Ректору Корпоративного  
университета

И.А. Дементьеву

Уважаемый Илья Александрович!

Экспертом Инженерной школы природных ресурсов Национального исследовательского Томского политехнического университета: Максимова Юлия Анатольевна, старший преподаватель отделения нефтегазового дела ИШПР ТПУ, руководитель ООП, ДОП «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений» - рассмотрен проект профессионального стандарта: «Оператор обезвоживающей и обессоливающей установок» разработанного в рамках формирования национальной системы квалификации ПАО «Газпром нефть».

Предложения и замечания по содержанию проектов профессиональных стандартов изложены в заключениях эксперта.

Приложение: на 1 л в 1 экз.

Проректор  
по технологическому  
развитию и предпринимательству

А. С. Боев

МИНОБРАЗОВАНИЯ РОССИИ



Федеральное государственное бюджетное  
образовательное учреждение  
высшего образования  
«Ухтинский государственный  
технический университет»  
(ФГБОУ ВО «УГТУ»)

Первомайская ул., д. 13, г. Ухта,  
Республика Коми, 169300  
Телефон: (8216) 77-44-02  
Факс: (8216) 76-03-33  
Телетайп: 181415 НАУКА  
E-mail: [info@ugtu.net](mailto:info@ugtu.net)  
<http://www.ugtu.net>

*09.10.2020* № 03 - *5246*  
На № НК-20/013783 от 28.09.2020

Ректору  
Корпоративного университета  
ПАО «Газпром нефть»

И. А. Дементьеву

### Уважаемый Илья Александрович!

Сообщаем вам, что ФГБОУ ВО «Ухтинский государственный технический университет» провел анализ проекта профессионального стандарта «Оператор обезвоживающей и обессоливающей установок». При рассмотрении проекта выявлен ряд недочетов:

1. Во всех уровнях квалификации оператора ООУ в трудовые действия включены пункты «определения уровня загазованности воздуха», но в разделе «особые условия допуска к работе» отсутствует пункт о прохождении обучения и получения удостоверения на право производить замер ГВС.

Согласно отраслевой инструкции по контролю воздушной среды на предприятиях нефтяной промышленности (ИБТВ 1-087-81) пункт 1.6. звучит так «Периодический контроль воздушной среды на объектах должен осуществляться промышленно-санитарными или химическими лабораториями предприятий, цехов, а также газоспасательной службой или специально организованными группами.

В отдельных случаях, вызванных производственной необходимостью, допускается привлекать к контролю воздушной среды обслуживающий персонал объекта (цеха, службы, участка). Эти лица должны быть обучены работе с переносными газоанализаторами, способами отбора проб воздуха и иметь соответствующее удостоверение, выданное тарифно-квалификационной комиссией предприятия.»

В связи с изменением в законодательстве право выдавать удостоверение на данный момент может только учебное заведение, имеющее аккредитацию на право ведения образовательной деятельности.

2. Согласно перечню работ, включенных в трудовые действия, подавляющее большинство данных работ являются работами повышенной

опасности, а тем более такие работы как «Зачистка внутренних поверхностей аппаратов, трубопроводов обезвоживающей и обессоливающей установок при проведении ремонта». Все эти работы попадают под приказ Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору №485 от 20 ноября 2017 года "Правила безопасного ведения газоопасных, огневых и ремонтных работ", пункт 1.6 которого гласит: «К газоопасным, огневым и ремонтным работам допускаются лица не моложе 18 лет, не имеющие медицинских противопоказаний к указанным видам работ, прошедшие обучение приемам и методам проведения работ». В связи с чем работники, выполняющие РПО, должны пройти обучение.

Помимо вышесказанного такие работы как «Зачистка внутренних поверхностей аппаратов, трубопроводов обезвоживающей и обессоливающей установок при проведении ремонта» попадают в категорию работ в замкнутых пространствах, для которых с 01.01.2021 вступают в силу «Правила по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах». Согласно Проект Приказа Министерства труда и социальной защиты РФ "Об утверждении Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах" (подготовлен Минтрудом России 05.12.2018) в пунктах 17 и 18 данного проекта сказано:

«17. Работники, выполняющие работы в ОЗП, должны иметь квалификацию, соответствующую характеру выполняемых работ. Уровень квалификации подтверждается документом о профессиональном образовании (обучении) и (или) о квалификации.

18. Работники допускаются к работе в ОЗП после проведения:

а) обучение требованиям охраны труда в организациях, аккредитованных в установленном порядке, (далее - обучающие организации) и (или) у работодателя.»

В соответствии с перечисленным выше предлагаем включить в Особые условия допуска к работе такие пункты как:

1. Прохождение обучения и наличие удостоверения для проведения контроля газовоздушной среды;

2. Прохождение обучения для выполнения работ повышенной опасности;

3. Прохождение обучения и наличие удостоверения для проведения работ в замкнутом пространстве (на перспективу).

В заключение хотим добавить, что для отработки навыков по рабочей профессии «Оператор обезвоживающей и обессоливающей установок» имеется полигон в Учебном центре Усинского филиала УГТУ и возможность проведения независимой оценки профессиональной квалификации по данной профессии.

Проректор по учебно-методической работе



М. А. Михеевская



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Федеральное государственное  
бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Тюменский индустриальный университет»  
(ТИУ)

ул. Володарского, 38, Тюмень, 625000  
Телефон/факс: (3452) 28-36-60  
E-mail: general@tyuiu.ru; http://www.tyuiu.ru  
ОКПО 02069349; ОГРН 1027200811483;  
ИНН/КПП 7202028202/720301001

12.10.2020 № 01-1228

На № НК-20/013785 от 28.09.2020

Ректору  
Корпоративного  
университета  
ПАО «Газпром нефть»

И.А. Дементьеву

О рассмотрении проекта профессионального стандарта

### Уважаемый Илья Александрович!

В ответ на Ваше обращение от 28.09.2020 № НК-20/013785 сообщаем о том, что Тюменский индустриальный университет в рамках профессионально-общественного обсуждения провел экспертизу проекта профессионального стандарта «Оператор обезвоживающей и обессоливающей установок».

Экспертиза проекта профессионального стандарта проводилась высококвалифицированными представителями профессорско-преподавательского состава, а также специалистами в области учебно-методического обеспечения реализации программ высшего образования, среднего профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, которые отметили соответствие проекта установленным требованиям и качественный уровень его проработки.

Предложения по возможной корректировке и замечания к указанному проекту отсутствуют. Проект профессионального стандарта в полной мере описывает конкретный вид (виды) профессиональной деятельности; трудовые функции и необходимые компетенции изложены доступно и отражают современные требования к профессии.

Ректор

*С уважением*  
*В.В. Ефремова*

В.В. Ефремова

Назмутдинова Елена Викторовна  
+7 (3452) 28-37-46, nazmutdinovaev@tyuiu.ru

## Приложение № 3

Сводные данные о поступивших замечаниях и предложениях  
к проекту профессионального стандарта «Оператор обезвоживающей и обессоливающей установок»

№ п/п	Автор (организация, физическое лицо)	№ стр., пункт ПС	Предложения и замечания	Принятое решение по результатам рассмотрения замечания
1	ФГБОУ ВО «УГТУ», Проректор по учебно-методической работе, Михеевская М.А	Особые условия допуска к работе, по всему тексту ПС	Прохождение обучения и наличие удостоверения для проведения контроля газовоздушной среды	<p><b>Замечание отклонено.</b></p> <p>В соответствии с нормативными документами Минтруда России по разработке профессиональных стандартов для всех требований, указанных в разделе "Особые условия допуска к работе", необходимо указать ссылку на нормативный правовой акт, устанавливающий данные требования. П.1.6 «Периодический контроль воздушной среды на объектах должен осуществляться промышленно-санитарными или химическими лабораториями.» ИБТВ 1-087-81 не регламентирует обязательное прохождение обучения по контролю газовоздушной среды, а указывает на ответственные группы, которые проводят периодический контроль воздушной среды. Вместе с тем, работодатель вправе при применении профессионального стандарта устанавливать более жесткие требования в соответствии с локальными нормативными актами организации</p>

№ п/п	Автор (организация, физическое лицо)	№ стр., пункт ПС	Предложения и замечания	Принятое решение по результатам рассмотрения замечания
		Особые условия допуска к работе, по всему тексту ПС	Прохождение обучения для выполнения работ повышенной опасности	<p><b>Замечание отклонено.</b></p> <p>Работы с повышенной опасностью – это работы, до начала выполнения которых, необходимо осуществить ряд обязательных организационных и технических мероприятий, обеспечивающих безопасность работников при выполнении этих работ.</p> <p>К работам с повышенной опасностью допускаются лица:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– не моложе 18 лет;</li> <li>– прошедшие медицинское освидетельствование;</li> <li>– прошедшие обучение по специальной программе;</li> <li>– аттестованные постоянно действующей экзаменационной комиссией.</li> </ul> <p>Всё вышеперечисленное отражено в разделе «Особые условия допуска к работе» в проекте профессионального стандарта. Включение дополнительного обучения для выполнения работ повышенной опасности нецелесообразно. Вместе с тем, работодатель вправе при применении профессионального стандарта устанавливать более жесткие требования в соответствии с локальными нормативными актами организации</p>



## Приложение № 4

## Сведения о требованиях к квалификации в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих (ЕТКС) и в проекте профессионального стандарта

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕТКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕТКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
1	А. Обеспечение технологического процесса на обезвоживающей и обессоливающей установках под руководством оператора обезвоживающей и обессоливающей установки более высокого уровня квалификации	Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки 3-го разряда	Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки 3-го разряда	-	Профессиональное обучение – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, программы переподготовки рабочих
2	В. Обеспечение технологического процесса на обезвоживающей, обессоливающей, электрообессоливающей и стабилизационной установках	Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки 4-го разряда Оператор обезвоживающей и обессоливающей	Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки 4-го разряда Оператор обезвоживающей и обессоливающей	-	Профессиональное обучение – программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих, программы переподготовки рабочих, программы повышения квалификации рабочих

№ п/п	Код и наименование обобщенной трудовой функции	Возможные наименования должностей, указанные в обобщенной трудовой функции		Требования к образованию, обучению и опыту практической работы	
		по ЕТКС	по проекту профессионального стандарта	по ЕТКС	по проекту профессионального стандарта
1	2	3	4	5	6
		установки 5-го разряда	установки 5-го разряда		Не менее одного года по профессии с более низким (предыдущим) разрядом (за исключением минимального разряда, установленного в организации)